

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ МЭРИИ ГОРОДА  
НОВОСИБИРСКА  
КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

МБУ МЦ «Дом молодежи» Первомайского района

Согласовано  
председатель КДМ  
мэрии города Новосибирска  
\_\_\_\_\_ И.С. Соловьева

«Утверждаю»  
директор МБУ МЦ «Дом молодежи»  
Первомайского района  
\_\_\_\_\_ О.С. Налесник

Согласовано  
начальник ОДМКиС  
администрации Первомайского района  
города Новосибирска  
\_\_\_\_\_ Н.В. Матвеева

ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБУ МЦ «ДОМ МОЛОДЕЖИ» ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА  
НА 2015 – 2017 г.г.

г. Новосибирск

## 1.Паспорт программы:

Название учреждения, его данные	Муниципальное бюджетное учреждение молодежный Центр «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска г. Новосибирск 630037 ул. Эйхе, 1 3370357 e - mail: dom-molod@mail.ru
Авторы – разработчики программы	Рабочая группа
Название программы	Программа развития деятельности МБУ МЦ «Дом молодежи» Первомайского района
Цели и задачи программы	<p>Цель: Развитие деятельности молодежного Центра через расширение предоставляемых услуг, развитие и реализацию системы духовно – нравственного и гражданско – патриотического воспитания, вовлечение молодежи в социально-значимую деятельность и организацию содержательного досуга, повышение профессиональной компетенции специалистов и совершенствование материально-технического, программно-методического обеспечения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Обеспечить обновление форм и содержания работы с молодежью.</li><li>2. Оптимизировать деятельность отделов учреждения по привлечению большего числа целевой аудитории.</li></ol>

	<p>3. Привлечь молодых специалистов в учреждение и содействовать их закреплению и профессиональному росту.</p> <p>4. Повысить профессиональную компетентность специалистов.</p> <p>5. Совершенствовать материально-техническое и программно - методическое обеспечение.</p>
Краткая аннотация программы	Программа обеспечивает эффективное развитие деятельности учреждения в течении трех лет.
Срок реализации программы	2015 – 2017гг
Кем и когда принята и утверждена программа	Общим собранием коллектива 17.12.2014г.

## **2. Информационная справка о деятельности учреждения.**

Молодежный Центр «Дом молодежи» создан в Первомайском районе в 2013 году, расположен в центральной части района и находится в историческом здании, бывшего Дома культуры железнодорожников. Согласно инфраструктуре Первомайского района «Дом молодежи» является единственным специально оборудованным и имеющим достаточные площади учреждением, которое обеспечивает государственный и социальный заказ в сфере молодежной политики.

Программа рассчитана на работу с молодыми людьми, молодыми семьями Первомайского района, которые являются целевой аудиторией.

Согласно Концепции развития муниципальной молодежной политики города Новосибирска в молодежной Центре «Дом молодежи» реализуются основные направления деятельности, с применением новых молодежных форм работы:

**Направление** - «Содействие развитию активной жизненной позиции, развитию потенциала молодежи в интересах города, страны»

### **Формы работы:**

- Клубные объединения различной направленности;
- Слеты, фестивали и другие массовые мероприятия.
- Социально – значимые мероприятия.

**Содержание деятельности** – Создание условий для самореализации молодежи в современном обществе, проявлении гражданской позиции, развитии творческого потенциала. Взаимодействие с общественными, неформальными, творческими объединениями, разработка, реализация и сопровождение молодежных проектов, поддержка молодежных инициатив.

**Направление** – «Поддержка молодой семьи»

### **Формы работы:**

- Клуб молодой семьи;
- Школа молодых родителей;

- Тематические праздники, программы, конкурсы.
- Проекты, программа работы с матерями – одиночками.

**Содержание деятельности** – Совместная деятельность детей и взрослых, просветительская деятельность о семейных ценностях, ответственном родительстве, поддержка семейного и социального воспитания детей в молодых семьях, консультирование по проблемам семейного воспитания детей, реализация проектов и программы по работе с матерями-одиночками из числа выпускниц детских домов.

**Направление** - «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи»

**Формы работы:**

- Тематические мероприятия, конкурсы, встречи;
- Социально-значимые акции.

**Содержание деятельности** - Вовлечение молодежи в организацию и проведение мероприятий гражданско – патриотической направленности для формирования культурных ценностей, социальных и нравственных норм, правовой культуры и толерантности, способствования развитию чувства патриотизма и гражданской позиции.

**Направление** – «Содействие в трудоустройстве и выборе профессии, ориентировании на рынке труда»

**Формы работы:**

- Коворкинг – студия;
- Проекты;
- Акции, трудовые десанты;
- Трудовые отряды.

**Содержание деятельности** – Организация тренингов, реализация проектов по повышению деловой активности молодежи, профессиональной ориентации посредством инновационных форм работы с молодежью, вовлечение в реальную социальную практику, организация летней трудовой занятости.

**Направление** – «Информационное сопровождение деятельности учреждения»

**Формы работы:**

- Сайт;
- Аккаунты в социальных сетях;
- Проекты;
- Пресс-центр;
- Информационные материалы.

**Содержание деятельности** – управление системой информационного сопровождения деятельности учреждения, для формирования единого информационно - коммуникативного пространства, организация работы по взаимодействию с общественностью, брендинг учреждения, разработка имиджевой продукции, проектная деятельность.

**Направление** – «Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде»

**Формы работы:**

- Клубные объединения;
- Фестиваль, соревнования;
- Акции, проекты.

**Содержание деятельности** – популяризация здорового образа жизни, пропаганда бережного отношения к окружающей среде. Выявление перспективных и талантливых спортсменов. Формирование молодежного сообщества активистов ЗОЖ.

**Направление** - «Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации»

**Формы работы:**

- Фестиваль;
- Игровые программы;
- Акции;
- Учет;
- Встречи, беседы;
- Проекты;

**Содержание деятельности** – Вовлечение в деятельность Центра – клубные формирования, мероприятия и социально – значимую деятельность для

содействия интеграции в общество молодежи находящейся в трудной жизненной ситуации.

Молодежный Центр, выполняя Муниципальное задание, оказывает следующие услуги и работы:

1. Организация работы клубных объединений различной направленности, проектная деятельность.
2. Содействие в выборе профессии, ориентировании на рынке труда, трудоустройстве
3. Организация и проведение культурно-досуговых, зрелищных, спортивно-оздоровительных, гражданско-патриотических и социально значимых мероприятий
4. Организационное сопровождение при предоставлении помещений и оборудования для проведения массовых мероприятий.
5. Информационная поддержка деятельности субъектов молодежной политики.

Материально – техническая база учреждения включает в себя:

1. Территория 15,976 кв.м. (*свидетельство о государственной регистрации права №54АГ 327680 дата выдачи 13.05.2008г.*), парковая зона, освещенная 35 фонарями, на площади расположен фонтан, *имеется* спортивная площадка - 3 спортивных сооружения, дизельная подстанция электроснабжения.
2. Здание введено в эксплуатацию в 1940 году, 3х этажное, площадь 4195,6 кв м. (*технический паспорт на здание от 05.07.2012года.*, проведен капитальный ремонт в 2007 – 2009гг. Постоянные ссудополучатели МБОУ ДОД ДДТ «Первомайский» - площадь 728,3 кв.м.

Бесперебойное функционирование учреждения обеспечивается современным техническим оснащением и оборудованием:

- Подвал - 450,2кв.м. ИТП, вентиляционная, диммерная, станция пожаротушения
- Большой зал и сцена - 507,3кв.м., 350 мест, звукооппаратная, светоаппаратная, АРЗ, механизмы сцены, 2 подъемника.
- Балкон- 154,8кв.м., 180 мест.

- Фойе 1этажа - 138,2кв.м.
- Фойе 2этажа - 130,0кв.м.
- Вестибюль -274,6кв.м, гардероб 600 мест.
- Технический коридор – 91,3 кв.м.

Для осуществления основной деятельности учреждения используются помещения, оснащенные необходимым оборудованием:

- Спортивный зал - 88,9кв.м.
- Хореографический зал - 80кв.м.
- ИЗО студия - 34,7кв.м.
- Театральная студия -54,5кв.м.
- Гостевая - 28кв.м.
- Музыкальная студия - 36,5кв.м.
- Музыкальная студия - 16кв.м.
- Школа малышей - 38кв.м.
- Учебный кабинет - 37кв.м.
- Коворкинг – студия - 59кв.м.
- Музыкальная студия - 48кв.м.
- Студия звукозаписи - 36кв.м.
- Пресс - центр - 32кв.м.
- Конференц-зал - 37кв.м.

Для реализации целей и задач учреждения молодежным Центром выстроена система взаимодействия в инфраструктуре района и города с органами исполнительной власти, комиссиями, ведомствами, отделами и учреждениями социальной поддержки населения, учреждениями молодежной политики и образования, предприятиями, некоммерческими и общественными организациями, депутатским корпусом.

### **3. Актуальность программы.**

Исходя из плана социально – экономического развития Первомайского района города Новосибирска на 2014год, а так же характеристики развития инфраструктуры района, в связи со строительством новых микрорайонов

«Березовый» и «Весенний» можно сделать вывод, что увеличивается количество молодежи. На начало 2014года в Первомайском районе проживало 29528человек в возрасте от 14 до 35лет. Большую часть составляют молодые люди в возрасте от 20лет до 35лет.

Особенностью Первомайского района города Новосибирска является отсутствие высших учебных заведений, кинотеатров, молодежных кафе, торговых центров, в связи с этим возникает необходимость у молодых людей, молодых семей реализовать свои потребности в содержательном досуге, творческой самореализации и проявлении социально - активной позиции в учреждениях молодежной политики. Соответственно у молодежного Центра возникает проблема оттока творческой одаренной социально – активной молодежи в центр города и проблема соответствия предоставляемых конкурентно способных услуг требованиям молодежного контингента.

А так же в зоне предоставления услуг для населения существуют и общие проблемы, как у района, так и у города. Это трудоустройство, миграция населения, снижение позиций социальной ответственности, недостаточно сформированная у молодых людей потребность в здоровом образе жизни, потребительское отношение к жизни как результат влияния средств массовой информации, отсутствие снижения числа подростковой преступности. Таким образом, возникает необходимость включение в Программу учреждения задач по решению вышеуказанных проблем.

Еще одной из проблем является недостаточное количество специалистов, имеющих профильное образование владеющих профессиональными компетенциями, отвечающими современным требованиям, как государственной молодежной политики, так и самой молодежи.

Развитие современных технологий и массовых коммуникаций значительно опережает возможности и техническое оснащение молодежного Центра, что отрицательно влияет на вовлечение большего числа молодых людей.

Важно отметить, что у молодежи Первомайского района имеются положительные тенденции в проявлении своей активной гражданской позиции,

заинтересованности в профессиональном самоопределении, творческой самореализации, информационной осведомленности, вовлеченности в социально – значимую деятельность, занятия спортом. Этому способствует системный подход молодежного Центра «Дом молодежи» в организации своей деятельности. Одним из приоритетных направлений работы Центра является поиск, апробация и развитие инновационных форм работы с молодежью. Созданы условия для поддержки молодежных инициатив, внедрения новых направлений, форм, которые соответствуют современным тенденциям молодежной политики и социальному заказу. Выстроенная система внешних связей способствует эффективной работе учреждения.

Структура управления учреждением имеет линейный и функциональный характер. Функциональное управление осуществляется совокупностью работы различных подразделений учреждения, где механизмом являются функции управления. Основные виды деятельности осуществляются отделами, службами, советами.

***1. Отдел развития клубных форм организации работы с молодежью и поддержки молодежных инициатив (ОРКФОРМиПМИ):***

- координация работы клубов учреждения, молодежных объединений;
- взаимодействие с общественными, неформальными, творческими объединениями района, города;
- разработка, реализация и сопровождение молодежных проектов;
- организация слетов, фестивалей и других массовых мероприятий;
- содействие молодежи в творческой самореализации;
- вовлечение молодежи в социально – значимую деятельность;
- поддержка молодежных инициатив.

***2. Отдел инновационных форм работы с молодежью (ОИФРМ);***

- формирование деловой активности и занятости молодежи;
- содействие в выборе профессии, ориентировании на рынке труда, трудоустройстве;

- внедрение привлекательных и значимых в среде молодежи направлений работы;
- разработка и реализация инновационных программ и проектов, активизирующих интеллектуальные, творческие, профессиональные потенциалы молодежи;
- создание условий для вовлечения в подготовку и реализацию инновационных технологий разных групп и категорий молодежи.

### ***3. Отдел по организации культурно-досуговых, зрелищных, социально-значимых мероприятий (ОКДЗСЗМ):***

- подготовка и проведение культурно-досуговых, зрелищных, социально-значимых мероприятий различного уровня и направленности;
- организационное сопровождение массовых мероприятий при предоставлении помещений, подготовка и проведение мероприятий по социальному заказу;
- проектная деятельность.

В информационное сопровождение деятельности учреждения входит:

- внедрение механизмов позиционирования учреждения в молодежной среде;
- развитие системы информирования населения о возможностях и услугах учреждения, о проектах комитета по делам молодежи, инновациях на уровне города, региона;
- использование новых информационных технологий в деятельности учреждения;
- обеспечение работы сайта учреждения;
- сотрудничество СМИ и ГМИЦ «Город молодых».

Методическое сопровождение деятельности учреждения включает в себя:

- работу Методического совета обеспечивающего программно – целевой подход к развитию деятельности Центра, обобщение и распространение успешных практик молодежной политики;
- работу аттестационной комиссии по повышению уровня профессиональной компетенции и квалификационной категории специалистов.

Сопровождение и социальная адаптация молодежи оказавшейся в трудной жизненной ситуации проходит через:

- обеспечение межведомственного взаимодействия;
- вовлечение в деятельность учреждения;
- контроль и коррекция индивидуального маршрута социализации.

Согласно штатному расписанию учреждения всего 46 ставок, из них АУП 6,5%, специалисты 43,5%, технический персонал 17,4%, МОП 32,6%. Укомплектованность кадрами составляет 93%. Образовательный уровень специалистов высокий, имеют высшее образование 92%, 3 человека имеют специальное профильное образование.

Высокий уровень достижений учреждения за последние три года – победители городского конкурса «А у нас во дворе», призеры конкурсов, фестивалей, соревнований различного уровня по каратэ, авторской песни, вокальному творчеству, основан на сохранности контингента, высокой компетентности специалистов, соответствие социальному заказу, внедрению новых форм работы, партнерских отношениях с молодежью. Что позволяет развивать основные виды деятельности молодежного Центра – внедрение инновационных форм и развитие проектной деятельности и уменьшает риски несоответствия потребности молодежи возможностям молодежного Центра.

#### **4. Концептуальные основы программы.**

Миссия учреждения заключается в создании условий для поддержки молодежных инициатив, развития творческого потенциала, проявления гражданской позиции и самореализации в современном обществе, способности принимать нестандартные решения, адаптироваться в условиях рынка в интересах города и страны.

Особенности нововведений в деятельность учреждения основываются на обновлении содержания, отвечающем вызовам молодежи.

#### **5. Основная цель и задачи программы, сроки и этапы ее реализации.**

Цель Программы - развитие деятельности молодежного Центра через расширение предоставляемых услуг, развитие и реализацию системы духовно –

нравственного и гражданско – патриотического воспитания, вовлечение молодежи в социально-значимую деятельность и организацию содержательного досуга, повышение профессиональной компетенции специалистов и совершенствование материально-технического, программно-методического обеспечения.

Задачи:

1. Обеспечить обновление форм и содержания работы с молодежью.
2. Оптимизировать деятельность отделов учреждения по привлечению большего числа целевой аудитории.
3. Привлечь молодых специалистов в учреждение и содействовать их закреплению и профессиональному росту.
4. Повысить профессиональную компетентность специалистов.
5. Совершенствовать материально-техническое и программно - методическое обеспечение.

Этапы реализации программы:

1. Организационный – анализ ситуации, сбор информации, изучение нормативных документов.
2. Основной – реализация целей и задач.
3. Итоговый – анализ деятельности, корректировка.

#### **6. Состояние и перспективы развития ресурсного обеспечения программы.**

Нормативно – правовое обеспечение деятельности требует корректировки и обновления.

2015г. – переход на эффективный контракт, корректировка должностных инструкций специалистов, Положения об оплате труда, перепрофилирование ставок, введение платных услуг.

2016г. – принятие нового Коллективного договора МБУ МЦ «Дом молодежи».

2017г. - приведение документации Центр в соответствие с текущими изменениями.

Программно – методическое обеспечение меняется с учетом требований Стратегии развития молодежной политики.

2015г – положения об аттестации специалистов.

2016г. – аттестация специалистов и РКФ, корректировка плана реализации Программы.

2017г. - приведение документации Центр в соответствие с текущими изменениями.

Кадровое обеспечение основывается на привлечении молодых специалистов, закреплению их в коллективе и профессиональному росту.

2015г. – поиск квалифицированных кадров специализированных направлений, создание условий для мотивации молодых специалистов к профессиональному росту.

2016г. – обеспечение повышения квалификации специалистов и получение профильного образования.

2017г. – обеспечение профессионального роста.

Материально – техническое обеспечение требует постоянного обновления с учетом развития новых направлений деятельности, информационных технологий и социального заказа молодежи.

2015г. – косметический ремонт здания, приобретение оборудование для коворкинг – студии, молодежной телестудии, обеспечение молодых специалистов оргтехникой, создание зон свободного доступа.

2016г. – создание спортивной площадки для экстремальных видов спорта.

2017г. – модернизация видеооборудования зрительного зала.

## **7. Механизмы реализации программы развития.**

Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет Общее собрание трудового коллектива учреждения. Исполнителями мероприятий Программы являются отделы молодежного Центра «Дом молодежи», клубные формирования, молодежные сообщества.

Методический совет осуществляет оперативное руководство и координацию деятельности по реализации основных направлений Программы; оказывает организационную и методическую помощь участникам реализации Программы.

Отделы содействуют организации проведения мероприятий, обеспечивают своевременную реализацию мероприятий Программы.

Клубные формирования реализуют мероприятия Программы.

Молодежные сообщества содействуют организации проведения мероприятий. Приложение: План реализации Программы развития.

## **8. Перечень критериев и показатели, отражающих ход ее выполнения.**

Результативность решений, поставленных задач на каждом этапе реализации Программы оценивается через количественные и качественные показатели.

Программа развития обеспечит удовлетворение актуальных потребностей современной молодежи, выполнение Муниципального задания, расширение предоставляемых услуг, включая платные:

- создание аудио-, видео-, кино- и мультимедийной продукции;
- предоставление сценических костюмов и мягкого инвентаря;
- создание информационного продукта (сайт, дизайн, имидж);
- дополнительное образование детей;
- организация отдыха молодежи (лагерь временного пребывания, выездные сборы, турпоходы).

Предоставление помещений в аренду позволит дальше укреплять МТБ и возмещать коммунальные услуги, налоги.

Выстроенная система гражданского и патриотического воспитания увеличит количество молодежи, вовлеченной в социально-значимую деятельность и массовые мероприятия, и позволит ей проявить активную гражданскую позицию.

Уровень профессиональной компетенции специалистов повысит качество реализации государственного заказа в области молодежной политики.

Совершенствование материально-технического, программно-методического обеспечения будет способствовать развитию имиджа современного молодежного Центра и привлечет большее количество молодежи с различными интересами.

## **9. Оценка эффективности программы.**

№п.	Наименование показателей	2014 год	2015 год	2016 год	2017год
1	2	3	4	5	6
1	Стабильность количества клубных формирований (единиц/человек)	13/320	13/320	13/320	13/320
2	Увеличение количества мероприятий и проектов, направленных на развитие активной жизненной позиции, развитие потенциала молодежи в интересах города, страны и числа участников (единиц/человек)	70/10500	72/11000	74/11500	75/12000
3	Увеличение количества мероприятий и проектов, направленных на укрепление семейных ценностей и числа участников (единиц/человек)	8/1000	10/1200	12/1400	14/1600
4	Увеличение количества мероприятий и проектов, направленных на развитие чувства патриотизма и гражданской позиции и числа участников (единиц/человек)	8/4000	10/4300	13/4500	15/4700
5	Увеличение количества событий в коворкинг – студии и числа участников (единиц/человек)	60/500	65/550	70/600	75/650
6	Увеличение количества проектов направленных на профессиональное самоопределение (единиц)	20	25	30	35
7	Увеличение количества подписчиков страницы Центра в	500	600	700	800

	социальной сети (человек)				
8	Увеличение количества посетителей сайта Центра (человек)	2400	3000	3500	4000
9	Увеличение количества участников сообщества ЗОЖ (человек)		200	250	300
10	Увеличение количества мероприятий и проектов, направленных на формирование ЗОЖ и числа участников (единиц/человек)	2/400	3/500	4/600	5/700
11	Увеличение количества мероприятий и проектов для молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации в деятельность учреждения (единиц/человек)	7/400	8/450	9/500	10/550
12	Увеличение числа вовлеченной молодежи, из числа «группы риска», состоящей на учете в Центре в деятельность учреждения (в %)	30%	40%	50%	60%

Таким образом Стратегия развития учреждения и реализация Программы будут определяться путем:

- вовлечения молодежи в реализацию миссии учреждения через расширение информационного пространства, спектра предоставляемых услуг и повышение их качества, поддержку инновационных молодежных идей;
- формирование духовно – нравственных качеств и гражданско – патриотических ценностей у молодежи;

- стабильного функционирования и развития учреждения через создание условий жизнедеятельности и жизнеобеспечения, в соответствии с нормативно – правовыми документами;
- реализации инновационных программ по приоритетным направлениям МП;
- создание программно-методического обеспечения по разработке и внедрению, мониторинга программ по приоритетным направлениям МП;
- создание условий для развития стабильного и высокопрофессионального кадрового состава и мотивации персонала в потребности самовыражения;
- организация платных форм работы для расширения спектра предоставляемых услуг, обеспечения привлечения дополнительных средств;
- укрепление и совершенствование материально – технической базы, участие в проектах и организация фандрайзинга;
- расширение внешних связей учреждения через систему информационного сопровождения деятельности и взаимодействия с общественностью и местным сообществом.