**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности муниципального бюджетного учреждения молодёжный Центр «Дом молодежи» Первомайского района города Новосибирска за 2019 год**

1. **Цели и задачи организации.**

Молодёжный Центр «Дом молодежи» является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Первомайском районе города Новосибирска. В настоящий период Центр - многопрофильное учреждение, которое организует работу с различными категориями подростков, молодежи и молодыми семьями в течение всего календарного года.

Цель: Организовать деятельность учреждения, направленную на выполнение Муниципального задания на 2019 год.

Задачи:

1. Разработать Программу развития деятельности учреждения 2019 – 2021гг.;

2. Организовать деятельность 50 клубных формирований в соответствии с приоритетными направлениями молодежной политики.

3. Организовать и провести 4 городских и 21 районное мероприятие на высоком качественном уровне.

4. Организовать реализацию 17социально-значимых проектов по приоритетным направлениям развития молодежной политики

5. Вести деятельность по созданию и развитию молодежных пространств различной направленности.

6. Продолжить работу по организации систематической деятельности с подростками и молодежью, находящимися в трудной жизненной ситуации.

7. Мотивировать сотрудников на деятельность по повышению уровня профессионального мастерства, курсовую подготовку и переподготовку.

8. Разработать концепцию по развитию информационного пространства учреждения.

9. Активизировать работу по привлечению и закреплению в учреждение молодых специалистов, соответствующих требованиям МП и специфики работы молодежного Центра.

10. Организовать проведение работ по модернизации освещения парковой зоны Дома молодежи по ул. Эйхе,1

**2. Направления работы учреждения.**

МБУ МЦ «Дом молодежи» в 2019 году продолжило работу по приоритетным направлениям молодежной политики, обозначенным в «Концепции развития сферы муниципальной молодежной политики в городе Новосибирске», а именно:

- Развитие активной жизненной позиции молодёжи;

- Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи;

- Поддержка молодой семьи;

- Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда;

- Содействие формированию здорового образа жизни молодежи;

- Содействие молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации;

-Развитие кадрового потенциала, информационного сопровождения деятельности учреждения

Согласно Уставу учреждения, молодежный Центр «Дом молодежи», выполняя Муниципальное задание, оказывает следующие виды услуг:

1. Вовлечение молодежи в социально значимую, социально полезную деятельность через реализацию проектов по приоритетным направлениям молодежной политики.
2. Организация содержательного досуга детей, подростков и молодежи посредством организации культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий, кружков и секций, включая клубные формирования, проектную деятельность.
3. Поддержка детей и молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации или социально-опасном положении.
4. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов подростков и молодежи.
5. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.
6. Организация мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, профориентационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность.
7. Организация и проведение мероприятий, направленных на обеспечение здорового образа жизни молодежи, нравственного и патриотического воспитания, в том числе во взаимодействии с общественными организациями и движениями, представляющими интересы молодежи.
8. Организация и (или) участие в конкурсах, фестивалях, концертах, праздниках, театральных представлениях с целью выявления одаренных детей и молодежи, поддержки их таланта.
9. Содействие в выборе профессии, ориентировании на рынке труда, трудоустройстве.
10. Организация и проведение культурно-досуговых, зрелищных, спортивно-оздоровительных, гражданско-патриотических и социально-значимых мероприятий.
11. Организация походов, полевых выходов и военных игр.
12. Информационная поддержка деятельности субъектов молодежной политики.
13. Осуществление просветительской деятельности, информирование населения Первомайского района о деятельности учреждения.

**3. Анализ результативности деятельности учреждения.**

**Раздел 1. Клубные формирования.**

**п.1. Сведения о работе клубных формирований.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Направления деятельности | **2018 год** | | **2019 год** | |
| Количество клубов | Количество  человек | Количество клубов | Количество  человек |
| «Поддержка молодой семьи» | 8 | 240 | 6 | 114 |
| «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи» | 31 | 775 | 31 | 797 |
| «Содействие в формировании здорового образа жизни» | 9 | 198 | 12 | 253 |
| «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи» | 3 | 75 | 1 | 14 |
| **Итого:** | **51** | **1288** | **50** | **1178** |

Фактически в клубных формированиях в 2019 году занимаются 1178 человек, что меньше показателя 2018 года (1266 человек) на 7% . Уменьшение общей численности занимающихся в 2019 году по сравнению с 2018 г. обусловлено объединением нескольких клубных формирований, сходных по направлению деятельности (прикладное творчество, семейные клубы). Согласно муниципальному заданию количество занимающихся – 1178 человек, что полностью соответствует фактической наполняемости клубов. Больше половины клубов (63% от общего количества), как и в предыдущем году, работают в направлении «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи». Спрос на данный формат работы наиболее востребован в центральной части района, где наблюдается максимальная плотность населения. Согласно показателю муниципального задания количество клубных формирований - 50, по факту функционирует – 50. Фактическое количество клубных формирований по направлениям деятельности соответствуют реальному спросу целевой аудитории. Это подтверждают основные результаты и выводы мониторинга спектра и качества предлагаемых услуг, проведенных во всех отделах Центра. Так же следует отметить, что в МЦ «Дом молодежи» работает 1 клубное формирование («Настольный теннис») на базе другого учреждения в связи с тем, что необходимое для занятий помещение находится на ремонте и по мере его завершения занятия продолжатся в отремонтированном здании по адресу: ул. Красный факел, 43.

**п. 1.2. Характеристика занимающихся в клубных формированиях.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | **2018 год** | | **2019 год** | |
| Количество (чел.) | В процентном соотношении к общему числу занимающихся (%) | Количество (чел.) | В процентном соотношении к общему числу занимающихся (%) |
| **по возрасту**1213 | | | | |
| с 3 до 7 лет | 55 | 4,8 | 103 | 8,7 |
| с 8 до 13 лет | 517 | 44,9 | 513 | 43,5 |
| с 14 до 18 лет | 276 | 24,0 | 262 | 22,3 |
| от 19 до 30 лет | 171 | 14,8 | 139 | 11,8 |
| от 30 лет и старше | 133 | 11,5 | 161 | 13,7 |
| **Итого:** | **1152** | **100** | **1178** | **100** |
| **по видам занятости**213 | | | | |
| Показатели | **2018 год** | | **2019 год** | |
| Количество (чел.) | В процентном соотношении к общему числу занимающихся (%) | Количество (чел.) | В процентном соотношении к общему числу занимающихся (%) |
| дошкольники | 26 | 2,3 | 62 | 5,3 |
| школьники | 818 | 71,0 | 788 | 66,9 |
| учащиеся ПУ, ССУЗов | 39 | 3,4 | 45 | 3,8 |
| студенты | 65 | 5,6 | 29 | 2,5 |
| работающая молодежь | 199 | 17,3 | 248 | 21,0 |
| другие | 8 | 0,4 | 6 | 0,5 |
| **Итого:** | **1155** | **100** | **1178** | **100** |

В 2019 году доля воспитанников клубных формирований в возрасте до 14 лет имеет больший удельный вес и составляет 43,3%, что объясняется широким выбором клубных формирований разной направленности, подходящих для данной возрастной категории. Эта же возрастная категория в 2018 году составляла 49,7%. Доля подростков и молодежи старше 14 лет составляет 47,8%. Причина - наличие в Первомайском районе 14 школ, всего 4 ССУЗа и отсутствие высших учебных заведений.

Количество воспитанников школьников доминирует над остальными посетителями клубных формирований, в 2018 году и в 2019 году – более 50%. Причина такого перевеса заключается в том, что для этой категории предоставляется многочисленный выбор услуг. Помимо этого школьники располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга. В 2019 году отмечается рост количества участников в возрасте старше 30 лет по сравнению с 2018 годом, увеличилось на 2% в связи с повышением интереса к клубным формированиям (семейным клубам) по направлению «Поддержка молодой семьи».

**п. 1.3. Участие в социально значимой деятельности занимающихся в клубных формированиях.**

Клубные формирования являются важным звеном деятельности Центра и охватывают значительную часть получателей услуг. Содержательной характеристикой клубных формирований является вовлечение молодежного контингента в активную социально-значимую деятельность. Заотчетный период наблюдается рост степени участия в социально значимой деятельности по сравнению с предыдущим периодом. В 2019 году в социально значимой деятельности на разных уровнях участвовали 89 раз, в 2018 году – 74 раза.

Большая активность в плане участия в социально значимой деятельности наблюдается по следующим направлениям:

1. «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи».
2. «Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи».
3. «Содействие формированию здорового образа жизни в молодёжной среде».
4. «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации».

Общее количество человек, принявших участие в мероприятиях социально значимой деятельности за 2019 год, составляет 16165 человек, что на 6712 человек больше, чем в 2018 году. Это свидетельствует о том, что МЦ «Дом молодежи» становится более активным субъектом социокультурного пространства, что дает возможность участникам клубных формирований демонстрировать свои достижения, обмениваться опытом, совершенствовать деятельность, привлекая новые сегменты молодежной аудитории. Формы вовлечения воспитанников в социально-значимую деятельность стандартны и апробированы годами: субботники, благотворительные акции, ярмарки, трудовой десант и др. Участие в подобной деятельности способствует повышению мотивации для систематического посещения занятий, создает систему традиций, формирует имидж клубных формирований.

Перспективу развития данного вида деятельности мы видим в организации разноплановой и разноуровневой работы с молодежью, формирование новых предложений в рамках действующих клубных формирований, а также в организации позитивного досуга молодежи, направленного на социально значимую деятельность и участие в реализации проектов.

Необходимо увеличить количество инициируемых мероприятий социальной направленности, что, несомненно, будет способствовать развитию социальной и гражданской активности подростков и молодежи, а так же продолжить поиск и внедрение новых форм, направленных на развитие активности воспитанников.

**Раздел 2. Проектная деятельность.**

*Реестр проектов МБУ МЦ «Дом молодежи» в 2019 г.*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Название проекта | Направление молодежной политики | Цель проекта | Сроки реализации | Вид проекта | Кол-во участников проекта | |
| Основной состав | Привлеченные участники |
|  | «Бизнес Старт» | Содействие во временном трудоустройстве и ориентирование на рынке труда | Обучение молодёжи базовым предпринимательским знаниям и навыкам, через проведение тренингов | Январь – май 2019г. | Краткосрочный | 12 | 240 |
|  | «Помогатор 2.0» | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Создание условий для вовлечения подростков и молодежи в добровольческую деятельность, оказание адресной помощи ветеранам и пожилым людям | Январь-Декабрь 2019 | Среднесрочный | 22 | 360 |
|  | "Open event" | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Создание условий для активного интеллектуального, развлекательного и творческого досуга молодёжи Первомайского района в основном отделе «Сфера» МБУ МЦ «Дом молодежи» посредством развития креативного пространства по месту жительства | Январь – декабрь 2019 г. | Среднесрочный | 10 | 600 |
|  | «Точка интерактива» | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Вовлечение молодежи в интерактивную деятельность в рамках мероприятий Дома Молодежи через привлечения социальных партнеров | Январь – декабрь 2019 | Среднесрочный | 12 | 960 |
|  | «WiFi  Добра» | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Оказание адресной помощи приюту для животных. | Январь -декабрь 2019г. | Краткосрочный | 10 | 240 |
|  | «Все свои» | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Создать условия для проявления социальной активности иногородних студентов посредством привлечения их к коллективной, социально-творческой деятельности дома молодежи. | Июнь -декабрь 2019г. | Среднесрочный | 10 | 360 |
|  | «Команда лидеров - 2» | Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи | Подготовить лидеров студенческого и школьного самоуправления к участию в выборах молодежного главы Первомайского района через проведение дебатов. | Апрель – декабрь 2019г. | Краткосрочный | 8 | 240 |
|  | «Навигатор «Хочу. Знаю. Могу» | Содействие во временном трудоустройстве и ориентирование на рынке труда | Содействие временному трудоустройству и повышению правовой грамотности подростков и молодежи | Январь-декабрь 2019 | Среднесрочный | 3 | 120 |
|  | «Кладовка» | Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи | Развитие инициативы и творческого потенциала молодежи через формы организованного досуга с помощью ресурсов ПМК «Перспектива» | Январь-декабрь 2019 | Среднесрочный | 10 | 360 |
|  | «Open trail» | Гражданское и патриотическое воспитание молодежи | Создание условий для гражданского и патриотического воспитания подростков и молодежи микрорайона «Пятак» | Январь-декабрь 2019 | Среднесрочный | 10 | 360 |
|  | «На районе ЛИДЕР» | Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи | Создание условий для формирования у подростков и молодежи навыков эффективного взаимодействия в команде, развития коммуникативных, лидерских качеств и активной жизненной позиции | Январь-декабрь 2019 | Среднесрочный | 10 | 360 |
|  | «Месту быть» | Содействие развитию активной жизненной позиции  молодежи | Создание условий для активного интеллектуального, развлекательного и творческого досуга молодёжи Первомайского района в основном отделе «Сфера» МБУ МЦ «Дом молодежи» посредством развития креативного пространства по месту жительства. | январь - декабрь 2019 | Среднесрочный | 15 | 480 |
|  | «Events PLAY» | Содействие развитию активной жизненной позиции | Проведение курса подготовки ведущих и оказание помощи в написании сценариев для проведения мероприятий на базе МБУ МЦ «Дом молодежи» | Январь- август 2019 | Среднесрочный | 10 | 480 |
|  | «Память сильнее времени» | Гражданское и патриотическое воспитание подростков и молодежи | Создание условий для организации Вахт Памяти в памятные Дни воинской Славы России с привлечением подростков и молодежи Первомайского района. | январь - декабрь 2019 | Среднесрочный | 30 | 720 |
|  | «Pro-Iife» | Содействие формированию здорового образа жизни | Содействие в формировании здорового образа жизни подростков категории ТЖС, вовлечение их в спортивные мероприятия, привлечение к организации мероприятий | январь - декабрь 2019 | Среднесрочный | 10 | 240 |
|  | «Апельсин | Поддержка подростков и молодежи ТЖС | Проведение мероприятий информирующего характера , тренингов, направленных на профилактику девиантного поведения подростков | январь - декабрь 2019 | Содействие в формировании здорового образа жизни подростков | 18 | 240 |
|  | «Точка спорта» | Содействие формированию здорового образа жизни | Содействие в формировании здорового образа жизни подростков | январь - декабрь 2019 | Содействие в формировании здорового образа жизни подростков | 25 | 720 |

*Проектная деятельность*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Направление деятельности | **2018 год** | | **2019 год** | |
| Количество проектов | Количество привлеченных участников | Количество проектов | Количество привлеченных участников |
| Содействие развитию активной жизненной позиции | 10 | 4230 | 10 | 4333 |
| Гражданское и патриотическое воспитание подростков и молодежи | 6 | 3390 | 2 | 1123 |
| Содействие формированию здорового образа жизни | 1 | 360 | 2 | 960 |
| Содействие во временном трудоустройстве и ориентирование на рынке труда | 1 | 120 | 2 | 476 |
| Поддержка подростков и молодежи в ТЖС | 0 | 0 | 1 | 240 |
| **Итого:** | **18** | **8100** | **17** | **7132** |

За отчетный период было реализовано 17 социально-значимых проектов, в 2018 году – 18 проектов. Более 50% из них направлены на содействие развитию активной жизненной позиции молодежи. Фактические показатели количества проектов в 2019 году соответствуют запланированным в муниципальном задании. В 2019 году по сравнению с 2018 годом количество проектов уменьшилось на 1ед. Это связано с количеством штатных единиц специалистов по работе с молодежью, их 15,5ед. а также с введением нормативов по организации проектной деятельности в учреждении в пунктах по количеству мероприятий и проектов на 1ставку. Практически все проекты являются среднесрочными, что позволяет видоизменять содержание деятельности с учетом этапов реализации проектов и подстраиваться под внешние изменения социальной среды. В целом в Центре сформирован достаточный уровень проектной работы, востребованный в молодежной среде.В течение 2019 года в основных отделах открылись молодежные пространства «Движ» и «Клад'овка», мероприятия, собирающие в них молодежь, отличаются разнообразием форм и направлений. Coworking студия «Okno»

**Раздел 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда.**

Фактические показатели в рамках трудоустройства несовершеннолетних выше запланированных в муниципальном задании. Была достигнута договоренность с РОЗН Первомайского района и определен работодатель ОО «РМС Первомайского района», к которому на летний период были трудоустроены несовершеннолетние в количестве 10 человек.

**Раздел 4. Организация военно-полевых, туристических, профильных сборов.**

В рамках организации военно-полевых, туристических, профильных сборов, ежегодно проводятся учебно-тренировочные сборы, профильные смены, марш-броски. Их фактическое количество (10 единиц) совпадает с запланированным в муниципальном задании. Данные мероприятия проходят на достаточно высоком уровне, т.к. накоплен довольно большой опыт.В 2018 году количество участников военно-полевых, туристических, профильных сборов больше на 41% по сравнению с 2019 годом в связи с тем, что тематика сборов и профильных смен стала узкоспециализированной и без определенных знаний и умений участие в них затруднительно.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование сбора | **2018 год** | | **2019 год** | |
| Количество сборов | Количество участников | Количество сборов | Количество участников |
| Профильные смены | 7 | 325 | 6 | 140 |
| Учебно-тренировочные смены | 0 | 0 | 2 | 40 |
| Учебно-полевые сборы | 1 | 25 | 1 | 20 |
| Марш-броски | 0 | 0 | 1 | 30 |
| Туристические походы | 1 | 25 | 0 | 0 |
| Палаточные лагеря | 1 | 20 | 0 | 0 |
| **Итого:** | **10** | **395** | **10** | **230** |

**Раздел 5. Организация и проведение мероприятий.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2018 год** | | | |
| Уровень мероприятий | Количество мероприятий | | Количество участников | |
| МЗ | Факт | Факт | |
| Районный | 26 | 26 | 7770 | |
| Городской | 3 | 3 | 1020 | |
| **2019 год** | | | | |
| Уровень мероприятий | Количество мероприятий | | Количество участников | |
| МЗ | Факт | Факт | |
| Районный | 21 | 21 | 6650 | |
| Городской | 4 | 4 | 1320 | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **2018 год** | | | |
| Мероприятия по месту жительства | Количество мероприятий | | Количество участников |
| МЗ | Факт | Факт |
| Содействие развитию активной жизненной позиции | 127 | 127 | 7927 |
| Гражданское и патриотическое воспитание подростков и молодежи | 126 | 126 | 5332 |
| Поддержка молодой семьи | 22 | 22 | 1203 |
| Содействие во временном трудоустройстве и ориентирование на рынке труда | 0 | 0 | 0 |
| Содействие формированию здорового образа жизни | 52 | 52 | 3194 |
| Поддержка подростков и молодежи ТЖС | 12 | 12 | 480 |
| **Итого:** | **339** | **339** | **18136** |
| **2019 год** | | | |
| Мероприятия по месту жительства | Количество мероприятий | | Количество участников |
| МЗ | Факт | Факт |
| Содействие развитию активной жизненной позиции | 109 | 90 | 5797 |
| Гражданское и патриотическое воспитание подростков и молодежи | 69 | 69 | 3895 |
| Поддержка молодой семьи | 0 | 15 | 603 |
| Содействие во временном трудоустройстве и ориентирование на рынке труда | 0 | 4 | 120 |
| Содействие формированию здорового образа жизни | 64 | 64 | 2926 |
| Поддержка подростков и молодежи ТЖС | 27 | 27 | 945 |
| **Итого:** | **269** | **269** | **14286** |

Все мероприятия, проведенные в 2019 году, соответствуют запланированным в муниципальном задании. В 2019 году фактическое количество мероприятий по месту жительства составляет 269 единиц, общее количество участников -14286 человек. Всего было проведено 4 мероприятия городского уровня с общим количеством участников мероприятий – 1320 человек. В 21 мероприятии районного уровня приняло участие 6650 человек.

Наибольшее количество мероприятий по месту жительства, проведенных в 2019 году, приходится на направление «Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи». В направлении «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» мероприятия организовывались в рамках проектной деятельности.

**Раздел 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.**

За последнее время количество молодежи, охваченной работой в рамках Федерального закона «Об основах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» № 120-ФЗ от 24.06.1999 г., заметно выросло, по сравнению с 2018 годом почти в 10 раз. Этому способствовало слаженная работа специалистов по социальной работе с молодежью и налаженное сотрудничество с отделениями реабилитации «Водолей», «Рябинушка» и областным центром реабилитации. Накоплен большой положительный опыт работы с данной категорией лиц, налажены и активно развиваются связи образовательными учреждениями, администрацией Первомайского района, основными отделами учреждения, УИН, ОДН, КДНиЗП, ПДН. Ведется активная работа с семейными сообществами района, связь подкрепляется в формате проведения мастер-классов, выставок, тренингов и др. Всего в 2019 г. охвачено 537 подростков и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе: количество занятых системной деятельностью в клубных формированиях – 40 человек, количество занятых проектной деятельностью – 26 человек, количество человек, вовлеченных в мероприятия учреждения – 457.

Ежемесячно ССРМ принимает участие в заседании КДНиЗП, а также участие в проведении часов-контроля, на которых проводится информационно-агитационная работа по привлечению подростков, стоящих на учете в КДНиЗП Первомайского района к участию в мероприятиях и реализации проектов, к систематическим занятиям в клубных формированиях, участию в мероприятиях и проектах.

За отчетный период работа по направлению «Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации» велась на основе системного подхода:

* проведение индивидуальных консультаций с подростками, их родителями и социальными педагогами образовательных учреждений;
* вовлечение несовершеннолетних в деятельность клубных формирований учреждения, подбор занятий «по интересам»,
* активная работа с партнерами и вовлечение молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации в разные виды позитивной досуговой деятельности;
* организация несовершеннолетних и мотивация их к участию в мероприятиях и проектной деятельности учреждения;
* профилактические мероприятия, проводимые специалистами разных профилей (сотрудниками МЦ «Дом молодежи», силами внешних экспертов, тренеров и т.д.).

Основной проблемой по вовлечению молодежи из группы риска в организованные формы досуга продолжает оставаться ее слабая мотивация к занятиям, а также недостаточный уровень профессиональной готовности отдельных РКФ и СРМ к работе с данной категорией.

**Раздел 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

В 2019 году клубные формирования активно принимают участие в конкурсах и соревнованиях, а их руководители характеризуются высоким уровнем мастерства и мотивацией на достижение успеха. Анализируя данные прошедшего периода, следует отметить положительную тенденцию результативности участия клубных формирований в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр. Динамика результативности вышла на достаточно стабильный уровень. Как правило, драйверами роста являются клубные формирования декоративно-прикладного творчества, изостудии, хореографические коллективы, вокальные студии. Воспитанники регулярно являются победителями, лауреатами федеральных, региональных и муниципальных соревнований.

**Раздел 8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения.**

Развитие учреждения молодежной политики и привлечение в него молодежи невозможно без эффективного информационного сопровождения его деятельности, которое включает в себя: создание и поддержку электронных ресурсов учреждения, освещение деятельности учреждения на собственных информационных источниках и в СМИ, создание и освещение различных информационных поводов, реклама учреждения, привлечение компаний-партнеров.

Информационное пространство учреждения представлено аккаунтом и группой в социальной сети «ВКонтакте»; аккаунтами в социальной сети Facebook; Instagram и на видеохостинге Youtube. Самой популярной и посещаемой является группа учреждения «Вконтакте».

Анализируя показатели группы МБУ МЦ «Дом молодежи» в социальной сети «ВКонтакте»отмечаетсяувеличение количества подписчиков группы по сравнению с 2018 годом на 14%. с 4357 до 4977 человек. Группа непрерывно развивается. В среднем в день выкладывается по 2-3 новости о деятельности учреждения, проектах, ведутся интерактивные рубрики. В группе оперативно размещаются анонсы, пресс-релизы предстоящих мероприятий Учреждения и его отделов, а также пост-релизы прошедших. Все фотографии, отраженные в фотоотчетах, проходят качественный отбор и обязательную обработку, чтобы привлечь внимание целевой аудитории. В группе регулярно проводятся интернет-розыгрыши.

**Раздел 9. Информация о кадровом составе учреждения.**

Общая численность работников МБУ МЦ «Дом молодежи» в 2019 г. составила 116 человек и по сравнению с 2018 годом увеличилась на 4 человека. Характеризуя состав работников учреждения по основной деятельности, следует отметить, что 35% из них составляют руководители клубных формирований; 7 % - специалисты по работе с молодежью, 1% - ССРМ, и 13% - педагогические работники.

50% сотрудников имеют высшее образование, причем только один из них - высшее профильное. Незаконченное высшее у 20% специалистов. Общий трудовой стаж свыше 10 лет у 52 % работников, а менее 2 лет у 20 % сотрудников.

**Раздел 10. Повышение квалификации специалистов по основной деятельности.**

В 2019 году целенаправленная планомерная работа по повышению профессионального уровня специалистов по основной деятельности МБУ МЦ «Дом молодежи» была продолжена. Данная задача решалась через различные формы: курсы повышения квалификации (для СРМ, октябрь-ноябрь, НГПУ, 72 часа), тематические семинары и семинары-практикумы, мастер-классы и воркшопы, тренинги (как внутри, так и вне учреждения), участие в научно-практических конференциях и форумах различного уровня (городских, межрегиональных, всероссийских), круглых столах, методических совещаниях и т. д. В течение 2019 года 18 человек прошли курсовую подготовку по охране труда и пожарно-техническому миниму. За отчетный период 2 педагога-организатора прошли процедуру аттестации на первую квалификационную категорию. Внутри учреждения 2 раза в год планово работает аттестационная комиссия с целью установления соответствия занимаемой должности специалистом и руководящим работникам, присвоение квалификационной категории специалистам, а так же с целью установления права занятия должности работником. Всего в течение года внутри и вне учреждения было аттестовано 4 человека.

На сегодняшний день довольно остро стоит вопрос о повышении квалификации специалистов по основной деятельности. Прежде всего, это связано с отсутствием доступных профильных курсов, семинаров или высокой их стоимости.

Таким образом, по итогам деятельности за 2019 г. получены следующие результаты:

* Организован комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодежной политики в Первомайском районе города Новосибирска, реализацию городских и районных программ и проектов.
* Организация работ клубных формирований (всего - 50) различной направленности - стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют учреждению выполнять муниципальное задание на высоком уровне. Соблюдены количественные показатели по численной наполняемости.
* Заотчетный период наблюдается рост степени участия в социально значимой деятельности по сравнению с предыдущим периодом. В 2019 году в социально значимой деятельности на разных уровнях участвовали 89 раз.
* Запланированные на 2019 г. проекты выполнены в полном объеме – реализовано 17 проектов согласно муниципальному заданию. По итогам года количество привлеченных участников проектов - 7132 человека. Проектный конвейер позволил пересмотреть в целом проектную деятельность в учреждении, специалисты получили рекомендации от экспертов.
* В летний период были трудоустроены несовершеннолетние в количестве 10 человек. Налажено сотрудничество с РОЗН Первомайского района.
* В рамках организации военно-полевых, туристических, профильных сборов, ежегодно проводятся учебно-тренировочные сборы, профильные смены, марш-броски. Фактическое количество в 2019 г. (10 единиц) совпадает с запланированным в муниципальном задании.
* В 2019 году фактическое количество мероприятий по месту жительства составляет 269 единиц, общее количество участников -14286 человек. Всего было проведено 4 мероприятия городского уровня с общим количеством участников мероприятий – 1320 человек. В 21 мероприятии районного уровня приняло участие 6650 человек. Все мероприятия, проведенные в 2019 году, соответствуют запланированным в муниципальном задании.
* На протяжении 2-х лет направление «Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации» в рамках программы развития Центра является одним из приоритетных направлений. За указанный период отмечается слаженная работа специалистов по социальной работе с молодежью и налаженное сотрудничество с отделениями реабилитации «Водолей», «Рябинушка» и областным центром реабилитации. Удалось разнообразить формы совместных мероприятий и увеличить количество их участников. Всего в 2019 г. охвачено 537 подростка и молодежи, находящихся в трудной жизненной ситуации.
* Сравнительный анализ показателей результативного участия воспитанников учреждения в конкурсных мероприятиях за 2018-2019гг. показал положительную динамику победителей и призёров в конкурсах и фестивалях творческой, интеллектуальной, спортивной и др. направленности на различных уровнях. Это говорит о высоком уровне представленных работ, творческих номеров и информированности сотрудников о проходящих конкурсах, а так же с тем, что в учреждении разработана внутренняя система мотивации руководителей клубных формирований.
* Информационное пространство учреждения представлено аккаунтом и группой в социальной сети «ВКонтакте»; аккаунтами в социальной сети Facebook; Instagram и на видеохостинге Youtube. Самой популярной и посещаемой является группа учреждения «Вконтакте». Отмечаетсяувеличение количества подписчиков группы учреждения «ВКонтакте» по сравнению с 2018 годом на 14%, с 4357 до 4977 человек, расширяется география подписчиков.
* Учреждение достаточно обеспечено кадровыми ресурсами. Общая численность работников МБУ МЦ «Дом молодежи» в 2019 г. составила 116 человек и по сравнению с 2018 годом увеличилась на 4 человека. Количество фактически занятых должностей соответствует тому объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы.
* В учреждении созданы механизмы и условия для эффективного процесса развития мотивации специалистов Центра к профессиональному самосовершенствованию, через оптимальную систему аттестации и контроля результатов деятельности работников и учреждения в целом.

Подводя общие итоги деятельности МБУ МЦ «Дом молодежи» за отчетный период, следует отметить, что все задачи, обозначенные в рамках выполнения муниципального задания на 2019 год, выполнены.

Задачи деятельности на 2020 год:

1. Организовать деятельность 50 клубных формирований в соответствии с приоритетными направлениями молодежной политики.
2. Организовать и провести 4городских и 21районное мероприятие на высоком качественном уровне.
3. Организовать реализацию 15 социально-значимых проектов по приоритетным направлениям развития молодежной политики
4. Вести деятельность по созданию и развитию молодежных пространств различной направленности в помещениях учреждения.
5. Продолжить работу по организации систематической деятельности с подростками и молодежью, находящимися в трудной жизненной ситуации.
6. Мотивировать сотрудников на деятельность по повышению уровня профессионального мастерства, курсовую подготовку и переподготовку.
7. Разработать концепции развития основных отделов учреждения.
8. Организовать проведение ремонтных работ в помещении основного отдела «Иня» по адресу: Красный факел, 43.