Аналитическая записка к отчёту об итогах деятельности

МБУ «Территория молодёжи» за 2018 год.

1. Исходя из итогов проведённого анализа внешней среды каждого конкретного основного отдела, анализа внутренней среды учреждения, сопоставления сильных и слабых сторон учреждения; опираясь на приоритеты государственной и муниципальной молодёжной политики, в соответствии с Уставом учреждения и Программой развития на 2017-2019 гг. была определена ***цель*** МБУ «Территория молодёжи» на 2018 г. – *содействие социальному развитию и саморазвитию молодежи через включение ее в реальные процессы социально-экономического и культурного развития Октябрьского района и города Новосибирска*

В соответствии с поставленной целью были сформулированы следующие **задачи**:

1. Использование современных, актуальных, инновационных направлений, форм и методов работы с молодежью по приоритетным направлениям деятельности учреждения;

2. Внедрение новых проектов, форм и методов работы с молодежью в направлении «Содействие здоровому образу жизни в молодёжной среде»;

3. Содействие в профессиональном самоопределении молодежи, а также развитие добровольческого движения на территории Октябрьского района;

4. Увеличение количества проектов направленных на формирование гражданской и патриотической позиции у молодёжи, внедрение новых форм работы, повышение качества проводимых мероприятий;

5. Создание условий для формирования в сознании молодых людей авторитета семьи, уважение к институту семьи и семейным ценностям;

6. Продолжение работы по включению в деятельность учреждения молодежь, оказавшуюся в ТЖС;

7. Повышение качества информационного освещения.

1. Согласно Концепции развития муниципальной молодёжной политики г. Новосибирска на 2018 год были выбраны семь приоритетных направлений развития МБУ «Территория молодёжи»:

* Наиболее востребованным направлением традиционно является «Содействие активной жизненной позиции молодежи», где представлено 42 клубных формирований, 14 проектов, 137 мероприятия различного уровня.
* В рамках направления «Гражданско – патриотическое воспитание» работали 5 проекта и 3 клубных формирования.
* По направлению «Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде» представлено 4 проекта и 3 клубных формирования.
* Направление «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» представлено 2 проектами и трудовым отрядом.
* Направление «Поддержка молодой семьи» представлено 1 проектом и 2 клубными формированиями.
* Направление ***«***Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации» представлено в проведении районных и по месту жительства мероприятиях. В первую очередь, это мероприятия согласно плану работы с ФКУ «Новосибирская воспитательная колония». А также мероприятия и акции совместно с ГАУ НСО «Областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга», МКУ КЦСОН, мероприятия по месту жительства и индивидуальная работа специалиста по социальной работе с молодежью с подростками, оказавшимися в трудной жизненной ситуации. А также деятельность клубного формирование «Hobby Mix», которое посещают молодые люди с ОВЗ.

**3. Анализ результативности деятельности учреждения.**

**п.1.1.**

За отчётный период согласно муниципальному заданию была запланирована и осуществлялась работа 51 клубного формирования. Количество клубных формирований соответствует запланированным показателям.

Количество посетителей клубных формирований составило 1407 чел. (согласно алфавитной книге учреждения).

*Диаграмма 1*

*Количество воспитанников клубных формирований*

В 2018 году практически не изменилось количество воспитанников клубных формирований. Такое количество оптимально, учитывая реальные возможности помещений, которыми располагает учреждение. Количество воспитанников соответствует нормативам по наполняемости КФ. Фактический показатель выполнения муниципального задания превысил запланированный на 11,9%.

В 2018 году занятия клубных формирований проходили в основном на базах учреждения за исключением 1 клубного формирования: «Движение и активность» по футболу и хоккею (РКФ Чепенко Н.П.) проводятся на хоккейной коробке МБОУ СОШ № 206, спортивный клуб армии, ледовый дворец (Воинская 1/1), а также в спортивном зале НГПУ.

**п. 1.2**

*Диаграмма 2*

*Возрастной состав участников, посещающих клубные формирования*

Большая часть воспитанников возрастной категории от 14 до 30 лет. В последующем необходимо удерживать эту тенденцию, развивая клубные формирования, которые интересны именно такой возрастной категории.

Большинство клубных формирований (42 клубных формирований из 51) работают по направлению «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи». В данном направлении в 2018 году появились новые клубные формирования: Студия ходульного мастерства «K-ART STUDIO», Студия «Фабрика магии» (фокусы, жонглирование), Школа флористики и дизайна «Базилик».

Стоит отметить, что по итогам работы клубных формирований 2018 году была проведена оптимизация количества клубных формирований. Их количество в 2019 году будет составлять 46 КФ: КФ Видео-мастерская «ACTION» было переведено в проектную деятельность, КФ «Спортивная робототехника» вошло составной частью в КФ «Робототехника», КФ Фотожурналистика было объединено с КФ «Школа фотографов», Театр танцевального искусства «Да» объединено с КФ «Студия современного танца «TeRpsicHora», КФ «Барс» (самооборона) стало составной частью проекта «Спасатель». Данная оптимизация обусловлена реальными возможностями помещений и пожеланиями воспитанников.

**п. 1.3**

В 2018 году РКФ привлекали своих воспитанников к организации и участию в различных акциях и мероприятиях социально значимой направленности. Анализируя работу в этом направлении за 2019 год, пришли к выводу, что наиболее успешные формы социально значимой деятельности реализуются совместно с партнерами. В этой связи укрепились партнёрские отношения с учреждениями социальной поддержки населения: с Областным центром помощи семье и детям «Радуга», Новосибирской региональной общественной организацией «Ковчег», Детским онкогемотологическим отделением (р.п. Краснообск), МБУ КЦСОН.

Всего за 2018 год проведено 43 мероприятия социальной направленности, в которых всего приняли участие около 700 чел. Также участники КФ приняли участие в 14 городских и международных социально значимых мероприятиях (192 человека).

Выполнялась программа работы с воспитанниками Новосибирской воспитательной колонии. В 2018 году специалисты учреждения выезжали с различными программами: спортивно-туристская эстафета, «Молодецкие игры», выступление рок-группы «Контакт», интеллектуальная игра, выступление рэп - исполнителя. Стоит отметить, что в 2018 году проведение мероприятий осложнило организация транспорта со стороны НВК, много мероприятий пришлось переносить. Проанализировав, было принято решение уменьшить количество выездов в НВК в 2019 г.

**п.2.**

За отчетный период реализовано 24 проекта, что соответствует запланированным показателям.

*Диаграмма 3*

*Количество участников проектной деятельности по направлениям*

Наиболее успешными флагманскими проектами являются «Литературный клуб «Сияние», «Счастье в доме», «Вахта Памяти».

В 2018 году получили развитие проекты по направлению «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» в соответствии с запросом и потребностями молодежи «Галерея профессий», «Профсерфинг». Эти проекты очень востребованы у подростков 14-17 лет.

В 2018 году впервые в учреждении был проведен конвейер проектов, в котором приняли участие все специалисты, которые планируют реализовывать проекты в 2019 году. Проектный конвейер проходил с целью внутренней и внешней экспертизы проектной деятельности. В качестве экспертов были приглашены специалисты с успешным опытом работы в молодежной политике, представители общественных организаций, специалисты КДМ, специалисты отдела по делам молодежи, культуры и спорта администрации Октябрьского района. По результатам конвейера реализация части проектов будет завершена, часть будет преобразована и переработана для повышения качества и увеличения охвата участников.

За данный отчетный период в грантовом городском конкурсе «Парад идей» приняли участие два проекта «Арт подвал и Точка», «Астрономия здесь», один из них получил грантовую поддержку («Арт подвал и Точка»).

В течение года в ряде основных отделов поменялась команда специалистов по работе с молодежью. В связи с этим в 2019 году планируется реализация обучающего курса для специалистов по работе с молодежью, в (консультации, мастер-классы, проектные «лайфхаки»), создание сектора опытных специалистов, которые будут оказывать помощь в реализации проектов.

**п. 3**

Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда в 2018 году осуществлялась через работу трудового отряда.

Всего было трудоустроено 22 подростка: В ГАУ ДО НСО «СОК «Зеленая республика» - 19 подростков, ООО Восточная техника – 1 чел., а также в МБУ «Территория молодежи» - 2 подростка. Содействие в трудоустройстве осуществлялось преимущественно на педагогическое направление – помощник воспитателя. В 2019 году необходимо расширить список организаций и сфер деятельности для содействия в трудоустройстве несовершеннолетних, а также проведение профориентационных мероприятий в рамках работы трудового отряда. Стоит отметить, что в летний период был трудоустроен 1 подросток из семьи, находящейся в социально опасном положении.

**п.5.**

За отчетный период все запланированные в муниципальном задании мероприятия были проведены: городские – 10 мероприятий/7620 чел. (2 из которых свыше муниципального задания), районные – 18 мероприятий/1985 чел., по месту жительства 274 мероприятий/12839 чел.

*Диаграмма 4*

*Количество мероприятий по месту жительства по направлениям*

В 2018 году количество мероприятий по месту жительства изменилось незначительно. Стоит отметить также в целом перенасыщение сферы молодежной политики разнообразными мероприятиями, при этом количество мероприятий не всегда говорит об их качестве. Проведение качественного события требует значительной подготовки и участия нескольких специалистов. В связи с этим в 2019 году необходимо уменьшить количество событий и сфокусироваться на повышении качества и охвата, основываясь на формулу «люди голосуют ногами».

Все запланированные в муниципальном задании мероприятия по месту жительства были проведены. На прежнем уровне осталось число проведенных мероприятий почти во всех направлениях за исключением «Развитие активной жизненной позиции молодежи», а также «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда», это связано с усилением проектной деятельности в этих направлениях и запросу получателей услуг.

Городские мероприятия в 2018 году прошли на высоком качественном уровне, об этом свидетельствуют отзывы целевой аудитории и публикации в СМИ.

Отдельно стоит остановиться на следующих событиях, которые подтвердили свою актуальность и востребованность:

Фестиваль огненного шоу «Огни Сибири», гала концерт, которого проходил на главной сцене Михайловской набережной. Фестиваль ежегодно расширяет географию участников, повышается уровень его проведения. Этот фестиваль очень важен для представителей артистов оригинального жанра, выступающих с огненным шоу. При проведении конкурсного отбора всегда существовала проблема критериев оценки конкурсных номеров участников, поскольку нет никакого разработанного регламента судейства. Организаторами была разработана система оценки номеров огненного/светового шоу, эта система уже применяется на других подобных мероприятиях в различных городах России. Эта система уже переведена на английский язык для использования ее на международных фестивалях. В 2018 году на фестивале не хватило зрелищных командных выступлений, это связано с тем, что в большинстве сильных команд наблюдается смена участников, многие уезжают в зарубежные страны. Проанализировав отзывы участников и зрителей гала-концерта, был сделан вывод о заинтересованности в проведении мастер-классов и участии в них зрителей. Исходя из этого, в 2019 году планируется перед гала-концертом на Михайловской набережной провести серию мастер-классов с использованием различных видов реквизита для всех желающих.

Городская поэтическая акция «Стихосушка» проводилась в третий раз и вновь привлекла большое количество зрителей и участников. Количество молодых поэтов, заявивших свое творчество, увеличилось в два раза (заявки на участие подали 75 поэтов, было создано 105 уникальных открыток). Необходимо отметить, что в 2018 году впервые все открытки были авторскими, т.е. молодые поэты отправляли свои четверостишья, а художники и дизайнеры создавали к ним авторские рисунки. Анализируя проведенное событие, важно отметить недостаточно высокий уровень информационного сопровождения акции. Соответственно, при дальнейшей реализации планируется повышение уровня освещения события в СМИ, привлечение телевидения, создание видео-приглашения и т.д. Ежегодно в программе «Стихосушки» выступают молодые поэты, музыканты города и доступен Открытый микрофон. Планируется при проведении следующей акции привлечение известных поэтов для выступления с авторскими стихотворениями (члены Союза писателей России, артисты Новосибирского драматического театра «Старый дом»), что также будет способствовать увеличению участников и зрителей.

Экотуристский слет «Экостарт» в 2018 году проводился в четвертый раз. В разные годы участие принимали команды из школ, вузов и ссузов. В 2018 году наблюдалось увеличение количество команд – участников, большой интерес в этом году проявили команды из ССУЗов города Новосибирска. Это связано в первую очередь с недостаточным количеством проводимых событий для учащихся ССУЗов. Туристический слет включает в себя туристскую дистанцию для команд, экологические этапы и конкурсы для болельщиков, зона для отдыха, фотозоны, соответствующие тематике мероприятия. В дальнейшем планируется вводить новые конкурсные этапы.

Вахта Памяти у памятника Б. Богаткову является традиционной и является важным событием в жизни учащихся школ района, которые несут караульную службу у мемориального комплекса имени Бориса Богаткова. В этом году участие принимали не только школы района, но и города. Кроме постовой службы для участников организована система информационно-просветительских мероприятий патриотической направленности. Для каждой смены караула был организован и проведен ряд воспитательных мероприятий героико - патиритической тематики, к организации которых были подключены библиотеки района и музей истории развития Октябрьского района; встречи с ветеранами ВОВ и воинами, сражавшимися за Отечество за его пределами; мастер-классы по военно-прикладному направлению и пр.

Новыми городскими событиями, проведенными учреждением в 2018 году стали: фестиваль граффити на улицах «Облепиха», проведенный в рамках празднования 125-летия Новосибирска и городской фестиваль «SCIENSE ART NSK». Данный фестиваль был модернизирован из ежегодного Городского фестиваля технического творчества «TECHNO-fest». Он был обновлен по замыслу и наполнению.

Стоит отметить успешную работу с партнерами и спонсорами в 2018 году в рамках крупных городских мероприятий: удалось привлечь большое количество новых компаний.

**п.6.**

В МБУ «Территория молодёжи» в 2018 году продолжена работа по вовлечению несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе, находящихся в социально опасном положении, состоящих на учете в органах внутренних дел, в организованную досуговую деятельность. МБУ «Территория молодежи» осуществляет взаимодействие с отделами района по социальной поддержке населения, опеки и попечительства, профилактики безнадзорности МКУ КЦСОН по вопросам занятости подростков, организации их досуга и участия в мероприятиях молодежных центров. За 2018 год специалисты учреждения присутствовали при работе районной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (20 комиссий). Несовершеннолетние, проявившие девиации в поведении, получали после рассмотрения их ситуаций информацию о местонахождении основных отделов учреждения (молодежных центров района) и о работе клубных формирований по направлениям.

В 2018 году произошло увеличение количества мероприятий для молодежи в трудной жизненной ситуации – в 2016 -17, в 2017- 22, в 2018 – 23 мероприятия. В 2018 году в системную деятельность (клубные формирования) удалось вовлечь 1 подростка из семьи, находящейся в социально опасном положении, а также было организовано трудоустройство в летний период подростка из семьи в СОП.

В 6 мероприятиях по месту жительства приняли участие семьи, состоящие на обслуживании в МБУ КЦСОН, в том числе подростки, состоящие на различных видах учета (Масленица, День семьи, профориентационные мероприятия).

В работе с молодежью в трудной жизненной ситуации стоит отметить работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья. В учреждении работает клубное формирование «Hobby Mix», которое регулярно посещают 6 человек.

Отдельно стоит отметить выездные мероприятия в ГАУ НСО «Областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга», Детское онкогемотологическое отделение (пос. Краснообск), Специальные коррекционные школы №37, №209, совместные мероприятия в МБУ КЦСОН в рамках межведомственного взаимодействия.

Наиболее востребованными формами работы с молодежью в ТЖС, в том числе в СОП является мероприятия физкультурно-спортивной направленности, а также занятия декоративно-прикладным творчеством (это относится к молодым людям с ОВЗ).

**п. 7.**

В 2018 году наблюдается увеличение призовых мест на всероссийском (с 8 до 21) уровне, а также увеличение призеров (с 37 до 67) на региональном и областном уровнях. Меж тем, наблюдается снижение на 2 ед. призовых мест на международном уровне. Количество призовых мест на городском уровне осталось на том же уровне.

*Диаграмма 5*

*Количество наград на фестивалях, конкурсах различного уровня.*

Снижение количества призовых мест на международном уровне связываем с тем, что для участия в большинстве из них требуется оплачивать организационные взносы, что ограничивает число участников среди воспитанников центра.

В свою очередь, увеличение числа призеров на всероссийском, региональном и областном уровнях, а также сохранение числа призеров на городском, объясняем, во-первых: разработанной в 2018 году внутренней системой мотивации руководителей клубных формирований. Во-вторых: в большинстве клубных формирований, открытых в 2017 году, в отчетном периоде сформировались стабильные коллективы.

В 2019 году планируем усилить работу по повышению активности участия клубных формирований в конкурсах и фестивалях различного уровня.

**п.8.**

Ежегодно в официальных сообществах центров учреждения наблюдается увеличение количества подписчиков и уникальных посетителей. Рост численности подписчиков представлен на *Диаграмме 7.*

Увеличение численности происходит из-за притока новых воспитанников и участников проекта, повышения интереса к деятельности центров, а также проводимых розыгрышей.

*Диаграмма 6*

*Количество подписчиков и участников групп в социальных сетях основных отделов*

За 2018 год (на 20.11.2018) на портале «Тымолод.рф» было размещено 65 ед. пресс- и пост-релизов о деятельности центра (на конец года этот показатель будет увеличен до 75). По сравнению с предыдущим годом (63 ед.) этот показатель значительно не увеличился.

По публикациям и видеосюжетам о деятельности учреждения в СМИ наблюдается незначительное уменьшение (55 ед. против 57 ед. без учета публикаций в социальной сети «Вконтакте» в сообществах, позиционирующих себя как СМИ).

Большинство публикаций СМИ размещено на новостном портале «Новосибирские новости», это связанно с отлаженной системой взаимодействия с порталом через ресурс «Город молодых». Помимо «Новосибирских новостей» публикации о деятельности учреждения были размещены на таких ресурсах как «НГС», «Вести Новосибирск», «Аргументы и факты» и др. Видеосюжеты о событиях учреждения выходили на таких каналах как «НСК 49», «СТС Мир», «Вести Новосибирск». Основные инфоповоды – крупные мероприятия, проводимые учреждениями («Стихосушка, «Кубок судомодельного спорта», фестиваль «Огни Сибири» и др.).

В учреждении с марта 2018 запустился новый официальный сайт территориямолодежи.рф. Среднее количество посетителей сайта за 9 месяцев работы более 750 человек. За отчетный период на сайте, помимо анонсов событий и новостей, было размещено 78 фотоотчетов.

Менеджерами по связям с общественностью разработано и размещено на портале и в социальных сетях 15 видеороликов, около 100 эскизов печатной продукции.

Помимо работы в социальной сети «Вконтакте», МСО учреждения ведутся аккаунты в социальной сети «Инстаграм». На данный момент существует 4 аккаунта: общий аккаунт «Территории молодежи», аккаунт Центра Технического Творчества, аккаунт центра «Продвижение», недавно открытый аккаунт центра Респект».

В 2019 году считаем необходимым дальнейшее увеличение количество подписчиков в социальных сетях, развитие аккаунтов в «Инстаграм», работа по усилению работы над собственным каналом на «Ютюб», поиск новых информационных партнеров.

Также в перспективах на 2019 год стоит продвижение сайта и его оптимизация под поисковые системы.

**п.9., 10.2., 10.3**

В 2018 году значительно увеличилось количество студентов, которые проходили практику у нас в учреждении. Стоит отметить, что студенты были не только из НГПУ по направлению организации работы с молодежью, но из СибГУТИ, НГУЭУ – по направлению рекламы и связей с общественностью, а также из ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры».

*Диаграмма 7*

*Количество студентов, проходивших практику в учреждении*

В 2018 году специалистам по основной деятельности не удалось пройти повышение квалификации, поскольку МКУ ГОМЦМП «Стратегия» не организовывались КПК.

В 2018 году было аттестовано 8 специалистов. Из них:

- на соответствие занимаемой должности – 1 заместитель директора, 2 начальника основного отдела,

- вторая квалификационная категория – 3 СРМ,

- высшая квалификационная категория – 1 СРМ, 1 ССРМ.

Задача по повышению профессионального уровня специалистов решалась и через другие формы: тематические семинары, мастер-классы, а также участие специалистов в научно-практической конференции. В 2018 году на II всероссийской научно-практической конференции в качестве спикеров выступили наши специалисты: на секции «Неформальные молодежные объединения как элемент развития местных территорий» - РКФ Казакова Е. В., а на секции «Открытые молодежные пространства: точки роста» - СРМ Горячева А. В. Для всех специалистов сферы молодежной политики РКФ Чучумашев А.М. провел мастер-класс «Основы 3D – моделирования: теория и практика».

Конкурсы профессионального мастерства также являются эффективной формой по повышению профессионального уровня. В 2018 году специалист по работе с молодежью Циванюк Дарья заняла II место в региональном этапе Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы молодёжной политики в номинации «Специалист учреждения сферы молодежной политики».

Стоит отметить, что в 2018 году на 37% обновился кадровый состав учреждения, при этом 16% из них имеют профильное образование в сфере молодежной политики (или являются студентами ВУЗов с профильным образованием). Это ставит перед учреждением новые задачи по обучению новых сотрудников.

На основании изложенного можно сделать следующие **выводы**:

* Удалось увеличить долю воспитанников возрастной категории 14-30 лет за счет появления новых клубных формирований, интересных данной возрастной категории.
* В 2018 году начал свою работу новый официальный сайт территориямолодежи.рф, что повысило качество информационного сопровождения работы учреждения, на сайте размещена вся информация, а также удобная форма для записи в клубные формирования.
* Проектный конвейер позволил пересмотреть в целом проектную деятельность в учреждении, специалисты получили рекомендации от экспертов. По результатам конвейера реализация некоторых проектов будет завершена, в связи со своей неактуальностью, а остальные будут преобразованы для повышения их эффективности, качества и увеличения охвата участников.
* В течение года увеличился охват участников мероприятий и проектов по направлению «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда». Эта работа наиболее успешна на микрорайоне «Выборный» в рамках проекта «Галерея профессий».
* Увеличилась количество призовых мест студийцев за высокие результаты в различных видах творчества. Это связано с тем, что в отчетном периоде сформировались стабильные коллективы и сохранялся контингент воспитанников, а так же с тем, что в 2018 году разработана внутренняя система мотивации руководителей клубных формирований.
* Увеличился охват участников в рамках направления «Поддержка молодой семьи», в первую очередь за счет успешной работы на микрорайоне проекта «Счастье в доме». Благодаря появившемуся в 2017 году семейному уик-энду, который повторил свой успех и в 2018 году, у молодых семей повысился интерес к совместному досугу. В дальнейшем необходимо развивать это направление, внедряя новые формы.

**Задачи на 2019 год:**

1. В связи с завершением в 2019 году программы развития учреждения, провести работу по пересмотру основных приоритетных направлений деятельности, предоставляемых услуг и специфики работы каждого основного отдела учреждения. На основании проведенной работы разработать новую программу развития учреждения на будущий период.
2. Содействовать повышению квалификации и профессиональному уровню работников по основной деятельности через участие в курсах повышения квалификации, научно-практических конференциях, семинарах, мастер – классах.
3. Повысить качество проводимых событий, увеличить охват участников и апробировать новые молодежные форматы.
4. Вывести на новый уровень эффективность проектной деятельности учреждения, реализовать обучающий курс для специалистов по работе с молодежью.
5. Организовать работу по поиску работодателей, заинтересованных в трудоустройстве несовершеннолетних и увеличить количество трудоустроенных подростков в летний период.

Директор Г.С. Ивченко