**Аналитическая записка
к отчету об итогах деятельности**

**МБУ ЦМИ «Пионер»
в 2023 году и планах на 2024 год**

В течение 2023 года деятельность Центра «Пионер» была сосредоточена на совершенствовании ключевых направлений работы и стремлении достичь максимально высоких результатов. Весь коллектив проявил большое усердие и энтузиазм, работая над укреплением сильных сторон и проявлением усилий по нивелировке слабых. Постоянное движение к улучшению качества деятельности Центра, чтобы обеспечить оптимальные условия для развития и роста нашей организации, проявляется в виде значительных положительных изменений. Был заложен устойчивый фундамент для успешной реализации ряда новых проектов в 2024 году. Предприняты меры по оптимизации процессов, повышению эффективности командной работы и укреплению партнерских отношений.

В 2023 году состоялось открытие проектного офиса «Лаборатория ПРО», который создан для популяризации социального проектирования и развития навыков проектной деятельности среди молодежи. Организационно-методический отдел учреждения трансформирован в отдел «проектный офис», что расширило портфель предложений Центра для аудитории и способствует формированию молодежного сообщества активистов проектной деятельности. Активное сотрудничество с различными партнерами и организациями позволяет создать благоприятные условия для реализации творческого потенциала молодых людей. Проводится работа над подготовкой и организацией образовательных программ, тренингов и семинаров, направленных на повышение компетенций молодежи в области проектной деятельности. Также осуществляется консультационная поддержка для студентов и молодых специалистов, что позволяет им развивать навыки проектной деятельности и направляет в реализации собственных идей.

Важно отметить, что центром активно используются современные технологии и инструменты для передачи знаний в области социального проектирования. Одним из подходов было создание онлайн курса по социальному проектированию, при записи которого были привлечены эксперты и специалисты из различных областей. Этот курс станет ценным ресурсом для целевой аудитории центра, позволит освоить ключевые принципы социального проектирования и развить навыки проектной деятельности.

Специалисты центра стремятся сделать информацию доступной для большего количества лиц, поэтому осуществили перевод курса на русский жестовый язык, чтобы обеспечить возможность использования для лиц с ограничениями по слуху.

Работа учреждения строится в соответствии с муниципальным заданием и деятельностью специалистов 5 основных отделов.

**Событийно-проектный отдел**

Цель работы событийно-проектного отдела (далее – СПО) – выявление, поддержка и развитие молодежных общественных инициатив.

Задачи в программе развития СПО на 2023 год:

1. Формирование механизмов вовлечения молодых людей в многообразную общественную и культурную деятельность, направленную на улучшение качества жизни жителей города Новосибирска.
2. Развитие у молодых людей социальной активности (увеличение вовлеченности в процессы индивидуального и коллективного управления общественной жизнью через создание креативных предпринимательских, добровольческих сообществ).
3. Выявление и продвижение талантливой молодежи и результатов ее деятельности.
4. Создание условий для самореализации молодежи в рамках проектов и мероприятий, организованных Отделом.
5. Поиск и вовлечение партнеров в проекты и мероприятия.
6. Организация взаимодействия с общественными молодёжными организациями, объединениями города Новосибирска.
7. Создание новых проектов, мероприятий и событий для жителей города Новосибирска.

Деятельность СПО осуществляется посредством реализации проектов и проведения городских событий, грантового конкурса и образовательных площадок. Сетевое взаимодействие СПО с общественными молодежными структурами, городского, регионального, межрегионального, федерального уровня, а также привлечение социальных и коммерческих партнеров в проекты и события – одна из приоритетных задач СПО. Синергетический эффект работы СПО заключается во взаимодействии целевой аудитории, ресурсов и партнеров. Такое взаимовыгодное сотрудничество повышает качественный результат для каждой из сторон. Целевая аудитория СПО, то есть инициативная молодежь, получает возможность трансляции своих идей и проектов, а также площадку для их реализации.

Направление «Содействие успешной социализации и самореализации молодежи города Новосибирска» муниципальной программы «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске» на 2022-2027 годы является приоритетным направлением деятельности СПО каждый год, так как оно варьируется с целью отдела. Данное направление осуществляется посредством реализации сервиса «Организация событий, мероприятий и проектов».

В 2023 году с целью поддержки молодежных проектов, направленных на развитие города Новосибирска,был проведен ***конкурс социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей»***. Для участия в конкурсе поступило 46 заявок в 5 номинациях: «Содействие развитию активной гражданской жизненной позиции молодежи», «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи», «Создание комфортной среды проживания и формирование здорового образа жизни», «Развитие креативных индустрий» и «Развитие студенческого самоуправления». В прошлом году количество заявок составило 47. В 2023 году количество заявок стало незначительно меньше, однако тенденция снижения количества заявок из года в год сохраняется. Это связано с большим количеством документов на этапе подачи заявки и со сложностью заполнения самой заявки проекта. Также на небольшое количество заявок влияет низкий уровень развития социального проектирования, страх нести ответственность за проект и низкий уровень навыка публичных выступлений у представителей инициативной молодежи города Новосибирска. В качестве решения данной проблемы конкурса будут проводиться дополнительные консультации, тренинги и собрания по улучшению заявок и процесса реализации выигранных грантов целевой аудитории мероприятия в молодежном проектном офисе «Лаборатория ПРО».

В номинации «Развитие студенческого самоуправления» в 2022 году не было ни одной заявки, однако в 2023 году было представлено 7 заявок. Однако, по мнению членов конкурсной комиссии и организационного комитета, качество поданных заявок было низким. Эту проблему СПО планирует решить посредством привлечения потенциальных участников на программу обучения социальному проектированию «Лаборатория ПРО».

По результатам конкурса в 2023 году были поддержаны 19 проектов:

* военно-патриотическая игра «Зарница»;
* инклюзивный музыкальный перфоманс «Об Отечестве без слов…»;
* курс начальной военной подготовки «Служу Отечеству!»;
* монументальная роспись «Страницы истории 2.0»;
* патриотическая акция «Огненный рисунок войны»;
* проект «Город на Оби. Маяк»;
* проект «Город на Оби. ОбьГэс»;
* проект «Доступный спидвей»;
* проект «Игры за кулисами»;
* проект «Истории города N»;
* проект «Монументальная роспись, посвященная летчику-герою Александру Покрышкину»;
* проект о прошлом и настоящем «На районе: 65 шагов по Советскому»;
* проект «Сурдовожатый»;
* проект «Полигон туристских возможностей 2.0»;
* проект «Zнай Наших!»;
* профильные смены по развитию гибких навыков «Подросток будущего»;
* сенсорная комната «Релакс»;
* студенческий межкультурный фестиваль «ЭтноFest»;
* школа городского проектирования «Лаборатория. Город».

Данный конкурс – это возможность для жителей города самим менять, улучшать и развивать Новосибирск в лучшую сторону.

В рамках реализации направления деятельности СПО по развитию творческого потенциала и активной жизненной позиции молодежи отделом шестой год подряд проводится совместно с радиостанцией «Городская волна» ***городской творческий конкурс-фестиваль «Звездные имена Новосибирска».*** На конкурс было подано 204 заявки, что выше показателя прошлого года на 97 заявки. Это связано с широкой информационной кампанией о проведении конкурса-фестиваля среди жителей не только города Новосибирска, но и в целом Новосибирской области. Команде этого события удалось достичь поставленной задачи прошлого года (увеличение количества заявок) за счет адресной рассылки информации о конкурсе-фестивале музыкальным сообществам региона: музыкальным школам, эстрадным студиям, клубным формированиям молодежных центров и т.д., а также команда конкурса-фестиваля подключила к информационному сопровождению события средства массовой информации и популярные интернет-сообщества Новосибирской области.

Впервые один из отборочных концертов номинации «Эстрадный вокал» проходил в многофункциональном комплексе «Сан Сити», что позволило участникам показать свои творческие способности на открытой площадке торгового центра.

На этапе отборочных концертов жюри конкурса-фестиваля давали рекомендации артистам по развитию и совершенствованию творческих навыков участников. СПО организовал мастер-классы для финалистов, которые поспособствовали созданию цельного сценического образа и улучшению качественного оригинального выступления финалистов на следующих этапах мероприятия. В 2023 году были следующие мастер-классы: «Вокал», «Сценическое движение», «Актерское мастерство» и «Табу на сцене. Работа с образом».

Финал конкурса-фестиваля прошел 27 мая на главной сцене парка «Заельцовский». Финалисты выступили на открытой площадке, побороли страх публичных выступлений перед неподготовленной публикой, продемонстрировали свое творчество жителям и гостям города, а начинающие исполнители и музыканты были замотивированы продолжать свою дальнейшую музыкальную деятельность.

Гала-концерт конкурса-фестиваля прошел 26 июня на Михайловской набережной в День города в рамках праздничной программы «Голоса большого города». В данном событии приняли участие финалисты и победители конкурса-фестиваля 2023 года и прошлых лет. Такая коллаборация позволила поддержать музыкальные произведения новосибирских исполнителей и создать условия для трансляции творчества молодежи жителям и гостям города в рамках большого летнего праздника.

Данный конкурс-фестиваль влияет на развитие творческого потенциала молодежи города Новосибирска и имеет следующие преимущества: бесплатное участие, продвижение победителей на радиостанции «Городская волна», участие не только вокалистов, но и вокально-инструментальных коллективов, т.е. музыкальных и кавер-групп, охват популярных музыкальных жанров для молодых исполнителей, а также возможность выступать на открытых площадках города, как во время проведения мероприятия, так и после его завершения. СПО часто приглашает участников конкурса-фестиваля принять участие в других творческих событиях разного уровня (городского, регионального, федерального).

Также в рамках организации и проведения гала-концерта конкурса-фестиваля проходила программа стажировок от корпоративного университета молодежной работы Новосибирской области. СПО координировал деятельность приехавших участников стажировки из разных городов Новосибирской области. В процессе подготовки к событию стажеры подготовили необходимую для мероприятия документацию, проводили генеральную репетицию праздничной программы «Голоса большого города», а также помогали во время проведения события. Стажеры справились с поставленными задачами в полном объеме.

В рамках реализации направления по содействию формирования активной жизненной позиции молодежи с целью поддержания и развития творческого потенциала молодежи, а также движения КВН в Новосибирске на протяжении года проводилась ***Лига КВН города Новосибирска***. Официальная лига «КВН-Сибирь-НЭКСТ» создана для поддержания, улучшения существующих, а также формирования новых навыков КВНщиков. Команды различных коллективов (учебных заведений, предприятий) получают неоценимый опыт, тренируя такие надпрофессиональные навыки, как публичное выступление, умение работать в команде, принимать решения в нестандартных ситуациях и т. д. Команды Новосибирска и Новосибирской области, а также представители других регионов и стран соревнуются за звание чемпиона лиги «КВН-Сибирь-НЭКСТ» и за путевку на фестиваль команд КВН «КиВиН-2024».

В 2023 году в сезоне приняли участие 28 команд, а в 2022 году – 22. Увеличение количества команд связано с активным привлечением образовательных учреждений разного уровня участвовать в сезоне. Также увеличение команд-участников и уменьшение распавшихся команд в течение сезона (4 команды) связано с проведением образовательных встреч городской школы КВН с целью развития организационных и креативных навыков и повышения общего уровня творческой самореализации молодежи в 2023 году.

Образовательные мероприятия направлены в первую очередь на неопытных КВНщиков города Новосибирска в возрасте от 14 лет. Школа КВН состояла из 10 образовательных встреч. Встречи проводились в формате мастер-классов и практических занятий с опытными КВНщиками города. Общее количество участников, посетивших все 10 встреч в 2023 году, составило 255 человек – это больше на 71%, чем в 2022 году (150 человек), что говорит об актуальности образовательного проекта.

В ходе проведения образовательных встреч были выявлены положительные моменты: участники научились писать шутки, делать акценты, узнали функционал каждого члена команды, познакомились с нюансами организации сбора команд и т. д.; заключительная встреча была проведена с представителями учреждений среднего профессионального и высшего образования, что позволило увеличить интерес к мероприятию и КВН движению в целом и представить новые команды в будущем сезоне.

В рамках городской школы КВН была выявлена проблема отслеживания конкретных результатов получения знаний участниками и мотивации посещать каждую образовательную встречу. В 2024 году в рамках Лиги КВН продолжит свою работу городская школа КВН, которая будет поддерживать команды в течение сезона. В ее структуру будет внедрена работа с методическим пособием, печать которого будет осуществляться за счет «Росмолодёжь.Гранты: Микрогранты». Методическое пособие было разработано для закрепления знаний и навыков, полученных в ходе участия во встречах Городской школы КВН, это решит проблему отслеживания результатов усвоения информации и повысит мотивацию посещения каждой встречи.

Также в течение всего года команды КВН проходили отборочные этапы и улучшали качество своих выступлений за счет опыта и рекомендаций редакторов лиги. Финал официальной лиги «КВН-Сибирь-НЭКСТ» состоялся 10 ноября.

В рамках реализации направления содействия в выборе профессии и ориентировании на рынке труда в 2023 году была проведена ***серия экспресс-курсов «Просто о сложном»***. Это серия многопрофильных экспресс-курсов, направленных на получение знаний, умений и навыков в краткие сроки.

В течение года было проведено 10 встреч по разным тематикам, целью которых было познакомить представителей молодежи с актуальными способами заработка. В рамках экспресс-курсов были представлены темы по 2 направлениям: актуальные способы заработка и психологическое здоровье как средство мотивации профессионального саморазвития. В рамках первого направления были затронуты темы бизнеса, блогерства, финансовой грамотности, а также монетизации актуальных видов заработка в городе Новосибирске. В рамках второго направления спикеры экспресс-курсов затронули темы, направленные на познание себя, усовершенствование навыков коммуникации и проработка страхов, которые были барьерами на пути к профессиональному самоопределению. Участники экспресс-курсов отметили полезность и необычный подход тех практических упражнений, которые проводили спикеры. Многие молодые люди подчеркнули актуальность тем и были очень замотивированы спикером.

Участники экспресс-курсов также отметили в положительном ключе хорошую организацию и удобные площадки проведения (ресурсный центр развития добровольчества, Нарымский сквер, молодежный проектный офис «Лаборатория ПРО»).

Спикеры экспресс-курсов выразили желание сотрудничать в дальнейшем и упомянули, что даже при небольшом количестве участников с ними удалось поработать их запросы точечно с каждым человеком, что делает работу более эффективной.

**В 2024 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. Анализ результатов реализации программы развития, определение дальнейших «точек роста» отдела.
2. Системная реализация проектной деятельности по принципу «молодежь для молодежи».
3. Корректировка и полноценное внедрение технологии поддержки социально-культурной активности молодежи, основных направлений поддержки.

**Ресурсный центр развития добровольчества**

 Главная цель работы ресурсного центра развития добровольчества МБУ ЦМИ «Пионер» — вовлечение молодежи в добровольческую деятельность, развитие и поддержка молодежных добровольческих инициатив в городе Новосибирска. Деятельность центра осуществляется посредством проработки четырех основных направлений:

*1. Агитационные кампании в учреждениях среднего и высшего образования.*

Сотрудники центра систематически выезжают в образовательные учреждения или принимают на базе коворкинга для волонтеров «Нужное место» школьников и студентов, которым рассказывают о волонтерстве, о направлениях работы центра, платформе «Добро.рф», а также способах взаимодействия. Благодаря агитационной кампании происходит вовлечение и привлечение молодежи в добровольческую деятельность, помогает им развивать социальную ответственность и эмпатию, а также способствует формированию активной гражданской позиции.

*2. Обучение волонтеров и тим-лидеров.*

Обучение волонтеров и развитие их до тим-лидеров является важной задачей центра, поскольку эффективность оказываемой помощи напрямую влияет на реализацию эффективной деятельности в целом. Для качественного выполнения помощи волонтерами необходимо пройти образовательные мероприятия, окунутся в специфику каждого вида и рода деятельности.

На базе центра в 2023 году был организован курс «ГШДшник», который направлен на развитие профессиональных навыков тим-лидера у волонтеров. Данный курс позволил волонтерам прокачать лидерские качества, рассмотреть маркеры успешной команды. Для большинства событийных мероприятий специалисты центра стимулируют прохождение образовательных курсов на «Добро.Университет», с целью улучшения оказания добровольческой помощи, изучения ее специфики, а также проработки профессиональных навыков.

*3. Сопровождение разного масштаба мероприятий.*

Под кураторством специалистов ресурсного центра развития добровольчества в 2023 году было оказано добровольческое сопровождение более 80 мероприятий, что больше, чем показатель прошлого года. Т.к. МБУ ЦМИ «Пионер» является опорным центром событийного добровольчества, данное направление является одним из основных в деятельности ресурсного центра. Для реализации данной работы ресурсный центр осуществлял совокупность действий, отдельных задач и процессов, направленных на обеспечение эффективного участия необходимого количества добровольцев в подготовке и проведении мероприятий и достижении их стратегических целей, включая привлечение, отбор, обучение, мотивацию волонтеров, управление их деятельностью в процессе такого событийного участия.

В 2023 году под кураторством специалистов центра, был организован выезд Новосибирской волонтерской делегации на Международный фестиваль университетского спорта в город Екатеринбург в количестве 10 человек, в котором осуществляли помощь в подготовке мероприятия международного уровня. Практика событийного добровольчества показывает, что является актуальной и необходимой не только в нашем городе, но, а также и на всей территории Российской Федерации.

*4. Поддержка социальных инициатив граждан.*

В рамках реализации направления, специалистами центра оказывается консультационная, информационная и методическая помощь гражданам, которые обращаются с инициативами в центр. Добровольчество является одной из форм поддержки социальных инициатив граждан. Волонтеры могут участвовать в различных проектах и программах, оказывая помощь нуждающимся, проводя образовательные мероприятия, участвуя в экологических инициативах и других социально значимых направлениях.

Так, волонтер центра Даниил Папченков, стал победителем конкурса на право стать лицом информационной кампании «Чтобы помогать, не нужен костюм супергероя» в июне 2023 года. Благодаря работе, активному включению в деятельность центра, а также оказанию методической помощи волонтер повысил шансы на прохождение и в конечном итоге стал победителем.

В 2023 году на базе ресурсного центра развития добровольчества реализовывалось два проекта – «Городской штаб добровольцев» и «Добро.Центр», что позволило охватить более широкую аудиторию граждан, улучшить профессиональные навыки, а также повысить узнаваемость центра за счёт социальной франшизы.

*Проект «Городской штаб добровольцев»* имеет цель – вовлечение молодежи города Новосибирска от 14 до 35 лет в добровольческую деятельность, развитие и поддержка молодежных добровольческих инициатив. В рамках данной цели предусмотрена работа по трем направлениям: работа с активом, организация основных и внешних мероприятий. В работу с активом включены следующие мероприятия: проект «ГШДшник» для актива штаба, проведение неформальных встреч (просмотры фильмов, настольные игры, квизы и другие) в коворкинге «Нужное место» для волонтеров, а также организация ***Командообразующего выезда актива*** в августе 2023 года с целью сплочения и поощрения волонтеров.

Проводя срез деятельности, специалисты центра приглашают самых активных волонтеров, которые постоянно сотрудничали с ресурсным центром в течение года. Данное мероприятие является частью мотивационной программы, которая в первую очередь направлена на поощрение и выражение благодарности за тесное сотрудничество и выбор социально активной жизненной позиции. В этот раз данную привилегию получили 13 волонтеров разной возрастной категории.

На территории МБУ ГГПЦ «Витязь» специалисты центра организовали трехэтапную командообразующую спортивную игру, которая включала в себя прохождение веревочного парка, скалодрома и полосы препятствий. Участники отметили, что выбор программы в этом году, был успешным, поскольку выездное спортивное мероприятие позволило объединиться волонтерам в новом неожиданном формате. Яркие эмоции, волнение друг за друга, желание пройти все этапы сплотило волонтеров, а также позволило проанализировать, кто из актива ГШД является лидером, кто, наоборот, готов отдать лидерские позиции кому-то другому. Созданная неформальная обстановка позволила сблизить отношения между сотрудниками центра и активом штаба. Однако, в ходе реализации мероприятия, было проанализировано, что экстремальные виды спорта, такие как скалодром и веревочный парк, не для всех являются подходящими. Физические возможности разновозрастных волонтеров ярко проявились в ходе выезда, после чего был сделан вывод на следующий год, что подбор этапов мероприятия, будет учтен с учетом предпочтений, пожеланий и физических способностей волонтеров.

Основные мероприятия штаба предусмотрены для систематической работы с волонтерами, которые направлены на их личностное и профессиональное развитие. В ряду этого в 2023 году были организованы следующие мероприятия.

С апреля по май 2023 года состоялась ***Спартакиада добровольческих объединений города Новосибирска,*** целью которой является повышение интереса добровольческих команд к культурно-спортивным мероприятиям путем совершенствования форм общения и отдыха добровольцев. Помимо вовлечения молодежи в активные виды спорта, данное мероприятие оказывает позитивное влияние на личностное и профессиональное развитие волонтеров, поскольку во время соревнований, волонтеры общаются, передают друг другу добровольческий опыт, находят друзей, а также формируют сообщество. Данный опыт позволяет удерживать волонтеров, продлевать их интерес и мотивацию заниматься добровольчеством как можно дольше. В этом году Спартакиада прошла в три этапа: квиз «Спорт в Новосибирске», соревнования по пионерболу и сдача норм ГТО. В спортивном мероприятии приняло участие 65 человек, которые являются волонтерами средних и высших образовательных учреждений и учреждений молодежной политики.

В ходе реализации мероприятия были выявлены значительные положительные моменты, а именно:

- в ходе соревновательных этапов у участников усилился командный дух, что поспособствовало сплочению команды;

- формат квиза позволил участникам познакомиться между командами, а также участники больше узнали о спорте в городе Новосибирске.

Однако при организации соревнования были выявлены и отрицательные моменты, которые будут учтены в следующем году. Команда, которая проигрывала в соревновательных этапах, не посетила заключающий этап и подведение итогов. Благодаря чему, можно сделать вывод, что этапы спортивного мероприятия должны быть интересны участникам до самого конца, путем оглашения результатов в подведении итогов последнего этапа. Данное изменение позволит подогревать интерес волонтеров дойти до конца и узнать, кто в конечном итоге победил.

В сентябре 2023 года был проведен ***Слет добровольческих объединений города Новосибирска***, с целью развития добровольческих направлений на территории города Новосибирска посредством проработки компетенций добровольцев и руководителей добровольческих объединений. В этом году количество участников составило 150 человек, что на 30 больше по сравнению с прошлым годом. Данные показатели реализовались благодаря победе специалиста центра, Бойдовой Ангелины, в грантовом конкурсе молодежных проектов среди физических лиц в номинации #создавай\_возможности Росмолодежь. Гранты».

Среди участников Слета выступали самые активные и замотивированные волонтерские отряды. Образовательные площадки Слета основаны на принципах неформального образования, одним из принципов которого является полное погружение в процесс, что по результатам анализа прошлых лет является самым эффективным подходом.

В 2023 году темой Слета стало «Лидерство», которое позволило проработать у целевых групп следующие компетенции:

- у волонтеров в лидерстве, коммуникации, стрессоустойчивости, работе в команде, а также в разных добровольческих направлениях.

- у руководителей в навыках и компетенциях в лидерстве, командной работе, мотивации и актуализации трендов в работе с волонтерами.

Профессиональный и компетентный подход у руководителей приведут к увеличению числа волонтеров в городе Новосибирске. Благодаря компетентным волонтерам население будет более открытым и отзывчивым, готовым прийти на помощь, улучшается качество оказываемой помощи благополучателям, волонтеры смогут выезжать на масштабные мероприятия в другие регионы и страны, что поднимет престиж волонтерского движения в городе Новосибирске.

Также в ходе реализации мероприятия, был выявлен повышенный интерес со стороны руководителей волонтерских отрядов к улучшению компетенций в сфере использования современных подходов в управлении молодежными командами. Потенциально, данная особенность связана с возрастным разрывом волонтеров и руководителей, в силу которого происходит непонимание, как работать с молодежной командой, как удерживать их внимание и мотивировать, что такое личный бренд и как его развивать в современном мире. Данный анализ позволит усилить образовательные площадки в следующем году, а также составить план дополнительных мероприятий для усиления сообщества руководителей в течение года на базе ресурсного центра развития добровольчества путем подготовки цикла сессионных встреч на тему управления молодежной командой, наличия базовых навыков для организации добровольческой деятельности и работы с молодежью.

С целью систематизации и распространения практического опыта по развитию и продвижению добровольчества среди волонтеров и организаторов добровольческой деятельности в октябре 2023 года сотрудниками центра был проведен ***форум «Благодари***». В этом году форум прошел в рамках XVI научно-практической конференции «Актуальные проблемы и перспективы реализации молодежной политики города Новосибирска», собрав 84 участника. Программа мероприятия включала в себя три блока: в первый день руководители и специалисты по работе с молодежью изучили федеральную повестку развития добровольчества, а также рассмотрели региональный опыт ее реализации на базе различных учреждений нашего города, второй блок заключался в составлении технологических карт привлечения волонтеров руководителями добровольческих объединений и в третьем блоке прошла работа волонтеров, которые составили чек-лист их мотивации. Как результат, форум «Благодари» стал площадкой объединения двух целевых групп, без которых невозможно развитие добровольчества – руководители и волонтеры. Наработанные алгоритмы и пошаговые инструкции позволят улучшить систему развития добровольчества в городе, повысят мотивацию и инициативность волонтеров на мероприятиях, за счёт проработки и внедрения технологических карт, и чек-листов.

Также в ходе реализации мероприятия была выявлена необходимость составления справочника-навигатора для специалистов по работе с молодежью с пошаговым алгоритмом внедрения в добровольческую деятельность, с целью улучшения компетенций и навыков специалистов, улучшения показателей эффективности и изучения лучших практик в сфере добровольчества. В 2024 году команда центра совместно с другими специалистами по работе с молодежью и организаторами волонтерской деятельности будет работать над составлением данного документа, а также осуществлять контроль внедрения технологических карт и чек-листов в добровольческих организациях.

В декабре 2023 года прошло ***Торжественное подведение итогов добровольческой деятельности,*** с целью развития добровольчества в городе Новосибирске и поощрения волонтеров и добровольческих объединений. Проведение данного мероприятия являлось завершающей точкой уходящего года, в котором приняли участие лучшие волонтерские отряды и руководители учреждений. В церемонии приняло участие 100 организаций, среди них: добровольческие отряды высших образовательных учреждений и организаций среднего профессионального образования, благотворительные фонды, общественные объединения, социально-ответственный бизнес, корпоративные волонтеры и добровольческие объединения города Новосибирска. В общей сложности гостями этого вечера стало 200 человек. Реализация данного мероприятия является важной составляющей в формировании крепкого и устойчивого сообщества добровольческих организаций.

В рамках реализации проекта «Городской штаб добровольцев» была также предусмотрена работа над внешними мероприятиями, такими как проведение агитационных кампаний, а также реализации проекта «Место добрых дел». Данный проект помог развить экологическое волонтерство в ресурсном центре и привлечь жителей города к экологичному образу жизни. В июне 2023 года состоялось торжественное открытие бокса по сбору пластиковых крышек, который реализовался благодаря победе в конкурсе социально-значимых молодежных инициатив в рамках форума «PROрегион», автором проекта являлась специалист центра – Вальтер Вероника.

Также в рамках проекта на базе ресурсного центра развития добровольчества проходят лекции экологической направленности и информирование на различные темы, такие как сбор и переработка отходов, современные лайфхаки для экологичного образа жизни, мастер-классы по переработке макулатуры, мастер-класс по созданию экологичных открыток.

Проект «Добро.Центр» реализовывался на базе ресурсного центра развития добровольчества первый год, по ходу которого можно сделать вывод, что социальная франшиза Ассоциации волонтерских центров является передовой практикой по передаче стандартов и алгоритмов развития добровольчества. Благодаря франшизе увеличилось качество оказываемых добровольческих услуг, за счет активного использования стандарта событийного добровольчества, разработанного Ассоциацией. Также повысилось количество волонтеров, принимающих участие в мероприятиях, за счет узнаваемого бренда, включения отметки на карте Добро.Центров, а также внедрению SRM-системы, благодаря которой поступают заявки на оказание волонтерской помощи.

В плане мероприятий реализации проекта входят такие направления работы, как обучение сотрудников, реализация обучающих программ, предоставление коворкинг-пространства, организация и проведение мероприятий, pro bono волонтерство и установка боксов для сбора вторсырья. Данные направления позволяют осуществлять сервисы, выбранные в рамках реализации социальной франшизы. Ассоциация волонтерских центров создала эффективную корпоративную программу обучения, в которой на протяжении всего года специалисты центра принимали активное участие, изучив основные базовые и расширенные компетенции в области организации добровольческой деятельности. Ежемесячно проходили совещания для руководителей Добро.Центров, на которых обсуждали стратегии развития, нововведения и обновления в реализации франшизы, а также тесное общение по заданным вопросам.

На базе Добро.Центра увеличилось количество социальных мероприятий, такие как поездки в приюты, адресная помощь незащищенным слоям населения и другие. Проведение мероприятий инициативных граждан на базе коворкинга «Нужное место» позволило содействовать реализации сервиса предоставления коворкинг-пространства, в рамках которого специалисты приняли более 250 благополучателей.

Руководитель Добро.Центра, Анастасия Рожнова, в рамках программы мобильности, прошла отбор и приняла участие в Обучающей стажировке в сфере гражданской активности, молодежной политики и добровольчества (волонтерства) на базе Добро.Центра г. Рязани. Результатом поездки является внедрение опыта и проектов на базе собственного Добро.Центра НСК, улучшение числа партнеров, а также обмен практическим опытом реализации франшизы. Наличие корпоративной обучающей программы франшизы, сотрудники центра развили профессиональные навыки в сфере добровольчества, написания грантовых заявок, развития различных волонтерских направлений, такие как эковолонтерство, социальное волонтерство, зооволонтерство и т.д.

В результате реализации проекта «Добро.Центр» сотрудники повысили узнаваемость центра, это отобразилось на количестве волонтеров, которые стали принимать участие в мероприятиях, их стало больше. Увеличилось количество заявок со стороны жителей города Новосибирска на тему добровольчества, таким образом информированность населения о существовании такого направления, как волонтерство, тоже стало выше. Внедрена практика профессионального роста волонтера внутри центра – «волонтер-тим-лидер-сотрудник», которая в 2024 году будет совершенствоваться и охватывать большее количество волонтеров. Благодаря реализации франшизы, сотрудники смогли привлекать большее количество спикеров для мероприятий разного уровня, которые смогли передать практический опыт волонтерскому сообществу.

Экосистема руководителей добровольческих организаций, которые являются Добро.Центрами, позволяют прорабатывать еще больше уровень компетенций руководителя центра и его сотрудников в сфере волонтерства, которые напрямую влияют на качество и количество проектов, рост числа волонтеров и их мотивации.

Благодаря реализации проекта «Добро.Центр», работа сотрудников с волонтерами стандартизировалась, тем самым увеличилось качество оказываемых услуг, качество работы волонтеров. Поддержка со стороны ассоциации волонтерских центров, в части написания писем поддержек, позволило эффективнее искать партнеров, образовательные учреждения и писать заявки на гранты.

**В 2024 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. Развитие социального волонтерства, посредством внедрения новых мероприятий в деятельность центра;
2. Переход к единым стандартам добровольчества посредством работы Добро.Центра.
3. Развитие надпрофессиональных навыков добровольцев через организацию цикла обучающих мероприятий.
4. Внедрение справочника-навигатора для специалистов по работе с молодежью;
5. Инициировать создание совета по развитию добровольчества при мэрии города Новосибирска;
6. Увеличение количества партнерств с некоммерческим и коммерческим сектором, с целью улучшения мотивационной программы для волонтеров.

**Отдел развития студенческой молодежи**

Одним из основных направлений работы отдела развития студенческой молодежи является совершенствование практики работы студенческих отрядов, в том числе в направлении развития системы профессионального и временного трудоустройства студенческой молодежи.

Работа отдела ведется по 2 направлениям: «Трудоустройство и профессиональное самоопределение» и «Вовлечение молодежи в социальную и культурную жизни города».

По направлению «Трудоустройство и профессиональное самоопределение» специалистами отдела проводится мониторинг актуальных направлений работ на рынке труда, расширяется список надежно зарекомендовавших себя партнеров-работодателей. Для достижения более качественного результата, сотрудники отдела работают согласно индивидуальным планам по направлениям деятельности отдела.

В 2023 году ***студенческие строительные отряды*** Новосибирской области приняли участие в масштабных строительных кампаниях:

- Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом - МБИР», г. Димитровград, Ульяновская область, где командир ССО «Сибстриновец» взял звание лучшего командира;

- Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом - Прорыв», г. Северск, Томская область, где ССО «Эшелон» занял 1 место по производственной деятельности и 2 место по совокупности показателей по итогам стройки;

- Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом» г. Озерск, где ССО «Сибиряк» занял 1 место по производственной деятельности и 2 место по совокупности показателей по итогам стройки;

- Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом – ТРИНИТИ», г. Москва,

- Всероссийская студенческая стройка «БАМ 2.0», ст. Небель, Иркутская область,

- Международный трудовой проект «АЭС «Аккую» (Турецкая Республика),

- Международная студенческая стройка «Космодром Восточный», г. Циалковский, Амурская область,

- Международная студенческая стройка «Север», Республика Саха (Якутия), Чаяндинское НГКМ, где комиссар ССО «Связь» получил звание лучшего комиссара;

- Межрегиональная студенческая стройка «Алабуга», г. Елабуга, Республика Татарстан,

- Межрегиональная студенческая стройка «Уренгой», г. Новый Уренгой, ЯНАО,

- Межрегиональная студенческая стройка «Северное Сияние», г. Новый Уренгой, ЯНАО.

По направлению «проводник пассажирского вагона» представители ***отрядов проводников*** отработали в депо городов: Новосибирск, Санкт-Петербург, Москва, Саратов, Адлер, Казань, Екатеринбург, приняли участие во Всероссийских трудовых проектах студенческих отрядов проводников (г. Москва, г. Санкт-Петербург, г. Адлер), где студенческий отряд проводников «Эверест» (НКТТ) заняли 1 место по производственным показателям, СОП «Улетный транспорт» заняли 1 место по производственной деятельности и 2 место по совокупности показателей.

В 2023 году бойцы ***педагогических отрядов*** трудились в лагерях Новосибирской области. Помимо лагерей НСО, бойцы работали и в других регионах, например, в лагерях Краснодарского края, Забайкальского края, Алтайского края, Республики Бурятия, Кемеровской области, Иркутской области, Омской области. Также студенты приняли участие в работе всероссийских детских центров «Смена» (Краснодарский край) и «Океан» (Приморский край). Также, Новосибирскую область представили на проектах педагогического направления:

- Всероссийский студенческий педагогический отряд «Дельфин.ru», с.Сукко, Краснодарский край. Звание Лучшей вожатой младшей дружины 1-2 смены в рамках [ВСПО «Дельфин.RU»](https://vk.com/vspodolphin) получила Лена Карпова СПО «Единство» (НГАУ).

Звание Лучшей вожатой младшей дружины 3-4 смены в рамках [ВСПО «Дельфин.RU»](https://vk.com/vspodolphin) получила Щербакова Яна – комиссар студенческого педагогического отряда «Единство» (НГАУ).

- Всероссийский студенческий педагогический отряд «Орленок», Республика Саха (Якутия),

- Межрегиональный студенческий педагогический отряд «Гагарин», Краснодарский край, г. Анапа. Представители студенческих педагогических отрядов Новосибирской области достойно показали себя в рамках проекта, так Смокотин Сергей СПО «Будущее время» (НГТУ) получил звание лучшего вожатого по итогам 1-2 смен.

- Межрегиональный студенческий педагогический отряд «Сириус», Краснодарский край, г. Сочи, где Железнякова Наталья СПО «Сердце Сибири» (НГПУ) - участник студенческих отрядов представил Новосибирскую область в качестве комиссара проекта.

Ежегодно специалистами отдела ведется работа и по специализированным направлениям:

– студенческие ***сельскохозяйственные отряды*** трудились на Всероссийском сельскохозяйственном трудовом проекте «Агроном-Сад» (Липецкая область), по итогу которого ССхО «Летний Сад» (НГАУ) стали первыми по комиссарской деятельности на проекте, также была организована работа в сельских хозяйствах районов Новосибирской области.

– ***сервисные отряды*** работали официантами, барменами, поварами, горничными, хостес, озеленителями и осуществляли сервисное обслуживание в гостиничном и ресторанном бизнесе, в сфере общественного питания, отдыха и развлечений. В 2023 году бойцы Новосибирского регионального штаба трудились на трудовых проектах Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд «Манжерок», Республика Алтай, Майминский район, где ССервО «Люкс» (СибГУТИ) занял 2 место по производственным показателям, Всероссийский студенческий трудовой проект «Белокуриха», Алтайский край, а также приняли участие в проектах: Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд «МореМи», Краснодарский край, Трудовой проект «Аппетит», с.Витязево, Краснодарский край, Трудовой проект «Довила», Краснодарский край.

– ***медицинские отряды*** осуществляли оказание медицинских услуг населению в муниципальных учреждениях здравоохранения. В этом году Новосибирск в юбилейный пятый раз провел у себя ***проект «Всероссийский медицинский отряд «Академия»***, в котором участвовали представители из 12 субъектов Российской Федерации в общем количестве 200 человек и выполняли работы в качестве младшего и среднего медицинского персонала в ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница». В рамках проекта студенческий медицинский отряд «Обезболь» (НГМУ) занял 3 место по совокупности показателей.

– ***отряды энергетиков*** сформированы на базе Новосибирского государственного технического университета и работали в крупнейших энергетических предприятиях Новосибирской области (АО «РЭС», ООО НФ «СГК»).

– ***отряды охраны и правопорядка*** осуществляли охрану общественного порядка в студенческих городках и общежитиях города Новосибирска.

В 2023 году численность бойцов Штаба студенческих отрядов составила 4661 человек (в 2022 году численность составила 3670 человек).

Так как основной из задач отдела является организация временной занятости обучающихся (по очной форме обучения) в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в различных отраслях экономики, особое внимание уделяется образовательным мероприятиям.

В 2023 году состоялись обучающие школы по направлениям:

– отряды проводников (667);

– сервисное направление (109 чел.);

– строительное направление (208 чел.);

– медицинское направление - младшая медицинская сестра по уходу за больными (68 чел.);

– педагогическое направление - вожатый (280 чел.);

- сельскохозяйственное направление (50 чел.).

Всего за 2023 год в рамках проекта «Штаб студенческих отрядов» обучились более 1300 человек.

Образовательные программы позволяют решить проблему получения участниками навыков эффективного управления трудовыми коллективами. Участники получают не только теоретические знания необходимые для работы внутри студенческого отряда, но и закрепляют их на практике с помощью участия в тренингах, мастер-классах, дебатах и практических занятиях.

Такие мероприятия способствуют повышению эффективности студентов в летний период (трудовой семестр), как руководителей отрядов, позволяя раскрыть потенциал лидеров.

А также, студенческая молодежь приобретает новые профессиональные навыки, повышает профессиональные компетенции по направлениям деятельности.

Участники движения студенческих отрядов представляют Новосибирскую область на Окружных и Всероссийских творческих и образовательных мероприятиях.

Активно работала ***школа командного состава линейных студенческих отрядов***, целью которой является обучение эффективной внутриотрядной деятельности, повышение уровня профессиональной и социально-правовой компетентности командиров и комиссаров как руководителей временных трудовых коллективов – в 2023 году обучение прошли 260 человек. В течение всего года проводилась ***школа комиссаров***, в рамках которой прошли обучение 60 человек. Комиссары линейных студенческих отрядов и штабов студенческих отрядов образовательных организаций в рамках обучения получили необходимые навыки по привлечению студентов в РСО, позиционированию студенческих отрядов, как работающей молодежи, организации внутренних мероприятий для бойцов студенческих отрядов. Школа комиссаров – это площадка для генерации идей и систематизации дальнейших планов развития студенческих отрядов.

Одной из традиций движения студенческих отрядов являются песни под гитару. Ежегодно студенческие отряды организуют межвузовские спевки, именно в целях сохранения традиций, развития движения студенческих отрядов была организована ***школа гитаристов***, в которой представитель каждого отряда получил навыки игры отрядных песен, или повысил свои знания – школу прошли 60 человек.

В пятый раз был организован и проведен ***конкурс профессионального мастерства*** среди студенческих отрядов. В 2023 году конкурс прошел уже традиционно по 5 направлениям деятельности: строительные отряды, педагогические отряды, сервисные отряды, медицинские отряды и отряды проводников. Участники прошли тестирование и выполнили практические задания для каждого направления по своей специфике. Итоговый концерт конкурса профессионального мастерства включал в себя творческий этап, после которого были определенны и награждены победители. В финале приняли участие 14 педагогических отрядов, 14 команд проводников, 4 отряда сервисного направления, 2 отряд медицинского направления и 10 отрядов строительных направлений. Победители по направлению проводников и сервисных отрядов получили возможность принять участие во всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди студенческих отрядов, где представитель студенческих отрядов города Новосибирска занял 2 место в конкурсе студенческих сервисных отрядов в номинации «Поварское дело», а представители отрядов проводников взяли «Приз зрительских симпатий».

Для реализации работы по направлению «Вовлечение молодежи в социальную и культурную жизни города» для бойцов студенческих отрядов, реализуется большой комплекс мероприятий различной направленности: образовательные, социальные, спортивные, творческие.

Одним из важных мероприятий социально-патриотической направленности считается ***Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант – Новосибирск»***. В 2023 году в период с 31 января по 11 февраля 15 отрядов в количестве 315 человек посетили 147 населенных пунктов 30 муниципальных районов Новосибирской области. Участие в акции приняли студенты образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования: СГУПС, НГПУ, НГТУ, НГУЭУ, НГАСУ, НГАУ, НГУ, НГМУ, СГУГиТ, СибГУТИ, СИУ РАНХиГС, СГУВТ, СибУПК, а также Новосибирского медицинского колледжа и Новосибирского техникума железнодорожного транспорта.

Также, были проведены мастер-классы, занятия по основам здорового образа жизни и профориентационная работа в 139 школах. В рамках акции была проведена работа по набору школьников в трудовые отряды подростков, по итогу трудовые отряды подростков есть в 17 муниципальных районах, общим количеством 393 человек.

Всего охват Акции составил более 10 000 человек. Акция в Новосибирской области проводится с 2012 года, и опыт её проведения показывает высокую значимость в муниципальных районах Новосибирской области.

Особое внимание в рамках акции уделяется патриотическому воспитанию и сохранению исторической памяти о событиях и героях Великой Отечественной войны. В каждом населенном пункте, куда приезжают студенты совместно с подростками, очищают от снега территории около памятников, придомовые территории домов ветеранов и одиноко проживающих пенсионеров, оказывают бытовую помощь. При содействии местной администрации и коллектива школ проходят встречи с местными ветеранами, организуют посещения местных музеев. В результате проведения акции была оказана помощь 400 ветеранам Великой Отечественной войны, Труженикам Тыла, одиноким пенсионерам, 76 памятник и объект культуры были приведены в надлежащее состояние. Бойцы студенческих отрядов успели оказать трудовую помощь 66 семьям участников СВО.

Молодежь населенных пунктов районов Новосибирской области посредством профориентационной работы получила развернутую информацию о возможностях получения высшего и среднего профессионального образования в регионе, узнала о спросе на рынке труда по тем или иным специальностям после окончания каждого конкретного учебного заведения. У студентов было сформировано понимание о возможности совмещения учебы с общественной деятельностью и получения дополнительного (в том числе сезонного заработка) по средствам участия в студенческом отряде. Опираясь на пример отрядов акции, сельская молодежь более активно проявляет себя в общественной жизни, тем самым проявляя свою гражданскую позицию. В результате осуществления программы были созданы условия, которые способствуют развитию социальной активности и патриотизма в молодежной среде. Прошла профориентационная работа, занятия по здоровому образу жизни и патриотическому воспитанию с не менее 2000 школьниками.

В апреле 2023 года Новосибирский региональный штаб организовал раздачу георгиевских лент жителям и гостям города Новосибирска в преддверии Дня Великой Победы. В ***акции «Память»*** по уборке захоронений Мемориального комплекса воинов-сибиряков на территории Заельцовского кладбища, которая прошла в 2 этапа, приняли участие 250 человек. Бойцы студенческих отрядов убрали природный мусор, облагородили территорию и окрасили пилоны. Участие в подобных мероприятиях является данью уважения всем ветеранам и погибшим воинам.

 С 2011 года Новосибирский региональный штаб студенческих отрядов организует одну из масштабных Всероссийских акций – ***«Свеча памяти»***. 8 мая 2023 года совместно с министерством образования Новосибирской области и управлением молодежной политики мэрии города Новосибирска была организована акция «Свеча Памяти». Каждый желающий с 19.00 до 22.00 мог принять участие в акции. Всего в акции приняло участие 1400 человек.

В ***Торжественном митинге, посвященном празднованию Победы в Великой Отечественной войне***, 9 мая 2023 года приняло 1500 бойцов студенческих отрядов и более 5 000 жителей и гостей города Новосибирска.

В 2023 году при поддержке департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, в рамках конкурса социально значимых проектов «Парад идей» была проведена ***военно-патриотическая игра «Зарница».*** Посредством организации и проведения военно-патриотической игры были созданы условия для развития патриотического воспитания и гражданского становления студенческой молодежи города Новосибирска, а также, для формирования положительного отношения к здоровому образу жизни в молодежной среде. В 2023 году игра проводилась на базе НВВКУ. В военно-патриотической игре приняли участие 7 команд из ВУЗов г. Новосибирска, общей численностью 140 человек. Игра проходила в 2 этапа: 1 этап – смотр строевой подготовки «Мы наследники Победы». 2 этап – марш-бросок. Данный этап состоял из 6 станций, которые включают в себя надевание/снятие ОЗК, разборку/сборку автомата, установку палатки, оказание первой медицинской помощи, метание гранаты и полосы препятствий.

В рамках спортивных мероприятий, реализуемых отделом развития студенческой молодежи, проходят спартакиады для студенческих отрядов, которые направлены на создание условий по формированию положительного отношения к здоровому образу жизни в молодежной среде.

В феврале – марте прошла ***XIII Зимняя спартакиада студенческих отрядов***, в которой приняли участие более 1000 студентов. Более 65 студенческих отрядов боролись за звание самого спортивного отряда в различных видах спорта (горнолыжный спуск, спуск на сноуборде, футбол на снегу, нормы ГТО, мас-рестлинг, дартс, бадминтон, волейбол и др). По результатам соревнования были определены победители по каждому из видов спорта и победитель по итогу спартакиады.

На базе Образовательного парка им. Олега Кошевого прошла ***XV Летняя спартакиада студенческих отрядов***. Соревнования проходили по 12 видам спорта: волейбол, футбол, лапта, армрестлинг, настольный теннис, стритбол, перетягивание каната, дартс, шахматы, бег, стрельба из пневматической винтовки и многоборье. По итогу соревнований были определены победители по видам спорта, и по итогам всей спартакиады. Общее количество участников спартакиады составило 350 человек.

Творческие мероприятия направлены на развития творческого потенциала студенческой молодежи.

***Конкурс красоты «Мисс СО»*** прошел в апреле 2023 года. Для участия в конкурсе девушкам предстояло снять о себе видеоролик. Помимо этого был творческий конкурс, на котором участницы смогли продемонстрировать перед жюри свои творческие способности. По итогам заочного этапа из 70 претенденток в финал прошли только 15 девушек, среди которых и были определенны победители.

Осенью 2023 года был организован ***смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мы отрядные таланты»***. Конкурс прошел в 2 этапа: отборочный тур, где все участники представляли свои творческие номера по 7 номинациям и гала-концерт. В отчетном концерте приняли участие 21 студенческих отряда, по итогу были награждены победители в каждой номинации и общий победитель по совокупности конкурса.

Также, были организованы мероприятия, направленные на развитие деятельности студенческих педагогических отрядов и трудовых отрядов подростков, в рамках которых участники отрядов смогли получить первый опыт непосредственного взаимодействия с детьми и молодежью. 01 июня 2023 года в парках и скверах города Новосибирск состоялось ***Открытие трудового семестра студенческих педагогических отрядов города Новосибирска «Здравствуй, лето», посвященная Дню защиты детей.*** В рамках мероприятия на четырех площадках города Новосибирска: парк культуры и отдыха «Центральный», парк культуры и отдыха имени Кирова, Нарымский сквер и Зоопарк г. Новосибирска бойцами студенческих отрядов были организованы мастер-классы по изготовлению фигурок из воздушных шаров, лепке из пластилина, аквагрим и активные игры с детьми в возрасте от 3 до 14 лет.

Также, 1 июня состоялось ***Открытие трудового семестра для трудовых отрядов подростков.*** В рамках открытия трудовые отряды подростков получили «путевки» в сезон, школьники приняли активное участие в концертной программе в Центральном парке города Новосибирска со своими творческими номерами.

Значимым мероприятием в конце года является ***торжественное закрытие Трудового семестра студенческих отрядов***, на котором присутствуют первые лица города и области. Мероприятие проводится с целью подведения итогов работы за год, награждение лучших представителей движения студенческих отрядов. В рамках мероприятия 7 декабря 2023 года в Правительстве Новосибирской области и концертном зале им. Маяковского состоялось Торжественное закрытие сезона, где с приветственным словом выступили первые лица Новосибирской области и города Новосибирска, награждены лучшие представители движения студенческих отрядов. Помимо личных наград были названы лучшие отряды по направлениям деятельности в 2023 году.

По итогам года отдел выполнил основную задачу на 2023 год – увеличение количества участников движения и трудоустройство студентов в летний период.

В 2024 году отдел развития студенческой молодежи планирует увеличить количественный состав отрядов и бойцов, организовать профильное обучение для бойцов разнопрофильных отрядов. В 2024 году планируется расширить перечень профессий, которые может получить студенческая молодежь, так, добавятся дополнительные профессии, как «Экипировщик», «Сварщик». Отдел продолжит оказывать содействие во временном трудоустройстве во время трудового сезона по всем направлениям деятельности с расширением географии проектов, а также увеличить количество участников статусных проектов Всероссийского и Межрегионального уровней. Отдел продолжит развитие такого направления, как трудовые отряды подростков, путем проведения рекламной кампании по образовательным организациям среднего общего образования и среднего профессионального образования города Новосибирска и Новосибирской области, тем самым увеличить численность данного направления. Выстроить эффективную работу взаимодействия с молодежными центрами, на базе которых уже сформированы отряды, а также сформировать отряды подростков в тех, молодежных центрах, в которых такого направления нет. Провести мониторинг потребностей молодежи, на основе которого разработать план мероприятий для трудовых отрядов подростков и обеспечить подростков местами трудоустройств на летний период (во время каникул) для получения первого трудового опыта.

А также, планируется провести все запланированные мероприятия и выстроить свою работу в различных форматах взаимодействия (онлайн и офлайн).

**Основными задачами отдела на 2024 год являются:**

1. Вовлечение ранее не задействованных аудиторий в деятельность молодежной общественной организации Российских Студенческих Отрядов;

2. Расширение сети партнерских отношений при трудоустройстве студентов, оказание содействия в трудоустройстве на летний период молодежи, в том числе несовершеннолетней;

3. Содействие успешной социализации и самореализации молодежи города Новосибирска, путем организации деятельности, направленной на участие молодежи в спортивной и культурной жизни города Новосибирска;

4. Организация деятельности по патриотическому воспитанию молодежи;

5. Системная реализация проектной деятельности по принципу «молодежь для молодежи»;

6. Корректировка и полноценное внедрение технологии поддержки социально-культурной активности молодежи;

5. Анализ результатов реализации программы развития, определение дальнейших «точек роста».

**Городской молодежный информационный центр**

Целью работы отдела является создание единого молодежного информационного пространства, повышение информированности молодых людей о событиях, мероприятиях и возможностях, существующих для них в городе Новосибирске в сфере молодежной политики.

Основные задачи:

– обеспечение информационного сопровождения деятельности различных субъектов отрасли молодежной политики в городе Новосибирске, путем сбора, обработки и анализа информации о состоянии молодежной среды;

– создание современного, интересного и полезного контента;

– формирование сообщества молодых авторов, производителей контента вокруг портала «Тымолод.рф», способствующего их профессиональному развитию и работающего по принципу «молодежь для молодежи»;

– развитие и освоение актуальных каналов коммуникаций;

– создание привлекательного образа учреждений молодежной политики;

– создание медиа-комьюнити среди специалистов молодежных центров.

Основная цель отдела на 2023 год – расширение единой информационной платформы для сферы молодёжной политики и создание более вовлекающего контента, согласно тенденциям и веяниям молодежи города Новосибирска.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством реализации направлений: ведение каналов коммуникаций и освоение новых; создание медиа-комьюнити и обучение специалистов; усиление партнерской программы и переход на качественно новый уровень форматов взаимодействия; развитие команды отдела и наращивание профессиональных навыков; реализация проектов, направленных на популяризацию медиасферы.

**Социальные сети**

Социальные сети не только продолжают играть важную роль в жизни молодежи, они занимают одну из ключевых позиций в получении информации. Поэтому для любой сферы деятельности необходимо присутствие на площадках социальных сетей с актуальным контентом.

Для повышения привлекательности социальных сетей и активного роста подписчиков, был проведен анализ стратегии ведения социальных сетей, что привело к реорганизации их ведения. Для социальных сетей МБУ ЦМИ «Пионер» обновлено визуальное оформление постов, разработан современный, вовлекающий контент, внедрены новые форматы подачи информации (клипы), которые существенно повышают охваты просмотров. Контент стал наполняться историями, достижениями сотрудников и самих подписчиков, что вызывает чувство эмпатии и лояльности. Введены постоянные рубрики, такие как «Достижения Пионера», «Подписчик Пионера», «Проекты Пионера», «Итоги месяца». На постоянной основе проводятся интерактивы, такие как, розыгрыши, опросы - цель, которых призыв аудитории к активности. Посредством этих приемов удалось сформировать индивидуальный и целостный образ социальной страницы ВКонтакте МБУ ЦМИ «Пионер».

Стал более активно использоваться такой публицистический жанр журналистики, как репортажи с мероприятий, что привлекает большее внимание к событиям. Участие журналиста в кадре способствует выстраиванию более доверительных отношений с аудиторией.

Для социальных сетей важно, чтобы новые публикации выходили не только по будним дням, но и по выходным. Выходные дни заполняются подборками мероприятий, книг, фильмов и различными интерактивами.

**Сайт «Тымолод.рф»**

Социальная сеть ВКонтакте «Ты молод» является важной вспомогательной составляющей для посещаемости портала. Контент постов выстроен таким, образом, что для того, чтобы узнать о мероприятии более подробную информацию, необходимо перейти на сайт, а там уже представлена информация в полном объеме с контактами и ссылками.

Стратегическая цель работы портала – популяризация событий и активностей муниципальных молодежных центров и общественных организаций города, создание единой информационной сети всей молодежной политики. Основная целевая аудитория портала «Тымолод.рф» – жители Новосибирска в возрасте от 14 до 35 лет. Этих людей объединяет потребность получать актуальную информацию об интересных городских событиях разной направленности (культура, спорт, психология, развлечения, образование). Работа специалистов отдела направлена на удовлетворение указанной потребности.

В современных реалиях визуальный контент имеет значительное влияние на интерес молодежи. Команда центра старается соответствовать веяниям моды — устаревают шрифты, цветовые оформления, аудитория сама по себе меняется и ищет чего–то нового.

Кроме того, изменение бренда — это ещё способ привлечения к себе внимания и создание мощного информационного повода. Нам важен интерес и вовлеченность аудитории, что отражается в таких простых вещах, на взгляд обычного человека, как логотип, что пришло время не только для смены внешнего вида, но и для концептуальных изменений.

Командой отдела был разработан и внедрен новый логобук, отвечающий запросам аудитории. Он выполнен в стиле минимализма и простоты восприятия, ненавязчивый и лаконичный. В том числе это показатель того, что мы стремимся к совершенствованию не только внешнего облика, но и наполнения.

Особое внимание продолжает уделяться информационной составляющей портала. Первое, что видит пользователь, заходя на сайт, – это блок с актуальными новостями. Каждая новость преподносится не как сухой факт, а как возможность решить какую-то актуальную для подписчика проблему, развить себя или просто хорошо провести время. Портал активно информирует о бесплатных событиях, которые проходят в организациях, подведомственных управлению молодежной политики. Также появляются новости о мероприятиях, которые организуют новосибирские библиотеки, галереи, музеи, театры, образовательные и просветительские организации.

Также особое внимание стало уделяться статьям, они выведены на регулярную основу. Содержание статей содержит в себе самую актуальную информацию для молодежи. Пользуются популярностью подборки мероприятий на выходные, так как помогают планировать отдых заранее, выбирая что-то одно из целой серии вариантов. И с другой стороны, они помогают сразу осветить большое количество событий.

**Телеграм-канал**

Этот канал выполняет ту же функцию, что и профиль организации в любой социальной сети: погружает подписчиков в тематику и аккумулирует лояльную бренду аудиторию. В нем можно публиковать посты и рассказывать о себе, напрямую общаться с аудиторией и лучше узнавать их потребности.

В этом году командой отдела был сделан первый шаг в детальном изучении возможностей канала, было принято решение из локального канала сделать его более общим «Молодежь Новосибирска». Т.е. сейчас на нем выходят полноценные новости про мероприятия и события молодежных центров в первую очередь. Но для большего интереса аудитории, также было принято решение информировать молодежь и о событиях на всероссийском уровне. В самом оформлении постов пробуются новые форматы, такие как анимация фотографий, текст с мотивирующими призывами к активности молодежи.

**Медиа-комьюнити**

В 2023 году продолжилась плотная работа со специалистами по связям с общественностью молодежных центров Новосибирска. На постоянной основе специалисты отдела методически сопровождали учреждения, подведомственные управлению молодежной политики мэрии города Новосибирска, через проведение встреч для передачи опыта, предоставление информационного материала, индивидуального консультирования в медиасфере.

Сотрудниками отдела был проведен анализ ведения аккаунтов молодежных центров социальных страниц, исходя из которого была дана обратная связь и рекомендации по улучшению работы. Начальник отдела выступала в качестве эксперта по информационному сопровождению проектов на внутренних конвейерах молодежных центров.

На протяжении года велась активная работа со студентами-практикантами, что способствовало появлению новых, разнообразных материалов, свежего взгляда, расширению тем и контента. А главное это привело к началу формирования медиа-комьюнити не только среди специалистов молодежных центров, но с выходом за пределы, с плотным взаимодействием будущих журналистов города Новосибирска.

Также отдел курирует работу всех молодежных центров по госпабликам. Эта система по обязательному размещению постов для социальных страниц Вконтакте, с пометкой «Госорганизация». В том числе эта система информирует о новых методах ведения госпабликов, об образовательных вебинарах, курсах для развития профессиональных навыков, через чат в телеграм-канале. В этом чате состоит начальник отдела, который своевременно информирует менеджеров по связям с общественностью и контролирует результат выполнения задач.

**Проектная деятельность**

На протяжении года сотрудники отдела активно принимали участие в привлечении дополнительных средств для реализации новых проектов через грантовые конкурсы. Стали призерами регионального этапа премии «Мывместе» в номинации «Медиапроект».

Начали реализовывать проект «Подкаст-студия «Цоколь». Целью проекта является - создание условий для повышения информированности о психологической "самопомощи" в обычной жизни и при общении с другими людьми, посредством записи не менее 20 подкастов. А в дальнейшем проект будет открытой площадкой, в которой любой желающий сможет создать авторский аудио-контент. Команда проекта совместно с желающими записать подкаст будет производить контент, направленный на популяризацию молодых лидеров, талантливых деятелей Новосибирска и их творческих, социально значимых, научных, технических проектов, инициатив, достижений. Это будет дополнительным инструментом для развития инициативной молодежи, подкрепляющий позитивный опыт. Мы будем говорить не только о жителях города, но и о Новосибирске как о месте с интересной историей, как о месте, в котором есть возможности для саморазвития, где люди здоровы не только физически, но и ментально и благодаря этому воплощают свои идеи, развивая город.

**Медиа-сопровождение**

Городской молодежный информационный центр оказывает медиа-сопровождение самых значимых событий города в учреждениях молодежной политики, путем разработки сценариев мероприятий, обработки информации, интервьюирования, монтажа видео и фотоматериалов. В 2023 году был внедрен новых формат подачи информации, путем погружения и перевоплощения журналиста в тематику мероприятия, что существенно повысило интерес к мероприятиям. Также отделом на регулярной основе проводятся полноценный PR-кампании городских событий, мероприятий и проектов, как внутренних, так и сторонних. Например, успешна проведена кампания для Центра крови, Технопром, Волонтеры культуры, Герои с нашего двора, Игры будущего, Княжий двор.

**Развитие команды**

На основе анализа работы отдела, была проведена внутренняя оптимизация. Сформирован основной состав команды и за каждым специалистом закреплена зона ответственности. На протяжении года сотрудники отдела проходили ряд обучающих курсов, посещали развивающие тренинги и семинары. Активно участвовали в корпоративной жизни центра. Также участвовали в выездных мероприятиях с целью приобретения профессионального опыта и развития компетенций и навыков.

**Партнерская программа**

Существенно увеличена база социальных, коммерческих и информационных партнеров. К партнерству стали привлекаться такие сферы, как предпринимательство и такие партнеры, как «Мой Бизнес». Очень актуально партнерство для деятелей культуры, таких как «ЦК19», Арт центр «Красный». Взаимовыгодное сотрудничество с данными организациями позволяет повысить качество и уровень проводимых мероприятий за счет спонсорства, привлечь больше участников и сделать их более привлекательными, увеличить узнаваемость Центра, повысить уровень доверия для новых привлекаемых партнеров.

За 2023 год была проведена объемная и качественная работа по всем направлениям: существенно увеличилось количество подписчиков на всех информационных площадках и заметно прослеживается вовлеченность, активность и лояльность аудитории; усилилось влияние и позиционирование молодежных центров и их деятельность; расширился круг партнеров и качественно изменился формат взаимодействия.

Однако в 2023 году работа в информационном поле усложнилась вышедшем законом «О рекламе», который вводит обязательную маркировку публикаций. И это приводит к некоторым ограничениям при взаимодействии с другими учреждениями. Но несмотря, на всякого рода ограничения, команда отдела будет продолжать осваивать новые каналы коммуникации, усиливать бренд молодежной политики и реализовывать новые проекты.

**В планах отдела на 2024 год стоят следующие задачи:**

1. Освоение и присутствие на новых каналах коммуникаций, таких как YouTube, Rutube. Продвижение за счет коротких анонсных видео и за счет развлекательного, юмористического контента;
2. Увеличение количества вовлеченной аудитории на Телегам-канале, так как именно он является одной из самых востребованных площадок среди молодежи.
3. Создание большего количества своего уникального контента в социальной сети ВКонтакте «Ты молод», формирование афишных мероприятий в подборки по рубрикам.
4. Добавление не менее 5 рубрик в раздел «Статьи» на портале;
5. Более плотное взаимодействие с образовательными организациями на основе договора для привлечения внимания учащихся к деятельности молодежной политики;
6. Реализация проекта «Открытая медиа студия». Создание творческой фото/видео студии, как пространства для реализации фото и видеосъемки, доступное различным молодежным инициативным группам, начиная от молодежных центров и заканчивая творческими коллективами. На микроуровне проект призван сформировать творческую атмосферу, дать отклик для самореализации каждой из обратившихся творческих групп, а на макроуровне - это и развитие городской медийной культуры в рамках молодежной целевой аудитории, и увеличение количества знаний и опыта на практике, когда при помощи проекта, участники имеют возможность со своими идеями и наработками получить толчок к развитию и стать полноценными специалистами, так необходимыми городу.
Проект сможет выполнить три миссии, и выработать подходы по основным трем направлениям: это и образовательный момент, когда молодежь изучает что-то новое уже сразу на практике, в том числе, и обмениваясь знаниями, и досуговый, когда в процессе видео и фотосъемок творческие коллективы активно делятся своим мнением, горят энтузиазмом в реализации своего продукта, и наконец, развлекательный, чему будет способствовать максимально творческое окружение, начиная от декора, и заканчивая элементами брендинга, приятной и теплой атмосферы.
7. Проведение обучающей выездной конференции с приглашенными экспертами для менеджеров по связям с общественностью, с целью повышения профессиональных компетенций, создания синергии, направленной на создание единого привлекательного образа молодежных центров.
8. Усиление работы с менеджерами по связям с общественностью молодежных центров Новосибирска, создание уже устойчивого сообщества с проработанным планом профессионального развития и взаимовыгодного сотрудничества. Расширение форматов встреч, добавляя в них элементы групповой работы, направленной на генерацию идей, концепции, смыслов и способов подачи информации.

**Проектный офис**

Работа отдела строится по основным направлениям:

Ключевым направлением работы Проектного офиса является проведение обучающих программ по написанию и реализации проектов, которые включает в себя процесс разработки концепции проекта, шаги его создания и становления, основные особенности и специфику социальных проектов, знакомят с методологией создания проекта, и составляющими проектного мышления.

Для реализации данной задачи, Проектный офис формирует флагманскую программу «Обучению социальному проектированию». Данная программа - ключевое обучение Проектного офиса, пройдя которое можно составить представление не только о понятии «проект», но и на практике сформировать и проработать свою идею и найти единомышленников для реализации.

Второй важной задачей Проектного офиса является: развитие и продвижение инструментов проектного управления, а именно обучения надпрофессиональным навыкам. Сотрудники Проектного офиса применяют комплексный подход к формированию проектного мышления, так мы можем обучать не только тому как писать проекты, но и тем компетенциям, которые необходимы молодежи при создании и управлении проектом, экосистема проекта рассматривается нами как многообразие этапов и инструментов, для использования которых, важно не только обладать соответствующими знаниями, но и еще иметь навыки взаимодействия с командой, разрешения конфликтов, организации работы в команде, тайм-менеджмент, целеполагание и т. д.

Третьей важной задачей Проектного офиса является совершенствование административного и методологического сопровождения проектной деятельности, в части организации обучения дополнительным инструментам, направленным на улучшение эффективности проектной деятельности.

 Создание проекта, это не просто знание базового подхода к алгоритму социального проектирования, это еще и способность адаптироваться под новые тренды и запросы общества, эти возможности дает Проектный офис, благодаря своим программам, которые помогают молодым людям, при реализации проекта улучшать свой итоговый продукт и результаты благополучателей. В основе развития нашей деятельности лежит идея создания нового, креативности, совершенствования общества, мышления и жизни людей путем развития социального проектирования. Для реализации этой задачи наша команда собрала перечень актуальных трендов, в сфере мышления и технологий: геймификация и ее инструменты, создание чат-ботов, Теория Решения Изобретательских Задач (ТРИЗ) и так далее.

Четвертая задача Проектного офиса: оказание методологической поддержки в определении вектора развития и формировании концепций проектов посредством консультации, и экспертной поддержки. Данная задача будет реализована в Проектном офисе в виде сервиса проведения консультаций сотрудниками нашего отдела. Это личная встреча, где в формате диалога проходит обсуждение проекта и его структуры, эксперт выясняет необходимую информацию, чтобы скорректировать, обогатить и преобразовать проект нашей ЦА, используя бережную коммуникацию, и лаконичность, так специалисты нашего отдела помогают проектам обретать новое дыхание.

Пятой задачей является оказание консультационной поддержки в вопросах организации, управления проектами и формирования проектных команд, важно понимать, что в рамках деятельности Проектного офиса существует направление оказания экспертами и специалистами помощи ЦА для доведения проектов от формата идеи до конечного готового реализованного проекта. Специалисты проектного офиса проконсультируют как начать проект, подскажут какие инструменты проектного управления использовать, для его реализации, и как довести его до получения результатов благополучателями.

Направления являются дополнительными пазлами, которые формируют единую картину деятельности Проектного офиса и помогают молодежи, дооформить проект, и учесть все риски и сложности уже на стадии планирования.

Шестая задача проектного офиса, это организация, мониторинг и информирование о грантах и участии в национальных, федеральных, региональных и ведомственных конкурсах, направленных на создание и реализацию проектной деятельности, в фокусе, как поддерживающее направление, которое помогает прорабатывать проекты.

Сотрудники Проектного офиса регулярно мониторят грантовые конкурсы, делают информационные посты в социальных сетях группы Вконтакте «Лаборатория ПРО». Это направление, команда, также будет вести благодаря мастер-классам «Что такое грантовый конкурс», «Специфика грантовых конкурсов», «Как оформить заявку на грантовый конкурс»

Седьмая задача Проектного офиса - оказание работникам МБУ ЦМИ «Пионер» организационной и методологической поддержки в части проектного управления. Для повышения эффективности работы сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер», по направлению написания, создания и реализации проектов команда Проектного офиса регулярно оказывает внутренние консультации по проектам, грантовым конкурсам и помогает остальным подразделениям организации методически оформить заявки на конкурсы и проработать идеи проектов.

Дополнительной восьмой задачей является формирование, развитие и поддержание корпоративной культуры, МБУ ЦМИ «Пионер» создание устойчивой идеологии сотрудников, на уровне трансляции идентичности в виде проявления поведенческих индикаторов, представляющих собой: речь, коммуникацию, способы и виды обратной связи, принятие решений, способность учиться, все эти факторы являются основными отличительными особенностями ценностей сотрудников. Формирование процессов по подбору и адаптации персонала: сотрудники отдела «Лаборатория ПРО» разработали план адаптации, согласно которому, новый сотрудник принимает функциональные обязанности должности, а руководитель принимает решение о прохождении сотрудником испытательного срока. Одними из направлений этой задачи является функция отдела по обучению и развитию сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер». Силами отдела проводится анкетирование специалистов по основной деятельности с целью выявления потребностей профессионального развития. В соответствии с запросами коллектива методисты отдела подбирают онлайн-курсы, находят спикеров и организуют обучающие мероприятия. Отдел систематически проводит мониторинг обучающих курсов, семинаров и вебинаров, форумов и т. д. Курируется процесс участия сотрудников в обучающих мероприятиях.

В рамках деятельности проектного офиса было сформировано и выделено 7 форматов работы молодежью: интенсивы, тренинги, лекции, видеокурсы, консультации, мозговые штурмы, методические материалы. Данные форматы и методы работы разрабатываются специалистами отдела для закрытия потребностей целевой аудитории.

Молодежный проектный офис «Лаборатория ПРО» находится в активном поиске партнеров и резидентов для совершенствования своей деятельности, данное направление одно из приоритетных направлений деятельности проектного офиса, так как помогает привлечь дополнительную аудиторию и рассказать о специфике проектного офиса для молодежи г. Новосибирска

В официальной группе «Лаборатория ПРО» в социальной сети Вк с сентября 2023 года по ноябрь 2023 года наблюдается прирост по количеству подписчиков до 82 человек. Среднее количество просмотров – 50, максимальное количество просмотров 150. Отрицательная динамика просмотров – связана с отсутствием контента более 2 дней, увеличение динамики связано с разнообразием контента.

Деятельность отдела на текущий период проходит свое становление, мы ищем новых сотрудников в команду, подготавливаем организационно распорядительные документы: положения, должностные инструкции, прорабатываем процесс взаимодействия с партнерами, экспертами и резидентами, формируем концепции обучающих программ для ЦА. Дополнительно команда проектного офиса помогает формировать систему адаптации сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер» в виде подготовки документов и согласования процессов по адаптации сотрудников.

**В 2024 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. **Развитие методологии проектного управления**

Для осуществления центральной задачи проектного офиса, перед командой проекта стоит задача разработать основные программы обучения ЦА;

Создание проектов, грантовая поддержка и ее специфика, маркетинг/СММ для проекта, как делать презентации, как искать партнеров, курс по проведению мероприятий, взаимодействие со СМИ

 Фокусом в данном направлении будет возможность сотрудников отдела предоставлять информирование о форумных и грантовых кампаниях, консультировать ЦА по вопросам разработки проектной документации, пошаговое методологическое сопровождение проектов (от этапа написания проектной заявки до окончания реализации), анализ эффективности реализованных проектов.

Дополнительным направлением в этой задаче будет являться поиск партнеров, резидентов и экспертов.

1. **Обучение ЦА проектному мышлению и актуальным надпрофессиональным навыкам.**

Команде проектного офиса так же необходимо сформировать дополнительные программы обучения ЦА;

Мотивация команды, как выстроить работу в команде (инструменты), самомотивация, тайм менеджмент, ораторское искусство, инструменты уверенности в себе, целеполагание, профессиональное выгорание, как справляться с стрессовыми факторами, мотивационная беседа в команде, инструменты обратной связи, конфликты и инструменты их решения в команде, навык эмоционального интеллекта, ТРИЗ (Теория Решения Изобретательских Задач), геймификация и ее инструменты, создание чат-ботов, Мозговые-штурмы для команд проектов, создание настольных игр.

Эти программы будут помогать ЦА проектного офиса не просто писать и создавать проекты, но и по результатам прохождения программ, делать это наиболее профессионально и достигая больших результатов.

1. **Обучение сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер»**

 В рамках этой задачи команде Проектного офиса необходимо разработать и внедрить программы внутреннего обучения сотрудников по повышению определенных надпрофессиональных и профессиональных навыков на основании мониторинга и анализа профессиональных компетенций сотрудников;

1. **Развитие корпоративной культуры и системы адаптации сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер»**

Команде проектного офиса необходимо подготовить для проекта «адаптация сотрудников» информационную справку о деятельности МБУ ЦМИ «Пионер» и деятельности проектного офиса в сфере молодежной политики (структура работы органов по делам молодежи на федеральном, областном, городском уровнях и структура работы самого Центра);

 На регулярной основе оказывать помощь в разработке программы адаптации новых сотрудников МБУ ЦМИ «Пионер» и помощь в формировании программы мероприятий по развитию корпоративной культуры МБУ ЦМИ «Пионер»

**Выводы по результатам работы МБУ ЦМИ «Пионер» в 2023 году**

В 2023 году все запланированные на этот период муниципальным заданием мероприятия и проекты исполнены. Фактические показатели работы учреждения полностью соответствуют запланированным целям. Получены положительные результаты во всех ключевых областях деятельности, отражающихся в качественном и количественном росте. Команда продемонстрировала высокий профессионализм, эффективное управление ресурсами и стремление к постоянному улучшению.

Важной частью работы была подготовка грантовых проектов. Благодаря проделанной работе удалось получить финансирование на реализацию флагманских мероприятий центра.

По грантовому направлению выиграно 5 грантов:

- проект «Слет добровольцев/волонтеров Добро.Сибирск» в грантовом конкурсе от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 200 000 рублей;

- проект «Программа обучения социальному проектированию Лаборатория ПРО» в грантовом конкурсе от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 806 000 рублей;

- проект «Городская школа КВН. Путь к сцене» в конкурсе микрогрантов от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 66 500 рублей;

- проект «Серия кейс-игр для НКО Подход» в грантовом конкурсе от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 60 000 рублей;

- проект «Студия подкастов Цоколь» в грантовом конкурсе от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 250 000 рублей.

Для усиления работы по грантовому направлению и расширения спектра грантовых конкурсов ведется работа по сотрудничеству с социально ориентированными молодежными некоммерческими организациями, формируются устойчивые партнерские связи.

В 2023 году сотрудники и активисты Центра принимали участие в форуме «Молодежном экономическом форуме» (г. Санкт-Петербург), в Добро.Конференции (г. Самара), в семинаре тим-лидеров Международного проекта «Игры Будущего» (г. Казань), в окружной форум Сибирского и Дальневосточного федеральных округов (г. Хабаровск), в Школе амбассадоров безопасного труда (г. Омск), во всероссийской Медиашколе «PR-СОсмыслом» (г. Барнаул).

По направлению «Участие в конкурсах» центр принимал активное участие, получены следующие результаты:

– во всероссийском слете студенческих отрядов, посвящённом окончанию 64-го трудового семестра отдел развития студенческой молодежи, занял Гран-при;

– в региональном этапе международной премии «#Мывместе» городской молодежный информационный центр занял 3 место (медиапроект);

- в региональном этапе международной премии «#Мывместе» отдел развития студенческой молодежи занял 1 место (проект «Снежный десант).

В течение 2023 года расширили сеть партнерских отношений, что позволило укрепить наше положение в области развития и реализации проектов для установления профессиональных связей по основным направлениям деятельности центра. Особое внимание было уделено развитию Добро.Центра, который на базе ресурсного центра развития добровольчества стал центром привлечения и координации активистов. Таким образом, происходит активное участие молодежи в социальной жизни общества и развиваются их навыки.

Важным аспектом работы стало развитие социальных сетей, которые помогают привлекать новых участников и распространять информацию о проектах центра. Мы активно используем возможности социальных платформ для коммуникации с нашей аудиторией и поддержки диалога с обществом.

Одной из ключевых целей нашего учреждения было реализация концепции привлекательного пространства для молодежи. Мы успешно осуществили это, благодаря новому помещению Центра, которое стало центром притяжения для молодых людей. Это помещение предоставляет возможность проведения различных культурных и образовательных мероприятий, а также стимулирует творческую активность.

Одним из ключевых достижений был запуск полноценных проектов для молодежи по всем направлениям работы Центра. Руководство центра стремится обеспечить качественную поддержку молодежных инициатив, и благодаря развитию профессиональных компетенций специалистов, успешно реализует эту задачу.

В результате обновления оборудования организации мы значительно повысили эффективность работы и расширили возможности предоставления услуг для молодежи. Теперь мы можем предложить им еще больше инновационных программ и мероприятий.

**Планы работы МБУ ЦМИ «Пионер» на 2024 год:**

1. Вовлечение еще одного сегмента целевой аудитории.
2. Вовлечение сотрудников Центра во внутреннюю систему обучения Центра в качестве спикеров и организаторов.
3. Системная реализация проектной деятельности по принципу «молодежь для молодежи».
4. Полноценное функционирование открытого пространства для инициативной молодежи Новосибирска.
5. Презентация работы Центра на внешних площадках.
6. Анализ результатов реализации программы развития, определение дальнейших «точек роста».
7. Написание новой программы развития Центра.