

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель комитета  
по делам молодежи  
\_\_\_\_\_ Я.Ю. Малашенко

**РЕЗОЛЮЦИЯ**  
**четвертой городской научно-практической конференции**  
**работников сферы молодежной политики**  
**«Деятельность учреждений сферы молодежной политики в условиях**  
**перехода к новым моделям работы с молодежью г. Новосибирска»**

г. Новосибирск

30 сентября 2011 года

В работе четвертой городской научно-практической конференции «Деятельность учреждений сферы молодежной политики в условиях перехода к новым моделям работы с молодежью г. Новосибирска» приняли участие руководители и специалисты органов по делам молодежи, специалисты учреждений отрасли, организаторы и активисты молодежных общественных объединений, представители науки, занимающиеся молодежной проблематикой, студенческая и работающая молодежь.

В ходе работы конференции обобщался опыт работы муниципальных учреждений, обсуждались актуальные проблемы реализации муниципальной молодежной политики по основным направлениям работы с молодежью: трудоустройство подростков и молодежи, взаимодействие с молодежными объединениями, создание условий для безопасного социального развития подрастающего поколения, расширение информационного и социально-ориентированного пространства муниципальной молодежной политики.

Участники конференции отметили позитивную динамику в организации деятельности муниципальных учреждений молодежной политики при переходе к новым моделям работы с молодежью:

- ✓ Пересмотр нормативно-правовой базы деятельности учреждений.
- ✓ Реформирование учреждений.
- ✓ Расширение диапазона направлений работы с молодежью.
- ✓ Введение ставок специалистов по работе с молодежью, специалистов по социальной работе с молодежью.
- ✓ Перевод учреждений из несоответствующих помещений.

Вместе с тем в процессе работы конференции был сформулирован ряд актуальных проблем в реализации муниципальной молодежной политики:

- ✓ Недостаточно четкий механизм для оценки эффективности деятельности учреждений сферы молодежной политики.

- ✓ Необходимость модернизации системы работы гражданско-патриотического воспитания молодежи.
- ✓ Существующая информационная политика не в полной мере отражает деятельность учреждений сферы молодежной политики.
- ✓ Недостаточная информированность специалистов учреждений сферы молодежной политики о процессах, происходящих в городской молодежной среде.
- ✓ Ориентация работы учреждений сферы молодежной политики на формы работы, мало востребованные молодежью.
- ✓ Работники сферы молодежной политики нуждаются в постоянном профессиональном повышении квалификации, повышении уровня компетенции по вопросам организации работы с молодежью.
- ✓ Не в полной мере осуществляется взаимодействие с различными структурами и организациями города, общественными и неформальными объединениями по вопросам организации работы с молодежью.
- ✓ Материально-технический ресурс большинства учреждений сферы молодежной политики требует обновления, что позволит повысить качество работы с молодежью до соответствующего современным требованиям уровня.

По итогам работы четвертой городской научно-практической конференции работников сферы молодежной политики «Деятельность учреждений сферы молодежной политики в условиях перехода к новым моделям работы с молодежью г. Новосибирска» рекомендовано:

**Комитету по делам молодежи мэрии города Новосибирска:**

1. Продолжить работу по реформированию муниципальных учреждений в рамках, определенных стратегическими подходами к реформированию системы учреждений молодежной политики.
2. Осуществлять мониторинговые исследования молодежной среды по широкому спектру вопросов совместно с представителями науки.
3. Разработать механизм межведомственного взаимодействия по вопросам профилактики негативных явлений в молодёжной среде, обеспечивающий системный подход к реализации деятельности по созданию условий безопасного социального развития молодежи.
4. Разработать систему мер, направленных на развитие, укрепление и модернизацию содержания деятельности по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи в муниципальных учреждениях молодежной политики.
5. Инициировать создание городской Ассоциации центров гражданско-патриотического воспитания, музеев истории и развития районов, общественных объединений, клубов, сообществ воинов-ветеранов, учреждений, занимающихся проблемой гражданско-патриотического воспитания подрастающего поколения.
6. Рассмотреть возможность увеличения финансирования городских и районных профориентационных программ с целью организации

методического обеспечения, издательской деятельности профессиографических материалов и организаций экскурсий на предприятия города.

7. Рассмотреть возможность увеличения финансирования на развитие и укрепление материально-технической базы районных штабов студенческих и трудовых отрядов (до 30 000 рублей).
8. Способствовать развитию молодежных пресс-центров в муниципальных учреждениях, созданию единого молодежного информационного пространства через совершенствование материально-технической базы учреждений.
9. Обеспечить информированность учреждений сферы молодежной политики о возможности участия в конкурсах, социально значимых проектах, предполагающих грантовую поддержку.
10. Совершенствовать ресурсное, материально-техническое обеспечение деятельности муниципальных учреждений.

#### **Отделам по делам молодежи администраций районов города:**

1. Усилить взаимодействие и координацию деятельности учреждений сферы молодежной политики и районных ОДМКиС.
2. Определить площадку для организации районного штаба трудовых и студенческих отрядов и организации профориентационной работы.
3. Определить специалиста курирующего в районе профориентационное направление деятельности.
4. Организовать взаимодействие командира штаба студенческих и трудовых отрядов с администрациями предприятий и организаций района по вопросам организации временного трудоустройства подростков и молодежи района.
5. Способствовать формированию и развитию на территории районов молодежных организаций, общественных консультативно-совещательных структур молодежи, направленных на привлечение молодежи к активному участию в реализации молодежной политики района, города.

#### **Учреждениям сферы молодежной политики:**

1. С целью повышения конкурентоспособности молодых граждан на рынке труда усилить работу по организации профориентационной деятельности (профконсультирование, тестирование, проведение массовых мероприятий профориентационной направленности) и организации временной занятости молодежи. Определить сотрудников, реализующих данное направление в учреждении.
2. Оказывать содействие и поддержку проектам, направленным на развитие молодежного предпринимательства как одной из эффективных форм занятости молодежи, через организацию системы грантов.
3. Ежеквартально предоставлять на молодежный портал «Ты молод» (<http://www.timolod.ru/>) информацию о наличии вакансий в учреждениях для молодежи.

4. Способствовать развитию и совершенствованию профессиональных навыков через созданий консультативно-информационных площадок для студенческой молодёжи, обучающихся в ВУЗах, ССУЗах разной направленности.
5. Шире использовать проектный метод и клубную форму организации в работе с молодёжью, способствовать определению молодого гражданина как субъекта молодёжной политики, самостоятельного воплощающего свои идеи в жизнь.
6. Использовать потенциал учреждений ГССА для реализации деятельности по созданию условий безопасного социального развития молодежи.
7. Разработать и активно внедрять механизм позиционирования учреждения в городской молодежной среде, направленный на привлечение молодёжи и включения её в различные направления социально значимой деятельности, реализуемых в рамках учреждений отрасли муниципальной молодежной политики.
8. Определить в учреждениях специалистов, ответственных за связь с общественностью, СМИ, организовать их работу и взаимодействие с ГМИЦ «Город молодых».
9. Обеспечить реализацию совместной деятельности учреждений отрасли молодежной политики и общественного молодежного Совета города Новосибирска с целью взаимодействия и комплексной реализации задач сферы молодежной политики.
10. Усилить взаимодействие с общественными, неформальными и творческими объединениями, ОМС по совместной реализации проектов, обучению молодежного актива, волонтеров и т.д.
11. Содействовать созданию условий для развития молодежной стрит-культуры.

#### **Музеям истории и развития районов:**

1. Включить в свою деятельность инновационные формы работы с молодёжью, направленные на развитие активной гражданской позиции молодежи города Новосибирска.
2. Активно развивать направление музейной коммуникации на основе музейных предметов.

#### **Городской службе социальной адаптации:**

1. Продолжить деятельность по сопровождению молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации (дети-сироты, подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, зависимые от употребления психоактивных веществ, оказавшиеся в социально опасном положении), обобщить и транслировать опыт работы по данному направлению.
2. Внести предложение в комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска по разработке городского проекта, направленного на уличную работу с несовершеннолетними, изучение уличной среды и территориальных "тусовок" подростков (социальный мониторинг), выявление мест концентрации несовершеннолетних и молодежи;

организацию досуга и отдыха несовершеннолетних и молодежи, используя положительный опыт по реализации проекта «Дети улиц» г. Москва и г. Санкт-Петербург.

#### **Общественному молодежному Совету:**

1. Расширять и укреплять взаимодействие Общественного Молодёжного совета с муниципальными учреждениями.
2. Способствовать выявлению лидеров для дальнейшего их участия в общественной жизни района, города.
3. Информировать молодежь о возможностях трудоустройства и профориентации через районные общественные молодежные советы.
4. Содействовать повышению уровня конкурентоспособности молодежных лидеров через реализацию проектной деятельности.
5. Способствовать включению районных общественных молодежных советов в информационное пространство района и города, освещению позитивного опыта работы в молодежных СМИ.

#### **Новосибирскому штабу студенческих отрядов:**

1. Разработать механизм координации деятельности штабов студенческих и трудовых отрядов в районах города и профориентационной работы в муниципальных учреждениях сферы молодежной политики.

#### **МБУ ГОМЦ МП «Стратегия»**

1. Обеспечить научно-методическую поддержку деятельности учреждений по актуальным направлениям деятельности.
2. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции работников учреждений в соответствии с новыми требованиями к реализации молодежной политики.
3. Создать рабочую группу из специалистов музейного дела для разработки научно-методической основы деятельности музеев истории и развития районов.
4. Содействовать созданию кадрового резерва по направлению «Связь с общественностью»
5. Обобщить имеющийся опыт по актуальным направлениям и представить на молодёжном портале, журнале «Город молодых» для обмена и распространения опыта в течение года.

#### **МБУ Молодежный центр «Пионер»**

1. Расширять взаимодействие с учреждениями молодежной политики с целью координации деятельности, повышения компетентности специалистов по работе с молодежью по направлению «Информационное обеспечение работы с молодежью».
2. С целью информирования молодежи о востребованных и перспективных профессиях, о положении на современном рынке труда создавать социальные ролики и размещать уже имеющиеся в СМИ города

Новосибирска и на молодежном информационном портале «Ты молод» (<http://www.timolod.ru/>).

3. Создать рубрику на молодежном информационном портале «Ты молод» для размещения резюме и поиска вакансий.
4. Создать рубрику на молодежном информационном портале «Ты молод» об основных федеральных, региональных и муниципальных программах, направленных на решение вопросов жилищного обеспечения.
5. Сформировать банк информации о грантовой поддержке различного уровня (муниципальном, региональном, федеральном) молодежных общественных объединений и молодежных инициатив и
6. Разработать методические рекомендации по созданию и развитию районных молодежных пресс-центров.

**МБОУ Городской центр психолого-педагогической поддержки молодежи «Родник»**

1. Разработать программы обучения специалистов муниципальных учреждений молодежной политики, ответственных за профориентационную работу с подростками и молодежью в районах города.
2. Создать рабочую группу из специалистов психолого-педагогических центров по разработке единых требований к ведению документации в учреждениях ГССА.
3. Обобщить и транслировать опыт работы с молодежью, работающей на предприятиях, в муниципальные учреждения сферы молодежной политики.
4. Обеспечить трансляцию опыта работы по предотвращению экстремизма, формированию толерантности в молодёжной среде, разработать для этого необходимую методическую базу (по итогам работы опорной площадки СП «Ника»).

Участники IV городской научно-практической конференции «Деятельность учреждений сферы молодежной политики в условиях перехода к новым моделям работы с молодежью г. Новосибирска».