

**Комитет по делам молодежи мэрии г. Новосибирска
Муниципальное казенное учреждение г. Новосибирска
«Городской центр психолого-педагогической поддержки молодежи «Родник»**

**Информационная справка
о результатах социологического опроса
«Трудоустройство молодых специалистов»**

Новосибирск 2019

Цель опроса состояла в выяснении мнений, суждений, оценок выпускников профессиональных учебных заведений по вопросам их предстоящего трудоустройства.

Полученные результаты могут быть использованы в работе по формированию готовности молодежи к профессиональной самореализации, развитию компетенций, позволяющих активно и успешно строить свою профессиональную карьеру.

Информация также может быть полезна в процессе осуществления социального партнерства заинтересованных сторон (профессиональных учебных заведений, государственной службы занятости, кадровых агентств, потенциальных работодателей и др.).

Всего было опрошено 464 человека – выпускники профессиональных лицеев, колледжей, техникумов, вузов (39% – мужчины; 54% – женщины, 7% – не указали свой пол).

Выбор профессионального учебного заведения (рис. 1; табл. 2)

Более половины (57%) опрошенных считают, что выбор профессионального учебного заведения был сделан ими осознанно.

Четверть респондентов (25%) указали на спонтанный характер этого решения.

12% участников опроса воспользовались рекомендациями родителей.

2% молодых людей сделали выбор за компанию с друзьями и 3% – по иным причинам.

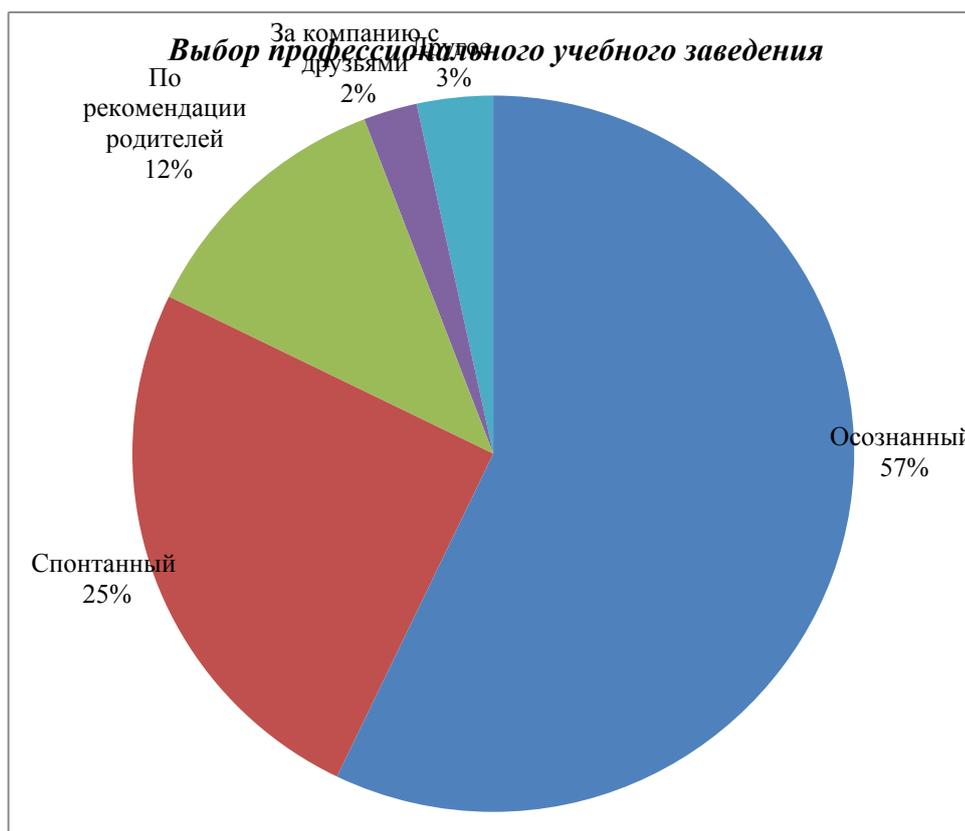


Рис. 1

Степень соответствия выбранной специальности предварительным ожиданиям (рис. 2, 3; табл. 3)

Три четверти опрошенных (73%) указывают на соответствие выбранной специальности своим ожиданиям. При этом среди студентов учреждений СПО таких респондентов больше, чем среди студентов вузов (85% и 72% соответственно).

У 16% участников опроса ожидания в отношении получаемой специальности не оправдались.

11% опрошенных затруднились с определенным ответом.

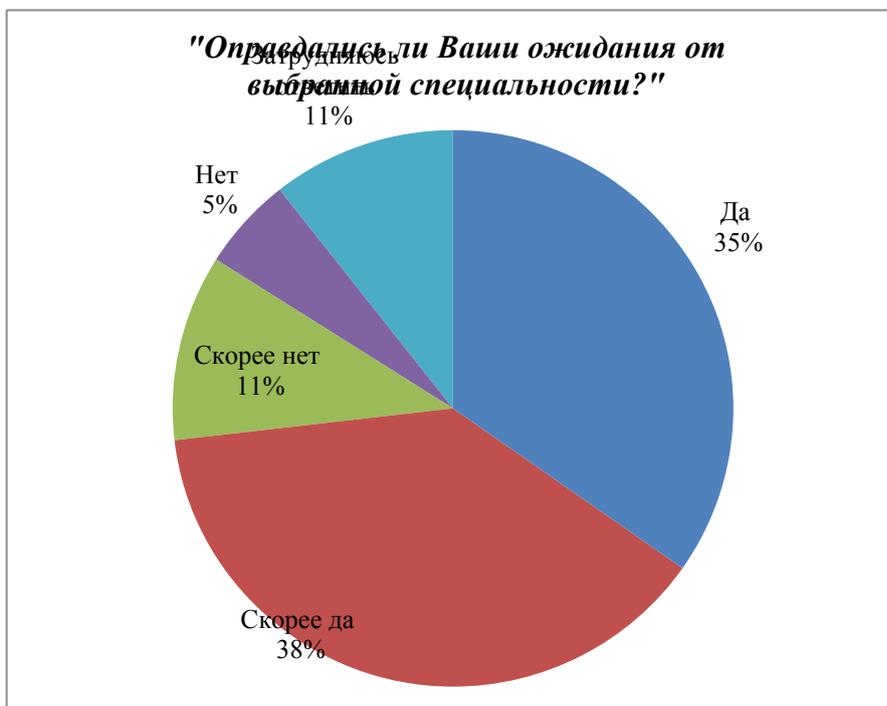


Рис. 2



Рис. 3

Намерения работать по специальности (рис. 4; табл. 4)

Три четверти (74%) опрошенных выпускников профессиональных учебных заведений намерены работать по полученной специальности. Причем, треть (33%) респондентов заявляют об этом с полной уверенностью.

У четверти (26%) старшекурсников таких планов нет.

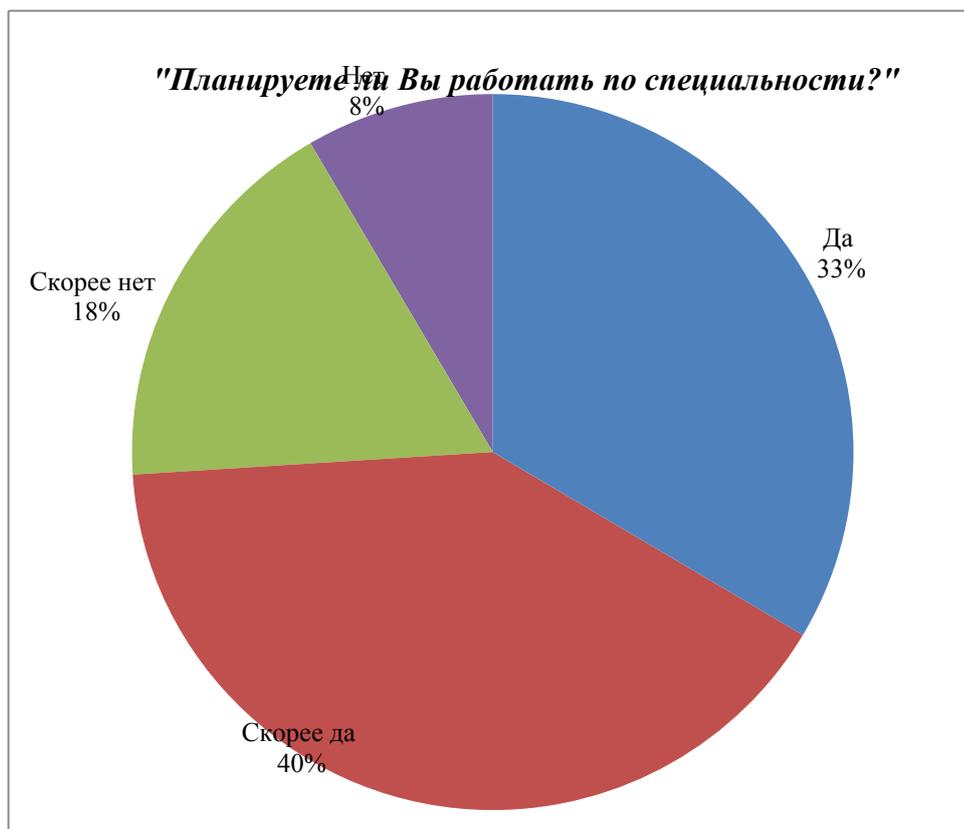


Рис. 4

Значимость различных факторов выбора места работы (рис. 5; табл. 5)

Участникам опроса было предложено расположить по степени важности факторы выбора места работы, что вызвало у них большие затруднения. Многие выполнили это задание с нарушением инструкции, а четверть (27%) старшекурсников (48% учащихся учреждений СПО, 15% студентов вузов) не сделали его вообще.

По тому, сколько респондентов расположили тот или иной фактор на 1-3 местах, можно сформировать их рейтинг для будущих молодых специалистов. Он выглядит следующим образом.

- ~ Уровень заработной платы (53%)
- ~ Соответствие работы интересам, способностям и склонностям (42%)
- ~ Возможности профессионального и карьерного роста (41%)
- ~ График работы (26%)
- ~ Престижность места работы (26%)
- ~ Время в пути до места работы (16%)
- ~ Наличие социального пакета (15%)

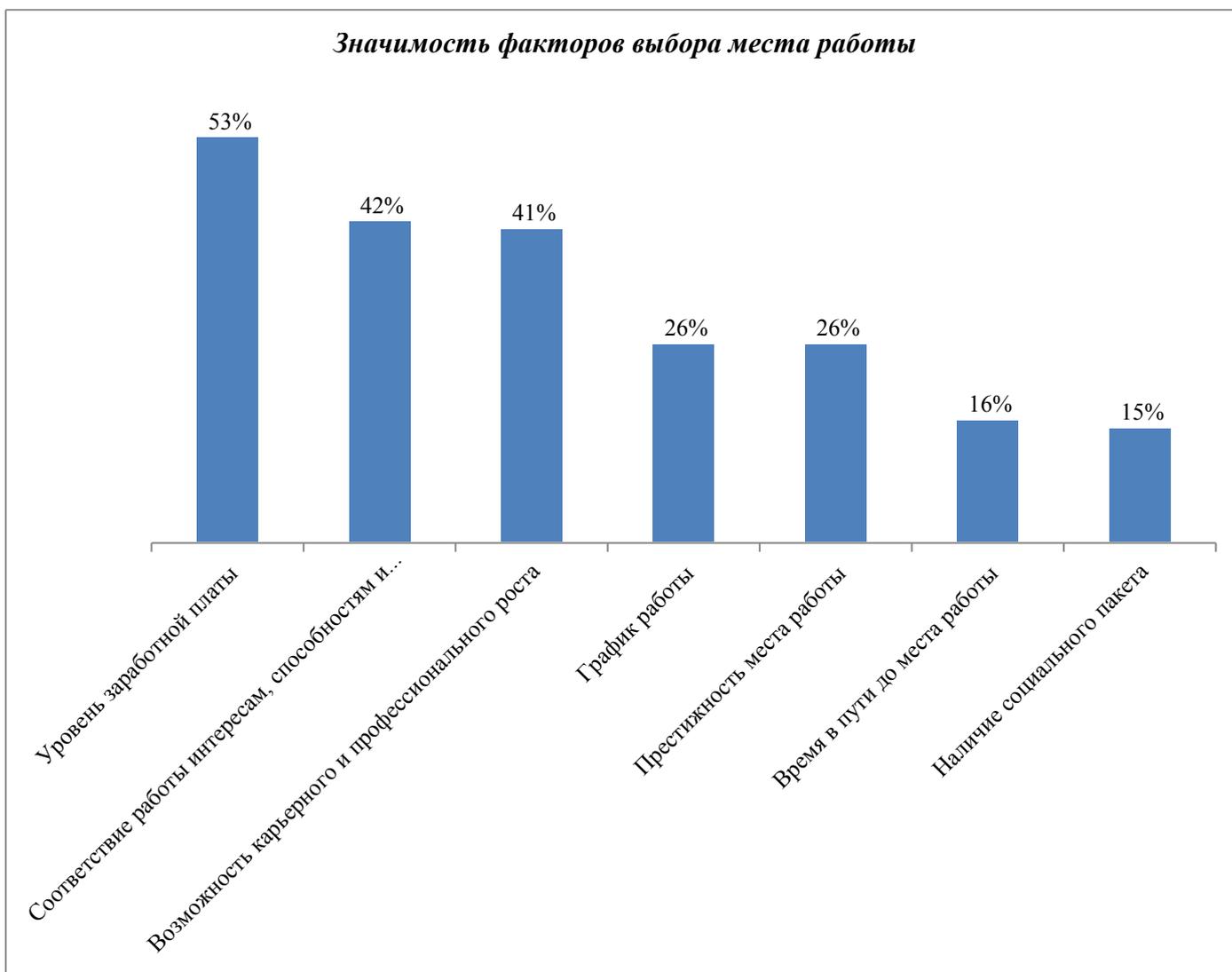


Рис. 5

Факторы, вызывающие беспокойство на этапе трудоустройства (рис.6; табл. 6)

Большинство выпускников (63%) на этапе трудоустройства беспокоит заработная плата.

Другие причины для волнений отмечались реже.

У 40% опрошенных есть тревога по поводу незаинтересованности работодателей в молодых специалистах. 33% респондентов сомневаются в востребованности своей профессии на рынке труда вообще.

37% выпускников чувствуют недостаток знаний и опыта.

24% – признают отсутствие у себя интереса к работе.

21% – выражают озабоченность по поводу перспектив своего профессионального роста.

15% – сожалеют об отсутствии системы распределения выпускников, 8% – системы наставничества.

11% опрошенных выпускников волнуются по поводу того, что нужно заниматься самопрезентацией, 8% – из-за отсутствия для этого необходимых личностных качеств.

12% – отмечают сложности с жильем.

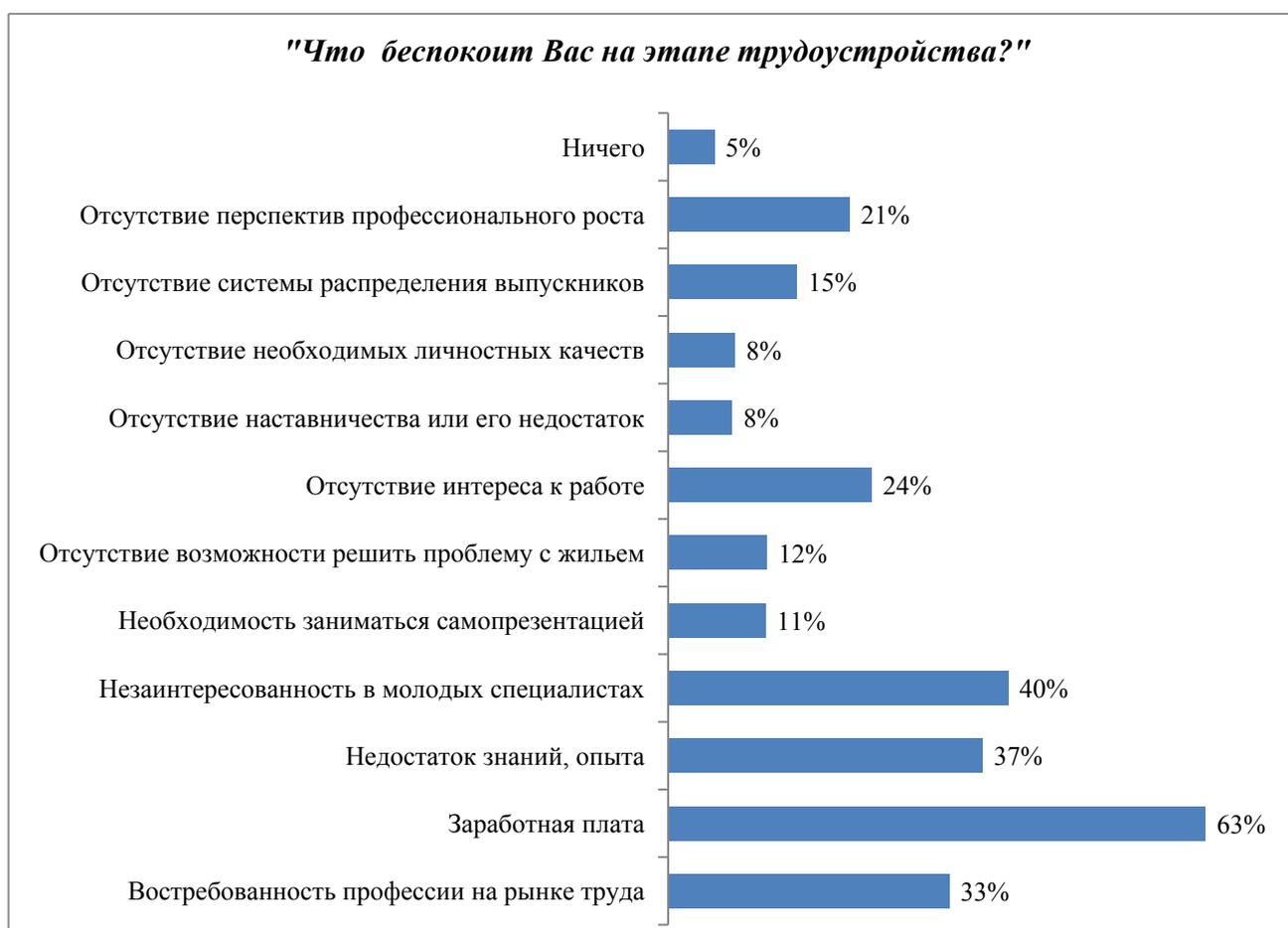


Рис. 6

Возможность трудоустройства в другом городе, другой стране (рис. 7; табл.7)

Две трети (69%) респондентов рассматривают для себя возможность трудоустройства в другом городе, в другой стране, что свидетельствует об их социально-трудовой мобильности.

Тех, кто не рассматривает такие варианты, вдвое меньше (30%).

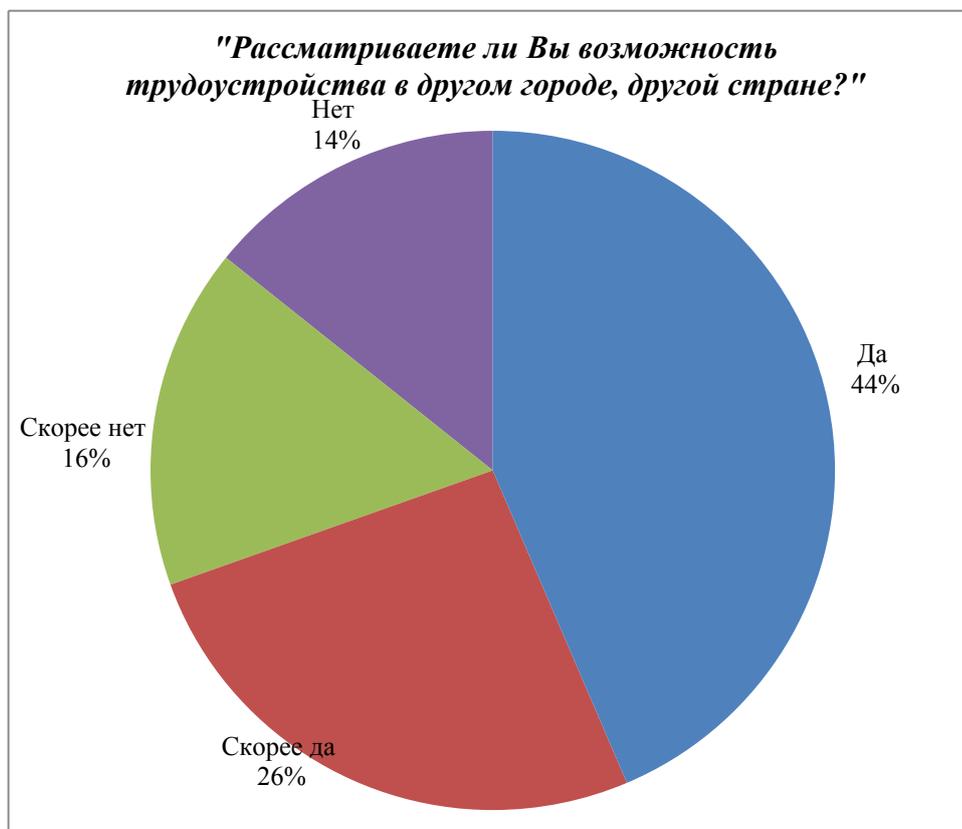


Рис. 7

Личностные качества, которые могут помочь в трудоустройстве (рис. 8, 9; табл. 8)

Две трети (64%) опрошенных выпускников профессиональных учебных заведений рассчитывают на приобретенные умения, знания и навыки.

58% старшекурсников полагаются на свою дисциплинированность, исполнительность и ответственность; 31% – на инициативность и предприимчивость.

Треть (34%) опрошенных считают важным наличие у них опыта работы.

Часть выпускников надеются на личностные качества, позволяющие произвести благоприятное положительное впечатление на потенциального работодателя: умение презентовать себя и свою деятельность (29%), внешнюю привлекательность и способность располагать к себе (26%).

Отметим, что выпускники учреждений СПО среди качеств, которые могут помочь в трудоустройстве, сравнительно чаще отмечали собственно профессиональные умения и навыки, тогда как выпускники вузов – различные надпрофессиональные характеристики, связанные с коммуникациями.



Рис. 8

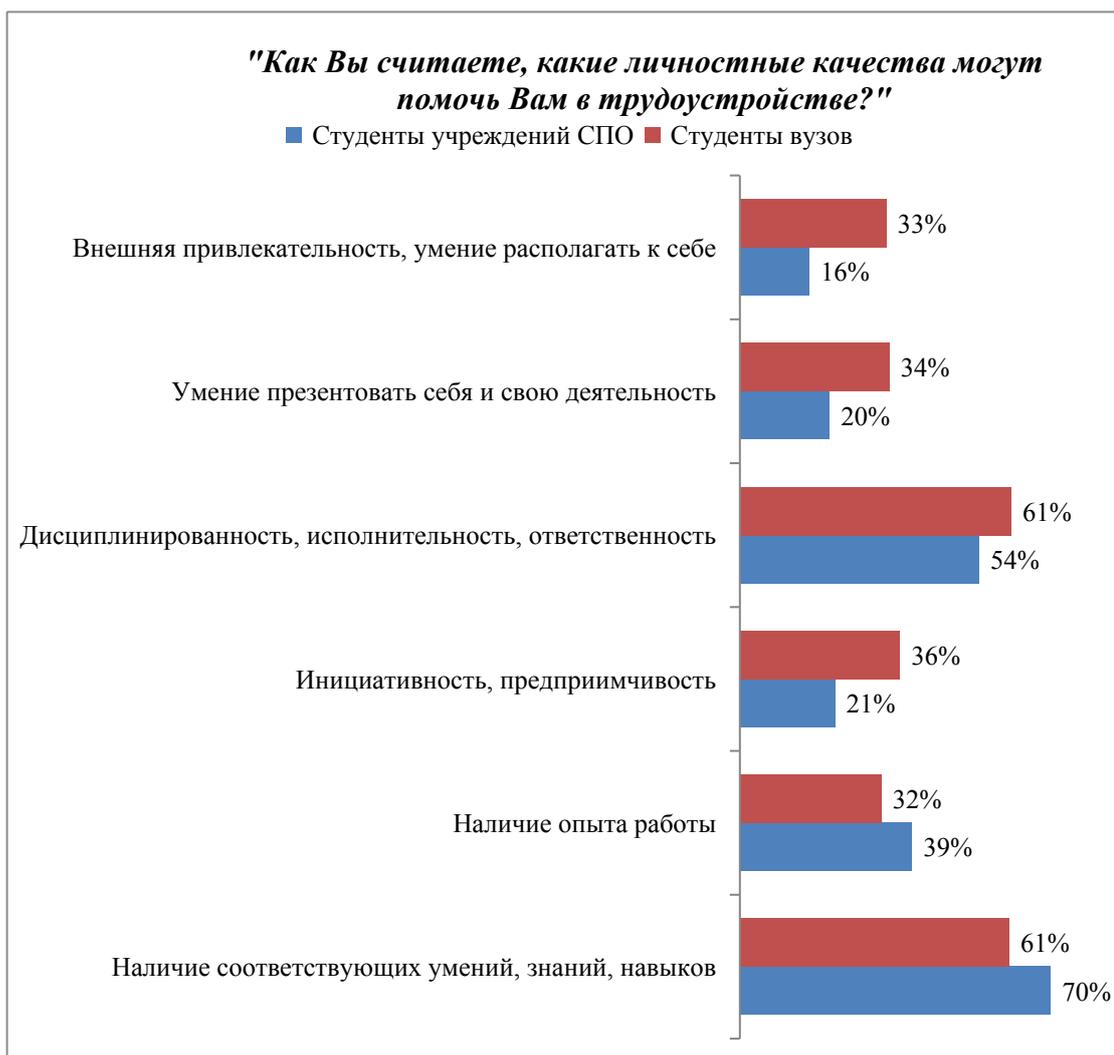


Рис. 9

Ресурсы для поиска работы (рис. 10, 11; табл. 9)

Две трети (65%) опрошенных выпускников профессиональных учебных заведений ориентируются на информацию, представленную в интернете. Отметим, что другие СМИ указали лишь 18% респондентов.

Каждый второй участник опроса (51%) рассчитывает на знакомства и связи.

Четверть (27%) опрошенных предпочитают воспользоваться рекомендациями своего учебного заведения. Причем, более значим этот ресурс для учащихся учреждений СПО (39%), чем для студентов вузов (20%).

На Центр занятости населения полагается только 12% выпускников.



Рис. 10



Рис. 11

Планируемая зарплата (рис. 12; табл. 10)

39% опрошенных выпускников планируют получать более 50 тыс. руб.

21% – от 40 до 50 тыс. руб.

28% – от 30 до 40 тыс. руб.

16% – от 20 до 30 тыс. руб.



Рис. 12

О наставнике (рис. 13; табл. 11)

На вопрос: «Хотели бы Вы, чтобы у Вас на работе был наставник?» 77% респондентов дали положительный ответ, 21% – отрицательный.

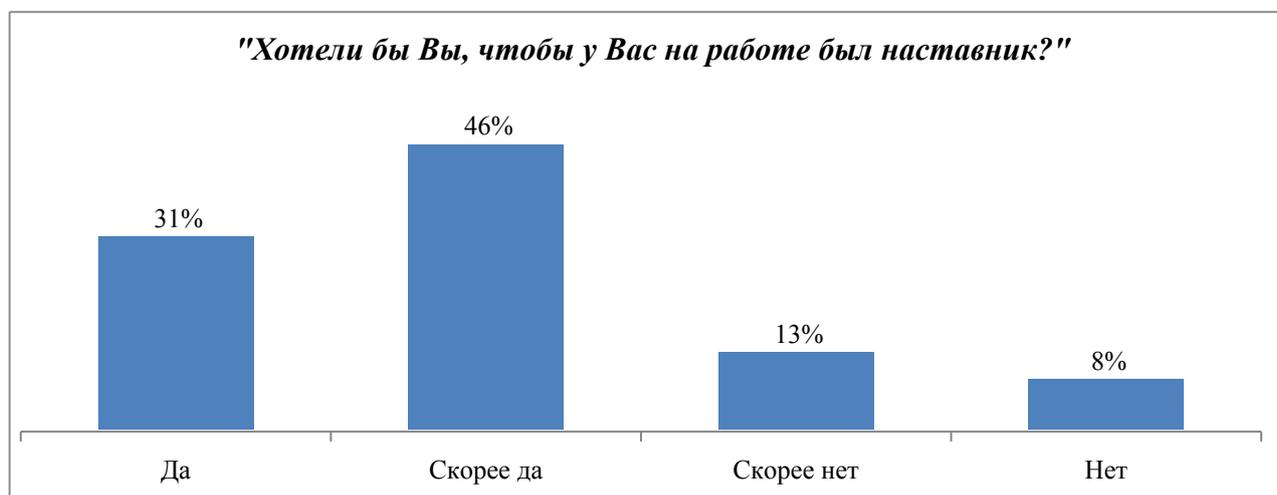


Рис. 12

О планах повышения квалификации (рис. 13; табл. 12)

Подавляющее большинство (88%) опрошенных выпускников профессиональных учебных заведений в дальнейшем планируют повышать свою квалификацию, 10% – не намерены этого делать.

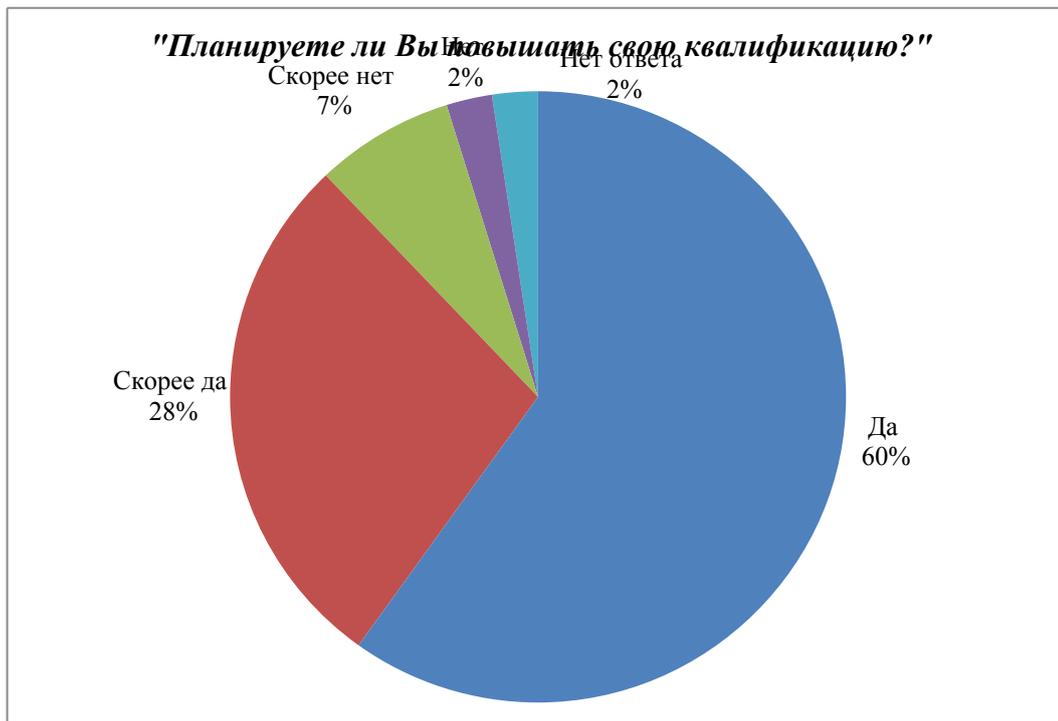


Рис. 13

Когда начинают задумываться о будущем месте работы (рис 14; табл. 13)

39% молодых людей о своем будущем месте работы начали задумываться еще до поступления в профессиональное учебное заведение, 24% – в начале обучения, 22% – только на последнем курсе.

14% опрошенных выпускников пока не думали об этом.

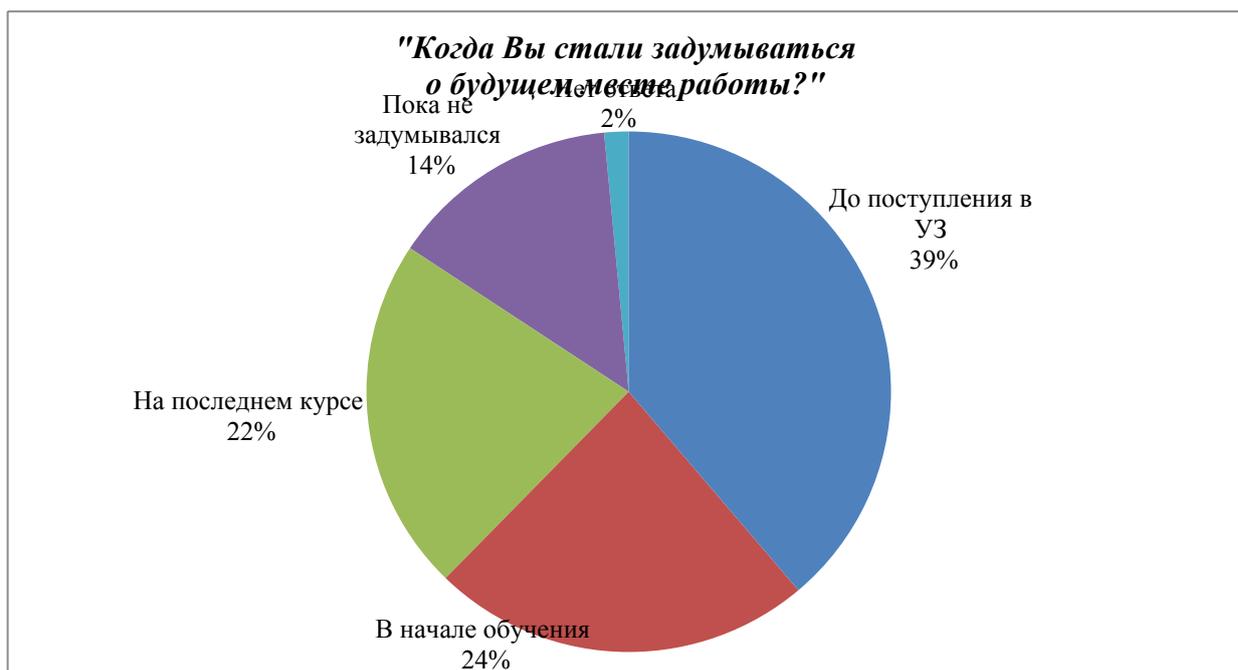


Рис. 14

Выбор конкретного места работы (рис. 15; табл. 14)

На момент опроса (ноябрь 2018 г.) для 68% выпускников профессиональных учебных заведений проблема выбора места работы была актуальна.

Для 30% респондентов она таковой не являлась: 7% – уже работали, 23% – определились с конкретным местом будущего трудоустройства.

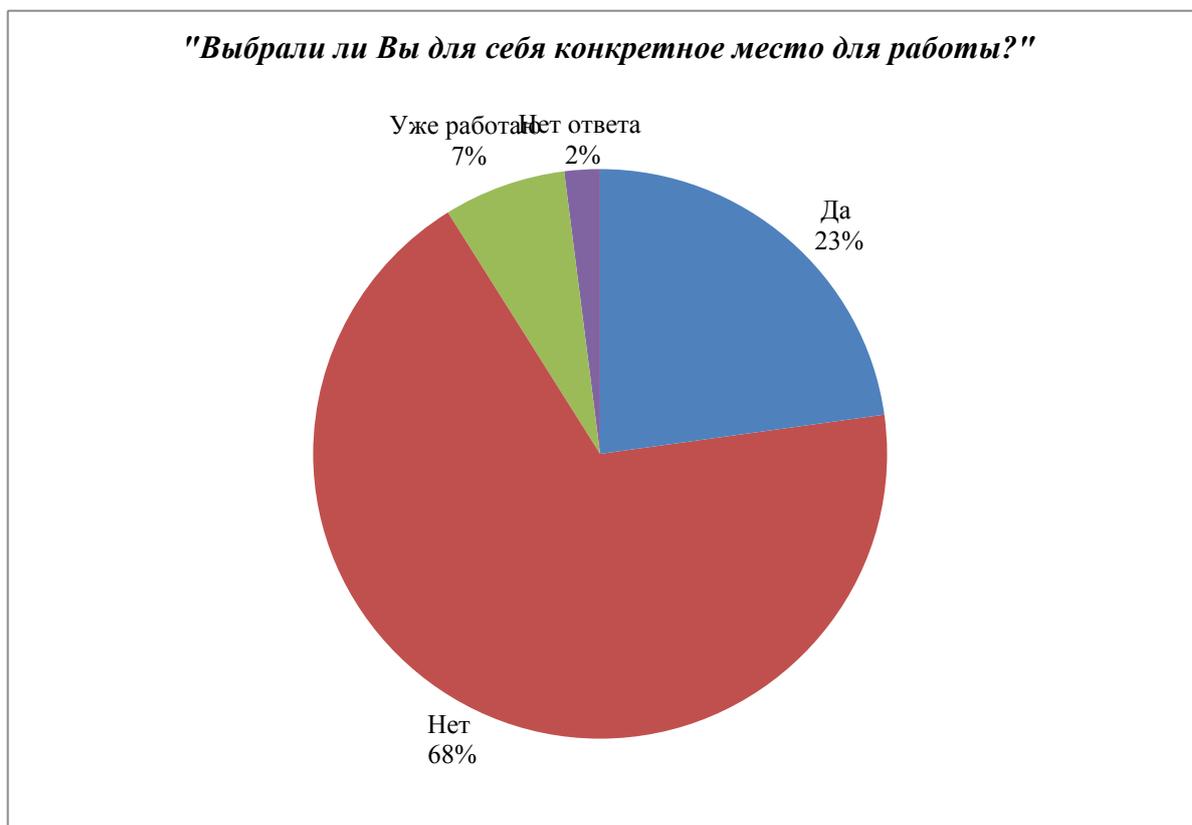


Рис. 15

Возможные разочарования после трудоустройства (рис. 16; табл. 15)

Ответ на вопрос: «Что может Вас разочаровать после трудоустройства?» дает представление о том, что для будущих молодых специалистов в работе значимо и по поводу чего они испытывают определенные опасения.

Половина (50%) опрошенных выпускников важную роль отводят заработной плате.

42% беспокоятся о том, как сложатся взаимоотношения с руководством и коллегами.

Треть опрошенных могут разочаровать однообразие (35%) и условия труда (34%), четверть – его режим (26%) и отсутствие интереса к работе (26%).

29% респондентов опасаются, что не оправдаются их ожидания относительно профессионального и карьерного роста.

21% опрошенной молодежи выразили озабоченность возможной незаинтересованностью работодателя в молодых специалистах.

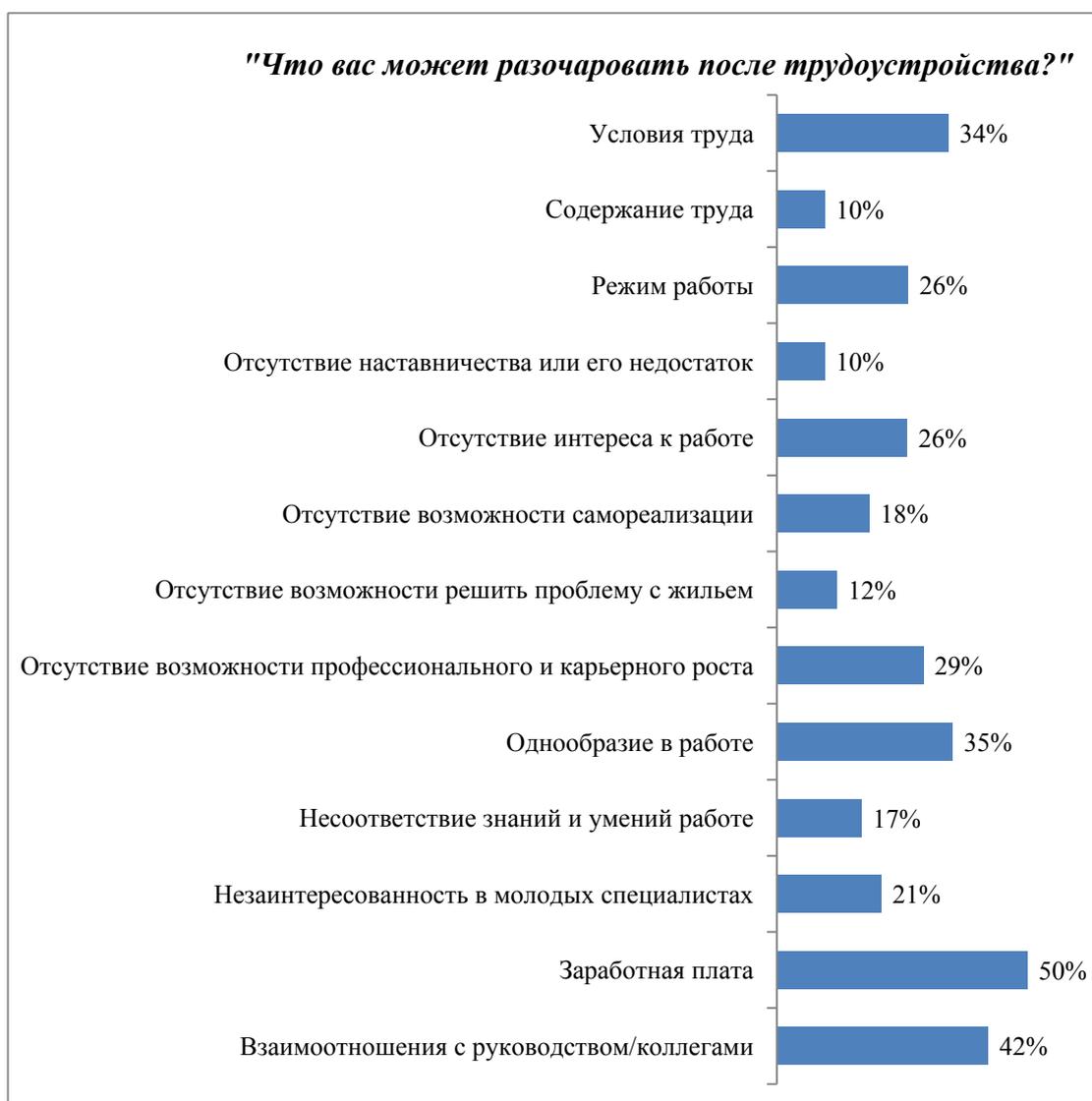


Рис. 16

Информационная поддержка со стороны учебных заведений в вопросах эффективного поиска места работы (рис. 17, 18; табл. 16)

Информационную поддержку со стороны учебного заведения в вопросах эффективного поиска места работы в большей степени ощущают выпускники учреждений СПО: 49% – считают, что ее оказывают в полной мере, еще 19% – признают, что она есть, но считают ее недостаточной. Среди выпускников вузов таких респондентов 18% и 30% соответственно.

О том, что информационной поддержки по эти вопросам точно нет, либо они о ней ничего не знают, заявили 51% старшекурсников вузов и 32% – колледжей.

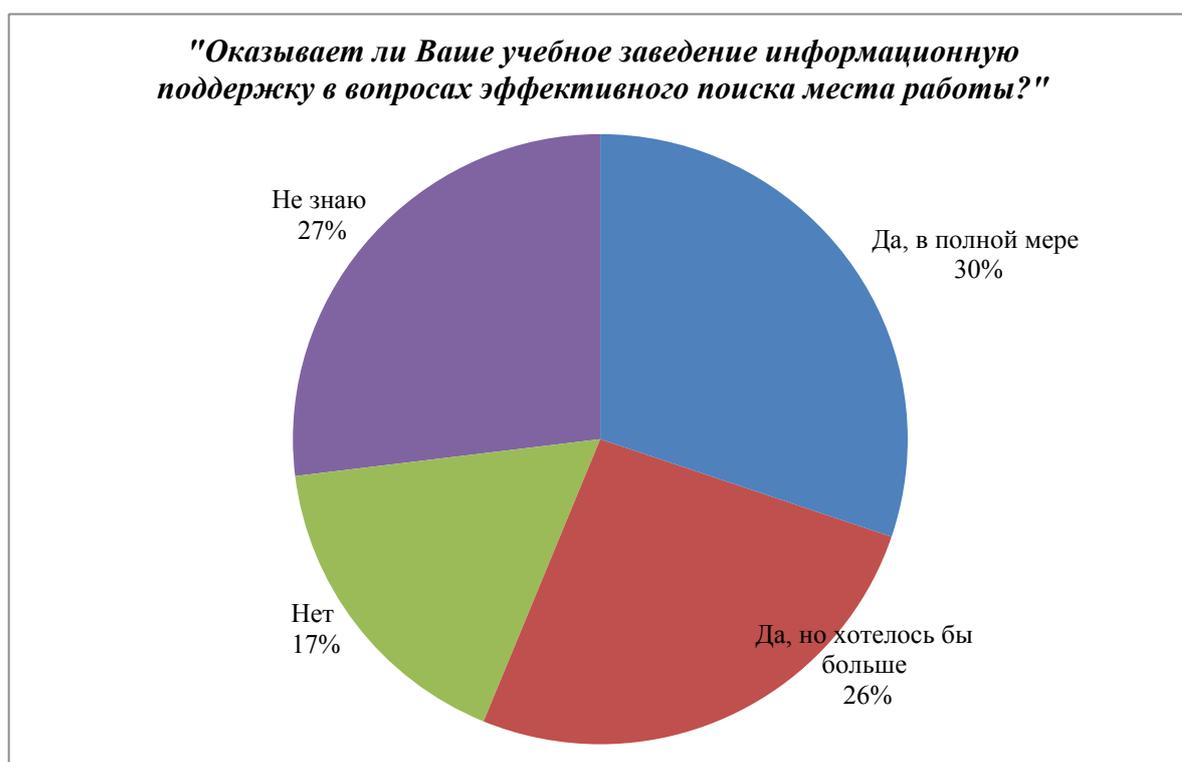


Рис. 17



Рис. 18

ПРИЛОЖЕНИЕ

Результаты опроса молодежи, проведенного МКУ Центр «Родник» с целью изучения проблем трудоустройства молодых специалистов

Таблица №1

Пол

Значения	% от опрошенных
Мужской	39,4
Женский	53,9
Нет ответа	6,7
ИТОГО:	100

Таблица №2

Выбор данного учебного заведения был:

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Осознанный	56,9	59,0	55,8
Спонтанный	25,0	20,8	27,4
По рекомендации родителей	11,9	12,1	11,6
За компанию с друзьями	2,4	1,7	2,7
Другое	3,4	6,4	1,7
Нет ответа	0,4	100,0	99,3
Итого ответивших:	99,6	0,0	0,7

Таблица №3

Оправдались ли Ваши ожидания от выбранной специальности?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	34,7	43,4	29,5
Скорее да	38,4	31,8	42,5
Скорее нет	10,8	6,9	13,0
Нет	5,4	5,8	5,1
Затрудняюсь ответить	10,6	12,1	9,6
Итого ответивших:	99,8	100,0	99,7
Нет ответа	0,2	0,0	0,3
		100,0	100,0

Таблица №4

Планируете ли Вы работать по специальности?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	33,4	35,3	32,2
Скорее да	40,3	38,2	41,8
Скорее нет	17,5	17,3	17,5
Нет	8,4	8,7	8,2
Итого ответивших	99,6	99,4	99,7
Нет ответа	0,4	0,6	0,3
		100,0	100,0

Таблица №5

Что является для Вас наиболее важным при выборе места работы?

Варианты ответа	Всего		Студенты СПО		Студенты вузов	
	Средний показатель ранга	Порядок мест	Средний показатель ранга	Порядок мест	Средний показатель ранга	Порядок мест
Уровень заработной платы	2,91	1	2,99	1	2,88	1
Соответствие работы интересам, способностям, склонностям	3,36	2	3,53	2	3,30	2
Возможность профессионально, карьерного роста	3,40	3	3,63	3	3,32	3
График работы	4,22	4	4,01	4	4,29	5
Престижность	4,33	5	4,51	5	4,27	4
Время в пути до места работы	4,95	6	4,67	6	5,05	6
Наличие социального пакета	5,0	7	4,79	7	5,07	7

Таблица №5.1

Возможность профессионального и карьерного роста

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	16,8	11,0	20,2
2	12,9	6,4	16,8
3	11,2	9,8	12,0
4	9,5	6,4	11,3
5	8,2	6,4	9,2
6	8	6,4	8,9
7	6,3	5,8	6,5
8	0,2	0,0	0,3
Итого ответивших	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	3,40	3,63	3,32

Таблица №5.2

Время в пути до места работы

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	3,4	2,9	3,8
2	6,9	8,7	5,8
3	5,2	2,3	6,8
4	10,6	6,9	12,7
5	13,6	10,4	15,4
6	15,7	9,8	19,2
7	17	11,0	20,5
8	0,6	0,0	1,0
Итого ответивших	73,1	52,0	85,3

Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	4,95	4,67	5,05

Таблица №5.3
График работы

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	3,7	2,9	4,1
2	9,1	7,5	9,9
3	13,6	12,7	14,0
4	13,6	10,4	15,4
5	14,2	6,4	18,8
6	12,9	6,4	16,8
7	5,8	5,2	6,2
8	0,2	0,6	0,0
Итого ответивших	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	4,22	4,01	4,29

Таблица №5.4
Наличие социального пакета

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	1,5	0,6	2,1
2	5	4,6	5,1
3	8,8	6,9	9,9
4	10,8	8,7	12,0
5	14,7	12,1	16,1
6	15,5	10,4	18,5
7	16,8	8,7	21,6
Итого ответивших	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	5,0	4,79	5,07

Таблица №5.5
Престижность

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	4,3	0,6	6,5
2	10,3	6,9	12,3
3	11	9,2	12,0
4	15,5	10,4	18,5
5	11,2	8,1	13,0
6	8,4	6,9	9,2
7	11,6	9,8	12,7
8	0,4	0,0	0,7

23	0,2	0,0	0,3
Итого ответивших:	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	4,33	4,51	4,27

Таблица №5.6

Соответствие работы интересам, способностям и склонностям

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	20,3	14,5	23,6
2	12,1	7,5	14,7
3	9,3	5,2	11,6
4	7,8	5,2	9,2
5	8	6,4	8,9
6	7,8	6,9	8,2
7	8	6,4	8,9
Итого ответивших:	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	3,36	3,53	3,30

Таблица №5.7

Уровень заработной платы

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
1	22	19,1	23,6
2	17	9,8	21,2
3	13,4	5,2	18,2
4	5,4	4,0	6,2
5	3,9	3,5	4,1
6	4,5	5,2	4,1
7	6,9	5,2	7,9
Итого ответивших:	73,1	52,0	85,3
Нет ответа	26,9	48,0	14,7
ИТОГО:	100	100,0	100,0
Среднее	2,91	2,99	2,88

Таблица №6

Что беспокоит Вас на этапе трудоустройства?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Востребованность профессии на рынке труда	33	34,7	32,2
Заработная плата	63,1	61,8	64,0
Недостаток знаний, опыта	36,9	31,2	40,1
Незаинтересованность в молодых специалистах	39,9	39,3	40,1
Необходимость заниматься самопрезентацией	11,4	11,6	11,3
Отсутствие возможности решить проблему с жильем	11,6	12,1	11,3

Отсутствие интереса к работе	23,9	22,0	25,0
Отсутствие наставничества или его недостаток	7,5	8,1	7,2
Отсутствие необходимых личностных качеств	7,8	5,8	8,9
Отсутствие системы распределения выпускников	15,1	11,0	17,5
Отсутствие перспектив профессионального роста	21,3	19,7	22,3
Ничего	5,4	10,4	2,4
Другое	0	0,0	0,0
Сумма:	276,9	267,6	282,2
Нет ответа	0,2	99,4	100,0
ИТОГО:	100	0,6	0,0
Среднее		100,0	100,0

Таблица №7

Рассматриваете ли Вы возможность трудоустройства в другом городе, другой стране?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	43,5	43,9	43,5
Скорее да	25,9	27,2	25,0
Скорее нет	16,2	15,0	16,8
Нет	14,2	13,3	14,7
Итого ответивших:	99,8	99,4	100,0
Нет ответа	0,2	0,6	0,0

Таблица №8

Как Вы считаете, какие личные качества могут помочь Вам в трудоустройстве?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Наличие соответствующих умений, знаний, навыков	64	69,9	60,6
Наличие опыта работы	34,3	38,7	31,8
Инициативность, предприимчивость	30,6	21,4	36,0
Дисциплинированность, исполнительность, ответственность	58,4	53,8	61,0
Умение презентовать себя и свою деятельность	28,7	20,2	33,6
Внешняя привлекательность, умение располагать к себе	26,3	15,6	32,9
Другое	1,1	1,7	0,7
Сумма:	243,3	221,4	256,5
Итого ответивших:	99,8	99,4	100,0

Таблица №9

Какие ресурсы Вы предпочитаете использовать при поиске работы?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Знакомства, связи	51,3	42,8	56,5
Интернет-ресурсы	64,7	63,6	65,4
Объявления на улице	6,5	6,4	6,5
Рекомендации учебного заведения	26,9	38,7	19,9
СМИ	18,1	13,9	20,5
Центр занятости населения	11,6	9,8	12,7
Другое	0,4	1,2	0,0

Сумма:	179,5	176,3	181,5
Итого ответивших:	98,7	100,0	97,9
Нет ответа	1,3	0,0	2,1

Таблица №10

Какую заработную плату Вы планируете получать?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
10-20	2,6	3,5	2,1
20-30	15,5	15,0	15,8
30-40	28,4	30,6	27,1
40-50	20,5	26,6	16,8
Больше 50	38,8	37,6	39,7
Сумма:	105,8	113,3	101,4
Итого ответивших:	98,1	100,0	96,9
Нет ответа	1,9	0,0	3,1

Таблица №11

Хотели бы Вы, чтобы у Вас на работе был наставник?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	31,3	32,4	30,5
Скорее да	46,1	49,1	44,5
Скорее нет	12,7	11,0	13,7
Нет	8,4	7,5	8,9
Итого ответивших:	98,5	100,0	97,6
Нет ответа	1,5	0,0	2,4

Таблица №12

Планируете ли Вы повышать свою квалификацию?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	59,9	56,1	62,3
Скорее да	28	30,6	26,4
Скорее нет	7,3	11,0	5,1
Нет	2,4	2,3	2,4
Нет ответа	2,4	100,0	96,2
Итого ответивших:	97,6	0,0	3,8

Таблица №13

Когда Вы стали задумываться о будущем месте работы?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
До поступления	38,8	31,8	42,8
В начале обучения	23,5	23,7	23,6
На последнем курсе	22	28,3	18,2
Пока не задумывался	14,2	16,2	13,0
Итого ответивших:	98,5	100,0	97,6
Нет ответа	1,5	0,0	2,4

Таблица №14

Выбрали ли Вы для себя конкретное место работы?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да	22,8	27,2	20,5
Нет	68,3	70,5	66,8
Уже работаю	6,9	1,7	9,9
Итого ответивших:	98	99,4	97,3
Нет ответа	2	0,6	2,7

Таблица №15

Что может разочаровать после трудоустройства?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Взаимоотношения с руководством/коллегами	42	41,6	42,1
Заработная плата	49,8	51,4	49,0
Незаинтересованность в молодых специалистах	20,7	19,1	21,9
Несоответствие знаний и умений работе	16,8	15,0	17,8
Однообразие в работе	34,9	28,3	39,0
Отсутствие возможности профессионального и карьерного роста	29,1	26,6	30,5
Отсутствие возможности решить проблему с жильем	11,9	11,0	12,3
Отсутствие возможности самореализации	18,3	11,0	22,6
Отсутствие интереса к работе	25,9	17,3	30,8
Отсутствие наставничества или его недостаток	9,5	8,1	10,3
Режим работы	26,1	23,7	27,4
Содержание труда	9,5	9,8	9,2
Условия труда	34,1	37,0	32,2
Другое	0,4	0,6	0,3
Сумма:	328,9	300,6	345,5
Итого ответивших:	98,5	100,0	97,6
Нет ответа	1,5	0,0	2,4

Таблица №16

Оказывает ли Ваше учебное заведение информационную поддержку в вопросах эффективного поиска места работы?

Варианты ответа	Всего	Студенты учреждений СПО	Студенты вузов
Да, в полной мере	29,7	49,1	18,2
Да, но хотелось бы больше	25,6	19,1	29,5
Нет	16,6	9,8	20,5
Не знаю	26,5	22,0	29,5
Другое	0	0,0	0,0
Итого ответивших:	98,5	100,0	97,6
Нет ответа	1,5	0,0	2,4