



Уважаемые коллеги!

Подошел к концу еще один год, насыщенный крупными и значимыми для нашей отрасли событиями. У нас есть все основания считать его плодотворным.

2012 год прошел под знаком укрепления взаимопонимания и взаимодействия между всеми субъектами муниципальной молодежной политики. И необходимо отметить главное: были заложены и успешно внедрены ключевые основы этого партнерства. Закреплены они были в виде приоритетных направлений муниципальной молодежной политики, выработанных в результате широкого обсуждения с привлечением специалистов различных сфер и отраслей. Одной из многочисленных площадок, на которых и происходило такое обсуждение, была V Городская научно-практическая конференция работников отрасли молодежной политики. Ее итоги подтвердили правильность выбранного курса, поскольку был сделан еще один уверенный шаг к созданию и укреплению механизмов партнерства с представителями органов власти, некоммерческого сектора и предприятий города.

В 2012 году Новосибирск принимал у себя Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы государственной молодежной политики. И оказалось, что наш город совершенно не случайно стал на время конкурсных испытаний настоящей молодежной столицей России. Представители Новосибирска выступили достойно, наш опыт и достижения получили признание профессионального сообщества. И мы твердо можем говорить: нам есть чем гордиться!

Сотрудники сети учреждений муниципальной молодежной политики ведут серьезную кропотливую работу. Успешно реализовано большое количество значительных проектов, внедряются современные технологии, совершенствуются проверенные временем формы и методы. Следующий 2013 год должен стать периодом доведения до совершенства начатых преобразований. Хочу пожелать всем удачи на этом непростом, но чрезвычайно интересном пути!

Председатель комитета по делам молодежи
мэрии города Новосибирска
Я.Ю. Малашенко

Основные итоги реализации муниципальной молодежной политики за 2012 год

Комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска является структурным подразделением мэрии и организационно входит в состав департамента образования, культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска.

Комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска реализует муниципальную молодежную политику в соответствии со «Стратегией государственной молодежной политики до 2016 года» (утвержденной распоряжением Правительства РФ), ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" (принят ГД ФС РФ 21.05.1999) и в рамках плана социально-экономического развития г. Новосибирска и городской целевой программы «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы.

В современных условиях роль молодого поколения в жизни общества серьезно возрастает. Отношение к молодежи меняется: она рассматривается не как проблема, а как ресурс. От молодых людей во многом зависят темпы и характер общественного развития. Именно поэтому в реализации молодежной политики появляются новые приоритеты: на первый план выходит не социальная поддержка молодежи, а создание эффективных механизмов включения молодежи в созидательную деятельность.

Деятельность комитета и учреждений сферы молодежной политики строится с учетом решения актуальных задач, которые напрямую связаны с вызовами самой молодежи, а также государства в адрес молодежи:

- Содействие развитию активной жизненной позиции, развитию потенциала молодежи в интересах района, города, страны;
- Поддержка молодой семьи;
- Гражданско-патриотическое воспитание молодежи;
- Содействие в трудоустройстве и выборе профессии, ориентировании на рынке труда;
- Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде;
- Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;
- Развитие информационного пространства муниципальной молодежной политики.

Основными **задачами** деятельности в 2012 году в области муниципальной молодежной политики являлись:

1. Сохранение и развитие системы работы с подростками и молодежью по месту жительства, предоставление услуг по дополнительному образованию детей и молодежи МУП и МУ молодежной политики.

2. Оптимизация сети МУП и МУ, входящих в структуру комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска.

3. Продолжение работы по перемещению МУП и МУ молодежной политики из подвальных помещений и жилищного фонда в помещения, приспособленные для занятий с детьми, подростками и молодежью.

4. Укрепление организационно-методической базы муниципальных учреждений молодежной политики.

5. Реализация мероприятий целевых программ:

- Городская целевая программа «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы, принятая решением Совета депутатов города Новосибирска от 24.06.2009 № 1252.

- Ведомственная целевая программа «Ремонт помещений и укрепление материально-технической базы сети муниципальных учреждений сферы молодежной политики» на 2012–2014 годы.

6. Совершенствование практики работы студенческих строительных отрядов, в том числе развитие системы профессионального временного трудоустройства студенческой молодежи.

7. Содействие укреплению системы работы общественного молодежного Совета и организации новых форм студенческого и молодежного самоуправления в учебных заведениях – студенческие советы, молодежные парламенты.

8. Поддержка творческих инициатив молодежи, талантливой молодежи, организация и проведение городских мероприятий, создание условий для социально активной деятельности молодежи путем реализации грантовых программ.

9. Развитие информационно-консультативных услуг, системы работы «телефонов доверия» в центрах городской службы социальной адаптации.

10. Вовлечение молодежи в обсуждение проблематики стратегического развития города Новосибирска, обсуждение перспективных направлений инновационного развития в рамках конференций и форумов, организация общественных экспертиз проектов, публичных отчетов, общественных советов.

11. Участие в реализации мероприятий запланированных на 2012–2014 годы в рамках долгосрочных целевых программ, соисполнителем которых является комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска.

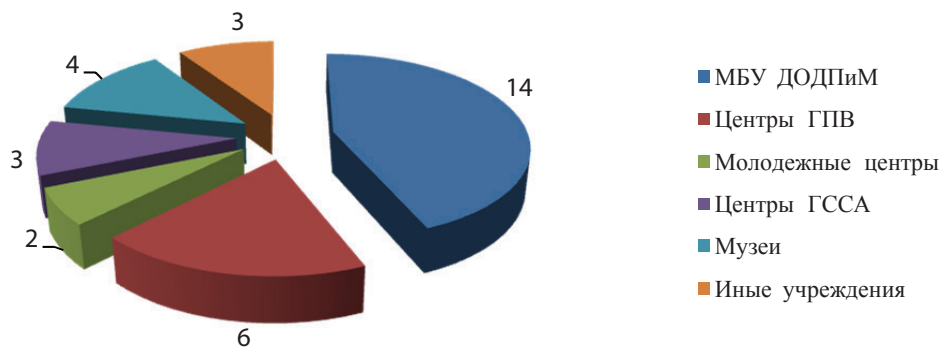
12. Развитие городского молодежного информационного пространства через организацию деятельности средств массовой информации для молодежи. Выпуск информационных материалов, брошюр, размещение информации на портале «тымолод.рф».

Сведения об инфраструктуре муниципальной молодежной политики

В ведомственном подчинении комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска на 01.12.2012 года находится 32 учреждения со статусом юридического лица. Это молодежные центры, центры психолого-педагогической помощи молодежи, центры гражданско-патриотического воспитания, центры дополнительного образования.

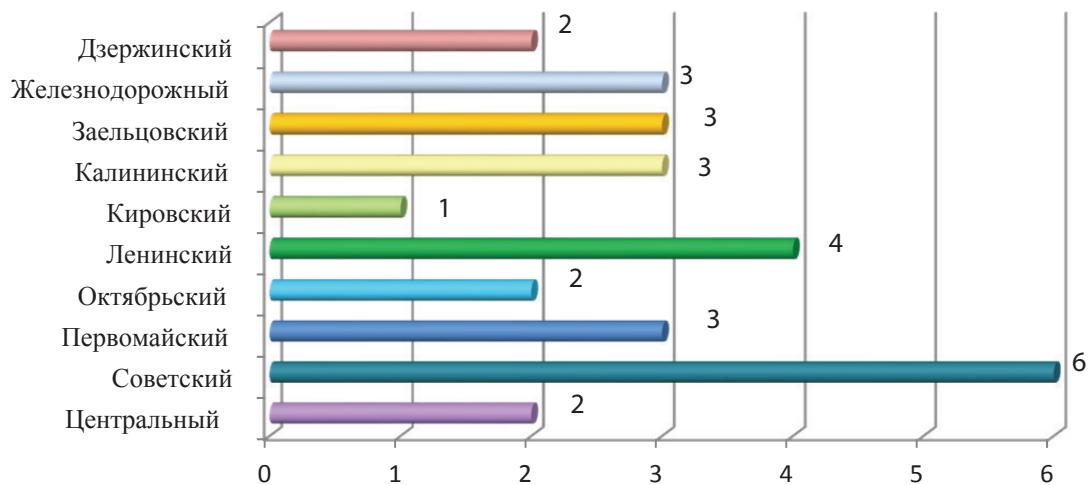
	2011 г.	2012 г.
Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования детей, подростков и молодежи	27	14
Центры гражданско-патриотического воспитания	4	6
Молодежные центры	-	2
Центры ГССА	13	3
Музеи истории и развития районов города	7	4
Иные учреждения	3	3

Муниципальные учреждения молодежной политики 2012г.



Для создания условий самореализации личности молодого человека в районах города работали учреждения сферы молодежной политики, каждое из которых реализовывало собственные мероприятия, направленные на создание и поддержку условий для активизации молодежи, а также мероприятия в рамках ГЦП «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы.

Распределение муниципальных учреждений молодежной политики по районам города



В 2012 году продолжился переход к новым типам учреждений, обусловленный процессами оптимизации и реорганизации отрасли. 3 учреждения переданы в Управление образования г. Новосибирска. 1 учреждение передано комитету по делам молодежи мэрии города Новосибирска из управления культуры - Молодежный центр «Маяк».

Планомерная работа по оптимизации и реорганизации отрасли в стадии завершения. На данном этапе осуществляется переход от образовательной деятельности к социально-досуговым, социально-значимым видам деятельности. В 2012 году 2 учреждения отказались от реализации программ дополнительного образования и стали молодежными центрами.

Для ведения системной работы по гражданско-патриотическому воспитанию 6 учреждений усилены структурными подразделениями - музеями истории и развития районов города - и перешли в статус центров гражданско-патриотического воспитания.

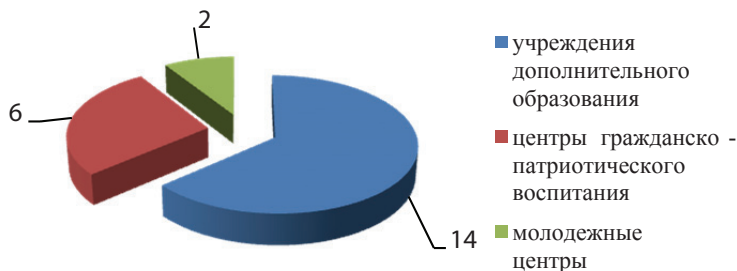
В связи с изменением содержания деятельности в учреждениях введены ставки специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью. В ближайшее время будет внесено дополнение в перечень должностей и профессий муниципальной молодежной политики и добавлена новая должность «руководитель клуба по интересам».

Работа по реализации приоритетных направлений муниципальной молодежной политики в 2012 году осуществлялась в рамках ГЦП «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы и строилась по следующим блокам:

1. Работа с молодежью по месту жительства

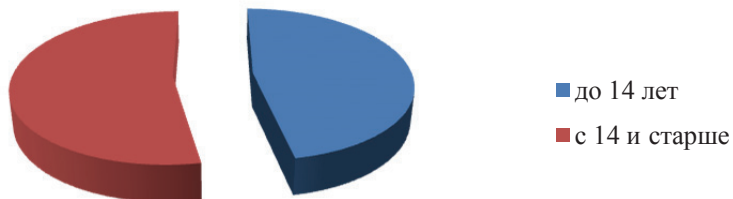
По информации, предоставленной отделами по делам молодежи, культуре и спорту администраций районов города Новосибирска на территории города проживает **507 950** молодых людей от 14 до 35 лет. Наибольшее количество молодых людей проживают на территориях Ленинского (103389 чел.), Калининского (66514 чел.) и Октябрьского (25805 чел.). Наименьшее количество - в Железнодорожном (18000 чел.) и Первомайском (16000 чел.) районах.

Важнейшим механизмом деятельности учреждений молодежной политики является система работы по месту жительства, которая направлена на социализацию подрастающего поколения, профилактику правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних. Организация содержательного досуга детей, подростков и молодежи по месту жительства осуществляется на базах **22** учреждений молодежной политики:



Анализ деятельности данных учреждений показывает, что общий охват детей, подростков и молодежи составляет **12780** человек (по алфавитным книгам учреждений). Количество детей и подростков в возрасте до 14 лет составляет **47%** от общего количества занимающихся.

Общий охват детей, подростков и молодежи



Общее количество получателей услуг досуговой, клубной и проектной деятельности в 2012 году составило около **23000** чел.

В 2012 году по сравнению с прошлым годом количество занимающихся в объединениях, студиях, секциях, реализующих программы дополнительного образования, сократилось по сравнению с прошлым годом на **37%**. Количество воспитанников в возрасте до 14 лет уменьшилось на **53%** по сравнению с 2011 годом

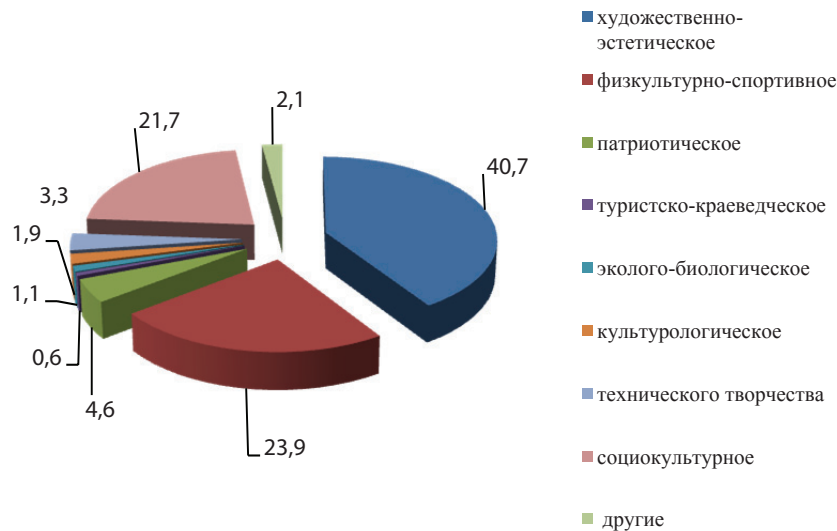
	возрастная характеристика получателей услуг, чел.		итого
	до 14 лет	старше 14 лет	
2011	18908	15309	34217
2012	9968	12840	22808

Уменьшение общего количества получателей услуг связано с сокращением образовательного компонента и введением клубной деятельности.

• Клубная деятельность в учреждениях молодежной политики.

Рассматривая динамику развития видов деятельности в учреждениях молодежной политики, необходимо отметить сокращение числа объединений, реализующих программы дополнительного образования, на **19%**.

Количество получателей услуг клубной деятельности в процентном соотношении по направлениям деятельности



По-прежнему наиболее востребованными считаются такие направления деятельности, как: художественно-эстетическое, физкультурно-спортивное, социокультурное (включая в т.ч. работу с молодой семьей). Слабо представлены туристско-краеведческое направление и техническое творчество, что связано с отсутствием кадров и необходимой материально-технической базы.

Характеристика занимающихся по видам занятости

		дошкольники	школьники	учащиеся ПУ, ССУЗов	студенты	работающая молодежь	не учащаяся и неработающая молодежь
2010	%	13,7	58,1	6,3	10,5	8,7	1,6
2011	%	11,5	59	5,7	11,8	9,4	1,9
2012	%	6,8	50,3	5,7	8,5	12,3	1,9

По сравнению с прошлым годом уменьшился процент дошкольников и школьников, остался на том же уровне процент учащейся и студенческой молодежи, увеличился процент работающей молодежи. Данная динамика обусловлена ориентацией деятельности учреждений на разработку и реализацию проектов.

• Организация работы учреждений в летний период

В период школьных каникул дети, подростки и молодежь занимались в кружках, мастерских, творческих объединениях и спортивных секциях. На базе учреждений молодежной политики были созданы летние площадки, в которых за июнь и июль отдохнуло **1612** детей и подростков. В течение всего летнего



периода педагоги дополнительного образования и специалисты по работе с молодежью учреждений отрасли проводят кружковую работу и реализуют проектную деятельность. В июне и июле 2012 года функционировали **601** студия, секция, мастерская и творческие объединения.

В течение летнего оздоровительного сезона проведено порядка **500** мероприятий различного уровня для детей, подростков и молодежи органами по делам молодежи, учреждениями сферы молодежной политики. Все мероприятия направлены на оздоровление детского организма, пропаганду здорового образа жизни, развитие коммуникативных навыков и навыков коллективной работы, уменьшение количества правонарушений подростков через максимальное вовлечение их в различные формы летнего труда и отдыха. В данных мероприятиях приняли участие более 30 000 детей, подростков и молодежи.

• Работа учреждений с неорганизованной молодежью

В настоящее время усилена работа с молодежной аудиторией, в том числе и с так называемой «неорганизованной молодежью» на базе учреждений сферы молодежной политики. Это клубы межнационального общения, поддержка экстремальных видов спорта, граффити, современные молодежные музыкальные и танцевальные течения, направления и др.

Учреждения сферы молодежной политики привлекательны для трудных детей и подростков возможностью самореализации в других, не учебных, областях. Именно здесь они могут реализовать свой лидерский, творческий потенциал. Предлагаемая разнообразная деятельность - прекрасная возможность отвлечь их от «улицы». С этой целью в отдельных учреждениях помимо клубов и секций открыты зоны свободного посещения для неформального общения детей, подростков и молодежи: игротеки, видеотеки, настольный теннис, прокат спортивного инвентаря и пр. Эта форма ориентирована на привлечение в учреждения «уличных» ребят из категории группы риска, не склонных к системным занятиям в объединениях и является одним из способов профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи.

Важным направлением содержательного досуга является спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная деятельность. Формы реализации достаточно разнообразны и призваны удовлетворить различные предпочтения подростков и молодежи.



При этом в Новосибирске имеется тенденция увеличения количества молодежи, увлекающейся экстремальными видами спорта, чему способствует пропаганда этих видов спорта в СМИ, на телевидении. Но экстрим зачастую связан с опасностью физических травм, увечий и в некоторых случаях без специальной подготовки опасен для жизни. Необходимо своевременное включение в эту среду и оказание квалифицированной поддержки в создании безопасных и доступных условий проведения спортивно-досуговых мероприятий экстремальной специфики. Одним из таких механизмов может стать реализация проекта по устройству во дворах домов, «в шаговой доступности» подростковых и молодёжных площадок для самостоятельных физкультурно-оздоровительных занятий (брусья, турники, стритбол-площадки, экстрим-площадки и др.).

• Проектная деятельность в учреждениях молодежной политики

Каждые 5-6 лет возникают и становятся востребованными новые области профессиональной деятельности, отходят на задний план и постепенно отмирают устаревшие. Это требует от людей высокой мобильности. Каждый молодой человек должен быть готов к тому, что ему всю жизнь придётся учиться: изучать новые материалы, новую технику, новые технологии работы и др. Метод проектов позволяет наименее ресурсозатратным способом создать «естественную среду», т.е. условия деятельности, максимально приближенные к реальным для формирования «жизненных» компетентностей у молодого человека. Данный вид деятельности наиболее привлекателен для подростков и молодежи, ориентированных на общение и удовлетворение потребностей в признании и самореализации вне образовательной деятельности.

Для качественной реализации проектной деятельности учреждения стали более активно принимать участие в различных конкурсах на получение средств для реализации проектной деятельности как с партнерами, так и самостоятельно. Сумма поддержанных проектов составляет **1 495 376** руб., что говорит о возможностях привлечения внебюджетных средств для реализации проектов и развития учреждений в целом.

Заявки подавались на гранты муниципального, регионального уровней (совместно с партнерами), а также в Общественную палату РФ и благотворительные фонды, находящиеся на территории страны.

Проектные заявки, поданные за отчётный период в различные грантодающие организации

	Количество поданных заявок	Запрашиваемая сумма (в руб.)	Количество подержанных заявок	Сумма поддержанных заявок (в руб.)
Учреждения сферы молодежной политики, осуществляющие деятельность по месту жительства	38	3 852 640	16	1 190 000
Музеи	4	840328	1	50000
Городские учреждения	7	1 692 500	4	255 376
Итого	49	2532828	21	1 495376

Надо отметить, что в учреждениях сферы молодежной политики наибольшее количество проектов составляют краткосрочные – **59** проектов, что говорит об активной работе специалистов по работе с молодежью и специалистов по социальной работе с молодежью по данному направлению. Учреждениями за отчётный период реализовано **122** различного вида проектов.

Виды реализованных проектов

	Вид проекта			Итого
	Краткосрочный	Среднесрочный	Долгосрочный	
Учреждения сферы молодежной политики, осуществляющие деятельность по месту жительства	43	35	16	94
Музеи	14	4	1	19
Городские учреждения	2	2	1	5
Итого	59	41	18	118

Специалистами учреждений, проектными молодежными командами были разработаны и эффективно реализованы программы и проекты по патриотизму, пропаганде ЗОЖ, работе с детьми и подростками группы риска, по толерантности, популяризации спорта, интеллектуальные проекты и акции, по работе с неорганизованной молодежью, техническому творчеству, работе с молодой семьей, развитию добровольчества, театральные и др.

В рамках реализации проектов были выявлены молодёжные лидеры (некоторые из них вошли в РОМС), поддержана талантливая молодежь, для студентов, проходящих практику в сфере молодежной политики и участвовавших или реализовавших проекты, открылись перспективы трудоустройства и карьерного роста в сфере молодёжной политики.

• *Просветительская деятельность*

Сегодня наше общество переживает серьезные проблемы в разных сферах жизни, достаточно ярко это проявляется в социальной сфере, в проблемах связанных с воспитанием детей и молодежи.

В связи с различными финансово-экономическими кризисами в нашей стране у молодежи произошло смещение понятий и представлений о ценностях. Это проявляется в пренебрежительном отношении к семейным ценностям, патриотизму, истории страны, а также в актах вандализма, демонстрации правового нигилизма, коррупции и других негативных явлений. Решить эти и многие другие проблемы только государственными средствами невозможно. Необходима солидарность и консолидация значительных интеллектуальных ресурсов.

В 2012 году специалистами учреждений сферы молодежной политики, а также приглашенными специалистами (СО НКО, ВУЗы, представители бизнеса, власти, депутатского корпуса, юристы, психологи и др.) в форме публичных лекций и мастер-классов были проведены просветительские мероприятия по разным направлениям деятельности: патриотическое воспитание, пропаганда здорового образа жизни, толерантное отношение, поддержка молодой семьи, ориентирование на рынке труда и т.д. За отчетный период учреждения провели **765** мероприятий охватом **818 228** человек. Просветительская деятельность проходила в учреждениях, на радио, телевидении.

Направления деятельности	Учреждения сферы молодежной политики, осуществляющие деятельность по месту жительства		Музеи		Городские учреждения	
	Кол-во (ед.)	Число участников (чел.)	Кол-во (ед.)	Число участников (чел.)	Кол-во (ед.)	Число участников (чел.)
Публичные лекции сотрудников учреждения	313	7018	20	533	42	2162
Публичные лекции приглашенных специалистов	57	849	1	20	4	351
Мастер-классы по направлениям деятельности учреждения	322	807176	3	41	3	78

• *Издательская деятельность*

Для популяризации деятельности и обобщения опыта, полученного при реализации различных мероприятий по работе с молодежью, в 2012 году учреждениями было издано **159** популярных и просветительских статей, **1226** докладов, сборников, брошюр. Данные материалы представляют собой актуальную и своевременную информацию, отражающую работу муниципальных учреждений по реализации досуговой, профилактической, социокультурной, патриотической, физкультурно-спортивной работы с населением по месту жительства. Материалы предназначены для широкого круга читателей, в особенности для специалистов, которые ведут работу с молодежью по месту жительства.

Направления деятельности	Учреждения сферы молодежной политики, осуществляющие деятельность по месту жительства	Музеи	Городские учреждения
Издание популярных/просветительских статей	136	23	-
Издание рекламных буклетов	3620	606	10170
Издание докладов, сборников, брошюр	158	26	1042

Для информирования населения о проведении различных акций, флеш-мобов, проектов и других мероприятий специалистами учреждений, молодёжными проектными группами было подготовлено **14 396** рекламных буклетов, что говорит об активном привлечении населения к мероприятиям, проводимым учреждениями сферы молодёжной политики, молодёжными инициативными и проектными командами.

• *Взаимодействие со средствами массовой информации*

Все возрастающее влияние Интернет на молодое поколение по силе воздействия можно сравнить с расцветом эпохи телевидения. Интернет сегодня – неотъемлемая часть жизни любого цивилизованного общества, один из главнейших источников информации, по оперативности превосходящий печатные СМИ. Кроме того, возможности Интернет позволяют молодежи постоянно расширять круг общения. За этот год было размещено **1037** информационных сообщений, **203** видеосюжета на различных медиа-каналах.

Огромную популярность в медиа-пространстве завоевала интернет-аудитория vkontakte.ru, на страницах которого учреждения создали свои страницы информации, ведут дневники, общаются по интересам с целевыми аудиториями, выставляют фотографии, обмениваются последними новостями и т.д. Большая доля творчества и личного авторства, при минимуме шаблонов, завоевывает авторитет у специалистов учреждений молодёжной политики. Для молодёжи это очень удобный формат. Существуют специальные форумы (или доски для обсуждений) на различных тематических сайтах, в т.ч. и на интернет-портале тымолод.рф, где каждый желающий может обсудить тот или иной опубликованный материал, задать вопрос, узнать новости, поделиться информацией.

Направления деятельности	Учреждения сферы молодежной политики, осуществляющие деятельность по месту жительства	Музеи	Городские центры
Публикации/видеосюжеты о деятельности учреждения в СМИ	156	11	36
Размещение информации на сайтах	605	185	247
Количество информационных поводов	240	45	48

Хочется отметить, что учреждения активно налаживают взаимодействие с различными СМИ (общее количество информационных поводов **333**), поддерживают контакты и обмен информацией с центрами, подведомственными комитету по делам молодежи по различным вопросам, например информационное сопровождение

деятельности (создание и размещение новостей, пресс-релизов и пост-релизов о проводимых мероприятиях; монтаж роликов; разработка, размещение и печать афиш на рекламных площадях города).

При этом в учреждениях нет специалистов, отвечающих за связи с общественностью, и то количество интересных мероприятий, которое проходит в течении года, не освещается в полной мере. Для повышения профессиональной компетентности специалистов сферы молодежной политики в данной области проходит школа журналистики и связей с общественностью при МКУ ГОМЦМП «Стратегия» совместно с МКУ МЦ «Пионер» и мы надеемся, что в следующем году информацию о деятельности учреждений сферы молодежной политики мы увидим и услышим в различных средствах массовой информации не только города Новосибирска, но и на всероссийском и международном уровнях.

• **Кадровый состав учреждений сферы молодежной политики**

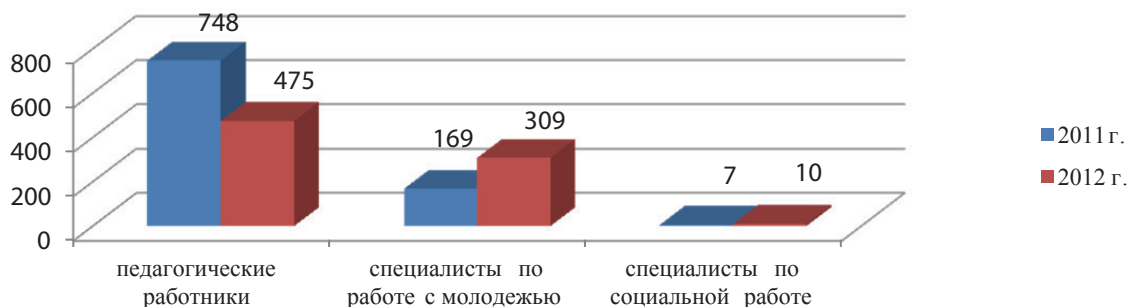
В отрасли работает **2128** специалистов.

В связи с проведенной оптимизацией учреждений отрасли молодежной политики произошло снижение численности работников отрасли в 2012 году по отношению к 2011 году.

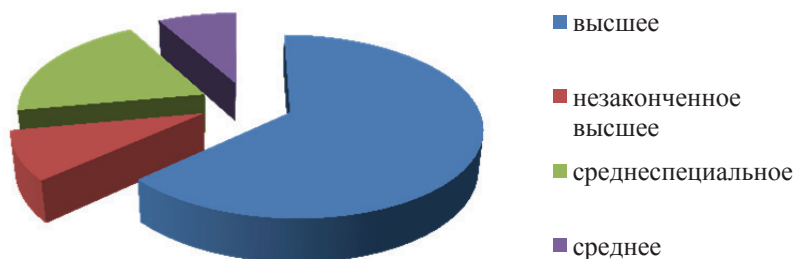
Информация о работниках муниципальных учреждений молодежной политики

Годы	Специалисты по основной деятельности	Руководящие работники	Учебно-вспомогательный персонал и прочий персонал	Всего
2011	1048	135	1070	2253
2012	992	116	1020	2128

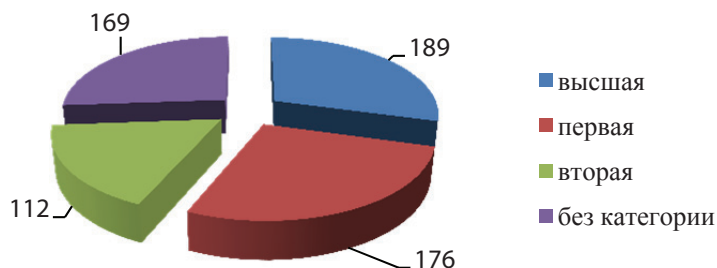
Развитие клубно-проектной деятельности в учреждения молодежной политики привело к изменениям кадрового состава в сторону увеличения специалистов по работе с молодежью и уменьшению педагогических работников по сравнению с 2011 годом:



Уровень образования работников учреждений показывает наличие большого количества специалистов с высшим образованием. При этом из специалистов с высшим образованием 54,2% работают по специальности, указанной в дипломе. Из них специалистов по работе с молодежью 16,2%.



Уровень квалификационной категории работников основной деятельности учреждений



72,8% работников основной деятельности учреждений имеют квалификационную категорию, в 2011 году этот показатель был выше – 77,5%. Это связано с отсутствием аттестации для СРМ и ССРМ.

В течение 2012 года 162 работников учреждений прошли курсы повышения квалификации.

№	Наименование учреждения	Количество слушателей	
		2011 г.	2012 г.
1	ИМПиСР НГПУ	37	38
2	Новый Сибирский институт	-	20
3	НИПКиПРО	9	15
4	МКУ ГЦПППМ «Родник»	78	89

По сравнению с 2011 годом произошло увеличение количества работников, прошедших курсы повышения квалификации в ИМПИСР НГПУ, НИПКИПРО и в центре «Родник» на 14%.

Анализ стажа работы специалистов в учреждениях молодежной политики позволяет отметить динамику изменений кадрового состава в учреждениях с предыдущими годами:

	2010 г.	2011 г.	2012 г.
сотрудники со стажем до 2-х лет	28,58%	25%	28,2%
сотрудники, проработавшие в отрасли от 2-х до 5 лет	19,5%	26,7%	19,3%
стабильно работающие, опытные специалисты и педагоги от 5 до 10 лет	21,19%	22,2%	14,5%
сотрудники, проработавшие в отрасли более 10 лет	30,7%	26,2%	37,9%

Кадровый состав обновлен практически на половину – **47,5%**, при этом образовательный ценз и квалификационные характеристики не снижаются, остаются стабильными.

2. Содействие развитию активной жизненной позиции, развитию потенциала молодежи в интересах города, страны

Данное направление в учреждениях молодёжной политики реализуется через программы по развитию лидерства, проектную, исследовательскую, управленческую деятельность и другие формы организации деятельности молодёжи. За 2012 год были проведены молодежные форумы и дискуссионные клубы, трудовые акции, открытие молодежной Доски почета, День студента, различные конкурсы творческого мастерства, фотоконкурсы и т.д.

Особенно яркими и запоминающимися мероприятиями для всей молодежи стали «Фестиваль движений», посвященный Дню молодежи (27 июня 2012 г.) и «Фестиваль Движений. Перезагрузка», посвященный 75-летию Новосибирской области (31 августа 2012 г.), а также праздничные программы, посвященные Дню города и Дню Победы.



В районах города успешно реализуются такие проекты, как: «Улицы родного района», «Мамина улыбка», «Выпускник», «Первокурсник», «Письмо маме» «Поиск себя», «Арт-престиж студия», «Мое Отечество», «Социальное проектирование», «Творческое направление», «ЗОЖ – это модно», «Бизнес-проектирование», «Социальный театр», «Дискуссионный клуб». На территориях районов существует ряд программ и проектов, направленных на увлекательное проведение досуга молодежи и др.

В Кировском районе создан и осуществляет свою деятельность орган ученического самоуправления района «Кировская Школьная Республика» (КШР), целью которой является активация социальной жизни школ района, развитие эффективных форм организаторской деятельности учащихся, реализация проектов и идей. Реализуются проекты по развитию добровольческого движения: «Хороший старт», «ЭКОФЕСТ-касается каждого», формирование правовой грамотности молодежи «Де юре».

В районах города действуют Районные Общественные Молодёжные Советы (РОМС) направленные на создание молодежной команды города, способной и готовой решать задачи по развитию мегаполиса через реализацию проектов и мероприятий на территориях районов.

Сравнительные данные численности активистов районных органов молодежного самоуправления за 2010-2012 годы

№	Наименование РОМС	2010	2011	2012
1	Молодежный Совет Центрального района	25	50	22
2	Молодежный Совет Дзержинского района	11	13	20
3	Совет молодежных объединений Октябрьского района	8	17	20
4	Союз молодежных объединений Заельцовского района	82	57	18
5	Молодежный Совет Калининского района	16	17	20
6	Молодежный Совет Первомайского района	12	12	25
7	Молодежный Совет Советского района	17	30	18
8	Союз молодежных объединений Железнодорожного района	12	56	20
9	Молодежный Совет Ленинского района	40	34	20
10	Молодежный Совет Кировского района	10	12	26
Итого		233	298	209



В районах развивается работа с лидерским активом ВУЗов, ССУЗов, ПУ, школ через проект «Лестница успеха» (Ленинский район), ведётся организация социально-значимых акций (например, в Ленинском районе силами РОМС этом году прошли акции: «Фруктовый и овощной бум», сбор средств гигиены для Материнской обители «Голубка», «Танцы с метлой», «Курсы компьютерной грамотности для пожилых людей», фото-выставка «Доброта сплавивает поколения», викторина для детей школы №39 и интерната санаторного типа №133 «Я знаю свой город» и др.).

При поддержке комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска и Общественного молодежного совета в городе складывается положительная практика проведения социальных молодежных акций, таких как велопробеги, посвященные 9 мая, памяти Татьяны Снежиной; флешмобы на День города и День молодежи. Общая численность молодежи, принявшей участие в качестве организаторов, участников проектов, мероприятий акций Общественного молодежного Совета города Новосибирска, составляет более 3500 человек.



Представители молодежи районов участвуют в Школе добровольцев Новосибирской ассоциации детских объединений (НАДО), регулярно выезжают на сборы НАДО, участвуют в конкурсе добровольческих инициатив.



Для поддержки социальных инициатив молодежи возрожден и приобрел новый формат городской конкурс грантов «Парад идей». По итогам работы экспертного жюри, 18 лучших проектов получили финансовую и организационную поддержку муниципалитета. Общая сумма бюджетных ассигнований составила 1 млн. рублей.

3. Поддержка молодой семьи

Поддержка молодой семьи направлена на гармоничное взаимодействие детей с родителями, развитие коммуникативных качеств матери с ребенком, укрепление института молодой семьи. Реализация данного направления осуществлялась через организацию системной проектной деятельности по формированию семейных ценностей и осознанного родительства, например: «Мой ребенок – кто ОН?» (информационно-консультативная деятельность), «Семейная гостиная» по сотрудничеству с 20 опекунами семьями (Кировский район), «Счастливые материнства» по сохранению репродуктивного здоровья молодежи, программа «Школа молодоженов», «Семейное пространство» - программа



направлена на повышение статуса молодой семьи в обществе, оказание помощи в поддержании психологического и соматического благополучия в семье (Центральный район), на базе СП «Пеликан» МКУ Центр «Родник» - осуществляется проект «Центр здорового родительства и развития ребёнка "Ласточкино гнездо"».

Центрами психолого-педагогической поддержки молодёжи проводится психологическое просвещение семьи через проведение круглых столов о значимости роли отца и матери в современной молодой семье: «Осознанное отцовство» и «Осознанное материнство», дискуссии в школах на тему «Этика и роли семейных отношений» для студентов высших и средних специальных учебных заведений, «Психологический театр», деловая игра «Семья», клуб опекунов «Доверие». Оказывается системная качественная психологическая помощь семье на всех этапах её развития, включая кризисы семейной жизни.

В Советском районе данное направление реализуется через поддержку молодых семей в жилищном вопросе (жилищный отдел ведет учет молодых семей, включенных в число участников подпрограммы «Молодая семья» Федеральной целевой программы «Жилище»).

Во многих учреждениях молодёжной политики налажена работа по взаимодействию с общественными организациями по вопросам поддержки молодой семьи (РООО «Женсовет», ГОО ЦСОВ «Семья и дети», РОО «ДРООДИ» и др.).

4. Гражданско-патриотическое воспитание молодежи, формирование установок толерантного сознания и профилактика экстремизма

В структуре Комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска функционируют 6 патриотических центров со статусом юридического лица, 2 структурных подразделения, реализующие программы патриотического воспитания. В ходе оптимизации учреждений в 2012 году МКУ Центр «Досуг» Калининского района стал центром патриотического воспитания и музейной краеведческой деятельности Калининского района.

В феврале 2012 года при содействии комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска создан Координационный Совет по вопросам патриотического и духовно-нравственного воспитания населения города Новосибирска, который возглавил мэр города Новосибирска В.Ф. Городецкий. В состав Совета вошли представители 40 общественных организаций и объединений, учреждений и учебных заведений города. Результатом этой деятельности стал проект городской комплексной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ в г. Новосибирске на 2013-2015 годы».

За этот год в районах города Новосибирска сетью молодежных клубов и центров, усилиями отделов по делам молодежи администраций районов города Новосибирска проведено свыше 500 мероприятий патриотической направленности с охватом более 32000 чел.



Основной контингент клубов и центров гражданского и военно-патриотического воспитания составляет молодёжь допризывного возраста, в связи с чем в основу деятельности данных учреждений положена идея о допризывной подготовки молодежи к службе в армии, ее профессиональное ориентирование. Помимо этого, клубы и центры патриотического воспитания имеют различную специфику и зачастую готовят молодых людей к службе в определенных родах войск, морской и сухопутной направленностей (военно-морской флот, воздушно-десантные войска, разведка, спецназ и др.).

Хотелось бы обратить внимание на деятельность в данном направлении МКОУ «Центр гражданского, военно-патриотического воспитания «Витязь» Центрального района. При активном участии Центра на территории района ведет свою плодотворную работу координационный Совет по гражданско-патриотическому воспитанию при главе администрации. В данный Совет входят: представители военкомата, Совета ветеранов, руководители школьных музеев и районного музея, директор ЦГВПВ «Витязь», зам. директора по ВР образовательных учреждений (школы, ВУЗы, ССУЗы). На заседаниях Координационного совета рассматриваются различные вопросы: развитие патриотической работы в районе, система военно-патриотической и духовно-нравственной работы в районе, подготовка к мероприятиям, посвященных Дню Победы и др.



Особое внимание уделено музеям истории и развития районов города Новосибирска. В структуре комитета по делам молодежи на данный момент функционирует 9 музеев истории и развития районов города, в т. ч. 4 учреждения имеют статус юридического лица, 5 являются структурными подразделениями муниципальных учреждений – центров гражданско-патриотического воспитания молодежи.

В 2012 году на базе МБОУ ДОД «Центр героико-патриотического воспитания "Пост №1"» Ленинского района города Новосибирска был открыт Музей истории и развития Ленинского района, в 2013 году планируется запуск музея истории и развития Кировского района на базе МБУ «Центр «Молодежный» и открытие музея истории и развития Заельцовского района, который временно функционирует на базе СГУПС в связи с капитальным ремонтом.

В 2012 году специалистами музеев было проведено **744** экскурсии. Из них индивидуальных **573**, групповых **171** экскурсии. Общее число посетителей выставок в этом году составило **7 987** человек.

Организовано и проведено **76** тематических культурно-просветительских мероприятий, **87** гражданско-патриотических мероприятий, **6** поисково-исследовательских экспедиций (архивных и полевых).

Спецификой деятельности музеев сферы молодежной политики является реализация проектов, направленных на включение молодежи в поисковую и краеведческую деятельность. Во многих музеях истории и развития районов работают молодежные активы, реализуются проекты гражданско-патриотической направленности, осуществляется взаимодействие с ветеранскими и молодежными общественными организациями. Например: Молодежный Совет музея, проект «Мы – Новосибирцы» (Центр истории и развития Ленинского района), Молодежное культурное познавательное объединение «Тоболец» (Музей истории и развития Советского района), Молодежный совет музея, проект «Юный краевед» (Музей истории и развития Дзержинского района), Общество историков-архивистов, проекты «Добровольцы нашего района», «Центр патриотического наследия» (Музей истории и развития Заельцовского района), Новосибирское историко-родословное общество (Музей истории и развития Октябрьского района) и другие. МКОУ «Молодежный центр патриотического воспитания, музейно-краеведческой и досуговой деятельности «Сфера» Первомайского района, в котором находится СП «Музей истории и развития Первомайского района» реализовал проект «Никто не забыт, ничто не забыто» и по итогам городского конкурса «А у нас во дворе» в 2012 году получил 1 место.

По результатам работы музеев за 2012 год количество молодежи от общего числа посетителей составило около 45%. Это представители районных общественных молодежных объединений, активисты молодежных

организаций, молодежные советы музеев (Дзержинский, Калининский, Ленинский районы), работающая, студенческая и учащаяся молодежь – инициаторы, организаторы и участники реализуемых в музеях проектов.

Музеи активно участвуют в организации экспозиций к городским мероприятиям: 9 мая, День города, «Ночь в музее»; внедряют новые формы работы с населением. В настоящее время в отдельных музеях активно используют интерактивные формы работы (пешеходные экскурсии по знаковым историческим местам Железнодорожного района; интерактивные экскурсии на трамвае «История на колесах по Ленинскому району»; молодежные вело-фото-квесты «Незнакомый Ленинский» (краеведческая поисковая игра); идет приобщение к старым утерянным ремеслам в Советском районе через проектную деятельность «Возрождая традиции народной культуры»; использование интернет-ресурса для проведения электронных выставок-презентаций и др. Развитие интерактивных форм работы позволит значительно повысить посещаемость музеев и привлечь большее количество посетителей - представителей из молодежной среды.



В рамках подпрограммы «Патриотическое воспитание» городской целевой программы «Молодежь города Новосибирска» на 2010 – 2014 годы в 2012 году были реализованы такие мероприятия, как:

Оказание содействия в организации экспедиции в преддверии Дня Победы делегации Кировского района города Новосибирска (18 человек) на Безымянную высоту в поселок Бетлица Калужской области, обмен молодежными делегациями между Советскими районами Волгограда и Новосибирска.

Продолжено несение «Вахты Памяти» на посту №1 учащимися учебных заведений города Новосибирска на Мемориальном ансамбле «Монумент Славы» - круглогодичная ежедневная «Вахта Памяти» (организовано участие представителей Новосибирского поста №1 во Всероссийском слете постов №1, организована летняя профильная смена «Постовец»).

Организованы и проведены ряд мемориальных мероприятий, мероприятий, посвященных дням воинской славы России. Продолжена шефская работа с экипажами Подводной лодки «Новосибирск», которая базируется в ЗАТО «Полярный» Мурманской области. В конце июля в Полярный была направлена делегация от города Новосибирска для участия в официальных торжествах по случаю 30-летия со дня образования Краснознаменной Кольской флотилии разнородных сил Северного флота и Дня Военно-морского флота – 29 июля 2012 года.

В рамках празднования Дня города Новосибирска 24 июня 2012 года – город Новосибирск посетила делегация подшефного Пограничного сторожевого корабля 1 ранга «Воровский», который базируется в городе Петропавловск-Камчатский. В рамках данных направлений продолжена работа по ведению набора на кон-

трактную службу совместно с представителями Военного комиссариата и Пограничного управления Новосибирской области – профессиональное ориентирование выпускников профильных учебных заведений.

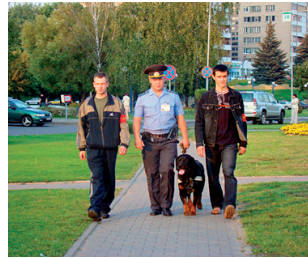
Кроме того, совместными усилиями комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска, Дома офицеров Сибирского гарнизона и общественности установлен бюст фельдмаршала М. И. Кутузова.



В 2012 году продолжила свою работу добровольная молодёжная дружина, деятельность которой направлена на содействие молодёжи правоохранительным органам в обеспечении общественного порядка, на профилактику правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних и молодёжи, повышение гражданской активности и уровня самосознания молодёжи города Новосибирска. В настоящее время штаб действует при комитете по делам молодежи мэрии города Новосибирска, на базе МКУ МЦ «Пионер». Общая численность состава добровольных дружин составляет 1564 человека.

Состав ДМД города Новосибирска

	Постоянно					
	На 1 марта 2011 г		На 1 декабря 2011 г		На 1 декабря 2012 г	
	Кол-во отрядов, дружин	Кол-во человек	Кол-во отрядов, дружин	Кол-во человек	Кол-во отрядов, дружин	Кол-во человек
Студенческие ООП - ВУЗ	16	480	22	730	11	11360
- ССУЗ	8	260	10	330	12	12400
РДМД	7	220	12	400	6	120
Студенческие	1	10	5	105		
Специализированные отряды	2	70	2	110	3	200
Городской оперативный молодежный отряд	-	-	1	85	5	105
Добровольная пожарная дружина					29	264
МОО при ТОС	10	100	12	115	12	115



5. Содействие в трудоустройстве и выборе профессии, ориентировании на рынке труда

Сегодня нет такой сферы жизнедеятельности в городской среде, в которой бы не была задействована молодежь: сфера обслуживания, торговля, образование и наука. Но все-таки в большей мере Новосибирск – промышленный город, так сложилось исторически. В последнее время остро обозначились такие актуальные проблемы: падение престижа рабочих профессий и инженерно-технического профиля, близкая к критической демографическая ситуация, негативные социальные явления. Промышленные предприятия г. Новосибирска испытывают немалые трудности с привлечением и закреплением молодежи.

Данное направление предполагает развитие профессиональной ориентации и профессионального самоопределения молодежи, а также призвано обеспечить более широкое включение молодежи города в деятельность рынка труда и занятости в качестве полноправного партнера для содействия предприятиям и организациям города в создании условий для закрепления на предприятиях молодых специалистов; содействия формированию у молодежи адекватных представлений о профессионально-трудовой сфере, потребности общества в квалифицированных кадрах, путях освоения профессиональной деятельности, возможностях профессионального развития и карьерного роста; повышению престижа рабочих профессий.

В районах города ведется реестр молодежи, работающей на предприятиях. Совместно с комитетом по делам молодежи проводится плодотворная работа по включению работающей молодежи в жизнь районов и города. Организуется участие команд в выездной молодежной спартакиаде предприятий города в Репьево, в конкурсе «Лучший молодой специалист года», «Лучший молодой рабочий года», в конкурсе среди организаций города на лучшую организацию работы с молодежью, а также участие команд предприятий в спортивных мероприятиях, проводимых в районе (эстафета Подневича, Покрышкина), проводится фестиваль работающей молодежи «Наш выбор», конкурс «Лучший по профессии», проект «Рабочая молодежь», городской проект «Арт-Профи Форум» и др.

Проводится работа по повышению престижа рабочих профессий, проведение мероприятий с молодежью, обучающейся в учреждениях начального профессионального образования. Совместно с отделами экономического развития и трудовых отношений администраций районов города проводится работа по обеспечению участия предприятий в городском конкурсе «Социальная эффективность и развитие социального партнерства» и конкурсе «На лучшее состояние условий и охраны труда».

Взаимодействие с молодежными активами предприятий в основном происходит через привлечение молодежи к занятию спортом. По итогам проведения спортивных массовых мероприятий можно отметить, что количество команд и участников растёт, что говорит об интересе к общению не только между предприятиями, но и с другими категориями молодежи.

На некоторых предприятиях районов, как отмечают руководители, создаются активы, которые постоянно принимают участие во всех предлагаемых мероприятиях.

Также учреждениями постоянно ведется взаимодействие с городским центром занятости населения. Во многих районах создана программа профориентационной работы со старшими школьниками.



В 2012 году осуществляли свою деятельность 54 студенческих отряда общей численностью **6329 человек** из 22 высших, 24 среднеспециальных и 12 общеобразовательных учреждений города Новосибирска.

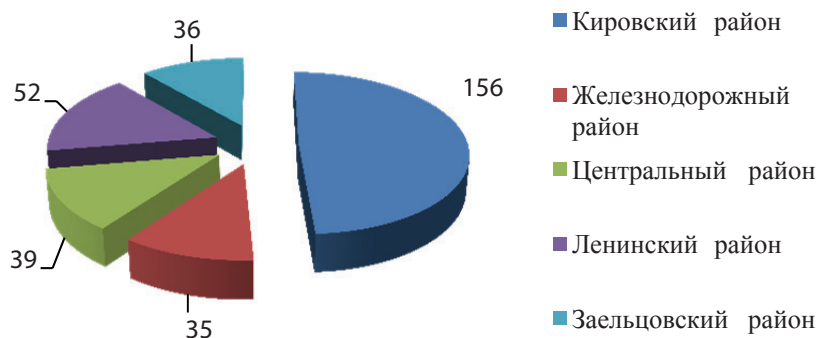
Деятельность Новосибирского штаба осуществлялась согласно Уставу Молодежного Общероссийского общественного движения «Российские Студенческие Отряды» по 9 направлениям:

Направление	Количество человек	
	2011 год	2012 год
строительное	694	654
железнодорожное	481	252
педагогическое	1300	982
сервисное	980	693
сельскохозяйственное	770	970
охраны правопорядка	1100	1660
медицинское	170	96
путинное	7	16
экологическое	650	904
спасатели на воде	-	102

В 2012 году по инициативе МЧС по Новосибирской области и НШСО было открыто новое направление деятельности «спасатели на воде» (СОС), которое направлено на обеспечение безопасности отдыхающих на прибрежной территории. Бойцы проходят серьезный отбор и специализированный курс обучения. За летний период они осуществили контроль за отдыхающими на 5 пляжах Новосибирской области.

За отчетный период были организованы штабы студенческих и трудовых отрядов в Заельцовском, Ленинском, Центральном районах. Кировский штаб занял первое место в конкурсе «Лучший районный штаб студенческих и трудовых отрядов». Командиры Кировского и Железнодорожных штабов были поощрены поездкой на Селигер в заезд «Молодые строители», а также была сформирована делегация с представителями районных штабов на Всероссийский слет студенческих отрядов во Владивостоке.

Численность бойцов в районных штабах г. Новосибирска



В этом году штабом НШСО были заключены договора на выполнение объемов работ со 104 работодателями по всем направлениям деятельности. Выполнено 30 объектов, из них 9 – коммерческая собственность, 21 - муниципальная собственность.

Бойцами НШСО был реализован ежегодный проект «Снежный десант», основными задачами которого является проведение профориентационной работы среди учащейся молодежи районов Новосибирской области шефской помощи, организация спортивно-оздоровительного и культурного досуга населения районов области. В течение недели бойцы одного отряда «Снежного десанта» посетили 7 населенных пунктов (Медведск, Пушной, Майский, Безменово, Карасево, Посевная, Дорогино). В каждом населенном пункте Черепановского района участники акции провели профориентационные занятия для старших классов, открытые уроки о здоровом образе жизни для 5–8 классов, игровые тренинги для младших классов. В каждом селе была оказана социальная адресная помощь одиноким пенсионерам, очищены от снега памятники воинам ВОВ, проведены товарищеские спортивные матчи с учащимися школ, были организованы и проведены концерты студенческой самодеятельности.

Динамика количественных и качественных показателей НШСО по годам составила:

№	Наименование	2009 год		2010 год		2011 год		2012 год (оценка)	
1.	Общее количество студенческих отрядов	35		43		63		62	
2.	Количество участников движения студенческих отрядов	6200		6124		6300		6329	
3.	Открыты новые направления работы	1		1		1		1	
4.	Количество выездных отрядов	7		8		8		9	
5.	Участие бойцов в социально-значимых, экологических акциях	2800		2800		3000		6329	
6.	Освоенные финансовые средства (ЗП бойцов)	25.5 млн.руб.		99 млн.руб.		110 млн.руб.		110 млн.руб.	
7.	Заработная плата за месяц одного бойца (руб.)	min	max	min	max	min	max	min	max
		20,0	22,0	24,0	65,0	7,0	90,0	5,0	65,0

Таким образом, за последние четыре года наблюдается увеличение количества участников движения студенческих отрядов, рост самосознания студотрядовцев, что подтверждается активным участием в социально-значимых, экологических акциях.



6. Развитие информационного пространства муниципальной молодежной политики

По инициативе комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска создан и активно развивается городской молодежный информационный центр, в состав которого входит городской молодежный портал «Ты молод», журнал «Город молодых», городская школа журналистики и связей с общественностью, студия молодежного интернет-телевидения. Свои молодежные СМИ создаются и в муниципальных учреждениях молодежной политики. Многие из них поддерживают собственные сайты, издают газеты, организуют собственные пресс-центры, ведут работу по продвижению групп в социальных сетях.

Одна из главных задач Городского молодежного информационного центра «Город молодых» – формирование единого молодежного информационного пространства, через создание единой системы информационного взаимодействия между учреждениями подведомственными комитету и общественностью. Для этого исполь-

зуются различные медиа-каналы: налажено взаимодействие со СМИ, поддерживаются контакты и обмен информацией с центрами, подведомственными комитету по делам молодежи мэрии города Новосибирска, по различным вопросам, таким как информационное сопровождение деятельности (создание и размещение новостей, пресс-релизов и пост-релизов о проводимых мероприятиях; монтаж роликов; разработка, размещение и печать афиш на рекламных площадях города).

Ведется просветительская работа, примером которой может служить «Школа журналистики и связей с общественностью». В рамках деятельности пресс-центра ведется обучение волонтеров-новичков, желающих попробовать свои силы в сфере PR.

Активно развиваются группы и сообщества информационного центра в социальных сетях «Вконтакте» и «Твиттере».

Успешно развивается молодежное телевидение. За 2012 год было сделано более 130 роликов. Съёмочная группа освещает деятельность общественных организаций, которые проводят социально-значимые мероприятия, осуществляет съемку крупных городских мероприятий, а также помогают при создании видео-продукта (монтаж роликов, подготовка презентаций и т.д.).

Значимым событием в 2012 году стал ребрендинг молодежного информационного портала «тымолод.рф». В октябре среднемесячное количество новых посетителей составило **15 525** уникальных посетителей. Портал постоянно обновляется, изменяется дизайн, ищется более удобное для работы оформление.

На портале продолжают работать такие интерактивы, как: психологическое онлайн консультирование, электронная приемная, трудоустройство молодежи, юридическая помощь, что дает возможность молодёжи напрямую задавать вопросы, получать ответы и просто быть в курсе событий.

В 2012 году подготовлено к печати и издано 6 номеров журнала «Город молодых», PDF (электронная версия журнала) расположена на городском молодежном информационном портале www.tymolod.rf. На страницах журнала размещены статьи, фоторепортажи о молодых лидерах города Новосибирска, представителях общественных организаций, неформальной молодежи.



7. Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде

Мероприятия по пропаганде здорового образа жизни являются неотъемлемой частью работы специалистов и спортивных инструкторов муниципальных учреждений молодежной политики. В клубах по месту жительства и учебных заведениях проходят спортивные состязания для молодежи. Команды районов участвуют во всех городских спортивных праздниках и соревнованиях.

Оказывается информационная поддержка, содействие распространению в молодежной среде наиболее актуальной информации по этой проблематике, ведется работа по взаимодействию с организациями, работающими с молодежью по вопросам формирования основ здорового образа жизни. Реализуются проекты по профилактике вредных привычек среди подростков и учащейся молодежи, проводятся мероприятия со студенческой молодежью по противодействию интолерантного поведения. Совместно с Госнаркомконтролем Новосибирской области организуются мероприятия по профилактике наркомании «Мир без наркотиков», на которые приглашаются студенты учебных заведений районов и члены общественных организаций.

Расширяется деятельность туристических объединений, осуществляется поддержка мероприятий, направленных на популяризацию любительского спорта, проводятся спортивные соревнования среди непрофессиональных молодежных команд. Мероприятия всегда различны по форме и по содержанию: участие в научно-практических конференциях, обучающих семинарах, тренингах, круглых столах по формированию здорового образа жизни.

В МБОУ ДОД СОЦ «Кристалльный» Заельцовского района специалисты по работе с молодежью работают с представителями неформальных объединений любителей экстремальных видов спорта. Учреждением ведется работа по организации площадок для неформальных молодежных объединений по скейтбордингу, BMX, стритболу. Налажено сотрудничество с Федерацией экстремальных видов спорта Новосибирской области. Реализуется проект по развитию движения молодежных любительских команд по игровым видам спорта. В результате реализации проекта активно функционируют любительские молодежные команды «Кристалл» по ринг-бенди, футболу, хоккею, женскому футболу, женскому хоккею. Активно сотрудничает центр с любителями стритбола. В центре организован клуб любителей велосипедного спорта, объединяющий молодежь в возрасте 14–25 лет.

Комитетом по делам молодежи мэрии города Новосибирска по данному направлению в течение года была проведена серьезная работа по созданию волонтерских отрядов при учреждениях городской службы социальной адаптации, ведущих свою деятельность в направлении пропаганда здорового образа жизни. На данный момент при каждом центра ГССА действует волонтерский отряд. Возраст ребят в среднем от 18 до 22 лет. Для поддержки мотивации волонтеров был проведен выездной фестиваль-конкурс волонтерских отрядов, работающих по направлению здоровый образ жизни «Время ТВОЕГО выбора». В слете приняли участие 12 отрядов, 2 общественные организации (НРОО «АМИ «МиР», РОО «Лига здоровья наций»), волонтерский отряд НГМУ, специалисты УИИ, ГИБДД, ГБУЗ НОНД НСО и другие структуры системы профилактики (общий охват составил более 120 человек).



8. Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации

Согласно статистике «телефона доверия» основное количество звонков — последствия ситуаций, травмировавших психику, и сложные эмоциональные переживания. На втором месте идут семейные проблемы, а на третьем — угрозы жизни и профессиональные трудности. Куда обращаться в сложный момент? На какую помощь может рассчитывать молодой человек?

В сфере молодёжной политики существуют три центра психолого-педагогической поддержки молодёжи: городской центр «Родник», имеющий 10 структурных подразделений и два районных: Центр «Ассоль» Первомайского района и центр «Радуга» Советского района, которые осуществляют свою деятельность в разных направлениях психологической поддержки и помощи. Кроме центров психолого-педагогической поддержки молодёжи данным направлением занимаются и другие учреждения сферы молодёжной политики.

В учреждениях активизируется работа с подростками «группы риска», работа по интеграции в общество молодых людей с ограниченными возможностями посредством проведения молодежных акций и тематических районных мероприятий; серьезную поддержку молодежи, молодым семьям оказывает «телефон доверия». За 2012 год было оказано **19 238** консультаций.

Комитетом по делам молодёжи мэрии города Новосибирска в 2012 году удалось установить тесный контакт с руководством воспитательной колонии и исполнить утвержденный план мероприятий. Данный план совместной работы реализован при поддержке Управления ФСКН РФ по НСО, что дает определенные преимущества и способствует ведению профилактической работы с воспитанниками колонии по профилактике потребления психоактивных веществ. По инициативе МБУ Центр «Радуга» Железнодорожного района началось взаимодействие с женской колонией, результатом которого стало мероприятие, посвященное Дню матери. Данное мероприятие вызвало огромный резонанс у руководителей и воспитанников колонии, что дало возможность договориться о дальнейшем взаимодействии по другим направлениям деятельности городских центров психолого-педагогической помощи.

Деятельность Центров в этом году была направлена и на решение вопросов по профилактике экстремизма в молодёжной среде. В 2012 году прошло 2 заседания общественного координационного совета по профилактике экстремизма и формированию толерантности в молодежной среде, созданного и действующего при комитете по делам молодежи мэрии города Новосибирска. По итогам заседаний были выделены критерии своеобразных «правил» построения сценария для наиболее сильного воздействия на сознание молодежи, предложен для тиражирования опыт МКОУ «Молодёжный центр инновационной и досуговой деятельности «КАЛЕЙДОСКОП» по работе в направлении профилактики экстремизма. Совет перешёл на новый формат и уровень работы и готовит материалы о деятельности совета (аналитический центр, ролик социальной рекламы, анкета выявления экстремистских проявлений в молодежной среде).



На протяжении года поддерживалась работа системы on-line консультирования на портале тымолод.рф (<http://www.timolod.ru/forum/forum12/>).

Во многих районах города работают координационные советы, которые обеспечивают координацию деятельности учреждений, работающих с молодежью в системе профилактики по вопросам работы с несовершеннолетними и семьями, находящимися в социально опасном положении. Например, в Центральном районе разработаны программы «Доброе сердце» (цель - коррекционная программа психологической поддержки опекунских семей). Целевая категория: семья опекуна, опекаемые дети, молодежь после 18 лет, которая воспитывалась в опекунских семьях, специалисты отдела опеки и попечительства. Профилактическая программа «15» (цель – создание условий для повышения качества жизни и предотвращения распространения социально-опасных заболеваний в обществе). В Кировском районе ведется работа с подростками «группы риска», несовершеннолетними, осужденными или уже отбывшими наказание (информационные письма, индивидуальная работа, шефство над воспитанниками колонии для несовершеннолетних, организация содержательного летнего отдыха). СП «Пеликан» МКУ Центр «Родник» реализуется проект «Оберег». Постинтернатное сопровождение выпускников детских домов в возрасте до 30 лет в ССУЗах района (цель – формирование установки на здоровый образ жизни и адаптация в социуме). Работа с одинокими беременными женщинами и матерями с маленькими детьми в возрасте до 1,5 лет, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, временно проживающими в Центре развития семьи «Материнская обитель святой Софии» (БКО «Каритас»).

9. Информационно-методическое сопровождение реализации муниципальной молодежной политики

Организация методического и информационного сопровождения деятельности субъектов муниципальной молодежной политики осуществлялась по следующим направлениям:

• Обновление нормативно-правовой базы, регулирующей деятельность муниципальных учреждений

В течение года продолжена работа по обновлению содержания, поиску и внедрению форм, методов, технологий работы с молодежью, отвечающих современным потребностям и интересам молодежной аудитории, а также направленных на развитие города, улучшение городской среды.

В 2011 г. в муниципальных учреждениях сферы молодежной политики были введены ставки специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью. Для эффективной организации деятельности данных специалистов в 2012 году разработаны и внедрены типовые должностные инструкции, формы учетно-отчетной документации, временные нормативы деятельности специалиста по работе с молодежью, руководящего клубом по интересам.

В 2012 году разработано Положение об аттестации руководящих работников сферы молодежной политики.

Во втором полугодии 2012 года был решен вопрос по разработке и согласованию в Министерстве образования, науки и инновационной политики Новосибирской области Порядка аттестации педагогических работников муниципальных учреждений, не являющихся образовательными в сфере молодежной политики города Новосибирска. Так же были разработаны и утверждены необходимые приложения: инструкция, заявление, аттестационный лист, экспертные заключения по итогам проведенных открытых мероприятий и самоанализа профессиональной деятельности.

С целью повышения эффективности ведения делопроизводства в музеях сферы молодежной политики разработана и внедрена Номенклатура дел по ведению внутренней документации.

В 2012 году разработан проект городской комплексной программы «Патриотическое воспитание граждан РФ в г. Новосибирске на 2013–2015 годы».

• Повышение квалификации работников сферы молодежной политики

Для **409** специалистов муниципальных учреждений сферы молодежной политики в течение года были организованы:

- **23** обучающих семинаров различной тематики с приглашением специалистов НИПКИПРО, ИМПИСР НГПУ, НГАХА, НГПУ: «Патриотическое воспитание на современном этапе. Проблемы. Опыт. Перспективы»; «Современные формы и технологии работы с молодежью»; «Социальное проектирование в музейной деятельности»; «Психологическая адаптация в соревновательных условиях»;

- **3** мастер-класса по современной хореографии, современной карикатуре, изготовлению сувенирной куклы.

В рамках городской школы журналистики и связей с общественностью **28** специалистов учреждений в течение 2 сессий повышали свою компетентность по направлениям «Журналист интернет-изданий» и «Связи с общественностью в работе учреждений молодежной политики».

В марте 2012 года завершилась реализация проекта «Школа кадров для молодежной политики», рассчитанная на молодых лидеров, имеющих опыт общественной деятельности, а также на специалистов по работе с молодежью учреждений сферы молодежной политики. В проекте принимали участие **24** человека. Участие в проекте позволило **3** молодым специалистам трудоустроиться в учреждения молодежной политики.

В 2012 году продолжена работа по повышению профессиональной компетенции специалистов учреждений сферы молодежной политики. Комитетом по делам молодежи мэрии города Новосибирска были организованы курсы по повышению квалификации для различных категорий специалистов в ИМПИСР НГПУ, НСИ, НИПКИПРО, МКУ ГЦПППМ «Родник».

25–28 сентября 2012 года прошла **V городская научно-практическая конференция** работников сферы молодежной политики «Межведомственное взаимодействие и социальное партнерство как условие эффективности реализации муниципальной молодежной политики», в которой приняли участие более 350 человек. В формате конференции состоялось открытое обсуждение тех путей и средств, которые могли бы обеспечить взаимодействие между различными учреждениями и организациями государственного и негосударственного сектора, заинтересованных в успешной социализации молодежи. Секции конференции были посвящены таким темам, как: «Создание условий для социализации, самоопределения и самореализации молодежи г. Новосибирска», «Повышение уровня социальной активности, проявления и развития инновационного потенциала молодежи», «Гражданское воспитание и социальное, культурное, нравственное развитие молодежи», «Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационного сопровождения молодежной политики, способствующих качественной реализации основных направлений молодежной политики в г. Новосибирске». Работа в секциях и на пленарном заседании вызвала живейший интерес со стороны всех участников конференции.



Большая работа ведется по методическому сопровождению, развитию и усовершенствованию музейной деятельности. В рамках этого направления осуществляется деятельность Научно-методического совета музеев сферы молодежной политики. Подписано соглашение о сотрудничестве между комитетом по делам молодежи мэрии города Новосибирска и Новосибирским государственным педагогическим университетом, в рамках которого осуществляется научно-методическое сопровождение деятельности музеев молодежной политики.

Выявление, обобщение и распространение передового опыта в сфере молодежной политики осуществляется через организацию городских конкурсов.

В 2012 году проведен IV городской конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики **«Формула успеха»**. 14 участников представили свою деятельность в различных номинациях. Затем в каждой номинации был определен лучший по профессии: в номинации «Руководители» - О.С. Налесник, Первомайский район; в номинации «Педагоги-психологи» - Д.В. Мананкова, Ленинский район; в номинации «Специалисты по работе с молодежью» - М.А. Товолошкин, Ленинский район и Д.В. Ефремов, Железнодорожный район; в номинации «Педагоги» - И.С. Зырянова, Железнодорожный район. Абсолютным победителем стала педагог дополнительного образования структурного подразделения «Модерн» Центра «Радуга» Железнодорожного района И.С. Зырянова. Согласно Положению Конкурса в течение года после победы победителю устанавливаются индивидуальные условия оплаты труда в виде персональной надбавки к должностному окладу в размере до 100%. В дальнейшем данный конкурс будет проводиться в соответствии с положением Всероссийского конкурса работников сферы молодежной политики.





В октябре 2012 г. впервые в г. Новосибирске состоялся финал **Всероссийского конкурса работников сферы молодежной политики**. Наш город представляли 7 участников в различных номинациях: Я.Ю. Малашенко, М.Л. Лузина, А.С. Засядько, П. В. Ртищева, И.С. Зырянова, С.С. Седюко, И.С. Соловьева. Победителями в своих номинациях стали: Я.Ю. Малашенко, председатель комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска - номинация «Руководитель органа по делам молодежи», И.С. Соловьева, директор МКУ МЦ «Пионер» - номинация - «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи». П.В. Ртищева, педагог-психолог СП «Пеликан» городского центра «Родник» - номинация «Укре-

пление института молодой семьи» - заняла почетное 3 место. С.С. Седюко, педагог-психолог СП «Вита» городского центра «Родник» - номинация «Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества» - получил поощрительный приз.

30 ноября 2012 года состоялся III Городской творческий конкурс специалистов отрасли молодежной политики **«Зажигай! Действуй! Твори!»**. Мероприятие направлено на выявление и поддержку талантливых специалистов по работе с молодежью. В очно-заочном этапе конкурса, который проходил в районах в течение октября и ноября, приняли участие более 330 работников учреждений комитета по делам молодежи. Они представили свои творческие способности в трех номинациях: вокальное искусство, хореографическое искусство и оригинальный жанр. По результатам районного этапа в финал были отобраны 27 участников. Победители конкурса М.А. Хомченко, МУДОД Центр «Юность» СП ДДК «Романтик», Д.А. Васенева, МБОУ ДОД Центр «Юные таланты» СП «Центр досуга молодежи», А.А. Нетунаева, МБОУ МЦ «Молодежный».



Активизация работы муниципальных учреждений в рамках проектной деятельности, направленной на привлечение молодёжи к социально-значимой и общественно-полезной деятельности - одна из целей трех конкурсов на лучшую постановку работы с молодежью по месту жительства:

- городской конкурс «**А у нас во дворе**» - в 2012 году представлено 16 проектов от 12 учреждений - победителем конкурса признан проект «Никто не забыт, ничто не забыто» МКУ МЦ «Сфера» Первомайского района города Новосибирска;

- городской смотр-конкурс на лучший музей сферы молодежной политики «**История России в зеркале района**» - лучшим музеем сферы молодежной политики 2012 года признан Музей истории и развития Центрального района города;

- впервые в этом году был проведен конкурс на самую прогрессивную молодежную территорию районов города Новосибирска «**Территория успеха – 2012 г.**». По результатам городского конкурса составлен рейтинг районных молодежных территорий и определена «Самая прогрессивная молодежная территория г. Новосибирска – 2012 г.». Награждение победителей и участников данного конкурса состоялось 27 июня в рамках проведения Городского Дня Молодежи на площади Пименова у ГПНТБ. Участники, занявшие I, II, III место в рейтинге районных молодежных территорий, получили дипломы комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска и дополнительное финансирование на реализацию районной программы молодежной политики: 1 место и 500 тыс. рублей достались Кировскому району, 2 место и 300 тыс. рублей - Ленинскому району, 3 место и 200 тыс. рублей - Октябрьскому району.



Аттестация педагогических работников и специалистов учреждений сферы молодежной политики занимает важное место в организационно-методической деятельности. За 2012 год подготовлено к аттестации и сдано в ГАК 99 пакетов документов: 35 на высшую категорию, 55 на первую, 9 на установление соответствия занимаемой должности. Все педагогические работники и специалисты учреждений аттестованы.

На основании Порядка аттестации педагогических работников муниципальных учреждений, не являющихся образовательными в сфере молодежной политики города Новосибирска, в ноябре было проведено заседание главной аттестационной комиссии, по итогам которой аттестован 51 работник: 19 на высшую квалификационную категорию, 32 на первую.

Одна из актуальнейших задач сферы молодежной политики - это подготовка профессиональных кадров, вооруженных современными методиками и технологиями работы с молодежью. С октября 2012 года стартовал проект «Молодежный кадровый резерв - «Поколение XXI». По итогам конкурсного отбора будет сформирована интерактивная база участников на городском молодежном информационном портале «тымолод.рф», организована работа образовательного блока «Институт кадрового резерва».

10. Финансово-хозяйственная деятельность

В 2012 году учреждениям комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска финансирование было выделено **545 712,8** тыс. рублей, исполнение бюджета составило 505 116,3 тыс. рублей или 93%.

На материальные ресурсы сферы молодежной политики были выделены бюджетные ассигнования на 2012 год в сумме **11785,0** тыс. руб. из бюджета города для поддержания в рабочем состоянии материально-технической базы учреждений сферы молодежной политики.

Всего штатных единиц согласно штатному расписанию в сфере молодежной политики составляет **2428** единицы из них:

- 1121 единицы педагогических работников;
- 116 единиц руководящих работников;
- 1191 единицы административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

Среднесписочная численность работников учреждений сферы молодежной политики составляет 2128 человек из них:

- 992 педагогических работников;
- 116 руководящих работников;
- 1020 административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

В учреждениях сферы молодежной политики работники принимают на должность согласно квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих. Уровень квалификации в сфере молодежной политики по руководящим работникам является высшей, по педагогическим работникам преобладает более 55% высшая и первая квалификационная категория, оставшаяся часть приходится на вторую и без категории.

Фонд оплаты труда учреждений сферы молодежной политики за 2012 год составляет в сумме 400538,9 тыс. руб. из них:

- 196264,0 тыс. руб. на педагогических работников;
- 63685,7 тыс. руб. на руководящих работников;
- 140589,2 тыс. руб. административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и прочего персонала.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений за 9 месяцев 2012 года составляет по плану 11103 рублей, а фактическая 10985,0 рублей, то есть среднемесячная заработная плата по итогам 2012 года достигнет плановой цифры.

	2012 год, тыс. рублей		% исполне- ния бюджета*	План на 2013 год, тыс. рублей
	план	факт		
ВСЕГО	545 712,80	505 116,30	93	611 226,90
Фонд оплаты труда	129 875,30	129 875,30	100	128 519,00
Коммунальные услуги	4 143,30	2 813,70	68	4 952,00
Капитальный ремонт	12 355,80	10 082,00	82	42 399,68
Безвозмездные перечисления государственным и муниципальным организациям	360 564,70	337 929,80	94	390 316,10
Мероприятия	12 188,00	11 599,70	95	26 787,50
Приобретение оборудования	7 716,10	6 977,20	90	5 707,32
Прочие расходы	18 869,60	5 838,60	31	12 545,30

* Исполнение бюджета на 11.12.2012 года комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска составило 93%.

Расходы на мероприятия по исполнению городской целевой программы «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы составили 7 996,1 тыс. руб., что составляет 92% от выделенных бюджетных ассигнований на исполнение программы в 2012 году.

11. Ремонт помещений и укрепление материально-технической базы сети муниципальных учреждений сферы молодежной политики

Согласно ведомственной целевой программе «Ремонт помещений и укрепление материально-технической базы сети муниципальных учреждений сферы молодежной политики» на 2012–2014 г. утвержденной постановлением от 26 октября 2011 г. №9966, объем выделенного финансирования в 2012 году составил 49500,0 тыс. рублей, из них на ремонт помещений 42909,2 тыс. рублей и укрепление материально-технической базы 6590,8 тыс. рублей.

В рамках программы были проведены капитальные ремонты в следующих помещениях: МБОУ ДОД КСЦ «Современник» СП «Звездный» по ул. Троллейная, 22/1; МБОУ ДОД ДЮОЦ им. А.П. Чехова СП «Олимпик» по ул. 9-й Гвардейской дивизии; МБОУ ДОД ДЮОЦ им. А.П. Чехова СП «Олимпик» по ул. Хилокская, 11/1; МКОУ МЦ «Сфера» по ул. Шмидта, 3; МКУ ГОМЦ МП «Стратегия» по ул. Ереванская, 10; МКОУ ЦПВ МКД «Досуг» СП «МИРК» по ул. Б. Хмельницкого, 32; МБОУДО СОЦ «Кристалльный» по ул. Северная, 19. Продолжаются капитальные ремонты по контрактам заключенными на 2012–2013 годы в следующих помещениях: МБОУ ДОД ДЮОЦ «Молодежный» по ул. С. Кожевникова, 9/1; МБОУ ДОД ДЮОЦ «Молодежный» по ул. Н.-Данченко, 135; МБОУ ДО ЦМТ «Мир молодежи» по ул. Демакова, 17/1; МКОУ МЦ «Сфера» по ул. Первомайская, 128; МКУ Центр «Родник» по ул. Народная, 13; МКУ «Музей истории и развития Засельцовского района» по ул. Красный проспект, 179.

Текущий ремонт был произведен в следующих учреждениях молодежной политики: МБУ ДОД Центр «Юность» по ул. Кочубея, 9/2 был произведен монтаж системы вентиляции, по ул. Объединения, 23/2 была произведена замена системы отопления, замена окон; МБОУ ДОД СЦ «Звездный» по ул. Кошурникова, 20 был произведен ремонт актового зала, устранение предписаний, замечаний инспекторов государственного пожарного надзора; МБОУ ДОД Центр «Юные таланты» по ул. Федосеева, 32 был произведен ремонт актового зала и разделки, ремонт системы отопления; по ул. Никитина, 70 произведена замена электрики в подвальном помещении; по ул. Большевикская, 175/6 (согласно наказу данному жителями депутату совета депутатов города Новосибирска) установлен козырек, произведен настил деревянного пола, ремонт системы электроснабжения; МБОУ; МКОУДО Центр «Витязь» ул. Фрунзе, 57а выполнен ремонт тамбура главного входа, установка витража, произведен текущий ремонт помещений; МБОУДО ЦМ «Альтаир» по ул. Романова, 23 произведена установка системы вентиляции; МКУ ГОМЦ МП «Стратегия» по ул. Фрунзе, 53 ремонт фасада, замена витража; МКУ Центр «Родник» СП «Лад» по ул. Титова, 41/1 выполнен текущий ремонт помещений; МКУ МЦ «Пионер» по ул. Советская, 77а выполнен текущий ремонт помещений, замена окон, частичный ремонт отопления, электрики.

Фасадные работы выполнены: МБОУ ДОД ДЮОЦ им. А.П. Чехова СП «Олимпик» по ул. 9-й Гвардейской дивизии; МБОУ ДОД ДЮОЦ им. А.П. Чехова СП «Олимпик» по ул. Хилокская, 11/1; МКУ ГОМЦ МП «Стратегия» по ул. Ереванская. В МБОУ ДОД СЦ «Звездный», по ул. Толбухина, 4 и в МБОУ ДО ЦМД «Левобережье» по ул. Варшавская, 12 произведен ремонт кровли.

Капитальный ремонт хоккейных коробок выполнен: МБОУДОДПМ «Радуга» по ул. Железнодорожная, 2; ул. Фабричная, 2 (согласно наказу данному жителями депутату совета депутатов города Новосибирска); МБОУ ДОД КОЦ «Юность» по ул. Колхидская, 9. В МБОУДО СОЦ «Кристалльный» по ул. Красный проспект 161/1 выполнена замена асфальтового покрытия коробки и освещения.

Велась работа по устранению замечаний инспекторов государственного пожарного надзора, в том числе общестроительные работы по демонтажу горючей отделки помещений, ремонт электропроводки в МОУДОД КСЦ «Современник» ул. Новосибирская, 20/1, ул. Троллейная, 22/1, МБУ Центр «Родник» СП «Лад» ул. Титова, 41/1, ул. Народная, 13, МБОУДО «Центр "Юные таланты"» СП Икар ул. Большевикская, 175/6, МБОУ ДОД ЦМ «Сфера» ул. Шмидта, 3., МБОУДОД им. Чехова ул. 1 Петропавловский переулок, 10. Проводились работы по устройству второго эвакуационного выхода в МОУДОД КСЦ «Современник» ул. Троллейная, 22/1.

За 12 месяцев 2012 года противопожарная сигнализация установлена в 8 учреждениях на общую сумму 318,78 тыс. руб., и в трех учреждениях установлена система пожарного мониторинга на общую сумму 85,74 тыс. руб. Профинансированы антитеррористические мероприятия по монтажу охранной сигнализации в 7 учреждениях и кнопки тревожной сигнализации в 4 учреждениях на общую сумму 278,7 тыс. рублей. Техническое обслуживание пожарной и охранной сигнализации осуществлялось во всех учреждениях на общую сумму – 2069,6 тыс. руб. Услуги охраны помещений и экстренного вызова милиции на сумму 3299,67 тыс. руб. Проводилась плановая перезарядка и приобретение огнетушителей.

В рамках программы предусмотрено финансирование на укрепление материально-технической базы в размере 6590,8 тыс. рублей. Данные средства были направлены на модернизацию материально-технической базы учреждений молодежной политики после выполнения ремонтных работ с целью их комплексного оснащения. Приобретена мебель, спортивное оборудование, оргтехника инвентарь, оборудование для проведения массовых мероприятий.

В 2012 году на выполнение мероприятий долгосрочной целевой программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в городе Новосибирске» на 2011–2015 годы и на перспективу до 2020 года,

утвержденной постановлением мэрии от 06.06.2011 № 4700, выделено 4057,2 тыс. рублей. На данные средства выполнены следующие мероприятия:

- приобретено энергосберегающее оборудование в МБОУ ДОД ДЮЦ им. А. П. Чехова по ул. 1-й Петропавловский переулок, 10;
- установлены системы автоматического регулирования теплоснабжения в МБОУ ДОД ДЮЦ им. А. П. Чехова по ул. 1-й Петропавловский переулок, 10 и МКОУ ЦПВ МКД «Досуг» по ул. Фадеева, 24/1;
- внедрена экономичная водоразборная арматура в МБОУ ДО «Дом молодежи» по ул. Эйхе, 1, МБОУ ДО Центр «Альтаир» по ул. Некрасова, 82;
- Проведено энергетическое обследование 28 учреждений.

12. Основные направления деятельности в сфере молодежной политики на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов

1. Сохранение и развитие системы работы с детьми, подростками и молодежью по месту жительства, реализация программ и проектов по формированию семейных ценностей и осознания ответственности в принятии решения о создании семьи и рождения детей у молодежи.

2. Продолжение работы по оптимизации сети муниципальных учреждений, входящих в структуру комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска.

3. Продолжение работы по перемещению муниципальных учреждений молодежной политики из непригодных помещений и жилого фонда в помещения, приспособленные для занятий с подростками и молодежью.

4. Усиление работы муниципальных учреждений сферы молодежной политики по профилактике правонарушений, экстремистских проявлений, профилактики потребления психоактивных веществ в подростковой и молодежной среде.

5. Развитие информационно-консультативных услуг, системы работы «телефонов доверия» и on-line консультирования в центрах городской службы социальной адаптации.

6. Укрепление организационно-методической базы муниципальных учреждений молодежной политики через следующие направления работы:

- повышения профессиональной компетенции работников учреждений через организацию обучающих семинаров для специалистов сферы молодежная политика и курсов по повышению квалификации;
- систематизация и обобщение существующего нормативно-правового и программно-методического сопровождения деятельности субъектов молодежной политики.

7. Обеспечение реализации мероприятий в соответствии с городской целевой программой «Молодежь Новосибирска» на 2010–2014 годы принятой решением Совета депутатов города Новосибирска от 24.06.2009. №1252 (в редакции от 30.03.2011 года).

8. Совершенствование практики работы студенческих строительных отрядов, в том числе в направлении развития системы профессионального и временного трудоустройства студенческой молодежи (4500 человек).

9. Содействие укреплению системы работы общественного молодежного Совета и организации новых форм студенческого и молодежного самоуправления в учебных заведениях – студенческие советы, молодежные парламенты (1300 человек). Обеспечение координации деятельности детских общественных объединений и организаций в рамках Новосибирской ассоциации детских объединений.

10. Поддержка творческих инициатив молодежи, талантливой молодежи, организация и проведение городских мероприятий, создание условий для социально-активной деятельности молодежи путем реализации грантовых программ (2500 человек).

11. Развитие городского молодежного информационного пространства через организацию деятельности различных средств массовой информации для молодежи.

Вовлечение молодежи в совместную разработку и выпуск информационных материалов, брошюр, социальной рекламы. Размещение информации на молодежном портале www.timolod.ru, использование материалов при проведении информационно-пропагандистских и социально-значимых мероприятий.

12. Вовлечение молодежи в обсуждение проблематики стратегического развития города Новосибирска, обсуждение перспективных направлений инновационного развития в рамках конференций и форумов; организация общественных экспертиз проектов, публичных отчетов, общественных советов.

13. Обеспечение реализации мероприятий в соответствии с ведомственной целевой программой «Ремонт помещений и укрепление материально-технической базы сети муниципальных учреждений сферы молодежной политики» на 2012–2014 годы утвержденной постановлением мэрии города Новосибирска от 26.10.2011. №9966, направленных на развитие новых современных форм работы с молодежью по месту жительства.

14. Обеспечение реализации мероприятий в соответствии с ДЦП «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в городе Новосибирске» на 2011–2015 годы и на перспективу до 2020 года (постановление мэрии города Новосибирска от 06.06.2011. №4700).

15. Содействие укреплению работы системы гражданского, духовно-нравственного и военно-патриотического воспитания молодежи в городе Новосибирске, усиление работы Координационного совета по вопросам патриотического и духовно-нравственного воспитания граждан, проживающих в городе Новосибирске.

16. Развитие и совершенствование практики деятельности Новосибирского штаба добровольных молодежных дружин по профилактике правонарушений в молодежной среде, содействию охране общественного порядка в городе Новосибирске, развитие практики создания профильных направлений деятельности дружин и отрядов.

17. Развитие молодежного музейного пространства в городе Новосибирске.

18. Содействие и поддержка творческих инициатив неформальных и субкультурных сообществ города Новосибирска.

19. Усиление взаимодействия с советами молодых рабочих на предприятиях и завода города Новосибирска, формирование молодежной корпоративной культуры на предприятиях.

13. Задачи на 2013 год

направления	задачи
Реализация Городской целевой программы "Молодежь города Новосибирска на 2010-2014 годы"	
Работа с молодежью по месту жительства	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить работу по поиску и внедрению инновационных форм работы, интересных для молодежи. 2. Продолжить работу над повышением возрастного уровня контингента занимающихся. 3. Содействовать в реализации молодежных инициатив в досуговой, спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности. 4. Содействовать в проведении социальных, социально-значимых, спортивно-досуговых мероприятий. 5. Содействовать в создании условий для поддержки и развития экстремальных и любительских видов спорта. 6. Популяризация преимуществ здорового образа жизни, расширение кругозора молодежи в области физической культуры, краеведения и туризма. 7. Развитие системы туристической работы в учреждениях молодежной политики. 8. Увеличение клубов туристической направленности, привлечение молодежи к занятиям в них.
Патриотическое воспитание	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать направления и формы работы по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи в городе Новосибирске. 2. Содействовать развитию и формированию у молодежи таких социально значимых качеств, как патриотизм, гражданская ответственность, знание истории страны и родного края, уважение к историческому и культурному наследию России, иных качеств. 3. Сформировать эффективную систему работы с ДМД и ООП, куда помимо реализации и участия в самих мероприятиях войдет установление взаимоотношений с правоохранительными органами. 4. Сформировать методический фонд для информирования о деятельности ДМД и ООП на территории города Новосибирска. 5. Осуществлять деятельность по формированию у молодых людей гражданской идентичности, патриотического, морально-нравственного и толерантного мировоззрения, готовности к выполнению конституционных обязанностей по защите Отечества. 6. Обеспечить научное и информационное сопровождение гражданско-патриотического воспитания молодежи.
Студенческая молодежь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействовать повышению уровня подготовки лидеров молодежных общественных организаций через оказание методической и организационной помощи инициативным студенческим группам, органам студенческого самоуправления высших и средних специальных учебных заведений (привлечь в движение и создать условия для деятельности более 200 человек из 10 районов города). 2. Расширить спектр направлений, форм деятельности в работе со студенческой молодежью. 3. Усилить работу с профсоюзными комитетами учреждений высшего и среднего образования по вовлечению молодежи в социально-экономическую жизнедеятельность города. 4. Оказывать методическую и организационную помощь инициативным студенческим группам, органам студенческого самоуправления высших и средних специальных учебных заведений для повышения уровня подготовки лидеров молодежных общественных организаций. 5. Развивать и поддерживать творческий потенциал, творческие инициативы, повышать мастерство студенческих клубов, центров через привлечение к участию в конкурсах различного уровня.

Студенческая молодежь	<ol style="list-style-type: none"> 6. Вовлекать в творческие процессы конкурсов, фестивалей большее количество студенческой молодежи через проведение мероприятий городского уровня. 7. Продолжить практику вручения именных стипендий мэрии города Новосибирска, аспирантам, студентам и студенческим семьям высших и средних специальных учебных заведений, учащимся учреждений начального профессионального образования за научную, творческую и инновационную деятельность в целях оказания социально-адресной поддержки студенческой молодежи и молодых семей. 8. Содействовать увеличению количества рабочих мест для участников движения студенческих отрядов. 9. Содействовать увеличению агитационных компаний в учебных заведениях города, с целью привлечения большего числа молодежи города. 10. Содействовать увеличению количества и повышение качества создания студенческих отрядов в учебных заведениях города Новосибирска. 11. Создать условия для подготовки лидеров студенческих отрядов, обладающих знаниями нормативно-правовых документов, оказанию первой доврачебной медицинской помощи. 12. Повысить качество подготовки бойцов студенческих отрядов к рабочему сезону 2013 года по всем направлениям. 13. Содействовать участию в мероприятиях Всероссийских студенческих отрядов. 14. Содействовать развитию и зарождению районных штабов студенческих и трудовых отрядов (РШСиТО) в городе, акцентировать внимание РШСиТО на занятость несовершеннолетней молодежи. 15. Разработать механизмы реализации деятельности студенческих добровольных пожарных отрядов. 16. Способствовать укреплению позиций молодых людей на рынке труда, повышению их компетентности в социально-экономическом пространстве, усилению позитивного влияния на развитие экономической сферы в целом.
Работающая молодежь	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инициировать на уровне руководителей предприятий, организаций, учреждений обсуждение возможностей принятия коллективных договоров, включающих раздел работы с молодежью, выделения отдельной ставки специалиста по работе с молодежью и финансирования молодежных проектов, направленных на решение вопросов адаптации, профессионального закрепления молодого специалиста. 2. Предусмотреть создание фильмов об успешных в своей профессии специалистах, в том числе рабочих, для трансляции молодежи опыта построения карьеры, достижения успехов в профессиональной деятельности, проведение творческих конкурсов направленных на повышение престижа рабочих профессий. 3. Содействовать организации социальной рекламы профессий, необходимых промышленным предприятиям города, в муниципальных средствах массовой информации с целью формирования у молодых горожан положительной трудовой мотивации, деловой активности, эффективного и разумного поведения на рынке труда. 4. Активно содействовать профориентационной работе с целью популяризации необходимых предприятиям рабочих профессий, поднять на должный уровень вопросы шефства и наставничества над молодыми рабочими, молодыми специалистами, создавать на предприятиях ресурсные центры для подготовки кадров. 5. Развивать систему стимулирования молодежного инновационного предпринимательства, повышать мотивации молодых работников к инновационному поведению, поддерживать изобретательскую инновационную деятельность молодежи. 6. Стимулировать создание комитетов по молодежной политике на организациях и предприятиях города Новосибирска.

<p>Молодежь в трудной жизненной ситуации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продолжить укрепление межведомственного взаимодействия с партнерами различных структур и организаций г. Новосибирска и регионов РФ. 2. Разработать комплекс мероприятий по сопровождению освобождающихся из колонии. Сохранение и развитие волонтерского движение при ГССА. 3. Расширить формы работы и взаимодействия с волонтерами через создание волонтерского центра по пропаганде ЗОЖ при ГССА. 4. Развивать и усовершенствовать традиционные формы работы с молодежью, привлекать к ним большее количество участников за счет введения проектных и конкурсных технологий. 5. Разработать и внедрить критерии эффективности деятельности службы ГССА. 6. Продолжить практикоориентированный формат деятельности Координационного совета по профилактике экстремизма и формированию толерантности в молодежной среде, созданного и действующего при комитете по делам молодежи мэрии города Новосибирска.
<p>Активная жизненная позиция</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществить ребрендинг общественного молодежного Совета, формирование молодежной команды города Новосибирска. 2. Продолжить сотрудничество с депутатским корпусом, общественными организациями и администрациями районов. 3. Содействовать расширению числа представителей в районных органах молодежного самоуправления от молодежных общественных объединений, студенческого самоуправления, инициативных групп молодежи. 4. Содействовать включению большего числа молодежи в реализацию молодежной политики по средствам реализации собственных проектов, а так же проектов которые предлагаются инициативными группами и отдельными молодыми людьми. 5. Реализовать проект «10G – организация молодежной работы в 10-и районах города Новосибирска» 6. Популяризировать ОМС среди всей молодежи города.
<p>Информационно-методическое сопровождение реализации муниципальной молодежной политики</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать систему критериев и показателей для оценки эффективности реализации муниципальной молодежной политики. 2. Привлекать специалистов различных ВУЗов города, реализующих образовательные программы по специальности «Государственное и муниципальное управление», «Организация работы с молодежью» для организации процесса повышения квалификации, переподготовки кадров сферы молодежной политики, организации практики студентов высших учебных заведений на базе молодежных центров. 3. Продолжить работу по поиску и внедрению в учреждения муниципальной молодежной политики инновационных форм, технологий работы с молодежью. 4. Создать единые подходы к информационному сопровождению деятельности учреждений сферы молодежной политики.

**Календарный план мероприятий комитета по делам молодежи
мэрии города Новосибирска на 2013 год**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный
ЯНВАРЬ			
1.	Городские соревнования по хоккею « Золотая шайба »	Январь	Савельев Ф.К.
2.	Оргкомитет по проведению конкурса городской студенческой лиги команд КВН « Золотой болт »	Январь	Тверякова Н.В.
3.	Организация и проведение шахматного турнира между командами работающей молодежи КДМ, ОАО «Сибсельмаш»	Январь - февраль	Твердохлебов Е.Ю.
4.	Реализация общегородского образовательного молодежного проекта « Кадровая школа »	Январь - май	Еремина Е.А.
5.	Организация и проведение конкурсов на лучшую добровольную молодежную дружину и лучший студенческий отряд охраны правопорядка	Январь - октябрь	Михеев И. М.
6.	Проведение мероприятий в дни новогодних праздников для воспитанников ФБУ НВК ГУФСИН России по НСО (по отдельному плану)	январь	Герина А.А
7.	Организация и проведение городского конкурса на самую прогрессивную молодежную территорию муниципальных районов города Новосибирска « Территория успеха – 2012 г. »	Январь - октябрь	Афанаскина А.Ю.
8.	Организация и проведение V городского конкурса профессионального мастерства работников сферы молодёжной политики « Формула успеха »	Январь - апрель	Афанаскина А.Ю.
ФЕВРАЛЬ			
9.	Организация и проведение интеллектуальной игры « Что? Где? Когда? » для работающей молодежи предприятий города	Февраль	Твердохлебов Е.Ю.
10.	Реализация проекта « Переговорная площадка »	Февраль	Еремина Е.А.
11.	Организация и проведение фестиваля конкурса городской студенческой лиги команд КВН « Золотой болт »	Февраль	Тверякова Н.В.
12.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Памяти о россиянах, исполнивших служебный долг за пределами Отечества, на Мемориальном ансамбле «Монумент Славы»	15 февраля	Михеев И. М.
13.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного празднованию Дня защитника Отечества	23 февраля	Михеев И. М.
14.	Проведение грантового конкурса среди молодежных организаций « Люблю тебя, мой город »	Февраль - май	Еремина Е.А.
15.	« Твой ресурс » цикл тренингов на повышение личных и лидерских компетенций для лидеров молодежных коллективов предприятий города Новосибирска	Февраль - май	Твердохлебов Е.Ю.
16.	Реализация проекта « 106 » - организация молодежной работы в 10 районах г. Новосибирска	Февраль - сентябрь	Еремина Е.А.

17.	Реализация городского проекта «Школа журналистики и связей с общественностью» для специалистов муниципальных учреждений молодежной политики	Февраль - апрель	Белина С.В.
МАРТ			
18	Городские соревнования по лыжным гонкам Л/б на базе ДДК «Романтика»	Март	Савельев Ф.К.
19	Организация фестиваля творчества работающей молодежи «Свежий ветер» . КДМ, СНИИГиМС	Март	Твердохлебов Е.Ю.
20	Реализация городского Арт-фестиваля «Палитра чувств»	1 квартал (март)	Герина А.А.
21	Заседание Общественного координационного совета по профилактике экстремизма и формированию толерантности в подростковой и молодежной среде при комитете по делам молодежи мэрии города Новосибирска	1 квартал (март)	Герина А.А.
22	Организация и проведение городской социальной акции «Весенний трудовой десант»	Март	Еремина Е.А.
23	Проведение ½ полуфинала конкурса городской студенческой лиги команд КВН «Золотой болт»	Март	Тверякова Н.В.
24	Оргкомитет по проведению городского фестиваля самодетельного творчества студентов «Студенческая весна»	Март	Тверякова Н.В.
25	Организация и проведение отборочных туров городского фестиваля самодетельного творчества студентов «Студенческая весна»	Март	Тверякова Н.В.
26	Форум патриотической молодежи, посвященный дню рождения маршала авиации А. И. Покрышкина	Март	Михеев И. М.
27	Организация поздравления моряков-подводников ПЛ «Новосибирск» - День-моряка-подводника	19 марта	Михеев И. М.
28	Городской конкурс на лучшую постановку работы по месту жительства среди учреждений молодежной политики «А у нас во дворе»	Март - ноябрь	Афанаскина А.Ю.
АПРЕЛЬ			
29	Городские соревнования по ринг-бэнди Хоккейные площадки города	Апрель	Савельев Ф.К.
30	Организация и проведение семинаров «Проектный подход в реализации молодежной политики в отношении работающей молодежи»	Апрель	Твердохлебов Е.Ю.
31	Организация и проведение романтического бала для работающей молодежи	Апрель	Твердохлебов Е.Ю.
32	Организация и проведение гала - концерта городского фестиваля самодетельного творчества студентов «Студенческая весна»	Апрель	Тверякова Н.В.
33	Горячая линия по вопросу работы карты СМДК	Апрель	Еремина Е.А.
34	Горячая линия по вопросу проведения выборов молодежного мэра города Новосибирска	Апрель	Еремина Е.А.
35	Проведение Спартакиады РОМС (спортивное ориентирование на местности)	Апрель	Еремина Е.А.
36	Проведение финала конкурса городской студенческой лиги команд КВН «Золотой болт»	Апрель	Тверякова Н.В.
37	Оргкомитет по встрече детской делегации из города Саппоро	Апрель	Тверякова Н.В.

38	Организация поздравления экипажа ПСКР Воровский – День поднятия Андреевского флага на корабле	5 апреля	Михеев И. М.
39	Организация и проведение акций по вручению первых паспортов гражданам России, достигшим 14-летнего возраста в районах города	Апрель - март	Михеев И. М.
40	Городской фестиваль детского, подросткового и молодежного творчества « Весенние голоса »	Апрель - май	Афанаскина А.Ю.
41	Городская выставка изобразительного искусства и прикладного детского, подросткового и молодежного творчества « Золотые руки »	Апрель - май	Афанаскина А.Ю.
42	Прямая линия « Психологический дискомфорт в семье и семейное насилие »	2 квартал (апрель)	Герина А.А.
МАЙ			
43	Организация и проведение легкоатлетической эстафеты	Май	Савельев Ф.К.
44	Соревнования по судомоделированию. Комплекс отдыха «Озеро грез»	Май	Савельев Ф.К.
45	Конная прогулка для команд предприятий	Май	Твердохлебов Е.Ю.
46	Проведение городской военно-спортивной игры « Победа » для учащейся молодежи	Май	Тверякова Н.В.
47	Организация и проведение массового студенческого мероприятия – Интернеделя совместно с НГУ	Май	Тверякова Н.В.
48	Оргкомитет по встрече детской делегации из города Саппоро	Май	Тверякова Н. В.
49	Городские соревнования по футболу « Кожаный мяч »	Май - июнь	Савельев Ф.К.
50	Организация поездки молодежи Кировского района на « Безымянную высоту » – с. Бетлица Калужской области совместно с администрацией Кировского района города Новосибирска	Май	Михеев И.М.
51	Организация Летней профильной смены « Постовец » МБОУДОД ЦГПВ «Пост № 1»	Май	Михеев И.М.
52	Организация соревнований на кубок Поста № 1 на базе МБОУДОД ЦГПВ «Пост № 1»	Май	Михеев И.М.
53	Организация несения « Вахты Победы » у Вечного огня Мемориального ансамбля «Монумент Славы» лучшими караулами города Новосибирска	1-9 мая	Михеев И.М.
54	День Победы	9 мая	Михеев И.М.
55	Участие в праздновании Международного дня музеев, организация поздравлений руководителей музеев.	18 мая	Михеев И.М.
56	Совместно с Пограничным управлением Новосибирской области управлением культуры мэрии города Новосибирска организация и проведение Дня пограничника в парке культуры и отдыха «Центральный»	28 мая	Михеев И.М.
57	Поздравление экипажа ПСКР «Воровский» с Днем пограничника	28 мая	Михеев И.М.
ИЮНЬ			
58	Соревнования по стритболу. Спортивная площадка СГУПС	Июнь	Савельев Ф.К.
59	Соревнования по велоспорту. Заельцовский ПКиО	Июнь	Савельев Ф.К.
60	Конкурс среди учреждений молодежной политики на присвоение статуса опорной площадки	июнь - декабрь	Афанаскина А.Ю.

61	Организация деятельности молодежной юридической консультации « Центр правовой помощи работающей молодежи »	Июнь	Твердохлебов Е.Ю.
62	Оргкомитет по встрече детской делегации из города Саппоро	Июнь	Тверякова Н.В.
63	День защиты детей	Июнь	Афанаскина А.Ю.
64	Организация в учреждениях патриотической направленности мероприятий, посвященных празднованию Дня России	12 июня	Михеев И.М.
65	Организация и проведение мероприятий, посвященных Дню памяти и скорби на Мемориальном ансамбле «Монумент Славы».	22 июня	Михеев И.М.
66	«День города»	июнь	Афанаскина А.Ю.
67	Саммит городов-участников межрегиональной ассоциации работающей молодежи	июнь	Твердохлебов Е.Ю.
68	Содействие в организации и проведении межрегионального военно-исторического фестиваля « Сибирский огонь » в пос. Колывань	июнь	Михеев И.М.
ИЮЛЬ			
69	Выездная молодежная спартакиада работающей молодежи	Июль	Твердохлебов Е.Ю.
70	Встреча детской делегации из города Саппоро	Июль	Тверякова Н.В.
71	Содействие морскому сообществу города Новосибирска, управлению культуры мэрии города Новосибирска, управлению общественных связей мэрии города Новосибирска организация празднования Дня военно-морского флота на набережной реки Обь.	29 июля	Михеев И.М.
72	Поздравление экипажа ПЛ «Новосибирск» и ПСКР «Воровский» с Днем военно-морского флота	29 июля	Михеев И.М.
73	Долевое участие в « Школьной ярмарке »	Июнь - август	Афанаскина А.Ю.
74	Содействие в установке бюста Ф.Ф.Ушакова в городе Полярном в ходе реализации проекта «Аллея Российской Славы» в год 70-летия передачи ПЛ «Новосибирский комсомолец» на Северный флот. Организация участия делегации г.Новосибирска в торжественных мероприятиях	июль	Михеев И. М.
АВГУСТ			
75	Участие во всероссийских и региональных мероприятиях (Форум Селигер, АТР-Сибирь, Бирюса, Байкал 2020)	Июль - август	Еремина Е.А.
76	Шахматы « Отважная пешка ». РЦКО «Калейдоскоп»	Август	Савельев Ф.К.
77	Организация и проведение мероприятия, посвященного Дню воздушно-десантных войск в парке культуры и отдыха «Центральный» совместно с Новосибирским отделением общероссийской общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана», управлением культуры мэрии города Новосибирска	2 августа	Михеев И. М.
78	Подготовка и приемка учреждений отрасли молодежной политики к новому учебному году	Август	Афанаскина А.Ю.
СЕНТЯБРЬ			
79	Городские соревнования по велоспорту. Заельцовский ПКиО	Сентябрь	Савельев Ф.К.
80	Соревнования по скоростному бегу на роликах. СБ «Локомотив», Стадион «Заря»	Сентябрь	Савельев Ф.К.

81	Городская социальная акция. «Осенний трудовой десант»	Сентябрь	Еремина Е.А.
82	Проведение выездного образовательного семинара для членов ОМС	Сентябрь	Еремина Е.А.
83	Оргкомитет по проведению городского фестиваля самодетельно творчества студентов «Студенческая осень»	Сентябрь	Тверякова Н.В.
84	Реализация проекта «Студенческая муниципальная дисконтная карта» совместно с управлением потребительского рынка мэрии города Новосибирска.	Сентябрь	Еремина Е.А.
85	Городская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы реализации муниципальной молодежной политики»	24-27 сентября	Афанаскина А.Ю.
86	Проведение выездного слета волонтеров, профильной смены по направлению «Здоровый образ жизни» «Время ТВОЕГО выбора»	сентябрь 3 квартал	Герина А.А.
87	Заседание Общественного координационного совета по профилактике экстремизма и формированию толерантности в подростковой и молодежной среде при комитете по дела молодежи мэрии города Новосибирска	3 квартал (сентябрь)	Герина А.А.
ОКТАБРЬ			
88	Фестиваль творческих инициатив. «Я выбираю жизнь» (итоговое мероприятие). Конкурс роликов социально-значимой рекламы (в рамках информирования жителей города об услугах, проектах и программах учреждений, работающих в сфере профилактики потребления психоактивных веществ)	октябрь - декабрь 4 квартал	Герина А.А.
89	Проведение отборочных туров и конкурса «Мисс и Мистер» городского фестиваля самодетельного творчества студентов «Студенческая осень»	Октябрь	Тверякова Н.В.
90	Организация и проведение акций по вручению первых паспортов гражданам России, достигшим 14-летнего возраста в районах города	Октябрь - ноябрь	Михеев И.М.
91	Декада пожилых людей	Октябрь	Афанаскина А.Ю.
92	Городской конкурсе профессионального мастерства специалистов по работе с молодежью и педагогических работников «Формула успеха – 2012»	Октябрь - апрель	Афанаскина А.Ю.
93	Городской праздник «День Отца»	4 квартал (октябрь)	Герина А.А.
94	Выездной семинар-тренинг для молодых семей «Фабрика семейных отношений»	4 квартал (октябрь)	Герина А.А.
НОЯБРЬ			
95	Организация и проведение конкурса «Мисс и Мистер» городского фестиваля самодетельного творчества студентов «Студенческая осень»	Ноябрь	Тверякова Н.В.
96	Соревнования по настольному теннису. ДК «Металлург»	Ноябрь	Савельев Ф.К.
97	Проведение турнира по настольному теннису среди команд предприятий города Новосибирска	Ноябрь	Твердохлебов Е.Ю.
98	Организация турнира по пейнтболу среди команд предприятий КДМ, ОАО НЗХК	Ноябрь	Твердохлебов Е. Ю.
99	Конкурс на лучшую организацию работы с молодежью между командами предприятий города Новосибирска	Ноябрь	Твердохлебов Е. Ю.

100	Конкурс с вручением почетных знаков на звание « Лучший молодой рабочий года », « Лучший молодой специалист »	Ноябрь	Твердохлебов Е. Ю.
101	Проведение оргкомитета выставки ярмарки « Молодой Новосибирск »	Ноябрь	Еремина Е.А.
102	Организация торжественной церемонии вручения стипендий мэрии города Новосибирска аспирантам, студентам и студенческим семьям, имеющим детей, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, юным дарованиям, учащимся учреждений начального профессионального образования города Новосибирска за научную, творческую и инновационную деятельность	Ноябрь	Тверякова Н.В.
103	Организация торжественной церемонии вручения коммерческих стипендий студентам вузов и ссузов города	Ноябрь	Тверякова Н.В.
104	Проведение промоакций по проекту СМДК (распространение буклетов с информацией о проекте)	Ноябрь	Еремина Е.А.
105	Городской творческий конкурс специалистов отрасли молодежной политики « Зажигай! Действуй! Твори! »	Ноябрь	Афанаскина А.Ю.
ДЕКАБРЬ			
106	Организация и проведение выставки-ярмарки « Молодой Новосибирск »	Декабрь	Еремина Е.А.
107	Соревнование по авиамоделированию. ДЮОЦ им. Чехова	Декабрь	Савельев Ф.К.
108	Декада инвалидов	Декабрь	Афанаскина А.Ю.
109	Городской конкурс на лучшее оформление учреждений отрасли молодежной политики « Новогодняя феерия »	Декабрь	Афанаскина А.Ю.
110	Участие в проведении мероприятий, посвященных 71 годовщины со дня начала контрнаступления советских войск под Москвой в Великой Отечественной войне	5 декабря (по согласованию с Правительством НСО)	Михеев И.М.
111	Фестиваль-конкурс роликов социально-значимой рекламы « Я выбираю жизнь »	4 квартал (декабрь)	Герина А.А.
112	Участие в организации и проведении областного Дня Призывников	Декабрь	Михеев И.М.
В ТЕЧЕНИЕ ГОДА			
113	Создание молодежных общественных структур на предприятиях и в организациях города Новосибирска	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
114	Организация и проведение информационной встречи по детским дошкольным учреждениям	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
115	Проведение социологических исследований среди молодежи и мониторинг социально-экономического положения работающей молодежи города Новосибирска	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
116	Выездные заседания координационного совета по вопросам работающей молодежи на предприятиях города с экскурсиями и знакомством с деятельностью	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
117	Деятельность рабочей группы по созданию методического курса « Информационное обеспечение деятельности молодежных структур на предприятии »	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.

118	Координация и совершенствование системы молодежных общественных формирований на предприятиях	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
119	Распространение опыта деятельности молодежных организаций предприятий в СМИ	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
120	Организация и проведение тренингов личностного роста, психологической помощи через консультационную и групповую форму психологической работы	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
121	Организация работы клуба «Взаимость»	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
122	Организация мероприятий, направленных на повышение престижа института семьи	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
123	Проведение информационного семинара «Обеспечение жильем молодых семей и молодежи в городе Новосибирске»	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
124	Организация и проведение цикла дебатов на общественно-политические темы среди актива работающей молодежи	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
125	Организация и проведение мероприятий для групп молодежи, занимающихся инновациями на предприятиях, в рамках направления «Промблок»	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
126	Проведение мероприятий по различным направлениям молодежной предпринимательской деятельности (бизнес-тренинги, встречи с бизнесменами, семинары по предоставлению информации о программах государственной поддержки малого предпринимательства, школа молодых предпринимателей, конкурс бизнес-проектов, стажировки на предприятиях и др.)	В течение года	Твердохлебов Е.Ю.
127	Проект «Молодой интернациональный Новосибирск»	В течение года	Еремина Е.А.
128	Организация работы дружинников молодежных дружин и отрядов на опорных пунктах полиции города Новосибирска, с целью содействия участковым уполномоченным полиции в проведении мероприятий по обеспечению общественной безопасности на административных участках участковых уполномоченных полиции	В течение года	Михеев И.М.
129	Организация работы и взаимодействия городского оперативного молодежного отряда и центра «Э» по предотвращению и пресечению экстремистской деятельности в ходе проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и иных акций с массовым участием граждан	В течение года	Михеев И.М.
130	Курсы повышения квалификации руководителей, педагогических работников, методистов, социальных педагогов отрасли молодежной политики	В течение года	Афанаскина А.Ю.
131	on-line психологическое консультирование на портале «тымолод.рф»	В течение года ежедневно	Герина А.А.
132	Работа «Телефона Доверия»	В течение года ежедневно	Герина А.А.
133	Организация аттестации работников сферы молодежной политики	В течение года	Белина С.В.
134	Организация и проведение мероприятий в рамках проекта «Молодежный кадровый резерв: Поколение XXI»	В течение года	Белина С.В.
135	Организация и проведение радиопрограммы «С чего начинается Родина»	В течение года	Белина С.В.
136	Организация работы методических объединений для музейных работников	В течение года	Белина С.В.
137	Выпуск журнала «Город молодых»	В течение года	Белина С.В.

ЕЖЕМЕСЯЧНО			
138	Встречи молодежного мэра с активами районных органов молодежного самоуправления	Ежемесячно	Еремина Е.А.
139	Заседания постоянной комиссии по патриотическому воспитанию Новосибирского городского Совета ветеранов войны, труда, военной службы и правоохранительных органов	1 раз в квартал	Михеев И.М.
140	Работа методического объединения координационного совета патриотических центров комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска	1 среда каждого месяца	Михеев И.М.
141	Работа Научно-методического совета по вопросам развития музейного дела в музеях и образованиях музейного типа сферы молодежной политики города Новосибирска	1 среда каждого месяца	Михеев И.М.
142	Работа по координации существующих и развитие новых районных добровольных молодежных дружин и студенческих отрядов охраны правопорядка учебных заведений города Новосибирска.	Постоянно, контрольный срез каждые 3 месяца	Михеев И.М.
143	Работа координационного совета добровольных молодежных дружин и студенческих отрядов города Новосибирска	Постоянно	Михеев И.М.
144	Несение «Вахты памяти» на Посту № 1 учащимися учебных заведений города Новосибирска на Мемориальном ансамбле «Монумент Славы».	ежедневно в течение года	Михеев И.М.
145	Реализация совместного плана работы комитета по делам молодёжи мэрии города Новосибирска и ФБУ НВК ГУФСИН России по НСО на 2012 год (по отдельному плану)	в течение года	Герина А.А.
146	Совещание для руководителей военно-патриотических центров и структурных подразделений гражданско-патриотической направленности	1 среда каждого месяца	Белина С.В.
147	Совещание для заместителей директоров муниципальных учреждений сферы молодежной политики	2 четверг каждого месяца	Белина С.В.
148	Совещание для руководителей музеев истории и развития районов учреждений отрасли молодежной политики	3 среда каждого месяца	Белина С.В.

СЛОВАРЬ ПОНЯТИЙ И ТЕРМИНОВ «МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА»

*Тетерина Анастасия Игоревна,
ст. преподаватель ИМПТиСР
ФГБОУ ВПО «НГПУ»*

РАЗДЕЛ 1: МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА КАК СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ

-В-

В педагогической литературе встречается множество различных определений этого понятия. Формулировки их зависят от методологического подхода, концепции воспитания.

Воспитание — основная категория педагогической науки. Однако точное определение понятия «воспитание» является одной из сложнейших проблем.

Рассмотрим трактовку этого понятия в отечественной теории воспитания. В подходе к определению понятия «воспитание» можно четко выявить два направления.

В основе первого лежит взгляд на ребенка как на *объект педагогического процесса*, т.е. важнейшими факторами развития человека признаются внешние воздействия, формирующие личность. Этому направлению соответствуют следующие определения:

- **воспитание** — целеустремленное, систематическое управление процессом формирования личности в целом или отдельных ее качеств в соответствии с потребностями общества (Н.Е.Ковалев);

- **воспитание в специальном педагогическом смысле** — процесс и результат целенаправленного влияния на развитие личности, ее отношений, черт, качеств, взглядов, убеждений, способов поведения в обществе (Ю.К. Бабанский);

- **воспитание** — планомерное и целенаправленное воздействие на сознание и поведение человека с целью формирования определенных установок, понятий, принципов, ценностных ориентации, обеспечивающих необходимые условия для его развития, подготовки к общественной жизни производительному труду (А. В. Петровский);

- **воспитание в широком социальном смысле** — воздействие на личность общества в целом.

- **воспитание** — целенаправленная деятельность, призванная формировать у детей систему качеств личности, воззрений и убеждений (А. В. Мудрик).

В силу этого *воспитанию* присущи две основные функции: упорядочивание всего спектра влияний (физических, социальных, психологических и др.) на личность и создание условий для ускорения процессов социализации с целью развития личности. В соответствии с этими функциями воспитание позволяет преодолеть или ослабить отрицательные последствия социализации, придать ей гуманистическую ориентацию, востребовать научный потенциал для прогнозирования и конструирования педагогической стратегии и тактики.

Типы (модели) *воспитания* обусловлены уровнем развития обществ, их социальной стратификацией (соотношением социальных групп и слоев) и социально-политическими ориентациями. Поэтому *воспитание* осуществляется по-разному в тоталитарном и демократическом обществах. В каждом из них воспроизводится свой тип личности, своя система зависимостей и взаимодействий, степень свободы и ответственности личности.

-Д-

Детское общественное объединение — объединение граждан, в которые входят граждане в возрасте до 18 лет и совершеннолетние граждане, объединившиеся для совместной деятельности. Следует различать по своей природе и предназначению *детское общественное объединение* с одной стороны и *объединение детей (учащихся) по интересам* в системе дополнительного образования детей, равно как и *детское общественное объединение* и *орган ученического самоуправления*.

- объединение молодых граждан РФ, объединённых не только совместной целью, но и совместными интересами, ценностными ориентирами и увлечениями, а также совместной деятельностью по их продвижению, общественному признанию и популяризации.

Деятельность детских общественных объединений гарантируется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребёнка, федеральными законами от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях» и от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений». Деятельность детских общественных объединений как составная часть социального движения, представляющая совместные действия детей и взрослых, объединившихся с целью накопления социального опыта, формирования ценностных ориентаций и самореализации многими исследователями признается как *детское движение*.

Детское самоуправление – это, по сути, сокращенное словосочетание «самостоятельное управление». Многогранность детского самоуправления как психолого-педагогического явления становится причиной и источником многочисленных, часто разноаспектных толкований и определений.

-И-

Инициатива – (франц. initiative, от лат. initium - начало), почин, первый шаг в каком-либо деле; внутреннее побуждение к новым формам деятельности, предприимчивость; руководящая роль в каких-либо действиях.

- внутреннее побуждение к новой деятельности, начинание, почин.

- руководящая роль в каких-либо действиях.

- способность к самостоятельным, активным действиям; предприимчивость.

- предприимчивость, способность к самостоятельным активным действиям. Обладать инициативой. Человек без всякой инициативы.

Инициатива молодежи – это проект, который молодежь инициирует, разрабатывает и проводит сама. В рамках этого проекта у вас есть возможность изменить окружающий вас мир, сделать его лучше и красивее.

Инновационная группа – это небольшая группа людей, взаимодополняющих и взаимозаменяющих друг друга в ходе достижения поставленных целей. Организация команды строится на продуманном позиционировании участников, имеющих общее видение ситуации и стратегических целей и владеющих отработанными процедурами взаимодействия. Команда проходит эволюцию от рабочей группы (Working Group), которая создается для выполнения того или иного вида деятельности, до команды высшего качества (High Performance Team).

-Л-

Лидер – в политической партии, руководитель общественно-профессиональной организации.

- тот, кто пользуется особым авторитетом среди кого-либо.

- спортсмен или команда, идущие первыми в каком-либо состязании.

Лидерство – это умение заставить кого-то сделать что-то, да так, чтобы он этого ещё и захотел.

-М-

Молодёжь – социально-демографическая группа, выделяемая на основе совокупности возрастных характеристик, особенностей социального положения и обусловленных тем и другим социально-психологических свойств.

Молодость как определённая фаза, этап жизненного цикла биологически универсальна, но её конкретные возрастные рамки, связанный с ней социальный статус и социально-психологические особенности имеют социально-историческую природу и зависят от общественного строя, культуры и свойственных данному обществу закономерностей социализации.

Выделяют такие *категории молодежи* как:

Работающая молодежь – это субъект, формирующий будущий потенциал страны. От того, каковы позиции, ценностные ориентации молодежи, занятой трудовой деятельностью, каковы ее облик, энергия, мировоззрение, нравственное здоровье, зависит социальное развитие общества в целом.

Студенчество или учащаяся молодежь – учащиеся высших учебных и средних профессиональных учебных заведений.

Термин студенчество обозначает собственно студентов как социально-демографическую группу и определяет общественное положение, роль и статус; особую фазу социализации (студенч. годы).

Молодежь попавшая в трудную жизненную ситуацию:

Трудная жизненная ситуация — ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с болезнью, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определённого места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество), которую он не может преодолеть самостоятельно.

Молодежная субкультура – это эзотерическая, эскапистская, урбанистическая культура, созданная молодыми людьми для себя; это культура, нацеленная на включение молодых людей в общество;

- частичная культурная подсистема внутри системы «официальной», базовой культуры общества, определяющая стиль жизни, ценностную иерархию и менталитет ее носителей.

Согласно выводам специалиста по молодежной культуре С.И. Левиковой, *молодежная субкультура* характеризуется следующими чертами:

- молодежная субкультура представляет собой социальную общность, каждый представитель которой сам причисляет себя к ней; члены такой общности могут формировать как группы непосредственного контакта (компании, объединения, тусовки), так и виртуального общения;

- вхождение молодого человека в ту или иную молодежную субкультуру означает принятие им и разделение ее норм, ценностей, мировосприятия, манер, стиля жизни, а также внешних атрибутов принадлежности к данной субкультуре (прическа, одежда, украшения, жаргон);

- как правило, молодежные субкультуры возникают вокруг какого-либо «центра», выразителя тех или иных пристрастий к музыкальным стилям, образу жизни, отношения к определенным социальным явлениям;

- значимые для той или иной молодежной субкультуры идеи и ценности получают внешнее выражение в обязательной для ее членов символической и атрибутивной группы.

-Н-

Стоит отметить о существовании смежных понятий таких как неформальные организации и неформальное молодежное движение:

Неформальной организации – “спонтанно развиваемую членами данной организации систему связей, отношений, деятельности, направленную на решение организационных задач, отличными от формально предписанных”

Неформальное молодежное движение – общее название для представителей различных субкультурных молодежных движений в СССР 80-90-х годов XX века. Определение «неформал» происходит от словосочетания «неформальные объединения молодежи», возникшего в противопоставление «формальным» объединениям: комсомольской организации и другим, допускаемым властью. «Неформалами» в середине 80х годов сотрудники органов внутренних дел и местных организаций КПСС называли самые различные неофициальные, самодельные сообщества молодых людей — группы социальной инициативы, клубы по интересам и подростковые банды. Первоначально слово «неформал» носило достаточно ярко выраженную негативную окраску и не являлось самоназванием представителей субкультур.

-О-

Образование — это целенаправленная познавательная деятельность людей по получению знаний, умений, либо по их совершенствованию.

Организация – это не набор разноплановых активов, а не прерывно функционирующий механизм по генерированию денежных выгод своим собственникам.

Общество – исторически развивающаяся совокупность отношений между людьми, складывающаяся в процессе их жизнедеятельности.

Общественная организация – это основанное на членстве общественное объединение, созданное для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан.

Общественное объединение – добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения.

-С-

Самоорганизация – деятельность и способность личности, связанные с умением организовать себя, которые проявляются в целеустремленности, активности, обоснованности мотивации, планировании своей деятельности, самостоятельности, быстроте принятия решений и ответственности за них, критичности оценки результатов своих действий, чувстве долга.

Самоорганизация – процесс упорядочения в системе за счёт внутренних факторов, без внешнего специфического воздействия.

Социализация – усвоение лицом норм и ценностей, социальных ролей и образцов поведения, характерных для той или иной общности.

- процесс усвоения индивидом культуры и главенствующих ее ценностей и символов.
- процесс усвоения человеком социального опыта, происходящий при его индивидуальном развитии в деятельности и общении.
- овладение общественным опытом, его присвоение растущим человеком в процессе онтогенеза.
- в ходе социализации у каждого человека вырабатывается определенное отношение к традиционно-бытовой культуре общения. В конкретных ситуациях взаимодействия оно преобразовывается в установку тот или иной тип поведения;
- процессы овладения социальными ролями.

Социальная группа – это объединение людей, основанное на их участии в некоторой деятельности, связанное системой отношений, которые регулируются формальными или неформальными социальными институтами.

- совокупность людей, имеющих общий социальный признак и выполняющих общественно необходимую функцию в структуре общественного разделения труда и деятельности.

- объединение индивидов, взаимодействующих между собой в рамках принятых норм для достижения групповых целей.

- любая относительно устойчивая совокупность людей, находящихся во взаимодействии и объединенных общими интересами и целями. В каждой социальной группе воплощаются некоторые специфические взаимосвязи индивидов между собой и обществом в целом в рамках определенного исторического контекста.

Социальная политика – (social policy) - политика государства (на общенациональном и региональном уровне), имеющая целью достижение установленных социальных нормативов, реализацию социальных программ, ориентированная прежде всего на защиту интересов социально уязвимых групп населения.

- составная часть политики управления персоналом, ориентированная на повышение качества жизни (в том числе трудовой) работников данного предприятия.

- политика в области социального развития и социального обеспечения; система проводимых субъектом хозяйствования мероприятий, направленных на улучшение качества и уровня жизни определённых социальных групп, а также сфера изучения вопросов, касающихся такой политики, включая исторические, экономические, политические, социоправовые и социологические аспекты, а также экспертизу причинно-следственных связей в области социальных вопросов.

Вместе с тем следует учитывать, что нет устоявшегося мнения относительно того, что следует понимать под выражением *«социальная политика»*. Так, этот термин нередко используется в смысле социального администрирования по отношению к тем институционализированным (то есть закреплённым в правовом и организационном плане) социальным услугам, которые обеспечиваются государством. Такое использование термина некоторыми авторами считают ошибочным.

Социальное здоровье – единство показателей, которые характеризуют уровень реализации потребностей человека, и степень удовлетворенности его осуществлением своих жизненных планов (жизненных стратегий), и соотносятся, с одной стороны, с минимальными социальными стандартами, с другой – ресурсными возможностями конкретного общества.

Под минимальными *социальными стандартами* в данном случае понимаются установленные социальные нормы и нормы, регламентирующие определенный уровень удовлетворения, выраженной конкретными показателями, важнейших потребностей человека в материальных благах, общедоступных услугах, имеющих приоритетное значение при формировании ресурсных мощностей на всех уровнях.

Социальное здоровье – совокупность характеристик, определяющих соответствие процессов результатов и условий жизнедеятельности индивидов, социальных групп, общества природно-заданным и природно-обусловленным позитивным потребностям в их объективном и субъективном проявлении. Подобное толкование сущности исследуемой категории позволяет более объективно оценить уровень социального здоровья населения, как конкретного территориального сообщества, так и в целом населения страны.

Социальное исследование более широкое, чем понятие «социологическое исследование».

- Понятие «социальное исследование» не отражает стоящую за ним конкретную науку, а «социологическое исследование» отражает. Это социология.

- Социологическое исследование нормировано идеалом научного метода, а социальное - нет.

- Социологическое исследование определено предметом и тематикой социологии, а также методом, социальное исследование - нет.

- У социологического исследования есть специфический метод, а у социального нет.

- Социологическое исследование – внутридисциплинарный метод познания, а социальное - междисциплинарный.

- Социальное исследование охватывает любые социальные проблемы общества, даже те, которые необязательно принадлежат к социологии, а социологическое - узкий круг проблем, заданных предметом социологии.

- Социальное исследование всеядно и неразборчиво, социологическое - избирательно.

- Социальные исследования (опросы) проводят юристы, врачи, экономисты, журналисты, кадровики. Это общественные социологи. Социологическое исследование проводят только профессионалы. Его отличительная черта - спаянность теории и метода.

- Источник социологического исследования - научная литература и профессиональная подготовка, социального - популярная литература и обыденный опыт (собственный жизненный опыт или опыт данного ведомства).

- Социальное исследование отражает широкий взгляд на общество, социологическое - узкий, специализированный.

Социальный институт (лат. *institutum* установление, учреждение) — социальная структура или порядок общественного устройства, определяющие поведение некоторого множества индивидов того или иного сообщества. Институты характеризуются своими возможностями влиять на поведение людей посредством установленных правил, определяющих такое поведение.

Понятие «**институт**» (от лат. *institutum* - установление, учреждение) было заимствовано социологией из юриспруденции, где его использовали для характеристики отдельного комплекса юридических норм, регулирующих социально-правовые отношения в некоторой предметной сфере. Такими институтами в юридической науке считались, например, наследование, брак, собственность и т. п. В социологии понятие «институт» сохранило эту смысловую окраску, однако приобрело более широкое толкование в плане обозначения некоторого особого типа устойчивой регламентации социальных связей и различных организационных форм социального регулирования поведения субъектов.

Г. Спенсер впервые в социологической науке употребил понятие «социальный институт». Определяющими факторами в развитии институтов общества Г. Спенсер считал борьбу за существование с соседними обществами (войну) и с окружающей природной средой. Задача выживания общественного организма в условиях его эволюции и усложнение структур порождают, по Спенсеру, необходимость формирования особого рода регулятивного института: «В государстве, как и в живом теле, неизбежно возникает регулирующая система... При формировании более прочного сообщества появляются высшие центры регулирования и подчиненные центры».

Социальные процессы (англ. *Social process*) — серия явлений или взаимодействий, происходящих в организации, структуре групп и меняющих отношения между людьми или между составными элементами сообщества. Социальные процессы находятся во всех обществах и выступают как упорядоченная форма социального взаимодействия. Важнейшими чертами социальных процессов является их всеобщность и связь с субъектом, который осуществляет процесс. Ничто не может происходить в обществе вне социальным процессом. Функционирование и развитие общества происходят в различных формах социальных процессов, характеризующих субъектно-объектные связи и отношения во всех сферах деятельности людей.

Социальное проектирование – это процесс создания прототипа, прообраза социальных объектов, социальных качеств, социальных процессов и отношений. В отличие от проектирования таких объектов, при изменении которых не учитывается субъективный фактор, при проектировании социальных объектов этот фактор должен учитываться. Его учет во многом предопределяет специфику социального проектирования. При этом в основания социального проектирования должны быть заложены следующие параметры, необходимо помнить, что:

- социальный объект - противоречив;
- у социального объекта существует многовекторность развития (несколько путей развития);
- невозможно описать социальный объект конечным числом терминов любой социальной теории (принципиальная неформализуемость);
- на социальный объект влияет много объективных факторов;
- существует множество субъективных факторов, влияющих на социальный объект, например, исследователь, может по-разному оценить зрелость развития социального объекта и т.п.

Социальное проектирование дает возможность оценить обоснованность прогноза, разработать научно обоснованный план социального развития. Проектирование учитывает и возможность неудачного эксперимента по проверке идей, так называемый отрицательный результат. При его получении необходим тщательный анализ при-

чин, чем вызвано несоответствие в решении поставленных задач. Процесс социального проектирования также называют «социальным конструированием».

Молодежный социальный проект – научно обоснованная модель конкретного решения социальной проблемы, выраженная в определенной знаковой форме (системе документации).

РАЗДЕЛ 2: ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА

-Г-

Государственная молодёжная политика — система государственных приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодёжи, для развития её потенциала в интересах Российской Федерации и, следовательно, на социально-экономическое и культурное развитие страны, обеспечение её конкурентоспособности и укрепление национальной безопасности.

Основным средством развития потенциала молодёжи является её вовлечение в социально-экономическую, общественно-политическую и социокультурную жизнь российского общества.

Государственная поддержка молодежных и детских объединений – совокупность мер, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации в соответствии с законодательством РФ в области государственной молодежной политики в целях создания и обеспечения правовых, экономических и организационных условий, гарантий и стимулов деятельности таких объединений, направленной на социальное становление, развитие и самореализацию детей и молодежи в общественной жизни, а также в целях охраны и защиты их прав.

-К-

Концепция государственной молодежной политики – направлена на определение содержания деятельности органов исполнительной власти по разработке и реализации ГМП.

Концепция государственной молодежной политики Российской Федерации (далее – Концепция) – система определений важнейших целей, задач, приоритетов и мер государственной политики, направленной на обеспечение стратегии государства в формировании условий для реализации социального, интеллектуального, культурного и экономического потенциала молодого поколения. Концепция опирается на реалии политического, социально-экономического и культурного положения Российской Федерации, учитывает динамику развития как позитивных, так и негативных тенденций в молодежной среде, а также происходящую в современном мире глобализацию различных сфер жизнедеятельности населения.

Реализация Концепции рассчитана на последующее устойчивое социально-экономическое развитие России, поскольку молодежь признается важнейшим социальным стратегическим ресурсом общества.

-М-

Молодежная культура – это культура определенной возрастной группы, характеризующаяся эмоционально-нравственным самоутверждением молодежи наряду с поисками развлекательного содержания, под воздействием групповых стереотипов отношений, установок и интересов.

Молодежная среда – общественный компонент, охватывающий все сферы деятельности молодежи: духовную, физическую, материальную и т.д.

Молодежные объединения – объединения граждан в возрасте до 30 лет, объединившихся на основе общности интересов для осуществления совместной деятельности, направленной на удовлетворение духовных и иных нематериальных потребностей, социальное становление и развитие членов объединения, в также в целях защиты своих прав и свобод.

Молодежные организации – объединения молодежи, это те социальные структуры общества, посредством которых создаются условия и во многом реализуются интересы, потребности, запросы молодых людей во всех сферах жизни: экономической, политической, социальной, духовной, семейно - бытовой. Молодежи свойственно объединяться, организовываться для решения своих собственных проблем, проблем общества.

В молодежной политике России одним из главных субъектов являются **общественные организации**, которые представляют собой сложную систему взаимодействия властных структур, общества и молодежи. И в связи с этим следует особо рассмотреть социально-правовой статус молодежных общественных организаций в российском законодательстве.

Молодежные общественные организации – объединения граждан в возрасте от 14 до 35 лет, целью которых является осуществление и защита своих прав и свобод и удовлетворения политических, экономических, социальных, культурных и других общих интересов.

Молодежные общественные организации создаются и действуют на основе принципов добровольности, равноправия их членов, самоуправления, законности и гласности, в частности:

- молодежные организации обязаны доводить до сведения общественности информацию о своей деятельности в формах, которые не противоречат законодательству;

- информация, которая содержится в уставах, документах о составе руководящих органов, об источниках материальных и других поступлений, а также связанная с деятельностью молодежных общественных организаций, не является конфиденциальной или другой информацией, которая охраняется законом.

Молодежные общественные организации могут создаваться путем сообщения (без приобретения статуса юридического лица) или – регистрации (с приобретением статуса юридического лица).

Основателями **молодежных общественных организаций** могут быть граждане России, а также иностранцы и лица без гражданства, которые находятся в России на законных основаниях, достигшие 15-летнего возраста.

Основателями союзов молодежных общественных организаций являются молодежные общественные организации.

Членство в молодежных общественных организациях может быть индивидуальным и коллективным.

Членство в молодежных общественных организациях может быть фиксированным и нефиксированным.

Индивидуальными членами молодежных общественных организаций могут быть граждане России, а также иностранцы и лица без гражданства, которые находятся в России на законных основаниях. Индивидуальными членами молодежных общественных организаций могут быть лица в возрасте от 14 до 35 лет. Лица старшего возраста могут быть членами молодежных общественных организаций при условии, если их количество в этих организациях не превышает треть общего количества членов; в составе выборных органов молодежных общественных организаций количество лиц старшего возраста не может превышать треть членов выборных органов. Ограничение относительно количества лиц, возраст которых превышает 35 лет, в составе выборных органов не распространяется на союзы молодежных и детских общественных организаций.

Коллективными членами молодежных общественных организаций могут быть коллективы других молодежных общественных организаций. Коллективные члены молодежных организаций могут принимать участие в деятельности таких организаций в случаях, предусмотренных их уставами.

Статус молодежных общественных организаций и их союзов определяется в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами: Постановление Верховного Совета РФ «Об основных направлениях государственной молодежной политики в РФ» (03.06.1993 г. № 5090-1), Закон РФ «Об общественных объединениях» (19.05.1995 г., № 82-ФЗ), Закон РФ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (18.06.1995 г., № 98-ФЗ), Закон РФ «О благотворительной деятельности и благотворительных организаци-

ях» (11.08.1995 г., № 135-ФЗ), Закон РФ «О некоммерческих организациях» (12.01.1996 г., № 174-ФЗ), Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (12.01.1996 г., № 10-ФЗ).

Молодежные общественные организации, их союзы пользуются правами, предоставленными им Законом РФ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» и другими законодательными актами.

Молодежные общественные организации и их союзы не могут образовывать и вступать в избирательные блоки. Молодежные общественные организации могут вступать в избирательные коалиции.

Членские взносы и добровольные пожертвования, полученные от юридических или физических лиц, которые направляются на осуществление уставной деятельности молодежных общественных организаций и их союзов, не являются объектом налогообложения.

Участие молодежных общественных организаций в подготовке и принятии решений по вопросам государственной молодежной политики определяется в законодательном порядке. Молодежные общественные организации получают от органов исполнительной власти и местного самоуправления к разработке и обсуждению проекты решений по вопросам государственной молодежной политики.

Молодежное движение – это один из компонентов общественно-политической системы, представленный определенным образом организованными молодежными обществами (в том числе и политическими силами), которые в той или иной степени осознают свою собственную специфичность — особенности своего места и роли в обществе и своих собственных (групповых, стартовых) интересов, осуществляют определенную деятельность, направленную на реализацию этих интересов, а также на утверждение своей специфичности и собственной роли в обществе.

Муниципальный уровень ГМП. Реализуется организациями местного самоуправления. Цель – разработать механизмы реализации принятых в сфере государственной молодежной политики решений, определить формы и методы работы.

Так же в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» на муниципальном уровне ГМП осуществляется организация мероприятий по работе с детьми и молодежью в муниципальном районе, городском округе. Проводимая на уровне муниципальных образований работа с молодежью является составной частью молодежной политики, во многом определяет её качество. Она должна быть нацелена на обеспечение активной роли молодежи в жизни территории, способствовать формированию и реализации потенциала молодежи в интересах комплексного социально-экономического развития муниципального образования, улучшения качества жизни конкретных людей.

Уровень включенности молодежи в процессы развития муниципальных образований может служить одним из основных индикаторов эффективности политических, экономических, социальных процессов.

На уровне муниципальных районов и городских округов активно используется программно-целевой подход. Взаимодействие региональных и муниципальных органов по делам молодежи организовано на постоянной основе. Основные формы взаимодействия:

- совместная реализация молодежных программ, организация региональных и межмуниципальных мероприятий;
- проведение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации;
- оказание информационной и методической помощи, в том числе с выездом в муниципальные образования;
- развитие инфраструктуры молодежной политики на муниципальном уровне;

Вместе с тем, сохраняются различия в подходах к реализации молодежной политики в муниципальных образованиях, содержании и масштабах проводимой работы. Возможности для самореализации молодежи, включения молодых граждан в предпринимательскую и общественную деятельность, уровень развития инфраструктуры

существенно отличаются в зависимости от места проживания, что отражается и на миграционных процессах, и на распространении социально-негативных явлений в молодежной среде.

Функция контроля и координации за осуществлением молодежной политики на муниципальном уровне закреплена за главами муниципальных образований и проявляется в следующих направлениях:

- рассматривать молодежную политику в качестве одного из приоритетных направлений деятельности органов местного самоуправления по комплексному социально-экономическому развитию муниципальных образований;
- организовывать работу по реализации молодежной политики с учетом Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации;
- обеспечивать выделение необходимых организационных и финансовых ресурсов для реализации муниципальных молодежных программ (в том числе по вопросам обеспечения молодежи доступным жильем, трудовой занятости и развития молодежного предпринимательства, досуга молодежи, гражданско-патриотического воспитания и т.п.), а также деятельности муниципальных учреждений по работе с молодежью;
- во взаимодействии с органом по делам молодежи субъекта Российской Федерации принимать целенаправленные меры для повышения квалификации сотрудников органов по делам молодежи муниципальных образований, муниципальных учреждений, формирования молодежного кадрового резерва, а также информирования молодых граждан о возможностях для самореализации, имеющихся в муниципальном образовании, субъекте Российской Федерации;
- развивать диалог и практическое сотрудничество с молодежными общественными объединениями, в том числе посредством создания при органах местного самоуправления молодежных консультативно-совещательных структур, поддержки социально-значимых инициатив молодежи;
- проработать с руководителями ведущих предприятий, организаций и образовательных учреждений, действующих на территории муниципального образования, дополнительные меры по организации профессиональной ориентации, подготовки и трудоустройства молодежи (в том числе сезонной занятости), а также по созданию советов молодых специалистов на предприятиях;
- налаживать межмуниципальное взаимодействие в вопросах реализации молодежной политики.

-Н-

Направления ГМП – направления, работа по которым обеспечит создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, а также возможности для самостоятельного и эффективного решения молодыми людьми возникающих проблем. Такой подход будет способствовать взаимосвязанному улучшению качества жизни молодого поколения и развитию страны в целом.

Учитывая тенденции социально-экономического и общественно-политического развития России на среднесрочную перспективу, государственная молодежная политика в Российской Федерации реализуется по следующим приоритетным направлениям:

- А) вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
- Б) развитие созидательной активности молодежи;
- В) интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

Государственная молодежная политика призвана объединить государственные и негосударственные ресурсы, что предполагает межведомственный характер взаимодействия в целях:

- системного вовлечения молодежи в общественную жизнь и развития навыков самостоятельной жизнедеятельности молодых жителей страны, информирования всех молодых людей о возможностях их развития в России и в мировом сообществе, а также культуры применения созданных в стране возможностей личного и обще-

ственного развития, что позволит молодому человеку полнее реализовать свой потенциал, укрепит его уверенность в своих силах и своем будущем;

- выявления, продвижения, поддержки активности и ее достижений в социально-экономической, общественно-политической, творческой и спортивной сферах, что даст возможность молодым людям проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание в России;

- вовлечения в полноценную жизнь молодых людей, которые испытывают проблемы с интеграцией в обществе: инвалидов, выпускников образовательных учреждений для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии и специальных учебно – воспитательных учреждений закрытого типа, жертвы насилия, военных действий, катастроф, переселенцев и мигрантов, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, представителей коренных и малочисленных народов, а также молодых людей и семей, оказавшихся в социально опасном положении, безработных, ВИЧ - инфицированных и молодых людей, зависимых от употребления психоактивных веществ.

Для реализации приоритетного направления, включающего вовлечение молодежи в общественную жизнь и ее информирование о потенциальных возможностях развития в России, предусмотрены следующие проекты:

«Российская молодежная информационная сеть “Новый взгляд”»;

«Доброволец России»;

«Карьера»;

«Молодая семья России».

-II-

Программа – план деятельности, работ и т.п.

- изложение содержания и цели деятельности политической партии, организации или отдельного деятеля;

- краткое изложение содержания учебного предмета;

- перечень содержания театральных, концертных представлений, а также листок с таким перечнем;

Целевая программа – это совокупность выполняемых мероприятий (оказываемых услуг), взаимоувязанных по срокам, исполнителям и ресурсам, и направленных на достижение определенной цели (задачи).

По сути, **целевая программа** – это программа действий по достижению поставленных целей, сбалансированная по ресурсам (финансовым, кадровым и др.)

Проект – это сконструированное инициатором проекта социальное нововведение, целью которого является создание, модернизация или поддержание в изменившейся среде материальной или духовной ценности, которое имеет пространственно-временные и ресурсные границы и воздействие которого на людей признается положительным по своему социальному значению. Под социальным нововведением понимается разновидность управленческого решения, замысел которого предусматривает целенаправленное изменение того или иного социального явления или процесса, а реализация состоит в осуществлении этого замысла. Инициатором проекта может быть как индивид, так и организация или сообщество. Во втором определении проекта подчеркивается, что воздействие формируемой ценности на людей признается положительным. Кем? В зависимости от целей и масштаба проекта это могут быть и малая группа, и сообщество более крупное, это может быть и такой широкий круг, мнение которого принято называть общественным мнением. Проект должен быть признан многими. Кроме этого, необходимо, чтобы проект был признан специалистами-экспертами.

-Р-

Росмолодёжь - Федеральное агентство по делам молодёжи — федеральный орган исполнительной власти в России, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере государственной молодёжной политики, реализации (во взаимодействии с общественными организациями и движениями, представляющими интересы молодежи) мероприятий, направленных на обеспечение здорового образа жизни молодежи, нравственного и патриотического воспитания и на содействие реализации молодёжью своих профессиональных возможностей.

-С-

Стратегия ГМП – нормативный документ, объясняющий направления развития государственной молодёжной политики.

Стратегия предусматривает три основных приоритета в государственной молодёжной политике, реализация которых позволяет сформировать национальную систему ресурсов поддержки молодежи, обеспечить первоочередное инвестирование ресурсов в сферы, способствующие развитию у молодых людей качеств, востребованных в XXI веке:

- Вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития в России;

- Развитие созидательной активности молодежи;

- Интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества.

Основные принципы реализации ГМП в соответствии со Стратегией:

- Проектный подход;

- Учет интересов и потребностей всех групп молодежи;

- Приоритетное участие молодых граждан в разработке и реализации проектов государственной молодёжной политики;

- Взаимодействие государства, институтов гражданского общества и бизнеса;

- Информационная открытость;

- Измеряемость результатов реализации проектов и независимость их оценки.

РАЗДЕЛ 3: ПРАКТИКА МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ

-А-

Активность личности – деятельное отношение человека к миру, его способность производить общественно значимые преобразования материальной и духовной среды; проявляется в творческой деятельности, волевых актах, общении.

Активность социальная – одна из характеристик поведения личности или группы людей относительно защиты интересов, ценностей, идеалов.

-В-

Взаимодействие – процесс непосредственного или опосредованного взаимного влияния людей друг на друга, предполагающий их взаимную обусловленность одними задачами, интересами и совместной деятельностью.

Воспитание социальной восприимчивости – формирование отношения к окружающему миру, другим людям, сострадания, сопереживания.

Воспитание основ самоорганизации личности – педагогически организованный процесс, целью которого является не только обучение выполнению социально-профессиональных функций, но и развитие их смыслов за счет создания условий для изучения «принципов жизни» (Караковский В.А.).

-З-

ЗОЖ – образ жизни человека, направленный на профилактику болезней и укрепление здоровья.

Понятие «здоровый образ жизни» однозначно пока ещё не определено. Представители философско-социологического направления рассматривают здоровый образ жизни как глобальную социальную проблему, составную часть жизни общества в целом.

В психолого-педагогическом направлении здоровый образ жизни рассматривается с точки зрения сознания, психологии человека, мотивации. Имеются и другие точки зрения (например, медико-биологическая), однако резкой грани между ними нет, так как они нацелены на решение одной проблемы – укрепление здоровья индивидуума.

-И-

Инноватика - это область знаний о сущности инновационной деятельности, ее организации и управлении инновационными процессами, обеспечивающими трансформацию новых знаний в востребованные обществом новшества как на коммерческой основе (коммерциализация результатов научно-технической и творческой деятельности), так и некоммерческой базе (например, инновации в социальной сфере).

-М-

Молодая семья - это семья в первые 3 года после заключения брака (в случае рождения детей – без ограничения продолжительности брака) при условии, что один из супругов не достиг 30-летнего возраста.

Таким образом, брак должен быть первым; продолжительность совместной жизни до 3 лет; граница возраста супругов от 18 до 30 лет.

-О-

Одаренность – это совокупность ряда способностей, обуславливающая особенно успешную деятельность человека в определенной области и выделяющая его среди других лиц, обучающихся этой деятельности или выполняющих ее в тех же условиях.

-П-

Патриотизм – нравственный и политический принцип, социальное чувство, содержанием которого является любовь к Отечеству и готовность подчинить его интересам свои частные интересы.

Патриотическое воспитание – это многоплановая, систематическая, целенаправленная деятельность педагогического коллектива по формированию у обучающихся высокого патриотического сознания, готовности к выполнению гражданского долга, важнейших конституционных обязанностей по защите интересов Родины с учетом опыта и достижений прошлых поколений и тенденций развития общества.

Предпринимательство – это самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Профориентация – это система мероприятий, направленных на выявление личностных особенностей, интересов и способностей у каждого человека для оказания ему помощи в разумном выборе профессий, наиболее соответствующих его индивидуальным возможностям.

– это комплекс психолого-педагогических мероприятий направленных на оптимизацию процесса трудоустройства в соответствии с желаниями, склонностями и сформированными способностями, а так же с учетом потребностей в специальностях на рынке труда.

- это научно обоснованная система подготовки молодежи к свободному и самостоятельному выбору профессии, призванная учитывать как индивидуальные особенности каждой личности, так и необходимость полноценного распределения трудовых ресурсов в интересах общества.

Психологическая консультация – это целостный подход к личности человека, с учетом всех условий, в которых он находится: дом, семья, работа, учеба, хобби, цели, планы, система ценностей, желания, потребности и др.

- (консультация психолога) – это получение специальной информации в области психологии: о себе, о людях, о взаимоотношениях, о жизненных возможностях, перспективах и рисках выбора и т. п.

Использованная литература

1. Басов Н.Ф. Социальная работа с молодежью. – Кострома 20011 г. – 395 с.
2. <http://www.greatbook.ru/publishers/history.html> Большая Российская энциклопедия;
3. Введение в специальность «Организация работы с молодежью» учебное пособие / И.В. Кошман, Б.А. Дейч, .С. Пель и др. – Новосибирск: Новосибирское книжное издательство 2006 – 296 с.
4. Вишневский Ю.Р., Шапко В., Социология молодежи. – Екатеринбург 2006 г.
5. Левикова С.И. Молодежная культура – М.: Вузовская книга, 2005. 360 с.
6. Левикова С.И. Молодежная субкультура – М.: Учебное пособие для вузов (гриф)-М.: ФАИР-ПРЕСС, 2004. -608 с.
7. Луков В.А. Социальное проектирование: Учебное пособие. М.: Социум, 2000.
8. Лукс Г.А., Фурсов Л.Б., Матвеева А.А., Кутьянина А.А., Отечественный опыт становления системы органов управления по молодежной политике научно-аналитический обзор. Самара 2006 г. – 90 с.
9. Марцинковская, Т.Д. Общая психология: учебное пособие для вузов по пед специальностям: рек. УМО вузов РФ/ Т.Д. Марцинковская – Москва: Академия, 2010.
10. Мирошкина М.Р. Социальное становление молодежи в клбе по месту жительства. – М., 2009.
11. Мудрик А.В. Социальная педагогика: Учебник. Для пед. вузов (гриф)- М.: Академия, 2007. – 224 с.
12. Никандаров В.В. Психология (Электронный ресурс): учебник / В.В. Никндаров. CD: электрон. Текстовые, граф., Зв. Данные.- Москва: Конорус: Инфо Фонд, 2009.
13. Переверзев М.П., Калинина З.Н. Менеджмент в молодежной политке: Учебное пособие под общей редакцией М.П. Переверзева. – М: ИНФРА – М, 2007 г. – 238.- (Высшее образование)
14. психологические основы работы с молодежью: учебно-методическое пособие: доп. УМО вузов РФ/ авт.-сост. Н.А. Коновалова; Тульский Гос. пед университет каф. Педагогики и психологии организации работы с молоедьо. Тула: Тульский Гос. пед университет, 2007 г.
15. Российская социологическая энциклопедия М 1998 г.
16. Социология молодежи: Учебник для вузов (гриф)/ В.Н. Кузнецова. М.: Гардарики, 2005.-235 с.
17. Управленческое обеспечение работы с молодежью: Учебное пособие/ В.С. Пель, Б.А. Дейч, И.В. Кошман и др. – Новосибирск: Изд. НГПУ, 2007 г. 230 с.