Аналитическая записка к отчёту об итогах деятельности

МБУ «Территория молодёжи» за 2023 год.

1. Исходя из итогов проведённого анализа внешней среды каждого конкретного основного отдела, анализа внутренней среды учреждения, сопоставления сильных и слабых сторон учреждения; опираясь на приоритеты государственной и муниципальной молодёжной политики, в соответствии с Уставом учреждения и Программой развития на 2020-2023 гг. была определена ***цель*** МБУ «Территория молодёжи» на 2023 г. – *содействие социальному развитию и саморазвитию молодежи через включение ее в реальные процессы социально-экономического и культурного развития Октябрьского района и города Новосибирска.*

*Исходя из цели были поставлены следующие задачи на 2023 год:*

1. В связи с увеличением возрастных границ категории молодежи до 35 лет, необходимо осуществить поиск и внедрение направлений клубной деятельности, исходя из запросов и потребностей данной целевой аудитории, а также продолжить работу над сохранностью контингента воспитанников, увеличить количество воспитанников, найти форматы, которые в бОльшей степени отвечают запросам аудитории.

2. Продолжить развивать уникальный имидж Учреждения не только в онлайн пространстве, но и использовать оффлайн презентации Учреждения на сторонних площадках (школы, ВУЗы, СУЗы).

3. Усилить работу по расширению качественных показателей проектной деятельности учреждения с дальнейшим повышением социального эффекта на благо города.

4. Содействовать сохранению тенденции активного участия специалистов в грантовых конкурсах, принимая меры по улучшению качества и количества подаваемых заявок, в том числе, посредством детального методического сопровождения участников на всех этапах.

5. Усилить работу в направлении содействия трудоустройству подростков в летний период, посредством работы Штаба трудовых отрядов Октябрьского района, продолжения использования эффективных форм работы по подготовке подростков к трудовому сезону, привлечения новых работодателей для трудоустройства несовершеннолетних, повышения мотивации подростков к трудоустройству.

6. Продолжить работу по формированию флагманских направлений каждого из основных отделов. Систематизировать и повысить эффективность по поддержке молодёжных инициатив в рамках работы Открытого пространства «Дача». Сфокусировать деятельность Центра досуга молодежи «Респект» и Арт-резиденции «Респект» на развитии креативных индустрий, и формировании и развитии творческих инициатив молодежи и молодёжных сообществ. Расширить работу с молодыми семьями на микрорайоне «Выборный», а также систематизировать деятельность и расширить охваты образовательных проектов Молодёжного центра «На Садовой».

7. Содействовать повышению квалификации и профессиональному развитию работников по основной деятельности через тематические семинары, проведение внутреннего обучения по ключевым направлениям молодежной работы, участию специалистов в научно-практической конференции, а также во Всероссийских молодежных форумах.

8. Усилить работу по вовлечению подростков и молодежи в «группе риска» в деятельность молодежного центра и, в частности, Открытого пространства «Дача» в рамках межведомственного взаимодействия с учреждениями системы профилактики, повышению информированности родителей и подростков о возможностях занятости в молодёжном центре.

9. Продолжить развитие корпоративной культуры в Учреждении, системно установить разработанные «стандарты гостеприимства», внедрить систему мониторинга установленных стандартов, расширить деятельность администраторов

10. Разработать концепцию нового молодёжного центра на микрорайоне «Плющихинский» исходя из запроса целевой аудитории микрорайона, сформировать фокус-группы по разработке концепции по принципу соучаствующего проектирования.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения.**

**п.1.1.**

За отчётный период, согласно муниципальному заданию, была запланирована и осуществлялась работа 41 клубного формирования. Количество клубных формирований соответствует запланированным показателям.

Количество воспитанников клубных формирований составило 1192 человека (согласно алфавитной книге учреждения). В Диаграмме 1 представлены данные за три года по количеству клубных формирований и воспитанников в них.

*Диаграмма 1*

*Количество воспитанников клубных формирований*

В 2022 году, после планового сокращения одного клубного формирования, которое не отвечало запросам целевой аудитории, на базе Учреждения работало 41 клубное формирование, с общим количеством воспитанников – 1139 человек

В 2023 году в клубных формированиях занималось 1192 воспитанника, что превышает плановое количество (950 чел.) на 242 единицы.

Также количество воспитанников превышает показатель 2021 года, когда на базе учреждения работало 42 клубных формирований. Незначительное увеличение связываем с открытием нового клубного формирования «Студия графического дизайна «Люстра», которое функционирует в формате тематических курсов по 3 месяца, что позволяет охватить чуть больше нашей целевой аудитории.

В 2023 году занятия клубных формирований проходили на площадках Учреждения, за исключением 1 клубного формирования: «Движение и активность» по футболу и хоккею (РКФ Чепенко Н.П.). Занятия проводятся на хоккейной коробке МБОУ СОШ № 206, ледовый дворец (Воинская 1/1), из-за отсутствия спортивной базы в учреждении. Это направление востребовано на микрорайоне, количество занимающихся составляет 30 человек, контингент сохранен, команда участвует в соревнованиях, приносит победы.

**п. 1.2**

*Диаграмма 2*

*Возрастной состав участников, посещающих клубные формирования*

В 2023 году можно наблюдать изменение в процентном соотношении возрастной категории «3-7 лет» (увеличение на 4,07%), что связано с открытие нового клубного формирования в направлении «Поддержка молодых семей» в ОО МЦ «Старт». Молодых семей, в 2023 году увеличилось на 52 единицы по сравнению с 2022 (97 семей против 45). В большинстве семей, учтенных в алфавитной книге, по несколько детей в возрасте от 3 до 7 лет, этим и вызван рост. Важно отметить, что дети от 3 до 7 лет учитываются только в статистической информации и не считаются в общей численности получателей услуг.

Также можно наблюдать уменьшение на 5% в возрастной категории «8-13 лет». Часть из этой возрастной категории выросла и перешла в следующую возрастную группу, часть перешла на новые платные услуги в учреждении и не учитываются в алфавитной книге. Также связываем это изменение частичной перестройкой форматов работы клубных формирований.

По-прежнему, самой многочисленной возрастной группой по численности остаются воспитанники от 14 до 30 лет. Вместе с возрастной группой от 31 до 35, получается, что 74% от общего числа воспитанников (с учетом детей молодых семей) являются молодежью.

Исходя из данных статистического отчета, наибольшая группа по видам занятости – школьники (36,4%), на втором месте – работающая молодежь (25%), на третьем – студенты ВУЗов и СУЗов (18,6%).

Новыми клубными формированиями в 2023 году стали студия народного художественного творчества «Держи кисть» в ЦГПВ им.А.Невского, семейная мастерская «Арт в квадрат» в МЦ «Старт», студия ораторского мастерства и блогинга «Спичка» в ЦРМИ «Продвижение», студия графического дизайна «Люстра» в МЦ «На Садовой».

**п.2.**

В 2023 году в учреждении реализовывалось 18 проектов (из них два дополнительно вне МЗ). Из них в направлении (*Диаграмма 3)*:

«Содействие развитию активной жизненной позиции молодежи» - 11 (2 вне МЗ Швейный цех, Мой медиа);

«Гражданско-патриотическое воспитание» - 3;

«Содействие формированию здорового образа жизни» - 1;

«Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» - 2;

«Поддержка молодой семьи» - 1;

*Диаграмма 3*

*Количество участников проектной деятельности по направлениям*

В 2023 году наблюдается рост участников проектной деятельности (за исключением проекта в направлении ЗОЖ), такой рост связан с тем, что укрупнились мероприятия в рамках проекта, кроме того, в 2023 году было реализовано 2 проекта вне муниципального задания («Швейный цех», «Мой медиа»).

Наиболее успешными флагманскими проектами в учреждении являются, «Штаб трудовых отрядов Октябрьского района», «Творческое объединение молодых художников «Красный клевер»», «Счастье в доме», «Вахта Памяти», «Волонтерский отряд «Волонтер 2.0». Все указанные проекты относятся к различным направлениям деятельности. Таким образом, в каждом из основных направлений деятельности представлены свои флагманские проекты, на которые равняются и которым спешат соответствовать молодые специалисты. Кроме того, в данных проектах представлена высокая степень молодёжного участия, где участники проектов выступают как акторы различных социальных инициатив в рамках проектов.

В 2022 году был организован Штаб трудовых отрядов Октябрьского района, трудовые отряды базировались на двух площадках: на базе молодёжного центра «На Садовой» (отряд «Фиолетовая молодость»), на базе Молодёжного центра «Старт» (отряды «Авантюрин», «Аквамарин»). В 2023 году Штаб трудовых отрядов реализовывал свою деятельность только на базе Молодёжного центра «Старт», работало три отряда «Авантюрин», «Аквамарин», «Ангелит».

Общее количество участников трудовых отрядов составило 80 человек, ребята активно принимали участие в мероприятиях НШТО, осваивали программы по подготовке вожатых. Руководителя Штаба стали наставниками Всероссийской акции по профориентации школьников «Будь в ТОПе». Трудоустроено 76 несовершеннолетних в летний период. С 2022 года для трудовых отрядов города в 2 этапа (осенью и зимой) проводится командообразующее мероприятие «Молодежные «Сибирские гонки» в Инюшенском бору. Проект планируется к дальнейшему развитию, является сетевым. В 2024 году будет сделан упор на включение в социальные практики, формированию проектного мышления и социального проектирования, а также повышение инициативности в решении проблем микрорайона.

В рамках проекта «Творческое объединение молодых художников «Красный клевер»» было организовано 3 больших выставки: «Внутри автора», посвященная внутреннему миру художника, абстрактному мышлению; выставка «Уголь», где художники создавали картины, используя только два цвета – черный и белый; выставка «Клумба», посвященная цветам, растительности. Кроме того, в 2023 году был впервые организован Фестиваль «НЕискусственные», который посетили более 600 жителей города Новосибирска. В рамках фестиваля прошла выставка работ молодых художников города, а также гости фестиваля смогли посетить различные творческие мастер-классы, лекции по искусству, посмотреть перформансы от художников и поучаствовать в аукционе необычных художественных работ. Данный фестиваль получил грантовую поддержку Росмолодежи для реализации в 2024 году. Объединение молодых художников «Красный клевер» является основными резидентами и активными разработчиками Арт-резиденции «Респект», формируют её наполнение. Команда проекта в ноябре посетила образовательный заезд для команд Арт-резиденций от Арт-кластера «Таврида». Кроме того команда проекта организует выставки на других площадках города: ТЦ «Сан Сити»,Арт-пространство «Фактура» и др. площадки города.

Также одним из основных направлений работы учреждения является работа с молодыми семьями. На протяжении нескольких лет на микрорайоне «Выборный» действует проект «Счастье в доме» в Молодёжном центре «Старт». На постоянной основе организуются совместные занятия родителей и детей, семейные праздники, встречи. С 2023 года в рамках проекта начала свою работу семейная «Арт-мастерская», в рамках которой родители вместе с детьми могут создавать собственные сказки. Проект является значимым для микрорайона и укрепляет детско-родительские и семейные отношения.

В 2023 году увеличилось количество участников проекта «Вахта Памяти», приняли участие 30 караулов из 29 организаций района и города. В перспективе развития проекта видится:

• Создание знамённой группы.

• Создание роты почетного караула.

• Организация районного и областного слетов Вахт Памяти с привлечением дополнительного/грантового финансирования.

В 2023 году Молодёжный центр «На Садовой» стал опорным центром социального добровольчества. Волонтерский отряд «Волонтер 2.0» на протяжении нескольких лет сотрудничает с Центром социальной помощи семье и детям «Семья», Центром социальной помощи «Заря», МКУ Центр «Жемчужина», МКУ Центр «Созвездие». Волонтеры регулярно выезжают в социальные центры с игровыми программами, мастер-классами, настольными играми и просто общаются с ребятами. В 2023 году социальный проект волонтеров «Мы рядом. Волонтер 2.0» получил грантовую поддержку в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи РДДМ «Движение первых».

В 2023 году, как и ежегодно, в учреждении был проведен многоступенчатый проектный конвейер с внешними экспертами: проектный конвейер, где каждые составляющие проектов были рассмотрены разными экспертами; защита проектов, где экспертами выступали не только специалисты сферы молодёжной политики, но и представители (лидеры) молодежных сообществ. Кроме того, на конвейер были приглашены партнеры учреждения (депутаты, представители МБУ КЦСОН, Совета предпринимателей). Данный формат конвейера предоставляет специалистам возможность не только презентовать проекты и услышать мнение экспертов, но также наметить новые точки взаимодействия с партнерами.

За данный отчетный период проекты Учреждения приняли участие в следующих грантовых конкурсах:

*Таблица 1*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Год** | **Грантовый конкурс** | **Количество заявок** | **Количество побед** | **Суммы грантов** |
| 2018 | Муниципальный грант | 1 | 1 | 95 000 |
| «Парад идей» | 2 | 0 |  |
| **ИТОГО** |  | **1** | **95 000,00** |
| 2019 | Муниципальный грант | 2 | 0 |  |
| «Парад идей» | 2 | 0 |  |
| Грантовый конкурс Роспатриотцентра | 1 | 0 |  |
| Фонд Прохорова | 1 | 0 |  |
| Конкурс на лучшее мероприятие/проект, посвященный 75-летию Победы | 2 | 2 | 50 000 |
| **ИТОГО** |  | **2** | **50 000,00** |
| 2020 | «Парад идей» | 1 | 0 |  |
| Росмолодежь (конкурс для физических лиц) | 3 | 0 |  |
| Фонд президентских грантов | 1 | 1 | 419 474 |
| Областной конкурс социальных проектов | 4 | 1 | 125 000 |
| **ИТОГО** |  | **2** | 544 474,00 |
| 2021 | «Парад идей» | 4 | 1 | 187 000 |
| Росмолодежь (конкурс для физических лиц) | 4 | 1 | 120 000 |
| Президентский фонд культурных инициатив | 1 | 1 | 1 408 643 |
| Областной конкурс социальных проектов | 3 | 1 | 111 000 |
| «Со мною регион успешнее» | 4 | 2 | 52 550 |
| Муниципальный грант | 1 | 1 | 111 000 |
| Инфраструктурный проект «Открытые пространства» | 1 | 1 | 500 000 |
| Городской конкурс программ и проектов неформального образования учреждений сферы молодежной политики. | 4 | 1 | 178 000 |
| **ИТОГО** |  | **9** | **2 668 193,00** |
| **2022** | Президентский фонд культурных инициатив | 5 | 1 | 499 824,00 |
| Фонд президентских грантов | 1 | 1 | 461 264,00 |
| Фонд Потанина | 1 | 0 | 0 |
| Росмолодежь (2 сезона, микрогранты, Форумная компания) | 8 | 2 | 290 000,00  85 989,00 |
| Муниципальный грант | 1 | 1 | 200 000,00 |
| Форум Прорегион | 1 | 1 | 100 000,00 |
| «Парад идей» | 6 | 2 | 46 500, 00  223 000,00 |
| Со мною регион успешнее | 4 | 0 | 0 |
| **ИТОГО** | **26** | **8** | **1 906 577,00** |
| **2023** | Муниципальный грант | 1 | 0 | 0 |
| Областной конкурс социальных проектов «Проектный конвейер» | 13 | 5 | 85 000,00  156 740,00  160 000,00  106 660,00  64 879,00 |
| Президентский фонд культурных инициатив | 4 | 0 | 0 |
| Фонд президентских грантов | 1 | 0 | 0 |
| Фонд Потанина | 1 | 0 | 0 |
| Росмолодежь (2 сезона, микрогранты, Форумная компания) | 14 | 5 | 950 000,00  99 715,00  310 000,00  106 000,00  225 000,00 |
| «Парад идей» | 1 | 0 | 0 |
| Со мною регион успешнее | 4 | 1 | 0 |
| РДДМ | 1 | 1 | 268 000,00 |
| ИТОГО | 40 | 12 | **2 531 994,00** |

Общая сумма за 2023 год составила **2 531 994,00** руб. Это больше чем в 2022 году. При этом в 2023 году увеличилось количество заявок на грантовые конкурсы и количество побед.

Исходя из указанных данных, следует отметить, что в направлении грантовой деятельности в учреждении имеется положительная динамика, поскольку ежегодно увеличивается количество заявок на грантовые конкурсы, сохраняются положительные результаты участия. Это произошло благодаря проведенным обучающим встречам с методистами, специалистами по работе с молодежью, а также планомерной работой по повышению мотивации участия в грантовых конкурсах.

**п. 3**

В 2023 году трудоустройство несовершеннолетних осуществлялось в рамках работы проекта «Штаб трудовых отрядов Октябрьского района» совместно с Центром занятости Октябрьского района.

*Диаграмма 4*

*Количество несовершеннолетних трудоустроенных в течение года*

Всего было трудоустроено 76 подростков. Основные должности, на которые были трудоустроены подростки: помощник вожатого/архивариус/бариста-кассир/уборщик служебных помещений/подсобный рабочий. 6 человек были трудоустроены в МБУ «Территория молодёжи» (из них 4 в ТЖС).

В 2023 году увеличилось количество трудоустроенных подростков, большинство из которых были трудоустроены по трехстороннему договору (60 человек). Однако остается проблема трудоустройства несовершеннолетних, как со стороны работодателей, так и со стороны подростков. Не всегда те должности, которые предлагают работодатели, интересны подросткам. И далеко не все работодатели готовы принимать несовершеннолетних на работу.

В дальнейшем планируется сохранить тенденцию по количественным показателям летнего трудоустройства несовершеннолетних, рассмотреть возможность разнообразия рабочих мест, поиск новых работодателей, создание прочных партнерских связей, в том числе в детскими оздоровительными лагерями.

**п.4, 5.**

За отчетный период были проведены: городские – 8 мероприятий/6641 чел., районные – 19 мероприятий/5196 чел., по месту жительства 148 мероприятий/8971 чел. Количество мероприятий по месту жительства по направлениям деятельности молодежной политики отражено в Диаграмме 5. Количество участников мероприятий по месту жительства по направлениям деятельности молодежной политики отражено в Диаграмме 6.

*Диаграмма 5*

*Количество мероприятий по месту жительства по направлениям*

*Диаграмма 6*

*Количество участников мероприятий по месту жительства по направлениям*

Все запланированные в муниципальном задании на 2023 год мероприятия были проведены.

В отчетном периоде в направлении «Содействие развитию активной жизненной позиции»проведено 90 мероприятий. В 2021 году было проведено 106 мероприятий, а в 2022 - 82. Уменьшение в 2022 году количества мероприятий и участников произошло из-за изменения подсчета количественных показателей внутри учреждения, часть крупных и массовых мероприятий, которые в предыдущие годы были мероприятиями по месту жительства стали учитываться в проектной деятельности.

Количество участников мероприятий в этом направлении менялось пропорционально количеству мероприятий, но, стоит отметить, что средняя посещаемость мероприятий (общее количество привлеченных участников/количество мероприятий) в 2021 году составляла 48 чел, в 2022 - 55 чел, в 2023 – 56 чел.

В направлении «Гражданское и патриотическое воспитание» наблюдается такая же тенденция: уменьшение количества мероприятий в 2022 году по сравнению с 2021, и увеличение в 2023 по сравнению с 2022. Средняя посещаемость мероприятий в 2021 году – 60 чел, в 2022 – 57, в 2023 – 58 чел.

В направлении «Поддержка молодой семьи» количество мероприятий в 2022 году и в 2023 совпадает, но в 2023 году увеличилось количество привлеченных участников на 106 человек. Связно это с проведением семейного фестиваля «Рядом», который привлек много участников. В 2024 это мероприятие запланировано на районном уровне.

Направление «Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда» в 2022 году реализовывалось за счет проектной деятельности, а в 2023 специалисты учреждения проявили инициативу и реализовали несколько мероприятий по месту жительства с общим охватом привлеченных участников в 255 человек. Конечно, этот показатель несравним с показателем 2021 года, но как уже говорилось выше, мероприятия с 2022 года в этом направлении учитываются в рамках проектов.

В направлении «Содействие формированию здорового образа жизни» в 2023 году количество мероприятий и привлеченных участников осталось на одном уровне.

В направлении «Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации» в 2023 году по сравнению с 2022 количество мероприятий и участников увеличилось пропорционально.

В 2022 году при анализе уменьшения количества участников мероприятий по месту жительства мы выделяли такие проблемы, как:

- снижение социальной активности молодежи, связанные со стрессовыми ситуациями и напряженностью в стране и мире;

- акцент на проведении образовательных, поддерживающих мероприятий, что предусматривает небольшое количество участников единовременно (мастер-классы, лекции, встречи с психологами и др.)

- потеря одной из площадок анонсирования событий – соц.сети «Инстаграм»\*(*запрещен в России, признан экстремистской организацией*)

- низкий уровень вовлеченности в социально-активную деятельность жителей микрорайонов Октябрьского района.

В 2023 году для решения этих задач была проведена следующая работа:

- поиск и внедрение актуальных для сегодняшней молодежи форматов мероприятий;

- найдены дополнительные площадки анонсирования;

-единичные образовательные и поддерживающие мероприятия были объединены в тематические серии для увеличения охвата участников;

- организовано больше мероприятий для жителей микрорайонов Октябрьского района.

Таким образом, в 2023 году получилось увеличить охват участников мероприятий по месту жительства на 1189 чел. (8971 чел. в 2022 против 7782 чел. в 2022).

Среди наиболее успешных мероприятий по месту жительства можно выделить: семейный фестиваль «Рядом», мероприятие на микрорайоне «Найди свое хобби», творческих девичник «Весна на Садовой» и др.

Что касается городских и районных мероприятий, количество привлеченных участников растет с каждым годом, вне зависимости от числа самих мероприятий. Количество городских, районных мероприятий, а также количество привлеченных к ним участников представлены в Диаграмме 7.

Самым крупным по количеству привлеченных участников городским мероприятием ежегодно является гала-концерт «Огни Сибири».

В 2023 году были опробованы новые форматы районных мероприятий – фестиваль «Неискусственные», которой прошёл в апреле в ГПНТБ, фестиваль «Твоя Территория», прошедший в сентябре на территории Театрального сквера. Оба новых мероприятия прошли на хорошем уровне, к обоим удалось привлечь более 500 участников. Фестиваль «Неискусственные» в 2024 году будет реализован на городском уровне.

*Диаграмма 7*

*Количество городских и районных мероприятий и привеченных к ним участников*

**п.6.**

В МБУ «Территория молодёжи» в 2023 году продолжалась работа по вовлечению несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе, находящихся в социально опасном положении, состоящих на учете в органах внутренних дел, в организованную системную деятельность. МБУ «Территория молодёжи» осуществляет взаимодействие с отделами района по социальной поддержке населения, опеки и попечительства, Филиалом «КЦСОН» Октябрьского района МБУ «ГКЦСОН» города Новосибирска по вопросам занятости подростков, организации их досуга и участия в мероприятиях молодежных центров.

В 2023 году был сделан упор на системную деятельность с подростками, находящимся в трудной жизненной ситуации. Был организован проект «Швейный цех» по обучению швейному делу подростков с ментальными нарушениями. Проект «Волонтер 2.0» в течение года на постоянной основе взаимодействует с социальными центрами: Центр социальной помощи семье и детям «Семья», Филиалом «КЦСОН» Октябрьского района (отделение реабилитации инвалидов). В 2023 году налажено сотрудничество с МКУ «Центр «Жемчужина», МКУ Центр «Созвездие», «Барышевский центр помощи семье и детям», а также со Специальной коррекционной школой №1.

В 2023 году Молодежный центр «На Садовой» стал опорным центром социального добровольчества. Волонтерским отрядом «Волонтер 2.0» был реализован проект «Мы рядом. Волонтер 2.0».

В системной деятельности занимается (по данным социальных карт учреждения и спискам состоящих на различных видах учета):

Подростки и молодежь из многодетных семей: 73

Подростки и молодежь из неполных семей: 57

Подростки и молодежь стоящих на учете в образовательных организациях (школы, сузы): 3

Несовершеннолетние, семьи которых состоят на обслуживании Филиала МБУ ГКЦСОН в Октябрьском районе: 7

Семья, находящаяся в социально-опасном положении: 1 человек.

Опека:3 человек.

ОВЗ: 26 человек.

*Диаграмма 8*

*Количество подростков и молодежи в ТЖС, вовлеченных в деятельность центра*

В 2023 году несколько уменьшилось количество подростков, вовлеченных в деятельность учреждения на 34 человека. Это связано в первую очередь с уменьшением количества вовлеченной молодежи с ОВЗ в мероприятия учреждения, был сделан упор на вовлечение в системную деятельность, чем единовременные мероприятия.

Важно, что в 2023 году в летний период было трудоустроено 4 подростка в ТЖС (из них 1 в СОП) в Учреждение, при этом трое из них вовлечены в системную деятельность учреждения. В 2024 году планируется продолжить работу по трудоустройству в учреждение с более высоким уровнем дальнейшего вовлечения в деятельность.

Работа по вовлечению подростков, находящихся в «группе риска» ведется специалистами по социально работе с молодежью. Каждый подросток, рассматриваемый на Комиссии по делам несовершеннолетних, вместе с постановлением получает информационный буклет учреждения со всей информацией о возможностях занятости во внеурочное время.

**п. 7.**

Диаграмма 9 отражает количество призовых мест на фестивалях и конкурсах различного уровня. В 2023 году значительно увеличилось количество призовых мест в международных фестивалях и конкурсах. Большой вклад в этот рост внесла студия современной хореографии «3DStyle». Это самая большая по численности воспитанников студия в Учреждении, которая стабильно работает, и из года в год увеличивает количество побед в различных конкурсах.

В остальных же показателях можно наблюдать снижение результативности по сравнению с предыдущим годом. Это связано с несколькими причинами:

* произошла смена профессионального состава руководителей клубных формирований, и обновление списочного состава воспитанников, что снизило результативность участия в конкурсах (например, эстрадная студия «Эксклюзив», секция воинской культуры «Буза», которые ранее стабильно приносили награды в региональных конкурсах);
* уменьшение общего количества статусных городских конкурсов и фестивалей.
* В больших всероссийских фестивалях и конкурсах (в частности вокальных/танцевальных) зачастую большой организационных взнос, который не всегда могут внести участники, бесплатных конкурсов подобного уровня становится всё меньше.

*Диаграмма 9*

*Количество призовых мест на фестивалях, конкурсах различного уровня.*

**п.8.**

Ежегодно в официальных сообществах центров Учреждения наблюдается увеличение количества подписчиков и уникальных посетителей. Рост численности подписчиков групп «Вконтакте» представлен на *Диаграмме 10.*

Увеличение численности происходит из-за притока новых воспитанников и участников проектов, повышения интереса к деятельности центров, а также за счет постоянного обновления и совершенствования визуальной составляющей (в том числе фото- и видео- контента), а также эффективной работе с партнерами и спонсорами. Большую роль в привлечении подписчиков играют проводимые розыгрыши, как в группах ВКонтакте, так и на оффлайн площадках с привлечением гостей мероприятия в социальные сети центров.

*Диаграмма 10*

*Количество подписчиков и участников групп в социальной сети «Вконтакте» основных отделов*

Из Диаграммы 10 видно, что количество подписчиков в официальных группах Учреждения в социальной сети «Вконтакте» стабильно растет. По сравнению с 2022 годом количество подписчиков выросло минимум в два раза во всех группах. Связываем это с проведением розыгрышей во всех крупных мероприятий Учреждения, так как по внутренней статистике «Вконтакте» видно, что наибольшая посещаемость и количество уникальных посетителей происходят во время проведения районных и городских мероприятий, а также во время начала учебного года. В этом году местами проведения районных и городских мероприятий становились разные площадки города Новосибирска, в том числе те, на которые до этого мы не выходили (Театральный сквер, ЦОПП). Считаем, что это также повлияло на узнаваемость Учреждения в социальных сетях, расширение аудитории и приросту подписчиков. Во время мероприятий использовались как раздаточные материалы Учреждения (флаеры, буклеты), так и носители фирменного стиля Учреждения (баннеры, ролл-апы, бренд-персонаж). В этом году Учреждение продолжило работу по Стандарту гостеприимства, согласно которому, при проведении мероприятий сотрудники учреждения озвучивали информацию об учреждении, основном отделе, направлениях деятельности и социальных сетях, как на мероприятиях по месту жительства (перед проведением мероприятия), так и в рамках районных и городских мероприятий (в течение мероприятия, следуя сценарию). Помимо этого в 2023 году была создана видео-реклама всех основных отделов Учреждения для размещения в социальных сетях, на интерактивных экранах города и на мероприятиях Учреждения, где предусмотрен экран демонстрации. Также были введены новые интерактивные рубрики на площадке основной группы «Территория молодёжи в Новосибирске». Это увеличило активность аудитории группы.

Учреждением продолжает сотрудничество с сервисом «Другое дело» от платформы «Россия — страна возможностей», что также позитивно влияет на узнаваемость Учреждения в молодежной среде, а также участие молодежи в мероприятиях Учреждения и прирост подписчиков в социальных сетях.

За 2023 год (на 01.11.2023) на портале «Тымолод.рф» было размещено 96 ед. пресс-релизов о деятельности Учреждения. По сравнению с предыдущим годом (150 ед.) этот показатель понизился. Связываем это политикой Портала «Тымолод» направленной на сокращение публикаций от одного учреждения на портале. Также в этом году мы взаимодействовали с порталом «Тымолод.рф» в рамах создания фотоотчетов и видеоотчетов с мероприятий Учреждения.

По публикациям и видеосюжетам о деятельности Учреждения в СМИ, наблюдается увеличение по сравнению с 2022 годом (56 ед. против 47 ед. без учета публикаций в социальной сети «Вконтакте» в сообществах, позиционирующих себя как СМИ), однако, мы видим, что показатель еще не приблизился к значениям 2019 года (60 ед.). Связываем это с тем, что новостной портал «Новосибирские новости» с этого года стал сотрудничать с учреждениями молодёжной политики на общих условиях, что усложнило эффективное взаимодействие. Так, например, раньше была возможность публиковать в разделе «Город молодых» новостного портала «Новосибирские новости» информацию и анонсы о мероприятиях по месту жительства. Сейчас же котируются только крупные инфоповоды о районных и городских мероприятиях.

В 2023 году Учреждение плотно сотрудничало со СМИ города в рамках освещения крупных городских мероприятий, таких как «Кубок России по судомодельному спорту», Фестиваль мастеров огненного шоу «Огни Сибири», Городской фестиваль керамики «Форма», Городская поэтическая акция «Стихосушка», Городской фестиваль здорового образа жизни «Тянись к мечте» и другие.

Большинство публикаций СМИ размещено на новостном портале «Новосибирские новости», на сайте «Ведомостей Законодательного Собрания Новосибирской области», а также на портале «ЧС-ИНФО», это связанно с отлаженной системой взаимодействия с данными СМИ. Также, в 2023 году поддерживалась работа с «Радио 54» (интервью в утренней программе).

В 2023 году удалось на партнерских договоренностях разместить рекламный ролик Территории молодежи на электронном экране около бизнес-центра на Вокзальной магистрали.

В Учреждении с марта 2018 работает официальный сайт: «территориямолодежи.рф». За 11 месяцев 2023 года количество посещений более 13 700.

Менеджерами по связям с общественностью, дизайнерами, фотографами и видеографами разработано и размещено на сайте, в социальных сетях более 70 видеороликов, около 120 фотоотчетов, порядка 100 эскизов визуальной и печатной продукции. В январе 2023 года совместно с менеджером по связям с общественностью Учреждения был запущен четырехмесячный обучающий экспресс-курс по журналистскому делу и работе в социальных сетях на базе основного отдела «МЦ «Старт»», в котором приняли участие порядка 100 человек. В 2024 году мы также нацелены провести экспресс-курс по журналистскому делу и работе в социальных сетях, раскрыв еще неупомянутые темы направлений.

В 2023 году было запланировано продолжение практики выхода сотрудников Учреждения с презентацией деятельности в школы, ВУЗы, СУЗы и другие организации. Эти планы были реализованы: сотрудники основных отделов посетили РАНХиГС, НГУАДИ, НОККиИ, Новосибирский педагогический колледж № 1 им. А.С. Макаренко, МБОУ СОШ №2, №97, №52, №186, №16, №202, №206, №189, №32, №115, №155, №19, а также Новосибирский центр профессионального обучения №1.

В планах на 2024 год необходимо усилить работу по привлечению новых подписчиков целевой аудитории и повышению активности в аккаунтах центров. В этой связи планируем продолжить проводить регулярные занятия для менеджеров по связям с общественностью по современным инструментам работы, активно использовать розыгрыши, а также продолжить развивать рубрики, направленные на общение и взаимодействие подписчиков аккаунтов Учреждения.

**п.9., 10.2., 10.3**

В 2023 году уменьшился показатель количества студентов, которые проходили практику в Учреждении. Снизилось количество студентов, проходивших как преддипломную, так и ознакомительную практику. Так как основная масса студентов, которые приходят практику в Учреждении являются студентами ИКиМП НГПУ, связываем уменьшение количества практикантов с общим уменьшением студентов направления «организация работы с молодежью». По нашим данным, в 2023 году в направлении «организация по работе с молодежью» выпускается несколько человек. Вместе с этим, количество студентов, проходящих производственную практику (чаще всего, это 2-3 курс ИКиМП НГПУ), остается на прежнем уровне. В 2023 году учреждение являлось базой практики не только для специалистов по работе с молодежью, но также для специалистов по связям с общественностью. Важно, что студенты сами выступают инициаторами прохождения практики на базе учреждения, многие из них выражают готовность возвращаться на следующие виды практик в МБУ «Территория молодежи».

*Диаграмма 11*

*Количество студентов, проходивших практику в учреждении*

В 2023 году увеличился показатель по количеству специалистов, прошедших повышение квалификации относительно 2022 и достиг показателя 2021 года. Это связано в первую очередь с прохождением курсов по оказанию первой помощи, которые прошли 23 сотрудника в текущем году.

7 сотрудников прошли повышения квалификации по теме «Осуществление деятельности по планированию, организации и контролю за реализацией услуг (работ) в сфере молодежной политики» и получили квалификацию«специалист по работе с молодежью». Это связано с введением проф.стандарта.

*Таблица 2*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Количество специалистов | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| **Всего:**  *Из них:* | **44** | **12** | **44** |
| *Специалисты по основной деятельности* | 30 | 10 | 33 |
| **Краткосрочные (до 72 часов)**  *Из них:* | **38** | **5** | **35** |
| *Специалисты по основной деятельности* | 25 | 5 | 25 |
| **Долгосрочные (в т.ч. профессиональная переподготовка)**  *Из них:* | **6** | **7** | **9** |
| *Специалисты по основной деятельности* | 5 | 7 | 8 |

Задача по повышению профессионального уровня специалистов решалась и через другие формы: тематические семинары, мастер-классы, участие специалистов в научно-практической конференции, а также участие во всероссийских молодежных форумах:

«Арт-кластер «Таврида» - 5 чел.

Форум «PROрегион» - 7 чел.

Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов» - 2 чел.

Первый Всероссийский форум Росмолодёжь. Гранты «Пик Возможностей» - 1 чел.

Всероссийский форум «Остро Va» - 1 чел.

Северо-Кавказский молодежный образовательный форум «Каспий-2023» - 1 чел.

Форум молодежи России и Беларуси – 1 чел.

Всероссийский фестиваль ОРМ - 1 чел.

Международный молодежный форум «Евразия Global» – 1 чел.

Важно отметить, что в 2023 году расширилась география участия специалистов Учреждения в форумной компании, увеличилось общее количество участников форумов. Так же как и в 2023 году, 2 проекта были поддержаны на грантовом конкурсе Росмолодежи в рамках форумной кампании (театральный проект «Повод», поэтическая акция «Стихосушка»).

2 специалиста Учреждения приняли участие в Конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики Новосибирской области и заняли призовые места (начальник отдела Кодатко В.А. – 2 место в номинации «Начальник отдела/структурного подразделения учреждения/органа по работе с молодежью», Батурина В.А. – 1 место в номинации «Куратор открытого пространства»). Также, 6 специалистов приняли участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в сфере молодежной политики, а заместитель директора Билибина О.В. стала финалистом этого конкурса. Специалист учреждения – Майер С.И. стала амбассадором Росмолодежь.Гранты, единственная из Новосибирской области.

В 2023 году продолжалась работа по внутреннему обучению сотрудников, к которой, кроме семинаров и тренингов можно отнести Конвейер проектов учреждения. Благодаря конвейеру, администратор основного отдела ЦРМИ «Продвижение» Гончарова А.С., смогла защитить проект, и в 2024 году будет занимать должность специалиста по работе с молодежью.

Также в 2023 году в учреждении проводился внутренний конкурс-рейтинг для сотрудников по основной деятельности по номинациям: СРМ, РКФ, МСО, администратор. В отчетном году были пересмотрены качественные критерии работы, что позволило дать дополнительную мотивацию сотрудникам.

Приоритетной задачей года в области развития персонала являлась разработка и внедрение программы адаптации и наставничества. В разработанную программу заложены механизмы успешного старта молодого специалиста (в том числе привет-проект), система поддержки молодых специалистов от более опытных коллег.

В 2024 году в учреждении продолжится внедрение программы адаптации и наставничества, будет вестись работа по непрерывному обучению сотрудников, а также будет проведена работа по пересмотру корпоративной культуры.

На основании вышеизложенного, можно сделать следующие **выводы**:

1. За 2023 год несколько увеличилось количество воспитанников по сравнению с 2022 годом, это связано с реализацией экспересс-курсов в рамках работы клубных формирований, что позволяет привлечь большее количество целевой аудитории. При этом стабильным остается возрастной состав воспитанников, 80% из которых от 14 до 35 лет. Это планомерная работа по сохранению форматов клубных формирований, востребованных у целевой аудитории возраста 14-35 лет. Вместе с тем в учреждении остаются клубные формирования, которые не востребованы для целевой аудитории/либо целевая аудитория недостаточно осведомлена о наличии данных клубных формирований.
2. В каждом из основных направлений деятельности представлены свои флагманские проекты, на которые равняются и которым спешат соответствовать молодые специалисты: «Штаб трудовых отрядов Октябрьского района», «Творческое объединение молодых художников «Красный клевер»», «Счастье в доме», «Вахта Памяти», Волонтер 2.0. Все эти проекты направлены развитие молодежных сообществ, в которых высокая степень молодежного участия, где участники проекта являются акторами различных социальных инициатив. Необходимо в дальнейшем продолжить эту тенденцию и ориентировать на более масштабный социальный эффект в рамках района и города. В 2023 году наблюдается значительный рост количества заявок для участия в грантовых конкурсах, удалось сохранить высокую результативность участия и привлечь дополнительное финансирование в учреждение.
3. Официальный сайт «территориямолодежи.рф», по–прежнему остается удобным форматом для получения информации о работе Учреждения получателями услуг и записи в клубные формирования. Площадками постоянного информационного освещения деятельности остаются социальные сети «Вконтакте». Увеличилось количество информационных постов в СМИ. Основная группа Территория молодежи стала лидером по количеству подписчиков из всех групп учреждения, что является результатом планомерной работы над имиджевой составляющей всего центра.
4. Количество молодежи в трудной жизненной ситуации, включенной в деятельность центра, осталось на прежнем уровне, продолжается работа по вовлечению подростков в системную деятельность центра, а также трудоустройства в летний период. Вместе с тем, остается проблема вовлечения несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета в системную деятельность. Кроме того, в учреждении существует проблема неготовности некоторых специалистов работать с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.
5. В рамках задачи по повышению профессионального уровня специалистов удалось провести ряд обучающих мероприятий как для молодых специалистов, так и для всей команды центра. Важной работой в 2023 году было разработка системы адаптации и наставничества, которая будет продолжена в 2024 году.
6. В 2023 году была разработана концепция нового отдела на Т.Снежиной 42/1 с учетом потребностей целевой аудитории и микрорайона в целом с использованием соучаствующего проектирования. Разработана проектно-сметная документация, в 2024 году планируются ремонтные работы.
7. В 2023 году закончилась программа развития учреждения на 2020-2023 год, команда центра проанализировала результаты программы, провела исследование целевой аудитории, было организовано несколько встреч рабочей группы по анализу и разработке программы. Программа развития центра разработана на следующий период с 2024-2027 год с учетом потребностей и запросов аудитории, а также актуальных направлений и тенденций молодежной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровней.

**Задачи на 2024 год:**

1. Продолжить работу по сохранности контингента в клубных формированиях, укрепить действующие сообщества, повысить молодежное участие в студиях и клубах.

2. Продолжить развивать уникальный имидж Учреждения не только в онлайн пространстве, но и использовать оффлайн презентации Учреждения на сторонних площадках (школы, ВУЗы, СУЗы). За счет контента создать на базе информационных платформ Учреждения площадку для общения и взаимодействия аудитории. Усилить взаимодействие со СМИ, а также работу по привлечению новых подписчиков в социальных сетях («Вконтакте»). А также продолжить системную работу по обучению и развитию менеджеров по связям с общественностью, создать промо-видеоролики для всех отделов Учреждения.

3. Усилить работу по расширению качественных показателей проектной деятельности учреждения с дальнейшим повышением социального эффекта на благо города. Созданные в рамках проектов молодежные сообщества необходимо ориентировать на социально значимую деятельность, социальное проектирование, благоустройство городской среды и пространств.

4. Содействовать сохранению тенденции активного участия специалистов в грантовых конкурсах, принимая меры по улучшению качества и количества подаваемых заявок, в том числе, посредством детального методического сопровождения участников на всех этапах.

5. Усилить работу в направлении содействия трудоустройству подростков в летний период, посредством работы Штаба трудовых отрядов Октябрьского района, продолжения использования эффективных форм работы по подготовке подростков к трудовому сезону, привлечения новых работодателей для трудоустройства несовершеннолетних, повышения мотивации подростков к трудоустройству.

6. Продолжить работу по формированию флагманских направлений каждого из основных отделов. Систематизировать и повысить эффективность по поддержке молодёжных инициатив в рамках работы Открытого пространства «Дача». Сфокусировать деятельность Центра досуга молодежи «Респект» и Арт-резиденции «Респект» на развитии креативных индустрий, и формировании и развитии творческих инициатив молодежи и молодёжных сообществ. Расширить работу с молодыми семьями на микрорайоне «Выборный», а также систематизировать деятельность в части неформального образования и расширить охваты образовательных проектов Молодёжного центра «На Садовой».

7. Содействовать повышению квалификации и профессиональному развитию работников по основной деятельности через тематические семинары, проведение внутреннего обучения по ключевым направлениям молодежной работы, участию специалистов в научно-практической конференции, а также во Всероссийских молодежных форумах. Разработать и внедрить программу наставничества и адаптации молодых специалистов.

8. Усилить работу по вовлечению подростков и молодежи в «группе риска» в деятельность молодежного центра в частности, в системную деятельность, внедрить систему уличной социальной службы. Провести обучающие семинары или курсы для команды центра по работе с подростками и молодежью, находящимися в «группе риска».

9. Продолжить развитие корпоративной культуры в Учреждении, системно установить разработанные «стандарты гостеприимства», внедрить систему мониторинга установленных стандартов, расширить деятельность администраторов, а также внедрить соучаствующее проектирование.

10. Провести капитальный ремонт нового отдела на Т.Снежиной, 42/1, запустить в эксплуатацию.

Директор Г.С. Ивченко