

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в наименование внесены изменения

**См. текст наименования в предыдущей редакции**

**Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884  
"Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного  
оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в  
федеральных государственных учреждениях"**

С изменениями и дополнениями от:

30 сентября 2014 г.

В соответствии со **статьей 119** Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в пункт 1 внесены изменения

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

1. Утвердить прилагаемые **Правила** предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях.

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в пункт 2 внесены изменения

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

2. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Касьянов

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в наименование внесены изменения

**См. текст наименования в предыдущей редакции**

**Правила  
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска  
работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных  
государственных учреждениях  
(утв. постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884)**

С изменениями и дополнениями от:

30 сентября 2014 г.

ГАРАНТ:

О предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, см. [справку](#)

См. [комментарии](#) к настоящим правилам

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в пункт 1 внесены изменения

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам федеральных государственных учреждений, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в пункт 2 внесены изменения

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

2. **Перечень** должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом учреждения.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

Информация об изменениях:

**Постановлением** Правительства РФ от 30 сентября 2014 г. N 993 в пункт 3 внесены изменения

**См. текст пункта в предыдущей редакции**

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

**Продолжительность** дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Абзац второй **утратил силу**.

Информация об изменениях:

*См. текст **абзаца второго пункта 4***

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.