



МЭРИЯ
города Новосибирска

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

П Р И К А З

От 01.07.2016

№ 186

О мерах повышения эффективности
работы учреждений молодежной
политики

В целях повышения эффективности работы учреждений молодежной политики и по итогам мониторинга деятельности за I полугодие 2016года,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных учреждений молодежной политики:

1.1. Принять к сведению информацию, изложенную в справке по итогам мониторинга деятельности за I полугодие 2016г. (приложение).

1.2. Принять меры по устранению замечаний, указанных в справке, усилить работу по повышению эффективности деятельности учреждений.

2. Руководителям учреждений обеспечить систематический контроль за внедрением программы электронного документооборота «Вектор-эффект.рф»

3. Коптяевой Е. Н., секретарю отдела организационно-аналитической работы и контроля, ознакомить директоров муниципальных учреждений молодежной политики с приказом и справкой по итогам мониторинга деятельности учреждений.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Афанаскину А. Ю., начальника отдела реализации молодежных программ и инновационных проектов.

Председатель комитета

И. С. Соловьева

05 07 4-04/05
16

Информационная справка
по итогам мониторинга исполнения муниципального задания
учреждениями молодежной политики города Новосибирска
за I полугодие 2016 г.

По поручению председателя комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска Соловьевой И. С. (письмо от 11.02.2016 № 14/4.01-02/00096, письмо от 31.05.2016 № 14/4.01-02/00387), а также в целях изучения промежуточных итогов исполнения муниципального задания УМП за I полугодие 2016 г. в период с 01.06.2016г. по 20.06.2016г. специалистами МКУ ГОМЦ МП «Стратегия» проводился мониторинг деятельности УМП. Было проанализировано соответствие плановых показателей согласно муниципального задания (далее – МЗ) на 2016 год и фактических данных, отраженных в расписании работы КФ и размещенных на портале «тымолод.рф», а также уровень включенности УМП в программу электронного документооборота «Вектор-эффект.рф».

Анализ проводился по отдельным показателям:

- количество клубных формирований (далее - КФ) по направлениям деятельности;
- количество занимающихся в КФ;
- учет работы КФ по направлению «Поддержка молодой семьи»;
- количество УМП, включившихся в процесс внедрения и апробации программы электронного документооборота «Вектор-эффект.рф»

Проделанная работа позволила сделать следующие выводы.

1. Соотношение плановых и фактических показателей по КФ.

В целом по данному показателю не выявлено значительных расхождений: по МЗ – 576 КФ, по факту – 578 КФ.

Вместе с тем анализ ситуации по отдельным УМП обозначил некоторые расхождения:

Центр «Молодежный» – изначально по МЗ было 54 КФ, но в связи с передачей в МБУ «Спортивный город» 3 ставок РКФ и спортивных объектов, их количество сократилось на 5 КФ. В настоящее время вместо 49 в учреждении работает только 46 КФ. Администрация объясняет данный факт увольнением РКФ и наличием свободных вакансий.

Центр «Содружество» – по МЗ – 58 КФ, а по факту – 56 КФ. Объективных причин сложившейся ситуации предоставлено не было.

Центр «Зодиак» – по МЗ – 51 КФ, по факту – 47. Это связано с увольнением РКФ.

Центр «Мир молодежи» – по МЗ - 43, по факту – 40 КФ. 2 РКФ находятся в декретном отпуске, 1 РКФ уволился по собственному желанию.

Центр «Пост №1» – по МЗ – 8 КФ, по факту – 6. Причина – увольнение сотрудника, который вел 2 КФ.

Специалист находится в декретном отпуске.

В большинстве УМП по словам администрации в настоящее время ведется активная работа по поиску специалистов для замещения образовавшихся вакансий.

Подробная информация по данному вопросу представлена в приложении 1.

2. *Соотношение плановых и фактических показателей по количеству занимающихся в КФ.*

Для анализа обозначенного показателя были проанализированы данные МЗ, алфавитной книги и расписания занятий каждого УМП. Сопоставление всех представленных материалов выявило отдельные несовпадения, что объясняется следующим. Алфавитная книга – это документ, в котором содержатся фамилии всех воспитанников КФ, в т. ч. и выбывших. Поэтому по факту данные алфавитной книги могут превышать количество занимающихся в настоящее время. Вместе с тем, в отдельных случаях наоборот количество человек согласно расписанию больше, чем зафиксировано в алфавитной книге. Это связано с тем, что один воспитанник может посещать сразу несколько КФ.

Наиболее значительное несоответствие между МЗ и фактической информацией представленной в расписании выявлено в следующих учреждениях:

- направление «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи»

Центр «Молодежный» - по МЗ – 671 чел., по факту – 514 чел., что на 157 чел. меньше запланированного;

Центр «Территория молодежи» - по МЗ 1269 чел., по факту – 892 чел., что на 377чел. меньше запланированного;

Центр «СОДРУЖЕСТВО» - по плану 900 чел., по факту – 856 чел., что на 44 чел. меньше запланированного;

- направление «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи»

Центр «Территория молодежи» - по МЗ 75 чел., по факту – 49 чел., что на 26 чел. меньше запланированного;

Центр «Мир молодежи» - по МЗ 30 чел., по факту – 14 чел., что на 16чел. меньше запланированного;

- направление «Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде»

Центр «Звездный» - по МЗ 500 чел., по факту – 467 чел., что на 33чел. меньше запланированного;

Центр «Территория молодежи» - по МЗ 78 чел., по факту – 51 чел., что на 27чел. меньше запланированного;

Центр «Витязь» - по МЗ 93 чел., по факту – 72 чел., что на 21чел. меньше запланированного.

Подробная информация по данному разделу отражена в приложении 2.

3. *Учет работы КФ по направлению «Поддержка молодой семьи».*

Отдельным вопросом мониторинга являлся анализ учета работы КФ по направлению «Поддержка молодой семьи». Под понятием «молодая семья» подразумевается семья в первые три года после заключения брака (в случае рождения детей - без ограничения продолжительности брака) при условии, что

один из супругов не достиг 30-летнего возраста. По данному направлению в МЗ и расписании молодую семью должны учитывать как единицу, независимо от того сколько человек в данной семье. В алфавитную книгу должен заноситься только 1 из родителей.

Анализ учета работы КФ выявил в отдельных УМП значительное расхождение между плановыми и фактическими показателями по молодой семье:

Центр «Звездный» - по плану - 175 семей, а по факту посещают 134 семьи, что на 41 ед. меньше запланированного;

Центр им. А. П. Чехова – по плану 37 семей, по факту – 27, что на 10 ед. меньше запланированного;

Центр «Территория молодежи» - по плану 28 семей, по факту – 17, что на 11 ед. меньше запланированного;

Центр «Левобережье» - по плану 37 семей, по факту – 28, что на 9 ед. меньше запланированного;

Центр «СОДРУЖЕСТВО» - по плану 40 семей, по факту – 30, что на 10 ед. меньше запланированного.

Помимо этого в МЗ по данному направлению по-разному фиксируются получатели услуг: в ед., в ед./чел., в чел. Выявленный факт не дает возможность в полном объеме получить достоверную информацию о количестве получателей услуг, как в муниципальном задании, так и по факту. В связи с этим необходимо во всех муниципальных заданиях УМП по направлению «Поддержка молодой семьи» в качестве показателя выполнения услуги закрепить количество молодых семей в ед.

4. Внедрение и апробация программы электронного документооборота «Вектор-эффект.рф»

На основании письма председателя комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска Соловьевой И.С. (от 11.02.2016 №14/4.01-02/00096) проводится систематический мониторинг за работой по внедрению программы электронного документооборота «Вектор-эффект.рф» в УМП.

Полностью разработан и апробирован на фокус-группе УМП модуль «Сотрудники», в стадии активной апробации модуль «Клубные формирования», включающий разделы «группы», «алфавитная книга», «расписание».

В 1-м полугодии 2016г. в программе ведется заполнение следующих разделов программы: сотрудники, клубные формирования, группы, алфавитная книга.

Анализ проведенной работы позволяет сделать определенные выводы.

Активно ведут работу в программе следующие УМП: «Сфера», «Молодежный», «Зодиак», «Современник», им. А.П. Чехова, «Территория молодежи», «Дом молодежи» Первомайского р-на, «Калейдоскоп», «Витязь», «Левобережье», «Маяк», «Дельфин», «Зенит».

На начальной стадии заполнения модулей «Сотрудники» и «Клубные формирования» УМП: «Патриот», «Пост №1», «Мир молодежи», «Дом молодежи» Железнодорожного р-на, «Содружество», «Стрижи».

В УМП «Звездный» и «Кристалльный» заполнен только модуль «Сотрудники».

~~В УМП «Альгаир» работа в программе не ведется, ни один из модулей не заполнен.~~

Рекомендации руководителям УМП:

1. Привести в соответствие количество КФ по направлениям согласно муниципальным заданиям, при необходимости внести изменения в муниципальное задание.

2. По направлению «Поддержка молодой семьи» учитывать в муниципальном задании и в расписании семью как единицу, а в алфавитной книге одного родителя.

3. Ежеквартально проводить мониторинг плановых и фактических показателей деятельности по всем направлениям внутри учреждений.

4. Продолжить внедрение и апробацию программы электронного документооборота «Вектор-эффект.рф» и до конца 2016 года заполнить модули «Сотрудники» и «Клубные формирования».

Справку подготовила начальник отдела Богданова М. В.

Информация о количестве клубных формирований по направлениям
(по муниципальному заданию/ по факту)

№ п/п	УМП	Кол-во КФ (М.З./Ф.)	Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи (М.З./Ф.)	Гражданское и патриотическое воспитание молодежи (М.З./Ф.)	Поддержка молодой семьи (М.З./Ф.)	Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде (М.З./Ф.)	Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации (М.З./Ф.)	Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда (М.З./Ф.)	Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики (М.З./Ф.)
1.	«Звёздный»	45/45	22/22	1/1	5/5	17/17	-	-	-
2.	«Патриот»	16/17	11/12	1/1	1/1	2/2	-	1/1	-
3.	«Центр «Молодежный»	49/ 46	31/28	1/1	6/6	11/ 11			
4.	«Пост №1»	8/6	-	5/3	-	-	-	3/3	-
5.	им. А.П. Чехова	38/38	14/14	-	3/3	21/21	-	-	-
6.	«Зодиак»	51/47	30/25	6/6	6/7	9/9	-	-	-
7.	«Современник»	45/45	16/16	-	2/2	27/27	-	-	-
8.	«Территория молодёжи»	53/52	46/45	3/3	2/2	2/2	-	-	-
9.	«Дом молодежи» Первомайского района	13/14	10/11	-	1/1	2/2	-	-	-
10.	«Сфера»	38/41	22/22	4/4	6/6	6/9	-	-	-
11.	«Дельфин»	3/5	-	2/3	-	1/2	-	-	-
12.	«Левобережье»	25/26	16/17	-	2/2	7/7	-	-	-
13.	«Мир молодежи»	43/40	25/23	1/1	4/4	11/10	2/2	-	-
14.	«КАЛЕЙДОСКОП»	14/14	10/10	1/1	2/2	1/1	-	-	-

15.	«Дом молодежи «Маяк»	8/8	6/6	1/1	1/1	-	-	-	-
16.	«Альтаир»	16/16	7/7	-	-	9/9	-	-	-
17.	«Витязь»	9/9	3/3	3/3	-	3/3	-	-	-
18.	«Дом Молодежи Железнодорожного района»	21/29	10/14	1/1	1/1	7/10	1/2	1/1	-
19.	«Зенит»	5/5	-	3/3	-	2/2	-	-	-
20.	«СОДРУЖЕСТВО»	58/ 56	36/ 35	3/3	4/4	15/14			
21.	«Кристалльный»	8/9	-	1/1	-	7/8			
22.	«Стрижи»	10/10	6/6	-	2/2	2/2	-	-	-
	ИТОГО:	576/578	321/316	37/36	48/49	162/168	3/4	5/5	

**Информация о количестве воспитанников в КФ УМП
(муниципальное задание/расписание)**

М.З.-муниципальное задание;

А.К.-алфавитная книга;

Р.-расписание

№ п/п	УМП	Количество воспитанников (М.З./А.К./Р.)	Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи (М.З./Р.)	Гражданское и патриотическое воспитание молодежи (М.З./Р.)	Поддержка молодой семьи (М.З./Р.)	Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде (М.З./Р.)	Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации (М.З./Р.)	Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда (М.З./Р.)	Развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики (М.З./Р.)
1.	«Звёздный»	1300/1087/1309	600/685	25/23	175/134 ед.	500/467	-	-	-
2.	«Патриот»	425/445/380	290/281	40/35	10/9ед.	40/42	-	15/13	-
3.	«Центр «Молодежный»	923/ 880 / 808	671/ 514	25/ 25	60/ 83ед.	167/ 186	-	-	-
4.	«Пост №1»	132/187/111	-	69/49	-	-	-	63/62	-
5.	им. А.П.Чехова	907/867/864	380/355	-	37/27ед.	490/482	-	-	-
6.	«Зодиак»	1082/1019/1030	612/577	140/134	135/122 ед.	195/197	-	-	-
7.	«Современник»	1200/1222/1222	470/484	-	80/81ед.	650/657	-	-	-
8.	«Территория молодёжи»	1450/1203/1009	1269/892	75/49	28/17ед.	78/51	-	-	-
9.	«Дом молодежи» Первомайского района	320/319/331	202/223	-	56/56ед.	50/52	-	-	-
10.	«Сфера»	770/770/767	426/428	95/124	106 чел. (53ед.) /	143/139	-	-	-

					76 ед.				
11.	«Дельфин»	75/101/105	-	50/57		25/48	-	-	-
12.	«Левобережье»	615/650/703	460/558	-	35/28ед.	120/117	-	-	-
13.	«Мир молодежи»	995/905/1065	625/674	30/14	40/42ед.	275/311	25/24	-	-
14.	«КАЛЕЙДОСКОП»	286/278/271	198/192	18/20	57/47ед.	13/12	-	-	-
15.	«Дом молодежи «Маяк»	133/172/174	105/141	13/18	15/15ед.	-	-	-	-
16.	«Альтаир»	500/478./501	230/218	-	-	270/283	-	-	-
17.	«Витязь»	225/225/240	62/96	70/72	-	93/72	-	-	-
18.	«Дом Молодежи Железнодорожного района»	645/652/669	310/329	15/20	20/19ед.	265/256	20/32	15/13	-
19.	«Зенит»	115//208/ 115	-	75/70	-	40/45	-	-	-
20.	«СОДРУЖЕСТВО»	1390 /1589 /1214	900 /856	75/40	40/30ед.	375 /288	-	-	-
21.	«Кристалльный»	235/235/235	-	25/30	-	210/205	-	-	-
22.	«Стрижи»	220/216/227	150/141	-	20/50ед.	50/36	-	-	-