**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности**

**муниципального бюджетного учреждения**

**Центр молодежи «Альтаир» города Новосибирска**

**за 2018 год**

**1. Цель и задачи на 2018 год.**

Кроме выполнения уставных задач на 2018 год была запланирована реализация основного этапа программы развития учреждения, утвержденной на период 2018 – 2021 гг.

**Единой целью программы развития** является

* создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;
* развитие и использование потенциала молодого человека в интересах инновационного развития города.

**Основными задачами Программы развития Центра молодежи «Альтаир» на 2018 год являлись:**

1. Создание общегородской событийной молодежной площадки.
2. Усиление социально-значимой работы в основной деятельности.
3. Расширение охвата молодёжной аудитории услугами центра.
4. Развитие пространств третьего места.
5. Создание кадрового резерва Центра.
6. Оптимизация организационно-штатной структуры.
7. Расширение социального партнерства.
8. Совершенствование информационной работы.
9. Формирование электронного банка «лучших практик» по работе с молодежью.

 **2. Направления работы учреждения.**

 Лидирующими направлениями деятельности учреждения в 2018 году можно назвать следующие: **«Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи»** и **«Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде»**. По данным направлениям выявлены наиболее значимые количественные показатели деятельности.

В отношении деятельности по направлению **«Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи»** можно отметить, что большинство мероприятий в рамках проектов и работы клубных формирований коррелируются с деятельностью по направлениям «Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда» и «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации», тем самым делая работу, осуществляемую специалистами учреждения, более востребованной и эффективной.

 В направлении **«Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации»** была усилена деятельность по работе с молодёжью с ограниченными возможностями здоровья. В 2018 году реализован проект по социализации и самореализации молодежи с ОВЗ «Радость жизни», и налажена стабильная работа клубных формирований (мастерская керамики «Живая глина», студия танца «Марджана», мастерская вокала «Кредо-MUSIC»), которые органично включают в свою деятельность молодых людей с особенностями развития. Помимо этого, налажена сеть социальных партнеров, позволяющая достигать основных приоритетов в данной работе.

Направление **«Гражданское и патриотическое воспитание молодежи»** в учреждении не представлено, но активно реализуется в смежном режиме, так как большинство событий, организуемых центром, имеют социальную значимость и, так или иначе, относятся к проявлению гражданской позиции жителями города.

Отдельное место в работе учреждения занимает **«Содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда».** Успешно функционирует Штаб трудовых отрядов ЦАО, в который входят более 13 трудовых отрядов округа. Данная комплексная работа позволила осуществить временное трудоустройство 150-ти молодых людей в летний период.

**«Поддержка молодой семьи».** Данное направление реализуется в рамках работы проектного отдела. В 2018 году появилась практика открытых занятий в парках города для всей семьи, что помогло молодым родителям провести время с пользой всей семьей. На следующий год планируется расширить уже существующие практики, добавив к ним серию мастер-классов и психологических тренингов.

**3. Анализ результативности деятельности учреждения (согласно статистическим данным)**

**Раздел 1.1. Сведения о работе клубных формирований**.

В 2017 году в деятельности клубных формирований произошли изменения, связанные с проведением ремонтных работ в одном из структурных подразделений Центра, что отразилось и на работе в 2018 году. Некоторые КФ были вынуждены сменить свое местоположение, что вызвало серьезные изменения в количественных составах некоторых КФ. К моменту написания записки ситуация выровнялась, так как работа КФ больше ориентирована на формат работы «по месту жительства», а населенность микрорайона на улице Некрасова превосходит ситуацию на улице Романова.

Результативность деятельности КФ в 2018 в учреждении оценивается в рамках проведения Внутреннего мониторинга и индивидуальных собеседований на тему осуществления текущей деятельности. По результатам проведенной работы было принято решение о проведении серии обучающих мероприятий, с целью разъяснения и внутреннего нормирования деятельности каждого специалиста по основной деятельности учреждения.

Фактические показатели наполняемости КФ в рамках выполнения муниципального задания на 2018 год заметно снизились, в связи с переводом некоторых РКФ на должность СРМ. На 2018 год АЖП – 130 чел. ЗОЖ – 170 чел.

**Раздел 1.2. Характеристика занимающихся в клубных формированиях.**

В разрезе анализа деятельности учреждения за три года отмечаются незначительные изменения процентного соотношения возрастных характеристик занимающихся. В основном занимающиеся в КФ это школьники в возрасте от 8 до 18 лет. Дети в возрасте 10-13 лет хоть формально и не являются молодежью, но с учётом акселерации и большой информированности активно включаются в деятельность КФ и являются будущей основой для формирования молодёжных активов как отдельных КФ, так и учреждения в целом.

Анализ состава воспитанников показал, что в большинстве КФ контингент стабилен, так в 2016 году число воспитанников в возрасте 14-18 лет превосходит это число в 2107-м. Зато уступает возрасту 19-30, что говорит о переходе воспитанников в другую возрастную группу. В 2018 году работа с молодежью усилилась, и в % отношении к общему количеству воспитанников выглядит следующим образом: с 14 до 18 лет - 20,7 %, от 19 до 30 лет - 41,3 %, от 30 лет и старше - 16,7%.

**Раздел 1.3. Участие в социально-значимой деятельности участников клубных формирований.**

Понимание наполнения деятельности РКФ как социально-значимой у специалистов происходит с трудом. Большинство из них оценивают факт существования их КФ как решающий, и лишь единицы рассматривают потенциал своего КФ как возможность для самореализации своих воспитанников.

В большинстве случаев под социально-значимой деятельностью понимается концертная, соревновательная и прочая деятельность, которая служит лишь оценке достижений того или иного воспитанника.

В связи с различным пониманием социально-значимой деятельности у специалистов, формирующих отчет, возникает существенная разница в цифрах, представленных в графике.

**Раздел 2. Проектная деятельность**.

Все проекты, запланированные в рамках МЗ на 2018 год, были реализованы.

Проблемой 2018 года стала продолжительность каждого из проектов. Большинство из них были среднесрочными. Причиной изменения длительности проектной деятельности стали частые кадровые изменения.

Также, некоторые из проектов были слишком узконаправленные, что не позволило увеличить запланированный охват.

Стоит отметить проекты, которые успешно реализуются на базе учреждения в долгосрочной перспективе. Это такие направления, как:

- содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;

- содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда.

Продолжается работа по привлечению участников проектной деятельности в проведение мероприятий различного уровня.

В следующем году будет проведена работа подбора проектов для учреждения исходя из конкретных потребностей молодежи ЦАО, что решит ряд локальных проблем округа и поможет избежать ситуации, вызванной индивидуализацией проекта его руководителем.

**Раздел 3. Содействие в трудоустройстве и ориентированию на рынке труда.**

Показатели 2018 года соответствуют запланированным. Основной источник показателей по направлению временного трудоустройства – работа по проекту «Штаб трудовых отрядов».

Штаб трудовых отрядов продолжит свою работу в штатном режиме. Планируется расширение направлений деятельности Штаба ТО и проработка их содержания, особое внимание планируется уделить профдиагностическому, профориентационному блоку деятельности и трансляции наработанного опыта в молодежную среду.

Увеличения в количественных показателях охвата штаба ТО связаны с повышением спроса и интереса к данному виду деятельности. Также, можно наблюдать устойчивую тенденцию повышения количества трудоустроенных, как следствие проведенной работой по расширению базы работодателей.

**Раздел 4. Организация и проведение сборов.**

В ЦМ «Альтаир» работы по данному направлению не ведутся в связи с отсутствием соответствующего запроса со стороны специалистов и воспитанников учреждения.

 **Раздел 5. Организация и проведение мероприятий.**

В 2018 году ЦМ «Альтаир» организовал и провел 159 мероприятий различного масштаба. Из них 8 городских, 51 районных, 100 по месту жительства.

 В отчетном периоде на территории структурного подразделения на Романова, 23 открылся событийный центр, который повлиял на тематический вектор в организации мероприятий. Кроме мероприятий, направленных на развитие и поддержку творчества молодых художников, также появилась возможность для проведениятренингов, коучинг-сессий, бизнес-игр, семинаров, пресс-конференций, круглых столов, дискуссий, мастер-классов, кейс-тренингов и т.п., разработано и презентовано более 5 проектов и программ системного развития городских инноваций: фаблабов, хакспейсов, велодорожек, шеринг-технологий, молодежных парковых зон и т.д.;

Стоит отметить, что специалистов учреждения в 2018 году неоднократно привлекали к соорганизации мероприятий регионального и областного масштаба. Взаимодействие с Учреждениями по работе с молодежью Новосибирской области и прочими организациями, позволяет популяризировать опыт нашего учреждения и налаживать тесные социальные связи для достижения общих целей.

Заметно увеличился количественный охват от проведенных мероприятий, что говорит о повышении интереса со стороны молодежи к организованным событиям, а также с возросшим качеством их организации и содержания.

Так, фестиваль стрит-арта в 2018 году собрал уже более 4000 участников. Благодаря активной работе с художниками в творческом пространстве «Арт Ель», а также организации качественных событийных выставок, количество любителей современного искусства выросло до 250 человек в рамках одной выставки (в 2018 году было организовано 23 выставки).

Активно велась работа с РКФ, все сотрудники попробовали для себя новые формы работы с воспитанниками, что повлияло на количество мероприятий по месту жительства, и в рамках каждого КФ были проведены многочисленные мастер-классы, открытые занятия, творческие вечера для популяризации направлений КФ.

**Раздел 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.**

В учреждении на протяжении 2018 года ведется целенаправленная работа по привлечению молодежи с ограниченными возможностями здоровья к занятиям в клубных формированиях: мастерская керамики «Живая глина», студия танца «Марджана», мастерская вокала «Кредо-MUSIC». В том числе реализован проект «Радость жизни», в рамках которого создаются условия для успешной социализации, самореализации и раскрытия творческого потенциала молодежи с ОВЗ, а также проводится ряд мероприятий, направленных на развитие коммуникативных и познавательных качеств ребят с особенностями развития, на организацию творческого, продуктивного досуга. Деятельность проекта охватывает не только молодых людей с ОВЗ, но и активно привлекает к взаимодействию нормотипичных сверстников, формируя необходимую инклюзивную среду.

Проведены мероприятия по информированию общественности о проблемах молодых людей с инвалидностью, специалисты ЦМ «Альтаир» приняли активное участие в Городском форуме «Новосибирск – город безграничных возможностей», в рамках декады инвалидов на базе учреждения совместно с Агентством методического обеспечения учреждений культуры, спорта и молодежной политики состоится круглый стол на тему: «Проблемы включения молодежи с ОВЗ в деятельность УМП». Активно ведется работа по привлечению волонтеров и социальных партнеров, чтобы сделать мероприятия более яркими, интересными, насыщенными.

**Раздел 7. Результативность участия учреждения в конкурсах, соревнования, фестивалях, конференциях**.

В основном, вклад в данный список осуществляется воспитанниками клубных формирований ЦМ «Альтаир». Но стоит отметить возросший интерес у специалистов центра к участию в мероприятиях, организуемых в сфере муниципальной молодежной политики, о чем говорит количество соответствующих дипломов и прочих наград.

Помимо этого, сильно возросло количество мероприятий международного и федерального масштаба, что говорит о повышении уровня мастерства воспитанников.

**Раздел 8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения.**

В 2018 году был успешно применен Регламент использования информационного пространства в МБУ ЦМ «Альтаир», призванный систематизировать всю информационную работу учреждения. Менеджер по связям с общественностью работал адресно с каждым специалистом и осуществлял поддержку в информационном сопровождении деятельности как РКФ, так и СРМ. Успешно использовались рекомендации по созданию новостей. Введена централизованная система по созданию ежемесячного плана публикаций в официальных источниках, на основе планов отделов, КФ и учреждения в целом.

Сообщества, посвященные отдельно Клубной, Проектной и Событийной деятельности были ликвидированы и ключевыми сообществами стали группа «Арт Ель», которая увеличила число подписчиков с 1430 по 3040 и группа «Альтаир» с 2964 подписчиков. Стоит отметить, что в группе «Арт Ель» не были применены методы раскрутки группы посредством розыгрышей и участия в группе незаинтересованных в искусстве лиц, что отражается на количестве посетителей творческого пространства и делает анонсы в группе действительно результативными.

Заметно увеличилось число подписчиков в группах социальных сетей. Внедрена активная работа в сетях INSTAGRAMM, Facebook, Telegram. От сайта и YouTube канала, все просмотры которого идут через Вконтакте, было принято решение отказаться, так как этот способ продвижения оказался не состоятельным, а так же влиял на статистику количества просмотров Вконтакте. Заметно увеличилось количество публикаций во внешних источниках, а также более информативных публикаций на собственных ресурсах. Изменения связанны с более системной работой в информационном пространстве, увеличением событий посредством нового формата работы 1 этажа и проявлением активности к освещению своей работы со стороны специалистов по основной деятельности.

**Раздел 9. Организация и проведение практики студентов**.

В 2018 на базе нашего учреждения проходили производственную практику студенты «СибГути» в количестве 6 человек. Ребята практиковались на ведении социальных сетей, научились работе с партнерами, а так же помогали в организации и проведении мероприятий различного уровня.

**Раздел 10. Информация о кадровом составе**.

В учреждении стабильно осуществляется контроль над своевременным повышением квалификации и проведением аттестации специалистов по основной деятельности.

Заметно омолодился кадровый состав как специалистов, так и административно-управленческого аппарата. Считаем это хорошей тенденцией, так как работу с молодежью эффективнее осуществлять именно молодым специалистам. Но несмотря на это, в учреждении работают и специалисты предпенсионного возраста, что позволяет реализовать законопроект о пенсионной реформе, принятый в 2018 году.

**Выводы:**

Находясь в начале основного пути реализации программы развития МБУ ЦМ «Альтаир» на 2018-2021 годы хочется отметить, что учреждение кардинально поменяло содержание своей деятельности. Ориентиры, которые ставились при разработке программы развития на 2018-2021 годы были верны и оказались более актуальны для современной молодежи, тонко реагирующей на изменения социально-экономической ситуации в России в целом и Новосибирске в частности.

Введение в состав структурных подразделений Творческого пространства «АРТ ЕЛЬ» вносит весомый вклад в формирование содержания деятельности Центра молодежи «Альтаир» как событийного центра города Новосибирска, а введение нового пространства на первом этаже подразделения на Романова, 23 окончательно это акцентирует и дополняет новыми возможностями для решения поставленных задач. В связи с этим, большинством сотрудников были обозначены возможные пути развития учреждения, опираясь на измененные условия.

**Задача по оптимизации организационной структуры учреждения**.

- проведение дальнейшей оптимизации штатного расписания;

- систематизация организационных процессов учреждения с учетом фактически выполняемой сотрудниками работы.

**Задача по модернизации содержания деятельности.**

- выведение на новый уровень всей проектной деятельности учреждения;

- повышение социальной значимости деятельности по приоритетным направлениям концепции ММП;

- внедрение новых актуальных форм работы в проектной, клубной и событийной деятельности учреждения.

**Задача по развитию кадрового потенциала учреждения.**

- продолжение курса на индивидуальное повышение понимания осуществляемой деятельности среди сотрудников основной деятельности;

- установление партнерских отношений по организации площадки для практик профильных студентов;

- внедрение внутри учреждения конкурса профессионального мастерства среди специалистов по основной деятельности.

**Задача по формированию основ корпоративной культуры учреждения**.

- создание условий для формирования сопричастности сотрудников учреждения к его развитию;

- повышение участия специалистов в жизни учреждения;

- создание благоприятной атмосферы сотрудничества внутри коллектива.

**Задача по совершенствованию системы взаимодействия и сотрудничества**.

- создание системы взаимодействия специалистов в различной деятельности с целью выполнения единых задач.

Директор Н.Ю.Саприн