

Приложение
к приказу №102 от 29.12.2017

Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска
«Дом молодежи Железнодорожного района»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета по делам
молодежи мэрии города Новосибирска
И.С. Соловьева
2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Дом молодежи
Железнодорожного района»
С.В. Сухорукон
2017 г.

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА НОВОСИБИРСКА
«ДОМ МОЛОДЕЖИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА»
на 2018-2022 гг.



2017

1

СОДЕРЖАНИЕ

	Паспорт Программы развития муниципального бюджетного учреждения «Дом молодежи Железнодорожного района»	С. 3-5
1.	Информационная справка о деятельности учреждения	С. 6
1.1.	Структура «Дома молодежи Железнодорожного района»	С. 6-7
1.2.	Характеристика района расположения учреждения	С. 7-8
1.3.	Характеристика занимающихся в клубных формированиях	С. 8-9
1.4.	Приоритетные направления деятельности «Дома молодежи Железнодорожного района»	С. 9
1.5.	Кадровый состав	С. 9-10
1.6.	Кадровое обеспечение	С. 11-12
1.7.	Взаимодействие с социальными партнёрами	С. 12
2.	Организационно-методическое сопровождение деятельности МБУ «Дома молодежи Железнодорожного района»	С. 12-13
3.	Информационное сопровождение деятельности «Дома молодежи Железнодорожного района»	С. 13-14
4.	Перспективы развития деятельности «Дома молодежи Железнодорожного района»	С. 14
4.1.	Принципы реализации Программы развития деятельности	С. 14-15
4.2.	Основные направления деятельности на 2018-2022 г.г.	С. 15-20
4.3.	Управление процессом реализации Программы	С. 20
4.4.	Механизмы реализации Программы	С. 20-22
4.5.	Прогнозируемый результат реализации Программы	С. 22-23
5.	Трудности и риски	С. 23-24
	Приложение 1	С. 25-26
	Приложение 2	С. 27
	Приложение 3	С. 28-30
	Приложение 4	С. 31-33
	Оценка эффективности Программы развития деятельности 2018-2022 г.г. МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»	С. 34-39

Наименование Программы	Программа развития деятельности муниципального бюджетного учреждения «Дом молодежи Железнодорожного района» города Новосибирска на 2018-2022 гг.
Основание принятия решения о разработке Программы	Концепция развития сферы молодежной политики города Новосибирска на 2015-2018 годы
Разработчики Программы	Специалисты МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»
Обоснование Программы	Изменение программы направлено на адаптацию деятельности «Дома молодежи Железнодорожного района» по приоритетным направлениям как муниципальной, так и государственной молодежной политики. Основные положения, на основании которых строится Программа, в «Стратегии развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года».
Нормативная база	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.); Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.89 г.); Распоряжение Правительства РФ от 18.12.2006 № 1760-р (ред. от 16.07.2009) «О Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации»; Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года; Закон Новосибирской области от 12.07.2004 № 207-ОЗ «О молодежной политике в Новосибирской области»; Приказ ДКСиМП от 23.10.2013 № 1015-од «Об утверждении «Концепции развития муниципальной молодежной политики города Новосибирска»; Приказ ДКСиМП от 07.05.2013 № 4899-од «Об утверждении документации, регламентирующей деятельность специалистов учреждений молодежной политики»; Приказ ДКСиМП от 09.07.2013 № 682 «Об утверждении и регламентации процедуры аттестации специалистов муниципальных учреждений сферы молодежной политики»; Приказ КДМ от 02.10.2012 № 323 «О проведении аттестации педагогических работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики в 2012 году»; Городская целевая программа «Молодежь Новосибирска» на 2010-2014 гг.; Ведомственная целевая программа «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске» на 2015 – 2017 годы; Патриотическое воспитание граждан РФ в НСО на 2011-2016 годы № 256-п от 20.12.2010 г.; Обеспечение жильем молодых семей в НСО на 2011-2015 годы № 215-п от 23.05.2011; Комплексная целевая программа «Воспитание креативной молодежи,

	<p>формирование социальных лифтов и подготовка кадров для инновационной экономики города Новосибирска» на 2013-2020 годы.</p>
<p>Цели и задачи Программы</p>	<p>Цель: развитие работы с молодежью по актуальным направлениям молодежной политики на основе системного и программно-целевого подходов.</p> <p>Задачи Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг по направлениям деятельности учреждения в соответствии с социальным заказом государства, муниципальным заданием, учетом потребности молодежи различных возрастных и социальных групп. 2. Развить формы, направленные на формирование у молодежи навыков здорового образа жизни (привлечение их к участию в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, соревнованиях и к деятельности клубных формирований соответствующей направленности); 3. Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг по направлениям деятельности учреждения в соответствии с социальным заказом государства, муниципальным заданием, учетом потребности молодежи различных возрастных и социальных групп. 4. Развитие кадрового потенциала учреждения, а именно: повышение профессиональной квалификации руководителей и специалистов по основной деятельности; реализация программы адресного методического сопровождения профессиональной деятельности специалистов. 5. Формирование основ корпоративной культуры учреждения, а именно: вовлечение отделов в совместную деятельность; полное включение клубных формирований в информационное пространство учреждения; максимальное распространение корпоративной символики и узнаваемости деятельности КФ и реализуемых проектов, Дома молодежи в целом. 6. Совершенствование системы взаимодействия и сотрудничества МБУ с организациями, учреждениями, общественностью города по реализации всех направлений государственной молодёжной политики, а именно: привлечение организационных, кадровых, информационных и иных ресурсов социальных партнёров к реализации проектов и деятельности клубных формирований Дома молодежи. 7. Реализация программы адресного методического сопровождения профессиональной деятельности. 8. Обеспечение и расширение информированности молодежи о деятельности учреждения в сфере молодежной политики города и района. 9. Формирование привлекательного имиджа учреждения и поддержка его у всех участников программы, населения района и города и всех взаимодействующих структур.

Сроки и этапы реализации Программы	<p>Срок реализации: с 01.01.2018 по 31.12.2022 гг.</p> <p>Этапы реализации программы:</p> <p>I. Планово-прогностический (2018 г.). Данный этап предполагает анализ существующей внешней (характеристика района) и внутренней (характеристика Учреждения) среды; анализ существующих документов, действующей Программы с целью прогнозирования деятельности на 2018-2022 гг.</p> <p>II. Организационно-практический (2019-2021 годы). На данном этапе осуществляется работа «Дома молодежи Железнодорожного района» по приоритетным направлениям муниципальной молодежной политики. Внедрение новых проектов и реализация мероприятий. Текущий мониторинг деятельности.</p> <p>III. Аналитико-обобщающий этап (2022 год). Данный этап направлен на обобщение данных мониторинга полученных в процессе работы, анализ полученных результатов, прогнозирование и планирование деятельности учреждения на следующий период</p>
Исполнители Программы	<p>Трудовой коллектив МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района», участники проектов, клубных формирований, социальные партнеры</p>
Управление Программой	<p>Общее руководство реализацией Программы осуществляется специалистами организационно-методического отдела учреждения, а так же Советом начальников отделом МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района». Непосредственное руководство реализацией Программы осуществляет директор «Дома молодежи Железнодорожного района»</p> <p>Мониторинг реализации Программы проводится ежегодно по показателям (индикаторам) по итогам года.</p> <p>Контролирует: директор учреждения, методическая служба, руководители отделов.</p> <p>Предмет контроля: осуществление Программы развития.</p>
Открытость Программы	<p>Программа является открытым документом, что предполагает возможность внесения в нее изменений в ходе реализации в силу объективных причин, в том числе в связи с изменениями во внутренней и внешней среде.</p>

1. Информационная справка о деятельности учреждения

МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района» (далее – Дом молодежи) организационно находится в ведомственном подчинении комитета по делам молодежи Департамента, культуры, спорта и молодежной политики города Новосибирска и реализует муниципальную молодежную политику. Деятельность учреждения осуществляется в соответствии с приоритетными направлениями муниципальной молодежной политики.

Учреждение является некоммерческой бюджетной организацией.

Дом молодежи осуществляет свою деятельность по следующим адресам:

- ул. Шамшурина, д. 10 (общая площадь 204,6, в т. ч. подвал -107,4 кв. м.), административно - управленческий персонал;
- ул. Советская, д. 53 (общая площадь 173,6 кв. м.), социокультурный отдел;
- ул. Челюскинцев, д. 3 (общая площадь 316,5 кв. м.), отдел развития молодежных инициатив и отдел проектного творчества
- ул. Владимировская, д. 6 (общая площадь 481,7 кв. м.), отдел физической культуры и спорта;
- ул. Железнодорожная, д. 2 (общая площадь 77,3 кв. м.), помещение для переодевания;
- ул. Нарымская, д. 25 (общая площадь 201,6 кв. м.), отдел молодежного и семейного досуга;
- ул. Шамшурина, д. 47 (общая площадь 448,4 кв. м.), отдел культурно-массовой работы

На балансе учреждения так же имеется две хоккейные коробки по адресам: ул. Железнодорожная, д. 2, ул. Владимировская, д. 7.

Общая площадь данных помещений (без учета хоккейных коробок) составляет **1716 кв. м.**

1.1. Структура «Дома молодежи Железнодорожного района»



1.2. Характеристика района расположения учреждения

Территориально Дом молодежи располагается в Железнодорожном районе города Новосибирска, который в свою очередь имеет свою экономико-географическую характеристику, административный статус.

Население района по состоянию на 01.01.2016 - 64 260 человек. Основным объектом, определяющим профиль района, является транспортный комплекс «Западно-Сибирская железная дорога» — филиал ОАО «РЖД», сложный комплекс с многочисленными структурами — ремонтными службами, вагонным и локомотивным депо, пассажирской и сортировочной станциями, Товарной станцией, Прижелезнодорожным почтамтом. На территории района зарегистрировано более 10 тысяч организаций различных форм собственности и более 1800 индивидуальных предпринимателей (много работающей молодежи). В Железнодорожном районе расположены Новосибирская государственная консерватория им. Глинки, Сибирский государственный университет водного транспорта, художественно-графический факультет Новосибирского

государственного педагогического университета, Новосибирский юридический институт (филиал ТГУ), Новосибирский государственный театральный институт, Новосибирский гуманитарный институт, средние специальные учебные заведения: кооперативный техникум, финансово-банковский колледж, медицинское училище и единственная за Уралом средняя специальная музыкальная школа-колледж.

Система дошкольного и среднего образования включает в себя 14 школ, в том числе 2 - частные, 2 лицея, 2 гимназии, 14 детсадов.

В Железнодорожном районе работает 1 учреждение физкультуры и спорта, 14 учреждений культуры. В том числе, в Железнодорожном районе расположены: ДК им. Октябрьской революции, ДК Железнодорожников, театр «Красный факел», областной театр кукол, городской драматический театр под руководством Сергея Афанасьева; государственный цирк; киноцентр «Победа»; выставочный зал и филиал краеведческого музея — дом-музей Сибирского подполья, Музей истории Железнодорожного района, Музей «Сибирская берёста», Музей железнодорожного транспорта.

Железнодорожный район разделен на четыре микрорайона: «Депутатский», «Владимировский», «Привокзальный», «Челюскинский». Два из них расположены вблизи с Западно-Сибирской железной дорогой и считаются одними из криминогенных. Это микрорайоны «Владимировский» и «Челюскинский». Сложившаяся ситуация порождает множество социальных, семейных, индивидуальных проблем, а также наличие наиболее многочисленного в районе слоя молодёжи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. Для этой социальной группы молодёжи остается актуальной проблема организации свободного времени и реализации своих интересов, потребностей и способностей.

Целевая аудитория МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района» включает все социальные группы молодёжи и представлена возрастной категорией от 3-х до 35 лет, основной состав от 14 до 30 лет.

Согласно социологическим исследованиям, проведенным по заказу комитета по делам молодежи мэрии города Новосибирска в 2017-м году автономной некоммерческой организацией высшего профессионального образования «Новый сибирский институт», на вопрос: «Насколько Вы согласны с тем, как сегодня развивается молодежная политика в городе Новосибирске?», в Железнодорожном районе число согласных примерно равно среднему уровню по опросу-33,8%.

В 2017-м году в качестве отдельной задачи было изучение мнения молодых горожан о деятельности муниципальных учреждений для молодежи, как показали результаты оценки известности муниципальных учреждений для молодежи «Дом молодежи Железнодорожного района» получил 9,8 процентов, что является достаточно низким показателем, мы ставим перед собой цель на предстоящий период поднять уровень узнаваемости «Дома молодежи Железнодорожного района» до 18%.

1.3. Характеристика занимающихся в клубных формированиях:

Показатели	Количество (чел)
-------------------	-------------------------

По возрасту:	618
с 3 до 7 лет	21
с 8 до 13 лет	133
с 14 до 18 лет	158
от 19 лет до 30 лет	213
от 30 лет и старше	93
по видам занятости:	
дошкольники	11
школьники	209
учащиеся ПУ, ССУЗов	92
студенты	134
работающая молодежь	165
Иные (не работающая молодежь)	7

В 2017-м году значительно возрос интерес к учреждению именно у молодежной аудитории, что является показателем современного и притягательного имиджа «Дома молодежи Железнодорожного района», использования новых и актуальных форм в работе. 60,3% воспитанников в возрасте от 14 до 30 лет.

1.4. Приоритетные направления деятельности Дома молодежи:

- ~ содействие развитию активной жизненной позиции;
- ~ гражданское и патриотическое воспитание молодежи;
- ~ поддержка молодой семьи;
- ~ содействие в выборе профессии и ориентирование на рынке труда;
- ~ содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде;
- ~ содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;
- ~ развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационно-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики.

Лидирующими направлениями деятельности «Дома молодежи Железнодорожного района» в 2017 году можно назвать: «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи», «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации» и «Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде». Именно по этим трем направлениям в течение года работало 30 клубных формирования, которые посещают 618 воспитанников, реализовано или находятся в процессе реализации 21 проектов.

1.5. Кадровый состав

По состоянию на 01.11.2017 года в учреждении работает 83 человек из них:

Внутренних совместителей - 17

Внешних совместителей- 4

Основной персонал:

**Характеристика состава работников учреждения по основной
деятельности**

Показатели	Количество (чел.)
Всего работников по основной деятельности	62
в том числе:	
руководителей клубных формирований	29
специалистов по работе с молодёжью	18
методистов	3
менеджеров по связям с общественностью	1
администратор	11
Образование:	
высшее, из них:	18
высшее профильное (организация работы с молодежью, государственное и муниципальное управление)	1
среднее специальное	29
среднее	14
Квалификационная категория:	
высшая	0
первая	14
вторая	10
без категории	38
Общий стаж:	
до 2 лет	19
от 2 до 5 лет	28
от 5 до 10 лет	5
свыше 10 лет	10
Стаж в отрасли (молодёжная политика):	
до 2 лет	25
от 2 до 5 лет	19
от 5 до 10 лет	13
свыше 10 лет	5
Пол:	
женский	43
мужской	19

1.6. Кадровое обеспечение

Для увеличения среди работников учреждения долевого состава грамотных и перспективных специалистов по работе с молодёжью, специалистов по социальной работе с молодежью, руководителей клубных формирований, методист, отвечающий за аттестацию сотрудников, ведёт учёт деятельности, направленной на повышение работником своей квалификации, своевременной аттестации, информирует о возможностях прохождения обучающих семинаров, курсов, профессиональной переподготовки, готовит документы для прохождения необходимых процедур для аттестации. В учреждении разработано и утверждено директором, Положение о проведении аттестации на установление соответствия занимаемой должности работников, в МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района» по которому осуществляется аттестация самим учреждением.

Аттестация специалистов по работе с молодежью осуществляется учреждением с приглашением внешних экспертов и представителя основного работодателя (комитета по делам молодёжи мэрии г. Новосибирска). Положение по аттестации этих специалистов разрабатывается учреждением и утверждается председателем комитета по делам молодёжи.

Наименование должности	Количество прошедших процедуру аттестации (чел) на 2017 г.			
	на соответствие занимаемой должности	2 квалификационная категория	1 квалификационная категория	ведущий специалист
Директор	-	-	-	
Заместитель директора	-	-	-	
Начальники основного отдела	2	-	-	
Начальник вспомогательного отдела	1	-	-	
Методист	-	-	-	
Специалист по работе с молодёжью	2	1	1	
Специалист по социальной работе с молодежью	-	-	-	
Руководитель клубного формирования	9	4	8	

Научно-методическая работа - это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта система взаимосвязанных, взаимозависимых мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого специалиста, на развитие творческого потенциала коллектива, повышение качества и эффективности всего досугового-воспитательного процесса.

Для становления и укрепления системы взаимосвязанных, взаимозависимых мероприятий, на протяжении всей реализации программы предусматривается работа Методического совета, Совета начальников отделов, проведение методических советов и совещаний.

1.7. Взаимодействие учреждения с социальными партнерами

В Доме молодежи ведётся целенаправленная работа по расширению социального взаимодействия с организациями, учреждениями, общественностью района, города, области в реализации всех направлений муниципальной молодёжной политики. В настоящее время Дом молодежи активно сотрудничает с органами власти, организациями различных форм собственности, с общественными молодёжными объединениями. Внешние связи учреждения представлены в Приложении 4.

2. Организационно-методическое сопровождение деятельности МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

Методическое сопровождение деятельности Дома молодежи осуществляется в следующих формах:

- организация и проведение семинаров для специалистов по основной деятельности по разработке проектов, положений, заявок на гранты, основам деятельности специалистов и т.д.;
- проведение аттестации заместителя директора, начальников отделов, СРМ;
- организация мероприятий по повышению квалификации и профессиональной компетентности специалистов;
- проведение консультаций по ведению учетно-отчетной документации;
- проведение консультаций по подготовке к профессиональным конкурсам, презентации проектов и программ;
- проведение консультаций по подготовке к аттестации;
- проведение конкурсов профессионального мастерства специалистов по основной деятельности;
- организация деятельности методических объединений;
- проведение открытых занятий специалистов;
- разработка форм учетно-отчетной документации;
- проведение анализа деятельности;
- подготовка учреждения и отделов к новому сезону деятельности;
- участие в координационных советах по вопросам молодёжной политики.

В учреждении установлена система внутриучрежденческого контроля:

- проведение тематических проверок по отдельным проблемам деятельности;
- внутренний мониторинг (посещение занятий, мероприятий);
- контроль за заполнением учетно-отчетной документации (журналы учета работы, планы, отчеты).

3. Информационное сопровождение деятельности МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

Согласно итогам за 2017 год, количество участников группы «Город Завтра» увеличилось с 3739 до 4165 человек. Публикации и упоминания о Доме Молодежи в текущем году появлялись в таких крупных СМИ, как: НГС, Сиб.ФМ, Новосибирские новости, а также на официальном сайте г. Новосибирска. Благодаря широкому информационному охвату в результате взаимодействия с различными СМИ, все больше гостей посещают мероприятия отделов Дома Молодежи и получают разностороннюю информацию о его деятельности.

Количество и качество новостных материалов увеличилось, в группу учреждения ВКонтакте были введены новые рубрики, в частности, афиша мероприятий Дома Молодежи на неделю с кратким их описанием. Работа над созданием новых рубрик будет продолжена. Кроме того, разработана и установлена новая аватарка для группы ВКонтакте.

На текущий момент информационная работа учреждения осуществляется согласно Регламента использования информационного пространства в МБУ «Дом Молодежи Железнодорожного района», внедренному в 2016 году. Осуществляется информационное сотрудничество с начальниками отделов учреждений и специалистами отделов по предоставлению вышеназванными лицами новостей, анонсов и других информационных материалов, а также фотографий (баннеров) к ним.

По состоянию на декабрь 2017 года информационная деятельность «Дома молодежи Железнодорожного района» представлена в следующих форматах: Страница на портале «тымолод.рф»: <http://www.timolod.ru>

Информационный портал «Город завтра»: https://vk.com/gorod_zavtra

В октябре 2017 года был создан аккаунт в Instagram: [gorodzavtra.dmzd](https://www.instagram.com/gorodzavtra.dmzd): (<https://www.instagram.com/gorodzavtra.dmzd>) Через неделю после создания аккаунта учреждения количество подписчиков выросло с 0 до 38 человек, опубликовано 6 материалов. На данный момент число подписчиков составляет 69, опубликовано 11 материалов.

В группе Город завтра ВКонтакте в настоящее время 4165 подписчик, количество подписчиков увеличивается постепенно, естественным образом, без накрутки.

Информационная деятельность учреждения на текущий момент складывается из следующих задач:

- Размещение анонсов, пресс- и пост-релизов в группе ВКонтакте, в Instagram, на портале «тымолод.рф», на сайте nsknews.info (Новосибирские новости), в афишах групп ВКонтакте, а также в различных интернет-изданиях.

- Размещение предложенных новостей о деятельности отделов «Дома молодежи Железнодорожного района» в группе «Город Завтра» ВКонтакте, в афишах групп ВКонтакте и на портале «тымолод.рф».

В перспективе информационного развития:

- Увеличение количества подписчиков в группе ВКонтакте и в Instagram, а также уровня активности в сообществах.

- Повышение узнаваемости «Дома молодежи Железнодорожного района», деятельности отделов, информированности горожан о мероприятиях, проводимых «Домом молодежи Железнодорожного района».

- Взаимодействие со СМИ, мониторинг медиа ресурсов.

- Проведение серии интервью о деятельности руководителей клубных формирований и специалистов по работе с молодежью, интервью ко дню рождения сотрудников.

- Введение новых позиций в группе ВКонтакте (создание новых рубрик и тем обсуждений).

- Разработка и воплощение нового графического оформления группы ВКонтакте.

4. Перспективы развития деятельности учреждения

Проведенный нами анализ позволил выделить основные направления деятельности, с которыми мы связываем перспективы развития учреждения:

- развитие форм поддержки молодежных инициатив, направленных как на удовлетворение потребностей молодежи в самореализации и общественном признании, так и на социальное, экономическое и культурное развитие территорий;
- развитие форм, способствующих привлечению воспитанников к социально значимой деятельности в рамках учреждения, района, города;
- увеличение числа и разнообразия мероприятий, направленных на формирование патриотических ценностей и гражданской идентичности среди молодежи;
- развитие деятельности, направленной на оказание поддержки социальной адаптации и социализации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;
- развитие системы мониторинга и анализа эффективности деятельности учреждения;
- развитие информационного пространства учреждения.

4.1. Принципы реализации Программы развития деятельности

Принцип цели. Функционирование любой системы, включая и человеческую деятельность, будет эффективной, если в причинно-следственную связь между элементами ее структуры будет включена в качестве важнейшего звена обоснованная, соответствующая условиям и возможностям, четко сформулированная цель, доступная и понятная каждому работнику.

Принцип оптимизации управления. Оптимизация управления позволяет совершенствовать структуру управляемого объекта (учреждения) и повышает его функциональные возможности, что в итоге ведет к ослаблению или полному устранению внутрисистемных негативных процессов, т.е. оптимизация управления повышает эффективность управляемой системы.

Принцип демократического централизма. Заключается в необходимости разумного, рационального сочетания централизованного и децентрализованного начал в управлении, соотношении прав и ответственности между руководителем и коллективом, определяет степень самостоятельности и ответственности каждого должностного лица перед его руководителем.

Принцип повышения квалификации. Повышение квалификации - это подготовка кадров с целью усовершенствования знаний, умений и навыков в связи с повышением требований к профессии. В эпоху стремительно развивающихся технологий и повышения конкуренции, организация нуждается в высококвалифицированных кадрах. Повышение квалификации обязательно для всех сотрудников, занятых в деятельности Дома молодежи, независимо от занимаемой должности.

Принцип программно-целевого планирования в основе которого лежит ориентация деятельности на достижение поставленных целей. Отличие данного подхода от традиционного заключается в том, что в основе самого процесса планирования лежит определение и постановка целей и лишь затем подбираются пути их достижения.

Принцип информационной открытости - оперативная и регулярная публикация информации о реализации программ и проектов, деятельности клубных формирований, проводимых учреждением мероприятий.

4.2. Основные направления деятельности в 2018 -2022 г.г.

1. Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи

Цель: содействие формированию молодежных сообществ, способствующих вовлечению молодежи в социально значимые виды деятельности на территории Железнодорожного района, активизации личностного потенциала молодых людей и удовлетворения их социальных, творческих и коммуникативных потребностей.

Развитие данного направления предполагает решение ряда взаимосвязанных задач:

- ~ развивать деятельность, направленную на поддержку и развитие лидерского потенциала молодежи;
- ~ апробировать новые формы включения молодежи в реализацию существующих и разработку новых социально значимых молодежных проектов;
- ~ осуществлять поддержку молодежных инициатив, направленных как на удовлетворение потребностей молодежи в самореализации и общественном признании, так и на социальное, экономическое и культурное развитие территорий;
- развивать деятельность, направленную на выявление и поддержку одаренной и талантливой молодежи;

- развитие форм и вариативности содержания социокультурной деятельности с молодежью;

- развивать деятельность клубных формирований как формы не только способствующей организации позитивного досуга молодежи, но и способствующей привлечению ее к социально значимой деятельности в рамках учреждения.

Мероприятия, реализуемые в контексте обозначенного направления, представлены в перспективном плане на год и закреплены муниципальным заданием учреждения.

Предполагаемые результаты:

1. Увеличение числа проектов и клубных формирований направленных на поддержку и развитие лидерского потенциала молодежи.

2. Положительная динамика количества молодых людей, получивших признание за высокие результаты в различных видах творчества, проявления социальной активности, реализацию проектов в рамках молодежной политики.

Мониторинг:

1. Выявление и поддержка талантливой молодежи.

Результативность деятельности определяется наличием не менее 4 призовых мест в год в мероприятиях городского, областного, регионального, всероссийского, международного уровня.

2. Степень вовлеченности молодежи в добровольческую деятельность.

3. Количество молодежи, посещающей клубные формирования.

Определяется по алфавитной книге, журналу учета работы клубного формирования.

4. Количество привлеченных социальных партнеров.

Определяется по количеству соглашений.

5. Количество проектов и молодежи, участвующей в мероприятиях и проектах по направлению.

Определяется по регистрационным бланкам, фото- и видеоданным, скриншотам.

2. Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде

Цель: популяризация ценностей здоровья и здорового образа жизни среди молодежи Железнодорожного района.

Задачи:

- создать условия для развития активных физкультурно-оздоровительных форм досуга, через развитие дворового спорта, развитие деятельности клубных формирований;
- реализовать комплекс мер, направленных на профилактику социально значимых заболеваний, пропаганду здорового образа жизни;
- увеличить число проектов и мероприятий, направленных на поддержку процесса включения молодежи в различные формы сохранения и развития собственного здоровья;

- увеличить количество молодежи, участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях различного уровня (внутри учреждения, районных, городских, региональных и др.).

Мероприятия, реализуемые в контексте обозначенного направления, представлены в перспективном плане на год и закреплены муниципальным заданием учреждения.

Содержание блока по воспитанию ЗОЖ

- пропаганда здорового образа жизни;
- просвещение в области ЗОЖ.
- Информационный вектор: Донести информацию о здоровом образе жизни и приемам избегания формирования вредных привычек у подрастающего поколения.
- Развивающий вектор: Развить осознанную потребность в здоровом образе жизни через умение противостоять провоцирующим ситуациям.
- Воспитательный вектор: Сформировать навыки физической, психической и нравственной деятельности молодежи в повседневной жизни через развитие и совершенствование его личностных характеристик (воля, терпение, самоконтроль, самооценка и др.) для формирования устойчивой мотивации здоровой жизнедеятельности.

Предполагаемые результаты:

1. Увеличилось количество молодежи, участвующих в физкультурно-оздоровительных мероприятиях различного уровня (внутри учреждения, районных, городских, региональных и др.) на 20%.

Мониторинг:

1. Количество молодежи, участвующей в мероприятиях и проектах, направленных на поддержку процесса включения молодежи в различные по регистрационным бланкам, фото- и видеоданным, скриншотам.
2. Динамика количества клубных формирований спортивно-оздоровительной направленности.
3. Количество молодежи, занимающейся в клубных формированиях физкультурно-оздоровительного направления.

Определяется по журналу клубного объединения, алфавитной книге.

3. Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации

Цель: оказание социальной поддержки подросткам, молодежи, молодым семьям, проживающим на близлежащей территории, находящихся в трудной жизненной ситуации, по различным проблемам их жизнедеятельности.

Задачи:

- осуществлять разработку и реализацию проектов, направленных на создание благоприятных условий для социальной адаптации молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;
- организовать вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в общественную, социально значимую деятельность;
- реализовать комплекс мер, направленных на профилактику социально опасного положения подростков и семей.

Предполагаемые результаты:

1. Увеличение количества молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации, решивших определенные проблемы в результате реализации проектов в рамках молодежной политики.
2. Организовать помощь в организации досуга для молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации.
3. Оказать информационно-консультативную помощь молодым людям, семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Мониторинг:

1. Количество молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации, для которой организован досуг.

Определяется по:

- количеству участников клубных формирований;
- количеству организованных мероприятий;
- количеству молодежи, участвующей в мероприятиях и проектах по направлению.
- регистрационным бланкам, фото- и видеоданным, скриншотам.

4. Развитие информационного-аналитического обеспечения муниципальной молодежной политики

Цель: создание системы качественного и своевременного обеспечения молодежи Железнодорожного района информацией, способствующей включению ее в программы и проекты в рамках молодежной политики района, города.

Задачи:

- реализовать комплекс мер, направленных на формирование позитивного имиджа молодежи и успешного молодого человека в молодежной среде;
- создать условия для качественного освещения деятельности по реализации муниципальной молодежной политики Железнодорожного района через взаимодействие с различными СМИ и в интернет-пространстве;
- развить механизмы и формы трансляции информации актуальной для молодежи.

- Повышения уровня узнаваемости учреждения «Дом молодежи Железнодорожного района» среди молодежи до 18%.

Мероприятия, реализуемые в контексте обозначенного направления, представлены в перспективном плане на год и закреплены муниципальным заданием учреждения.

Предполагаемые результаты:

1. Создать систему качественного и своевременного обеспечения молодежи информацией, формирующей позитивный имидж молодежи и успешного молодого человека в молодежной среде, количество упоминаний о «Доме молодежи Железнодорожного района», проводимых мероприятий, специалистах в различных СМИ и в интернете.
2. Динамика числа молодых людей, включенных в жизнь города через различные механизмы и формы трансляции актуальной для молодежи информации.

Мониторинг:

1. Присутствие в информационном поле, с целью освещения деятельности по реализации муниципальной молодежной политики в Железнодорожном районе.
Определяется по:
 - а) количеству пресс- и пост-релизов поданных и опубликованных на сайте «Ты молод»;
 - б) ведению группы «Город завтра» в социальной сети «ВКонтакте», а также аккаунта в Инстаргамм;
2. Взаимодействие со СМИ.
Определяется по количеству публикаций/видеосюжетов о деятельности учреждения в СМИ.
3. Посещаемость сайта и групп «Дома молодежи Железнодорожного района»
Определяется по техническим параметрам.

5. Гражданское и патриотическое воспитание молодежи

Цель: увеличить количество мероприятий и проектов – гражданско-патриотической направленности

Задачи:

- реализовать комплекс мер, направленных на формирование гражданской позиции молодежи Железнодорожного района;
- формировать у воспитанников чувство гордости за героическое прошлое своей Родины;
- воспитание любви и преданности к своей Родине.

Предполагаемые результаты:

1. Увеличение количества молодежи, посещающей мероприятия гражданско-патриотической направленности;
2. Увеличение количества проектов и мероприятий гражданско-патриотической направленности.

Мониторинг:

Количество молодежи, посещающих клубные формирования, для которой организован досуг.

Определяется по:

- количеству участников клубных формирований;
- количеству организованных мероприятий;
- количеству молодежи, участвующей в мероприятиях и проектах по направлению.
- регистрационным бланкам, фото- и видеоданным, скриншотам.

4.3. Управление процессом реализации Программы развития деятельности МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

Ключевые положения Программы развития получают дальнейшее развитие и конкретизацию в ежегодных планах учреждения и планах работы отделов. В планы будут включены мероприятия, направленные на решение приоритетных задач.

Основными функциями управления программой являются:

- Планирование
- Организация
- Руководство
- Контроль
- Анализ

Функции управления осуществляет администрация учреждения в лице директора, заместителей директора и начальников отделов.

Управление процессом реализации Программы развития учреждения предусматривает:

- пояснение целей и задач Программы развития всем участникам воспитательного процесса;
- планирование деятельности участников программы развития;
- создание условий, необходимых для реализации Программы развития;
- контроль в решении задач программы, выявление проблем, анализ причин их возникновения, внесение необходимых корректив в планы работы и организационную деятельность.
- Подведение итогов реализации программы (ежегодно и по окончании действия программы).

4.4. Механизмы реализации Программы

1. Общая организация работы персонала

Организация личного труда.

Планирование, анализ и оценка личного труда, анализ и обработка поступающей информации, повышение деловой квалификации.

Инструктаж, планирование, анализ работы заместителей директора, начальников отделов

Инструктаж, планирование, анализ работы руководителей отделов, менеджеров, методистов

Инструктаж, планирование, анализ руководителей клубных формирований, СРМ

Инструктаж, планирование, анализ работы младшего обслуживающего персонала

Подготовка и проведение административного совета, совещания при директоре

Подготовка и проведение Советов

Организация и проведение малых Советов и совещаний в отделах

Контроль за повышением квалификации состава работников (СРМ, РКФ)

Мероприятия по привлечению молодежи к участию в реализации проектов и программ деятельности. Организация рекламы для обеспечения набора и стабильной посещаемости

Составление расписания работы СРМ, РКФ

Определение фактической нагрузки СРМ, РКФ

Составление тарификационных списков

Сдача статистического отчета

Составление графиков отпусков работников Дома молодежи

Подготовка цифровых отчетов о работе молодежных объединений

2. Руководство работой РКФ и СРМ МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

Подбор и расстановка кадров

Определение должностных обязанностей, инструктаж членов коллектива работников

Планирование работы:

- план работы МБУ Дома молодежи;

- план работы сотрудников;

- план работы СРМ, РКФ;

- план мероприятий

3. Контроль за процессом деятельности СРМ, РКФ:

Проверка выполнения индивидуальных планов работы РКФ, СРМ, планов реализации проектов

Посещение и анализ занятий и мероприятий

Выборочная проверка журналов

Проверка журналов

4. Организация методической работы

Организация и проведение

семинаров, методических консультаций, деловых игр, тренингов.

Подготовка Методических советов

Консультирование аттестующихся СРМ и

начальников отделов по подготовке документов в аттестационную комиссию

Координация курсовой подготовки с учреждениями повышения

квалификации.

Организация работы методических советов

Работа над программами и проектами деятельности РКФ, СРМ.

Изучение, обобщение и распространение передового профессионального опыта, составление творческих отчетов и портретов.

Открытые занятия

Анализ системы работы РКФ, СРМ

Мероприятия по привлечению молодежи в группы, объединений

Организация рекламы для обеспечения набора и стабильной посещаемости

Помощь СРМ, РКФ и специалистам по работе с молодежью к

профессиональным конкурсам

Консультирование по вопросам организации диагностики и мониторинга развития занимающихся в МБУ и самоанализа собственной деятельности

5. Укрепление материальной базы МБУ Дома молодежи Железнодорожного района

Координация совместной деятельности по материальному оснащению кабинетов для занятий, помещений МБУ

Оснащение кабинетов

Смотр готовности помещений структурных подразделений к новому сезону деятельности

Паспортизация административных помещений, помещений для занятий

Внутренняя инвентаризация имущества

Проведение мероприятий по соблюдению техники безопасности, проведение инструктажа по ТБ среди занимающихся

4.5. Прогнозируемый результат реализации программы развития деятельности МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»

Главным условием реализации Программы развития деятельности должно стать достижение поставленной цели - развитие работы с молодежью по актуальным направлениям молодежной политики на основе системного и программно-целевого подходов.

Достижение поставленной цели будет подтверждено следующими результатами:

- Наличие в рамках деятельности учреждения эффективной системы, направленной на адресную поддержку различных возрастных групп молодежи в процессе их социализации, жизненного, профессионального и социального самоопределения и самореализации.
- Положительная динамика количества реализованных социально-значимых проектов по приоритетным направлениям развития молодежной политики.
- Положительная динамика иницируемых молодежью проектов, акций и мероприятий, направленных на включение молодежи в реальные формы

самоуправления, социально-экономического и культурного развития города и другие виды социально-значимой деятельности.

- Наличие в учреждении современной системы и инфраструктуры для воспитания, культурного, духовно-нравственного развития молодежи; удовлетворения их потребностей в творческом и познавательном досуге; сохранения здоровья подростков и молодежи и укрепления молодых семей.
- Положительная динамика количества программ, проектов и мероприятий, направленных на поддержку талантливой молодежи.
- Увеличение числа представителей молодежного сообщества, находящихся в трудной жизненной ситуации, приобщенных к систематическим занятиям.
- Качественное развитие кадрового потенциала, инфраструктуры и информационного обеспечения учреждения как основы качественной реализации основных направлений муниципальной молодежной политики.
- Увеличение числа подростков и молодежи, занимающихся в клубных формированиях.
- Введение платных услуг для возрастных категорий до 14 и от 35 лет.

5. Трудности и риски.

При реализации программы развития МБУ « » мы видим следующие трудности и риски, которые могут повлиять на эффективность её реализации и снизят уровень её результативности:

- пассивность молодежи;
- недостаток финансовых средств;
- изменение государственной молодежной политики (прекращение или снижение финансирования существующих программ, изменение целевых установок);
- недостаток материально-технической базы;
- некомпетентность кадров, привлекаемых к разработке и реализации проектов и программ;
- несоответствие услуг центра потребностям молодежи;
- неверно выбранные механизмы управления.

Для минимизации рисков будут предприняты следующие действия:

- организация агитационных и PR акций по созданию и продвижению благоприятного имиджа МБУ « » в молодежной среде;
- поиск дополнительных источников финансирования;
- отбор квалифицированных кадров на конкурсной основе и своевременное и систематическое повышение квалификации сотрудниками центра;
- своевременное обновление и пополнение материально-технической базы центра;
- мониторинг потребностей и интересов молодежи района.

Нормативно-правовое обеспечение

Федеральные законы, постановления правительства

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.).
2. «Конвенция о правах ребёнка» (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г., вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.).
3. Федеральный Закон «О государственной поддержке молодежных и общественных объединений от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ (ред. от 22.08.2004 г.).
4. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 г. N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
5. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 04.06.2014) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
6. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 г. N 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей».
7. Постановление Правительства от 03.04.1996 г. N 387 «О дополнительных мерах поддержки молодежи в РФ».
8. Постановление Правительства от 24.07.2000 г. N 551 «О военно-патриотических молодежных и детских объединениях».
9. Распоряжение Правительства РФ от 18.12.2006 № 1760-р (ред. от 16.07.2009) «О Стратегии государственной молодежной политики в Российской Федерации».
10. Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года;
11. Постановление Правительства от 29.05.2008 г. N 409 «О федеральном агентстве по делам молодежи».
12. Концепция развития системы учреждений органов по делам молодежи субъектов Российской Федерации.
13. Постановление Правительства РФ от 05.10.2010 № 795 «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011-2015годы».

Региональные и муниципальные документы

14. Закон Новосибирской области от 12.07.2004 № 207-ОЗ «О молодежной политике в Новосибирской области».
15. Решение Совета депутатов г. Новосибирска от 24.06.2009 № 1252 «О городской целевой программе «Молодежь города Новосибирска» на 2010-2014 годы».
16. Ведомственная целевая программа «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске» на 2015 – 2017 годы.
17. Патриотическое воспитание граждан РФ в НСО на 2011-2016 годы № 256-п от 20.12.2010 г.
18. Обеспечение жильем молодых семей в НСО на 2011-2015 годы № 215-п от 23.05.2011.

19. Постановление мэрии от 27 июня.2013 г. № 5964 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы молодежной политики города Новосибирска».
20. Постановление мэрии города Новосибирска от 27.06.2013 № 5964 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам в муниципальных учреждениях сферы молодежной политики города Новосибирска».
21. Комплексная целевая программа «Воспитание креативной молодежи, формирование социальных лифтов и подготовка кадров для инновационной экономики города Новосибирска» на 2013-2020 годы.
Постановления департамента культуры, спорта и молодежной политики
22. Приказ ДКСиМП от 23.10.2013 № 1015-од «Об утверждении «Концепции развития муниципальной молодежной политики города Новосибирска».
23. Приказ ДКСиМП от 07.05.2013 № 489-од «Об утверждении документации, регламентирующей деятельность специалистов учреждений молодежной политики».
24. Приказ ДКСиМП от 09.07.2013 № 682-од «Об утверждении и регламентации процедуры аттестации специалистов муниципальных учреждений сферы молодежной политики».
25. Приказ КДМ от 02.10.2012 № 323 «О проведении аттестации педагогических работников муниципальных учреждений сферы молодежной политики в 2012 году».
26. Приказ ДКСиМП от 22.10.2013 № 1003-од «Об организации мониторинга деятельности учреждений молодежной политики».

Документы КДМ

27. Положение об организации деятельности специалистов по работе с молодежью в учреждениях, функцию по управлению которыми осуществляет комитет по делам молодежи мэрии города Новосибирска.
28. Межведомственный план мероприятий по профилактике экстремизма и формированию толерантности в подростковой и молодежной среде.
Документы дома молодежи Железнодорожного района
29. Устав МБУ «Дома молодежи Железнодорожного района»
30. Программа развития «Дома молодежи Железнодорожного района» на 2015-2017 годы.
31. Программа развития «Дома молодежи Железнодорожного района» на 2018-2022 годы.

Методологический инструментарий мониторинга деятельности МБУ «Дома молодежи Железнодорожного района»

Методологический инструментарий мониторинга деятельности предусматривает использование следующих методов:

Тестирование (метод тестов) — исследовательский метод, позволяющий выявить степень соответствия планируемых и реально достигаемых результатов воспитания и социализации воспитанников путём анализа результатов и способов выполнения учащимися ряда специально разработанных заданий.

Опрос — получение информации, заключённой в словесных сообщениях воспитанников. Для оценки эффективности деятельности учреждения по воспитанию и социализации воспитанников используются следующие виды опроса:

- *анкетирование* — эмпирический социально-психологический метод получения информации на основании ответов воспитанников на специально подготовленные вопросы анкеты;
- *интервью* — вербально-коммуникативный метод, предполагающий проведение разговора между исследователем и воспитанником по заранее разработанному плану, составленному в соответствии с задачами исследования процесса досуговой деятельности.
- *беседа* — специфический метод исследования, заключающийся в проведении тематически направленного диалога между исследователем и воспитанником с целью получения сведений об особенностях организации досуга.

Наблюдение — описательный психолого-педагогический метод исследования, заключающийся в целенаправленном восприятии и фиксации особенностей, закономерностей развития и воспитания. В рамках мониторинга предусматривается использование следующих видов наблюдения:

- *включённое наблюдение* — наблюдатель находится в реальных деловых или неформальных отношениях с воспитанниками, за которыми он наблюдает и которых он оценивает;
- *узкоспециальное наблюдение* — направлено на фиксирование строго определённых параметров (психолого-педагогических явлений) воспитания и социализации молодежи.

Основные понятия и термины, используемые в Программе.

Молодежь – социально-демографическая группа населения, которую составляют лица в возрасте от 14 до 30 лет (в рамках ряда проектов возраст участников составляет до 35 лет).

Работа с молодежью – профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями.

Инфраструктура молодежной политики – система государственных, муниципальных организаций и общественных объединений, а также иных организаций всех форм собственности, обеспечивающих возможность для оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на развитие молодежи.

Комплексная программа деятельности учреждения – стратегическое прогнозирование деятельности учреждения, в рамках которого могут быть реализованы конкретные, более частные программы, подпрограммы, проекты, решающие отдельные задачи комплексной программы.

Программа развития учреждения – создаваемый на основе аналитической деятельности документ, основанный на выделении актуальных проблем (организационных, кадровых, содержательных, материальных), решение которых приведет к переходу деятельности учреждения на качественно новый уровень.

Программа деятельности – документ, определяющий цели, задачи, результаты деятельности на определённый период времени специалиста, клубного формирования, учреждения в целом.

Молодежная добровольческая (волонтерская) деятельность – добровольная социально-направленная и общественно полезная деятельность молодых граждан, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат).

Активная жизненная позиция – отражение направленности жизнедеятельности человека на взаимодействие с культурой и социумом в их познании, использовании и преобразовании.

Молодая семья – семья, состоящая в первом зарегистрированном браке, в которой возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 30 лет (для участников жилищных программ поддержки молодых семей возраст участников увеличивается до 35 лет).

Специалист по работе с молодежью – имеющий соответствующую профессиональную квалификацию работник учреждения, осуществляющей работу с молодежью.

Клубное формирование – добровольное объединение детей, подростков и молодежи, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях художественно-эстетическим, декоративно-прикладным, техническим, интеллектуальным творчеством, физкультурно-оздоровительной, гражданско-патриотической, социально-значимой, проектной деятельностью.

Руководитель клубного формирования – имеющий соответствующую профессиональную квалификацию работник учреждения, организующий деятельность клубного формирования и вовлечение молодежи в социально-значимую, социально-полезную деятельность.

Проект – последовательность действий направленных на достижение четко определённой цели, осуществляемых в течение ограниченного времени в рамках чётко обозначенного бюджета. Обычно проектная деятельность направлена на решение конкретной проблемы.

Проектный конвейер – технология экспертизы проектов, проходящая с минимальными перерывами, включающая в себя: презентацию проекта, вопросы экспертов на уточнение и рекомендации экспертов по доработке.

Корпоративная культура – совокупность норм, правил, ценностей, этических стандартов, которыми должны руководствоваться организация и ее сотрудники в своей повседневной работе.

Волонтерство – это деятельность, включающая традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия, которая осуществляется добровольно на благо широкой общественности без расчёта на денежное вознаграждение.

Группа риска – категория людей, которые в силу своего социального положения и образа жизни не только подвержены опасным отрицательным воздействиям, но и представляют угрозу нормальной жизнедеятельности общества.

Досуг – это часть социального времени личности, группы или общества в целом, которая используется для сохранения, восстановления и развития физического и духовного здоровья человека, его интеллектуального совершенствования.

Добровольчество – социально полезная, добровольческая деятельность на безвозмездной основе.

Единое информационное пространство – эффективное функционирование совокупности ресурсов и условий в соответствии с выделенным целевым компонентом.

Здоровый образ жизни – это образ жизни отдельного человека с целью профилактики болезней и укрепления здоровья, а также это концепция жизнедеятельности человека, направленная на улучшение и сохранение здоровья с помощью соответствующего питания, физической подготовки, морального настроя и отказа от вредных привычек.

Молодежное предпринимательство – поддержка общественных молодежных инициатив и стимулирование их к предпринимательской активности.

Социально значимая деятельность – это совокупность действий, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума,

способствующих позитивным изменениям в самом человеке и во внешней социальной среде

Социально значимые заболевания - это болезни, возникновение и (или) распространение которых в определяющей степени зависит от социально-экономических условий.

Трудная жизненная ситуация – ситуация, объективно нарушающая жизнедеятельность гражданина (инвалидность, неспособность к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом или болезнью, сиротство, безнадзорность, малообеспеченность, безработица, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье), которую он не может преодолеть самостоятельно.

Взаимодействие учреждения с социальными партнерами

Наименование организации/содержание совместной деятельности	Участники взаимодействия
<p>Взаимодействие с муниципальными учреждениями образования и учреждениями молодежной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ОДМКиС администрации Центрального округа; - учреждения молодежной политики: ГМИЦ «Пионер», МБУ «Альтаир», «Содружество», «Витязь», «Кристалльный», «Стрижи» и др.; - образовательными учреждения: МБОУ СОШ №1, 137, 168, 67 гимназии №4, № 10, ДМШ, лицеи № 22, № 9); ВУЗы (Новосибирский юридический институт (филиал), НГАВТ, НГТИ, НГТУ, СГУПС, НГИ и др.), ССУЗы (НМТ, НКТ, НМК и др.), ПЛ-10 и др. <p>*сотрудничество по планам совместной деятельности (участие, организация и проведение различных мероприятий, в т.ч. социально-значимых: фестивали, соревнования, конкурсы, выставки, акции и т.д.);</p> <p>*информационное взаимодействие (размещение новостей, пресс и пост релизов о проводимых мероприятиях).</p>	<p>Администрация, начальники отделов, СРМ, РКФ, менеджеры, менеджер по связям с общественностью</p>
<p>Сотрудничество с муниципальными учреждениями культуры и искусства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - библиотеки им. А.П.Чехова (ЦРБ), О. Кошевого - мемориальный музейный центр им Ю.В. Кондратюка; - Музей города Новосибирска; - Новосибирская государственная областная научная библиотека; - краеведческий музей, музей им. Б.Богаткова (СОШ№1); <p>*проведение совместных мероприятий (экскурсии, выставки, творческие программы и др.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Молодёжный театр «Глобус» - Новосибирский драматический театр «Старый дом» - ДК Октябрьской революции - ПКиО «Первомайский, «Нарымский сквер» - Новосибирский зоопарк -культурный центр «Сибирь-Хоккайдо». - СМИ (телеканалы НСК 49, ОТС, Новосибирские новости, ГТРК Новосибирск) <p>*публикации, видеосюжеты о деятельности учреждения.</p>	<p>Администрация, начальники отделов, СРМ, РКФ менеджеры</p>

<p>Сотрудничество с ТОСами, МКЦСОН: «Депутатский», «Владимировский», «Привокзальный», «Челюскинцев». *совместное проведение культурно-массовых, спортивных и досуговых мероприятий, праздников, концертов, акций и т.д.; * участие в благоустройстве прилегающей территории.</p>	<p>Администрация, начальники отделов, СРМ, РКФ менеджеры</p>
<p>Взаимодействие с учреждениями города Новосибирска: НГПУ, МКУ «Городской организационно-методический центр молодежной политики «Стратегия», МКУ «Городской центр психолого-педагогической поддержки молодежи «Родник». *посещение курсов повышения квалификации руководящих работников, методистов, специалистов по основной деятельности; *участие в семинарах, круглых столах, конкурсах специалистов по основной деятельности *организация консультирования СРМ, РКФ и рецензирование программ деятельности, проектов *обмен опытом, проведение семинаров для специалистов по основной деятельности, проведение совместных мероприятий для молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации и др.</p>	<p>Администрация, методисты, СРМ, РКФ</p>
<p>Взаимодействие со спортивными общественными организациями: Новосибирская областная федерациями футбола; федерация самбо, федерация хоккея, ММА, капоэйро, каратэ киокушинкай, городошного спорта и др.: *проведение совместных соревнований, конкурсных программ, торжественных традиционных мероприятий, выездных сборов и др., организация судейства на спортивных мероприятиях.</p>	<p>Администрация, РКФ отдела здорового образа жизни</p>
<p>Сотрудничество с социально-реабилитационным центром для несовершеннолетних «Виктория»: *организация и проведение совместных мероприятий для воспитанников (в рамках проектной деятельности, деятельности клубных формирований, привлечение их к занятиям в секции и клубы Дома молодёжи. Сотрудничество с ПДН, КДНиЗП, отдел полиции по Железнодорожному району, транспортный ОМОН: * проведение круглых столов по организации работы с подростками и молодежью, находящимися в трудной жизненной ситуации, межведомственное взаимодействие</p>	<p>Администрация, РКФ отдела здорового образа жизни, РКФ культурно-массового отдела</p>

<p>по профилактике правонарушений; *выявление подростков «группы риска» и привлечение их к занятиям в секции и клубы Дома молодёжи. Отдел опеки и попечительства администрации ЦАО *проведение совещаний, круглых столов по организации занятости несовершеннолетних и молодежи, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; *организация и проведение совместных мероприятий для семей с опекаемыми, приемными детьми, воспитанников детских домов, привлечение их к занятиям в секции и клубы Дома молодёжи.</p>	
<p>Взаимодействие Дома молодежи с детскими, молодёжными, военно-патриотическими общественными организациями: Региональный ШСО, ГМС, ОМС Центрального округа, Союз пионеров, «Добродом», «Созвездие сердец», общественные организации «Братство крапового берета», «Офицеры России», НРООПВС «РОСТ», «Братишки Сибири», «Крепость». *проведение совместных мероприятий, акций, разработка и участие в совместных проектах.</p>	<p>Администрация, СРМ, РКФ</p>
<p>Депутаты областного и городского совета: *помощь в укреплении материальной базы центра; *помощь в организации и проведении мероприятий; *совместная работа по социальным вопросам (поддержка одаренных детей, многодетных семей, молодых людей, находящихся в трудной жизненной ситуации и т. п.).</p>	<p>Администрация, начальники отделов</p>

**Оценка эффективности
Программы развития деятельности 2018-2022 г.г.
МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»**

№ п/п	Задачи	Показатель	Единица измере- ния	2017 год	Период реализации Программы по годам		
					2018-2019	2020-2021	2022

1	2	3	4	5	6	7	8
1. Модернизация содержания деятельности МБУ «Дом молодежи Железнодорожного района»							
1.1	Организация единого содержательного клубно-проектного пространства, объединенного идеей развития и реализации потенциала молодежи в интересах города Новосибирска	Количество социально направленных проектов, реализуемых клубными формированиями	единиц	10	12	16	18
		Количество мероприятий, проектов, направленных на усиление взаимодействия участников клубных формирований и проектной деятельности	единиц	6	7	9	10
		Изменение показателя «Соотношение проектной/клубной	%	50/50	60/40	70/30	75/25

		деятельности»					
1.2	Обновление содержания и технологий основной деятельности, организационных форм и методов работы с молодёжью	Количество реализуемых проектов гражданско-патриотической направленности	единиц	1	3	3	3
		Количество новых проектов и клубных формирований	единиц	9	3	3	3
		Количество волонтерских отрядов с внедрением форм сетевого принципа работы	единиц	2	3	5	7
		Количество проведенных мини-социологических опросов с целью выявления социально одобряемых современных потребностей молодежи	единиц	1	2	2	2
1.3	Расширение информационного пространства Дома молодежи	Количество реализованных информационных проектов, освещающих	единиц	2	3	3	3

		деятельность Дома молодежи					
		Количество участников в группах Дома молодежи социальной сети «ВКонтакте»	человек	4165	4650	5500	6000
2. Развитие кадрового потенциала учреждения							
2.1	Повышение профессиональной компетентности руководителей и специалистов	Охват специалистов программой адресного методического сопровождения профессиональной деятельности	%	30	50	70	80
		Количество аттестованных специалистов	человек	36	25	30	40
		Количество руководителей и специалистов, прошедших курсы повышения квалификации	человек	9	12	15	20
		Количество мероприятий Дома молодежи, направленных на повышение профессиональной	единиц	22	25	30	40

		компетентности специалистов					
		Количество организованных стажёрских площадок	единиц	-	2	3	5
2.2	Повышение профессионального престижа специалистов	Количество участников конкурсов профессионального мастерства различного уровня	человек	2	7	9	11
		Количество специалистов, участвующих в грантовых конкурсах	человек	2	3	5	7
2.3	Содействие закреплению молодых специалистов	Количество специалистов со стажем работы от 2 до 5 лет	человек	28	35	45	50
		Количество мероприятий по работе с молодыми специалистами	единиц	2	4	7	10
3. Формирование основ корпоративной культуры учреждения							
3.1	Создание условий для формирования в коллективе чувства	Количество общих корпоративных событий	единиц	2	5	7	10

	общности и причастности к учреждению	Охват коллектива различными компонентами корпоративной культуры	%	30	50	75	90
3.2	Узнаваемость в сфере молодежной политики города	Количество реализованных проектов, позиционирующих деятельность Дома молодежи	единиц	-	1	2	3
		Количество мероприятий по внедрению имиджевых технологий	единиц	2	5	7	10
		Рост количества публикаций на портале «Тымолод.рф»	%	10	14	18	20
		Рост количества посетителей информационного канала «Город Завтра», групп участников формирований Дома молодежи в социальной сети «ВКонтакте»	%	15	20	25	30
4. Совершенствование системы социального взаимодействия и сотрудничества							

4.1	Организация целенаправленной работы по расширению социальных связей	Количество социальных партнёров проектной и клубной деятельности	%	15	18	22	25
4.2	Изменение качества партнёрских отношений	Количество заключенных договоров о партнёрских отношениях	единиц	30	35	40	45
		Количество участников проектов и клубов, вовлечённых в социальные практики в рамках социального партнёрства	человек	100	250	400	500
5. Рост потребления муниципальных услуг, оказываемых Домом молодежи							
5.1	Рост числа молодых людей – участников проектов и клубных формирований, мотивированных на позитивные социальные действия	Количество молодых людей, воспользовавшихся услугами учреждений	человек	5500	5800	6000	6500