**Аналитическая записка   
к отчету об итогах деятельности МБУ ЦМИ «Пионер»   
в 2022 году и планах на 2023 год**

2022 год стал для центра «Пионер» временем перемен: в феврале 2022 года Центр изменил свое название с Молодежного центра «Пионер» на Центр молодежных инициатив «Пионер». Данное название более четко отражает специфику работы Центра с целевой аудиторией и обозначает приоритетное направление деятельности – работу с талантливыми и инициативными молодыми людьми, оказание помощи в их самореализации и продвижении проектов и социальных практик, ориентацию на работу с активами и сообществами, сформированными в ходе реализации проектов и событий.

Реализация задачи по повышению узнаваемости бренда учреждения как многофункционального молодежного центра, а также усиления работы в области внешней имиджевой политики неразрывно связана с выполнением задачи по усилению деятельности по ключевым направлениям работы. Все сервисы отделов сформированы в контексте работы Центра, направлены на развитие молодежных инициатив новосибирцев и представлены в единой стилистике, что позволяет более четко отождествлять деятельность Центра (спектр его услуг, событий и проектов) с его названием.

В 2022 году Центр «Пионер» переехал в здание по адресу: ул. Трудовая, 3. Теперь Центр располагается в помещении площадью в 2,5 раза превышающей площадь помещения на ул. Советская, 77а. Это позволит в 2023 году создать на базе «Пионера» Проектный офис для молодежи города Новосибирска, который будет выполнять задачи по совершенствованию деятельности по ключевым сервисам (методическое и экспертное сопровождение проектной деятельности; информационное консультирование и медиа-сопровождение молодежных проектов и событий), профессиональную звукозаписывающую студию и фото-видео студию.

Вектор каждого отдела нацелен не только на инициативную молодежь, но и на ту, которая может ей стать. Каждый отдел ставит задачу привлечь к своей деятельности большее число молодёжи и в том числе заинтересовать для дальнейшего взаимодействия – создать вокруг отделов молодежные сообщества для реализации принципа «Молодежь для молодежи».

Работа учреждения строится в соответствии с муниципальным заданием и деятельностью специалистов 5 основных отделов.

***Организационно-методический отдел***

Работа отдела строится по трем основным направлениям:

* формирование системы внутренней работы по повышению профессиональных компетенций сотрудников центра, а также созданию квалифицированной команды,
* организационно-методическая помощь отделам,
* поддержка молодёжных инициатив в области реализации проектной деятельности.

Одна из основных задач отдела – задача по развитию кадрового потенциала и профессиональных компетенций сотрудников. Силами отдела проводится анкетирование специалистов по основной деятельности с целью выявления потребностей профессионального развития. В соответствии с запросами коллектива методисты отдела подбирают онлайн-курсы, находят спикеров и организуют обучающие мероприятия. Ежеквартально проводятся консультации по существующим пробелам в знаниях и вопросам участия в конкурсах, семинарах, форумах и др.

Одной из задач отдела является мониторинг обучающих курсов, семинаров и вебинаров, а также грантовых конкурсов, форумов и т.д. Курируется процесс участия сотрудников в обучающих мероприятиях, проводятся внутренние обучающие встречи по основам проектного менеджмента, навыкам самопрезентации, по итогам участия сотрудников Центра в различных форумах и семинарах проводятся встречи, где они делятся полученными знаниями и опытом с коллегами. По итогам посещения форума «PRO-регион» сотрудники провели обучающую лекционную встречу по полученным знаниям.

Из общего количества поданных заявок на конкурсы грантов, 4 получили финансовую поддержку. Специалистами организационно-методического отдела разработан онлайн-курс «От идеи к реализации», пошагово описывающий этапы создания проекта и подачи его на грант, который прошли все сотрудники Центра.

В 2022 году сотрудники Центра прошли обучение по разным направлениям в 13 онлайн-курсах, 3 сотрудника приняли участие в городском методическом семинаре «Универсальный алгоритм оказания первой помощи на месте происшествия», 15 специалистов прошли краткосрочные курсы повышения квалификации: 3 специалиста прошли обучение по программе «Охрана труда», 2 специалиста обучились на курсах по ГО и ЧС, 1 специалист прошел обучение по программе «Организация методической работы в учреждении молодежной политики», директор прошел обучение по программе «Директор молодежного центра: технологии управления и развития» в АНО «Институт дополнительного образования; 1 специалист прошел обучение по программе «Курс вводной адаптации молодежных работников», 1 специалист прошел обучение по программе «Курс для организаторов муниципальных форумов Новосибирской области» в Корпоративном университете молодежной работы Новосибирской области, 7 специалистов прошли обучение по различным направлениям в Московском финансово-промышленном университете «Синергия» в рамках образовательного проекта Росмолодежи «Импульс» и 1 специалист прошел долгосрочный курс (144 ч.) «Основы проектного управления. Грантовые проекты» в Корпоративном университете молодежной работы Новосибирской области.

В плановом режиме проводится аттестация сотрудников. Усилена работа по контролю прохождения внеплановых аттестаций, так как при несоответствии занимаемой должности работнику необходимо предложить варианты повышения своих профессиональных знаний и компетенций на дополнительных курсах. В 2022 году аттестацию прошли 9 сотрудников. Проведен анализ соответствия образования специалистов по работе с молодежью профессиональному стандарту для организации прохождения курсов повышения квалификации.

Второе направление деятельности отдела – организационно-методическая помощь сотрудникам. Задача методистов найти наиболее эффективные методы и способы для реализации поставленных целей в ходе трудовой деятельности, расширить возможности благодаря получению дополнительной информации, её систематизации, оказать помощь отделам в определении перспективных задач, создании положений об отделах, разработке новых проектов и защите на проектном конвейере и т.д. Сотрудники успешно выступили на проектном конвейере и защитили свои работы. Оказана помощь сотрудникам в написании проектов на грантовые конкурсы.

Также немаловажная задача отдела – адаптация и погружение новых специалистов в работу учреждения, курирование опытными сотрудниками новых сотрудников в первые месяцы работы, передача базы знаний и процесса делопроизводства в учреждении. Руководитель отдела становится наставником для своих новых подчиненных. В методическом отделе разработана инструкция для начинающих сотрудников – база знаний для нового специалиста, придерживаясь которой, они могут выполнять необходимую документальную работу. Процесс адаптации и погружения специалиста в новую работу проходит в несколько этапов: 1) знакомство с основной документацией; 2) знакомство с основными направлениями и планами развития отдела и учреждения; 3) помощь в подготовке первой документации по запросу.

В третий блок работы входят задачи по развитию инициатив молодежи через проектную деятельность. Силами организационно-методического отдела был создан автономный онлайн-курс «От идеи к реализации», который направлен на самостоятельное обучение основ социального проектирования с возможностью онлайн-консультирования специалистами Центра. Курс прошли 59 человек, но специалистами отдела проводится работа по продвижению курса среди молодежи.

В 2022 году продолжена работа по прохождению практики студентов (в 2022 году практику прошло 5 человек: студенты НГУ, НГПУ и НГУЭУ). Благодаря привлечению студентов на практику отрабатывается механизм взаимовыгодного сотрудничества, а также расширяется круг потенциальных сотрудников и партнеров центра, так как в дальнейшем студенты, проходившие у нас практику, могут трудоустроиться или продолжить сотрудничество, выступая в лице партнеров центра – например, распространяя информационный контент на платформах своего университета или проводя исследования.

**В 2023 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. Поиск новых форм, методов, исследований в области МП – мониторинг нововведений, методических наработок.
2. Создание Проектного офиса для методической и консультационной поддержки инициативной молодежи.
3. Проведение методической проработки проектов инициативной молодежи, консультирование по вопросам разработки и реализации проектов.
4. Работа по повышению надпрофессиональных и профессиональных компетенций и навыков сотрудников.
5. Работа по формированию команды для представления Центра на внешних мероприятиях (гранты, конкурсы, конференции, форумы и т.д.).
6. Организация практики студентов и курирование их проектов.

***Событийно-проектный отдел***

Цель работы событийно-проектного отдела – развитие и поддержка молодежных общественных инициатив, поиск и трансляция новых технологий в работе с молодежью.

Деятельность отдела осуществляется посредством реализации проектов, городских событий, грантовых конкурсов и образовательных площадок. Сетевое взаимодействие учреждения с общественными молодежными структурами, городского, регионального, межрегионального, федерального уровня, а также привлечение социальных партнеров в проекты и мероприятия – одна из приоритетных его задач. Синергетический эффект работы отдела заключается во взаимодействии целевой аудитории, ресурсов и возможностей «внешней» инфраструктуры. Такое взаимовыгодное сотрудничество повышает качественный результат для каждой из сторон. Инициативная молодежь получает возможность трансляции своих идей и проектов, а также площадку для их реализации.

Для решения задачи «Вовлечение молодежи города Новосибирска в социальную, экономическую, общественно-политическую и культурную жизнь общества» муниципальной программы «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске» на 2022-2027 годы» отдел организует участие молодежи в жизни города путем реализации основных видов деятельности отдела – реализации проектов и организации событий.

В 2022 году с целью поддержки деятельности молодежи на основе развития общественных инициатив и активности гражданбыл проведен ***конкурс социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей»***. Для участия в конкурсе было допущено 47 заявок в 4 номинациях: «Содействие развитию активной гражданской жизненной позиции молодежи», «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи», «Создание комфортной среды проживания и формирование здорового образа жизни» и «Развитие креативных индустрий». В прошлом году количество заявок составило 55, в 2022 году количество заявок стало меньше. Это связано с небольшой суммой грантовой поддержки и необходимостью проходить несколько этапов защиты проекта.

В номинации «Развитие студенческого самоуправления» не было ни одной заявки, это связанно с незаинтересованностью учебных заведений в грантовой поддержке своих проектов. Однако, по мнению членов конкурсной комиссии, качество поданных заявок в 2022 году улучшилось.

По результатам конкурса были поддержаны 19 проектов:

* Проект «Бродилки по Новосибирску»;
* Проект «Мастерская»;
* Проект «Полигон туристических возможностей»;
* Эко-интенсив «По-другому»;
* Проект «Ходи»;
* Арт-резиденция «Респект»;
* Монументальная роспись «Страницы истории»;
* Открытое эко-ориентированное уличное пространство «ЯRUS»;
* Выставка про буллинг: «Если бы не так жестоко…»;
* Проект «Твой Советский: вчера и сегодня»;
* Проект «Место притяжения»;
* Проект «Музыка для города»;
* Проект «RE: ART» – реставрация городских арт-объектов»;
* Проект «Музыкальная школа на Крыше для вокалистов»;
* Проект «Город в кадре»;
* Проект «Город вокруг меня»;
* Коворкинг для волонтеров «Нужное место»;
* Проект «Время помогать»;
* Проект «Точка Старта».

Данный конкурс – это возможность для жителей города самим менять, улучшать и развивать Новосибирск в лучшую сторону.

В рамках реализации направления по развитию творческого потенциала и активной жизненной позиции молодежи отделом пятый год подряд реализуется совместно с радиостанцией «Городская волна» ***городской творческий конкурс-фестиваль «Звездные имена Новосибирска».*** На конкурс было принято и обработано 107 заявок, что ниже показателя прошлого года на 43 заявки. Это связано с недостаточной информированностью жителей города Новосибирска о проведении конкурса.

Для решения проблемы в 2023 году предлагаетсяувеличить количество подаваемых заявок за счет расширения информационной кампании, которая будет реализовываться через подключение средств массовой информации и популярных интернет-сообществ города.

Для развития и совершенствования творческих навыков участников, обмена опытом с экспертами, впервые были добавлены образовательные события для финалистов конкурса по их направлениям творчества: мастер-классы «Вокал», «Сценическое движение» и «Актерское мастерство».

Гала-концерт фестиваля прошёл 26 июня на Михайловской набережной в День города.

Данный конкурс влияет на развитие творческого потенциала молодежи города Новосибирска и имеет следующие преимущества: бесплатное участие; продвижение победителей на радиостанции «Городская волна»; участие не только вокалистов, но и вокально-инструментальных коллективов, т.е. музыкальных и кавер-групп; а также охват популярных музыкальных жанров для молодых исполнителей.

В 2023 году отдел планирует создать сообщество авторов и исполнителей для выявления и поддержки их совместного творчества. Организаторы конкурса-фестиваля станут связующим звеном между молодыми исполнителями, обладающими выдающимися вокальными данными, готовыми выступать на сцене, и авторами, не готовыми выступать на сцене, но желающими познакомить жителей города со своим творчеством. Тем самым данный конкурс станет местом притяжения для авторов и исполнителей, что поспособствует созданию сообщества.

Также планируется дополнить конкурс-фестиваль:

• образовательными событиями, направленными на совершенствование творческих навыков у финалистов: мастер-классами по направлениям: «Вокал», «Сценическое движение», «Актерское мастерство», «Творчество как личный бренд. Основы продвижения», «Табу на сцене. Работа с образом». Образовательные события поспособствуют поиску идей и наполняемости номеров финалистов.

• обратной связью от членов жюри;

• предварительным просмотром номеров финалистов;

• генеральными репетициями.

Таким образом, улучшится качество выступлений участников на финале и гала-концерте конкурса-фестиваля.

В рамках реализации направления по развитию организационно-методической поддержки молодежной политики отделом впервые реализовался ***курс лингвистической прокачки «Ты можешь!».*** «Ты можешь!» – образовательный курс, направленный на формирование и улучшение коммуникативных навыков на английском языке через моделирование ситуаций общения с иностранцами. Данный курс помог руководителям, организаторам и волонтёрам межкультурных и международных мероприятий города Новосибирска в проведении своих социальных, экономических, общественно-политических и культурных мероприятий на английском языке.

Курс состоял из 20 очных встреч (5 теоретических и 15 практических). Встречи проводились на протяжении 3 месяцев (с марта по май), 2 раза в неделю преподавателем английского языка из НГУ, языковым ассистентом и организаторами курса в очном формате. Встречи были ориентированы на моделирование ситуаций, которые могут возникнуть при возможном общении с иностранцем. Также в рамках практических встреч участники общались с языковым ассистентом (носителем языка).

На курс было принято 26 заявок, из них 20 человек стали участниками.

Итогом курса стали авторские ситуативные кейсы, которые придумали и реализовали участники, а также мобильный электронный глоссарий полезных слов, фраз и предложений на английском языке. Участники, прошедшие курс, смогут использовать полученные коммуникативные навыки на межкультурных и международных мероприятиях и проектах Новосибирска.

В ходе реализации курса были выявлены положительные моменты для участников: разновозрастной состав группы помог приобрести опыт разговорного английского языка с людьми разного возраста; нестандартный формат встреч позволил посмотреть на изучение английского языка с другой стороны и попрактиковать разговорный английский в неформальной среде.

В рамках реализации направления по содействию формирования активной жизненной позиции молодежи с целью поддержания и развития творческого потенциала молодежи, а также движения КВН в городе Новосибирске на протяжении года проводилась ***Лига КВН города Новосибирска***. Официальная лига «КВН-Сибирь-НЭКСТ» создана для поддержания, улучшения существующих, а также формирования новых навыков КВНщиков. Команды различных коллективов (учебных заведений, предприятий) получают неоценимый опыт, тренируя такие надпрофессиональные навыки, как публичное выступление, умение работать в команде, принимать решения в нестандартных ситуациях и т.д. Команды Новосибирска и Новосибирской области, а также представители других регионов и стран соревнуются за звание чемпиона лиги «КВН-Сибирь-НЭКСТ» и за путёвку на фестиваль команд КВН «КиВиН-2023».

В 2022 году в сезоне приняла участие 21 команда, а в 2021 году – 24. Уменьшение количества команд связано с отсутствием возможности дистанционного участия, как в прошлом году.

Финал официальной лиги «КВН-Сибирь-НЭКСТ» состоялся 18 ноября. По итогам игры победившая команда получила путёвку в город Сочи на фестиваль команд КВН «КиВиН-2023».

Благодаря запуску Городской школы КВН в течение сезона наблюдается тенденция снижения распада команд (в 2021 году закрылось 11 команд, в 2022 году – 5). Также был выявлен и отрицательный момент: низкая вовлеченность студенческой молодежи за счет незаинтересованности проректоров и специалистов по воспитательной работе, а также руководителей студенческих клубов учебных заведений привлекать своих студентов к участию в КВН.

С целью развития организационных и креативных навыков, повышения общего уровня творческой самореализации молодежи в 2022 году была организована ***Городская школа КВН.*** Городская школа КВН – образовательное мероприятие для КВНщиков города Новосибирска в возрасте от 14 лет, обучающихся высших, средних и средних профессиональных образовательных учреждений.

Школа КВН состояла из 6 образовательных модулей. Встречи проводились в формате мастер-классов и практических занятий опытными КВНщиками города. Общее количество участников, посетивших все 8 встреч, составило 146 человек.

Благодаря грантовой поддержке конкурса от Росмолодежи для физических лиц были изготовлены 14 образовательных видеороликов, что поспособствовало решению проблемы дефицита учебных материалов и мероприятий, направленных на развитие конкретных навыков у специалистов в рамках КВН-движения.

В ходе проведения были выявлены положительные моменты: Городская школа КВН стала первым длительным обучающим мероприятием для команд КВН; заключительная встреча была проведена с представителями учреждений среднего профессионального и высшего образования, что позволило увеличить интерес к мероприятию и КВН движению в целом.

Однако был выявлен и отрицательный момент: недостаточная информированность о мероприятии в образовательных учреждениях на этапе запуска.

В 2023 году планируется проводить Городскую школу КВН в рамках Лиги КВН города Новосибирска для поддержки новых команд и развития организационных и креативных навыков; дополнитьобучающими модулями, охватить наиболее полезные и перспективные темы на встречах, привлечь к проведению встреч именитых представителей движения КВН.

В рамках реализации направления по содействию формирования активной жизненной позиции молодежи отделом пятый год подряд организуется и проводится ***Городской конкурс молодежной премии «Признание года»***. Конкурс проводится с целью выявления, поддержки и популяризации талантливой и инициативной молодежи города Новосибирска.

Целевая аудитория молодежной премии – молодые люди от 16 до 35 лет – активисты, волонтеры, поэты и писатели, фотографы, видеографы, авторы социальных проектов и событий, а также открытые пространства, молодежные арт-площадки, лофты и т.д. В 2022 году приступая к подготовке мероприятия, специалисты отдела проанализировали запросы молодежи, пересмотрели номинации прошлых лет и выявили актуальные направления деятельности молодежи в городе Новосибирске. Участники подавали заявки по номинациям: «Событие года», «Проект года», «Автор года», «Фотопроект года», «Видеопроект года», «Команда года», «Волонтер года», «Место года».

Впервые был проведен воркшоп участников, экспертов и организаторов молодежной премии. В рамках воркшопа прошел нетворкинг, где организаторы рассказали о финале премии и уникальности события 2022 года, эксперты рассказали о себе и своей деятельности, и дали обратную связь участникам конкурса.

Финал премии состоялся 12 декабря 2022 года в КК им. В. Маяковского. Главной интригой вечера стало награждение главной номинации – «Признание года». Получить это звание мог только один финалист. Выбирали победителя жители Новосибирска на портале «Тымолод.рф».

Среди 24 финалистов были награждены 8 победителей по номинациям и 1 победитель в номинации «Признание года». Ими стали активные молодые люди, проявившие себя в творческой, социальной или организаторской деятельности в 2022 году. Все победители премии получили дипломы и подарки от партнеров. Центр «Пионер» организовал фотовыставку, которая расположена в переходе метрополитена между станциями «Сибирская» и «Красный проспект» и будет проходить весь 2023 год. На баннерах расположены фотографии победителей и краткая информация об их деятельности, что позволяет повысить узнаваемость ярких представителей молодежного сообщества среди жителей города Новосибирска.

Подводя итоги работы событийно-проектного отдела в 2022 году, стоит отметить достигнутые результаты:

1. Увеличилось количество социальных, коммерческих, информационных партнеров, подкрепленных договорами о сотрудничестве, через поиск партнеров и установление профессиональных связей по основным направлениям поддержки социально-культурной активности молодежи.

2. Внутри отдела распределены роли и налажен процесс взаимодействия между сотрудниками для улучшения эффективности и достижения наилучшего результата при организации и проведении событий и проектов.

3. Началось формирование актива креативного молодежного сообщества на базе событийно-проектного отдела для совместной реализации проектов и событий.

**В 2023 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. Разработать и реализовать план PR-кампании по привлечению к деятельности Центра инициативной молодежи и активных граждан города Новосибирска, ранее не принимавших участие в деятельности учреждений молодежной политики, выйти на учеников старших классов общеобразовательных учреждений, а также студентов учебных заведений СПО, ВО.
2. Найти новых партнеров по основным направлениям деятельности Центра и их активно вовлекать не только в проекты Центра, но и в деятельность по поддержке молодежных инициатив.
3. Вовлечь потенциально инициативную молодежь в события и проекты Центра по принципу молодежного соучастия.
4. Постепенно включить актив креативного молодежного сообщества в реализацию мероприятий учреждения.

***Ресурсный центр развития добровольчества***

Основные задачи ресурсного центра развития добровольчества – популяризация волонтёрского движения в Новосибирске, вовлечение молодежи в добровольческую деятельность, развитие и поддержка молодежных добровольческих инициатив и организационная помощь волонтерам, которые представлены в качестве добровольческих команд, созданных на базе образовательных организаций высшего, среднего профессионального и среднего образования города Новосибирска, молодежных центров и некоммерческих организаций.

По-прежнему на базе ресурсного центра развития добровольчества плодотворно реализуется проект «Городской штаб добровольцев».

Работа отдела ведется по трем основным направлениям: специалисты – актив – среда.

1. Направление «Специалисты» включает работу сотрудников ресурсного центра развития добровольчества по курированию 4 направлений: образовательное волонтерство, медиаволонтерство, центр событийного добровольчества, социальное волонтерство. Для эффективной работы по каждому из направлений сотрудники проходят обучающие курсы на платформе «Добро.Университет», образовательные программы в Корпоративном университете. По результатам обучения в Корпоративном университете молодежной работы Новосибирской области сотрудники отдела реализовали проект «СообщестВО», который направлен на повышение компетенций руководителей волонтерских объединений, а знания, полученные после прохождения онлайн-курсов, применяются на практике при организации мероприятий для волонтеров.

Направление «Актив» включает в себя серию обучающих мероприятий для добровольцев, мероприятия на командообразование и сплочение актива штаба и включение его в процесс совместной организации мероприятий.

Под кураторством специалистов ресурсного центра развития добровольчества в 2022 году было оказано добровольческое сопровождение более 50 мероприятий.

В 2022 году ресурсный центр развития добровольчества запустил два образовательных цикла: ГШДшник (для волонтеров) и СообществВО (для руководителей волонтерских отрядов). Сделав выводы по итогам 2021 года и пересмотрев систему работы с добровольцами и целыми отрядами, вступающими в штаб, специалисты штаба усилили работу по формированию волонтёрского сообщества в Новосибирске: проводятся встречи с руководителями отрядов, на которых специалисты штаба помогают руководителям выстраивать работу в команде, работать с мотивацией и инициативностью. Приоритет работы с командами смещен в сторону партнерства. Также, проводятся встречи с активом штаба, необходимые для формирования команды и получения волонтёрами дополнительных компетенций в сфере добровольчества. Благодаря участию в обучающих мероприятиях 4 волонтера из состава актива прошли путь от тим-лидера до руководителя волонтерского отряда, 2 волонтёра стали специалистами в сфере молодёжной политики.

В августе 2022 года состоялся ***выезд актива ГШД***, целью которого является развития добровольческой деятельности на территории города Новосибирска и сплочения актива ГШД, на котором для активных участников Городского штаба добровольцев профессиональные тренеры провели курс по командообразованию. Участники отметили отличную работу тренеров, возможность познакомиться друг с другом в неформальной обстановке и отработать навыки взаимодействия в команде.

Вот уже несколько лет выезд актива проводится для создания команды, с которой ГШД работает при организации волонтёрского сопровождения мероприятий. В 2022 году количество участников выезда актива уменьшилось, это позволило поработать именно с командой заинтересованных и мотивированных волонтеров. По итогам выезда актива участники распределили свои роли в команде, что поспособствовало более продуктивной работе команды волонтеров во время сопровождения мероприятий.

С целью повышения интереса добровольческих команд к культурно-спортивным мероприятиям путем совершенствования форм общения и отдыха добровольцев, в мае состоялась ***Спартакиада добровольческих объединений города Новосибирска.*** Спартакиада проходила в два этапа. Первый этап – спортивный, включал в себя соревнования по бамперболу и стрельбе из пневматического оружия. Второй этап – интеллектуальный квиз «Фильмы о спорте». В этом году участниками стали 15 команд добровольческих отрядов, входящих в состав ГШД.

Спартакиада добровольческих объединений не только обратила внимание участников на историю спорта, его огромную роль в жизни человека, но и позволила повысить командный дух среди волонтерских объединений и сыграла роль площадки знакомства среди участников.

Актив волонтеров ГШД играет немаловажную роль в организации Спартакиады. Волонтеры подготавливают и ведут списки регистрации, оказывают помощь судьям в проведении спортивных и интеллектуальных этапов. Это позволяет отрабатывать навыки и компетенции волонтеров.

В октябре 2022 года в очередной раз был проведен ***Слёт добровольческих объединений города Новосибирска***, с целью развития добровольческих направлений на территории города Новосибирска посредством проработки компетенций Добровольцев. Слет объединил 125 участников. За годы проведения Слёт стал долгожданным событием среди городских волонтёров, это заметно по ежегодно растущему количеству заявок, в 2022 году их было более 200, из которых организаторы отобрали самых замотивированных участников.

Слёт 2022 позволил участникам получить новые знания и компетенции в экологическом, событийном и социальном волонтерстве.. Эксперты слета смогли своим опытом замотивировать участников на работу и совместно разработали 7 креативных продуктов, готовых к реализации в 2023 году: 2 продукта по экологическому волонтёрству, 4 продукта по социальному волонтёрству и один – по событийному направлению волонтёрской деятельности.

Слет является не только образовательной площадкой, но и местом для общения волонтеров. Для этого организуется вечерняя программа, которая позволяет волонтерам в неформальной обстановке налаживать партнерские связи.

Сопровождение любого форума для волонтера является статусным аспектом, поэтому к организации слета привлекаются волонтеры из состава актива.

3. Направление «Среда» включает серию мероприятий по формированию взаимодействия между разными структурами: власти, бизнеса, благотворительности, и деятельность по информированию жителей о добровольческой деятельности.

С целью создания диалоговой площадки добровольческих общественных объединений, бизнес-сектора и органов муниципальной власти в марте 2022 года состоялся Благотворительный форум ***«БлагоДари***. Форум собрал 44 участника. На форуме поднимались вопросы детского добровольчества, развития добровольчества на базе образовательных учреждений, был проанализирован опыт добровольческой деятельности Германии и Франции. По мнению участников форума, самым запоминающимся блоком на форуме стал блок про зарубежное волонтерство. Участниками были отмечены моменты, которые стоит улучшить: добавить время на нетворкинг и на обсуждение вопросов с выступающим спикером.

На форуме выступили директор МАОУ «Гимназия № 7 «Сибирская» и руководитель волонтерского отряда, созданного на базе данной гимназии. Они поделились успешным опытом организации волонтерского отряда на базе школы, что позволило замотивировать других участников форума к формированию волонтерских отрядов в своих учебных заведениях.

Благодаря Форуму в 2022 году к ГШД присоединилось 8 волонтерских объединений, которые базируются на базе средних общеобразовательных школ.

По результатам форума была отмечена недостаточная заинтересованность специалистов образовательных учреждений города в участии. Для решения этой проблемы специалисты штаба проводят агитационные кампании в учебных заведениях, рассказывая о волонтёрстве, демонстрируя положительный пример волонтёрской деятельности.

Для формирования волонтёрского сообщества в городе Новосибирске, создания площадки, где волонтёры смогли бы аккумулировать идеи и инициативы, собираться на инструктажи и просто проводить свой досуг на базе Ресурсного центра развития добровольчества был создан коворкинг для волонтеров. Активист штаба Вероника Савченко написала заявку и стала победителем грантового конкурса «Парад идей» с проектом создания коворгинга для волонтёров «Нужное место» на базе городского штаба добровольцев. Весь июль и август волонтёры и специалисты штаба трудились над созданием места притяжения волонтёров. 14 сентября прошло торжественное открытие коворкинга, на котором свой первый документ волонтёра получили учащиеся гимназии №1 и прошло награждение волонтёров, помогавших в реализации проекта. За время работы коворкинга, на его площадке были организованы различные мероприятия для волонтеров (киновечера и игротеки, различные мастер-классы, воркшоп по CMM и т.д.) Также на площадке коворкинга устраивают свои мероприятия для волонтеров партнерские организации, например, игра «Рюхи» от клуба игропрактик «Мастера будущего». Такие мероприятия позволяют найти новых партнеров, с которыми будут организованны коллаборации, и разнообразить мероприятия для волонтеров штаба.

Для привлечения активистов к волонтерской деятельности, к участию в жизни города, а также информирования горожан о добровольческих практиках, штабом проводится агитационная кампания. В 2022 году отделом проведены 2 агитационных кампании для школьников Новосибирска и 3 встречи с учителями городских школ. Сотрудники ресурсного центра развития добровольчества рассказывают о видах добровольческой помощи с презентацией роликов о деятельности ГШД. Всего в кампании приняли участие 169 школьников. По итогам агитационной кампании в штаб пришло 15 человек

Естественное желание штаба – это рост и развитие волонтёрского сообщества в Новосибирске. Для нас, как операторов волонтёрской деятельности, очень важны единые стандарты и единая стратегия, которая реализуется на всей территории России. Таким шагом развития стало открытие Добро.Центра на базе ресурсного центра развития добровольчества. Добро.Центр – это федеральная франшиза Ассоциации волонтерских центров. Центры занимаются развитием социальных проектов и волонтёрских объединений в своем городе, а взамен получают дополнительную методическую поддержку. Открытие Добро.Центра позволит поднять престиж волонтерской деятельности в городе Новосибирске, прийти к единым стандартам добровольчества, улучшить качество оказываемой помощи, увеличить число добровольцев и благополучателей и расширить информационную работу по популяризации добровольческой деятельности в нашем городе среди молодежи.

Также сотрудниками МБУ ЦМИ «Пионер» совместно со специалистами 2ГИС ведется работа по созданию единого информационного поля для всех общественных и благотворительных организаций Новосибирска. Создав единую базу волонтёрских отрядов, с их точными контактами и адресами, организаторам мероприятий и горожанам будет проще найти то или иное волонтёрское объединение, понять какое направление волонтёрской деятельности развивает объединение.

**В 2023 году перед отделом стоят следующие задачи:**

1. Создание площадки взаимодействия между представителями коммерческого сектора, муниципалитета, добровольческими объединениями и НКО по формированию единого информационного пространства для обмена опытом по вопросам добровольчества.
2. Переход к единым стандартам добровольчества, развитие социальных проектов посредством работы Добро.Центра.
3. Развитие надпрофессиональных навыков добровольцев через организацию обучающих мероприятий.
4. Развитие актуальных добровольческих практик через организацию событий для волонтеров и реализацию совместных проектов.
5. Проведение информационных кампаний по популяризации добровольчества.
6. Создание на платформе 2Гис раздела, где будет размещаться информация обо всех добровольческих объединениях города Новосибирска.

***Отдел развития студенческой молодежи***

Одним из основных направлений работы отдела развития студенческой молодежи является совершенствование практики работы студенческих отрядов, в том числе в направлении развития системы профессионального и временного трудоустройства студенческой молодежи.

Специалистами отдела проводится мониторинг актуальных направлений работ на рынке труда, расширяется список надежно зарекомендовавших себя партнеров-работодателей. Для достижения более качественного результата, сотрудники отдела работают согласно индивидуальным планам по направлениям деятельности отдела.

В 2022 году ***студенческие строительные отряды*** Новосибирской области приняли участие в масштабных строительных кампаниях:

– Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом – Норильск» (город Норильск Красноярского края), где студенческий строительный отряд «Сибстриновец» (НГАСУ) занял 1 место по комиссарской деятельности и 3 место по совокупности показателей.

– Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом – МБИР» (Димитровград Ульяновской области), где студенческий строительный отряд «Каскад» (НГАСУ) занял 1 место по производственной деятельности.

– Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом – Прорыв» (город Северск Томской области).

– Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом» (город Озерск Челябинской области).

– Всероссийская студенческая стройка «Кузбасс 300» (город Кемерово кемеровской области),

– Всероссийская студенческая стройка «Харасавей» (Ямало-Ненецкий округ).

– Международный трудовой проект «АЭС «Аккую» (Турецкая Республика).

–Всероссийская студенческая стройка «БАМ 2.0» (ст. Небель Иркутской области).

Международная студенческая стройка «Космодром Восточный» (город Циалковский Амурской области).

– Международная студенческая стройка «Север» (Республика Саха (Якутия), Чаяндинское нефтегазоконденсатное месторождение).

По направлению «проводник пассажирского вагона» представители ***отрядов проводников*** отработали в депо Новосибирска, Санкт-Петербурга, Москвы, Новороссийска, Орла и Адлера, приняли участие во Всероссийских трудовых проектах студенческих отрядов проводников (г. Москва и г. Санкт-Петербург), где студенческий отряд проводников «Атланты» (СГУПС) заняли 1 место по производственным показателям, Лучшим командиром стала Земцова Регина, лучшим комиссаром – Парабина Алина (студенческий отряд проводников «Улетный транспорт» (СГУПС), лучшим бойцом – Жакупова Ульяна (студенческий отряд проводников «Азарт» (НГТУ).

В 2022 году бойцы ***педагогических отрядов*** смогли работать очно в лагерях Новосибирской области. Помимо лагерей НСО, бойцы работали и в других регионах, например, в лагерях Краснодарского края, Забайкальского края, Алтайского края, Республики Бурятия, Кемеровской области, Иркутской области, Омской области. Также студенты приняли участие в работе всероссийских детских центров «Смена» (Краснодарский край), «Орленок» (Республика Саха (Якутия) и «Океан» (Приморский край).

Ежегодно специалистами отдела ведется работа и по специализированным направлениям:

– студенческие ***сельскохозяйственные отряды*** трудились на Всероссийском сельскохозяйственном трудовом проекте «Агроном-Сад» (Липецкая область), по итогу которого ССхО «Летний Сад» (НГАУ) стали первыми по производственной деятельности на проекте, а также приняли участие в сельскохозяйственном проекте на объектах ООО «ЭкоНиваАгро» (Воронежская область, Бобровский район г. Бобров), также была организована работа в сельских хозяйствах районов Новосибирской области.

– ***сервисные отряды*** работали официантами, барменами, поварами, горничными, хостес, озеленителями и осуществляли сервисное обслуживание в гостиничном и ресторанном бизнесе, в сфере общественного питания, отдыха и развлечений. В 2022 году бойцы Новосибирского регионального штаба трудились на трудовых проектах Всероссийский сводный студенческий сервисный отряд «Мрия-2022» (Республика Крым), по итогу которого CСервО «СибирьСервис»» (СИУ РАНХиГС) стали 2 по производственной деятельности на проекте; Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд «Ялта-2022» (Республика Крым), по итогу которого CСервО «Гарант» (СГУПС) стали 2 по производственной деятельности на проекте; а также приняли участие в проектах: Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд «Имеретинский» (город Сочи Краснодарского края), Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд «Красная Поляна» (город Сочи Краснодарского края), Межрегиональный студенческий трудовой проект «Белокуриха», Межрегиональный сводный студенческий сервисный отряд «Пальмира» (Республика Крым), трудовой проект «Фея 3» (город Анапа Краснодарского края).

– ***медицинские отряды*** осуществляли оказание медицинских услуг населению в муниципальных учреждениях здравоохранения. В этом году Новосибирск в четвертый раз провел у себя ***проект «Всероссийский медицинский отряд «Академия»***, в котором участвовали представители из 14 субъектов Российской Федерации в общем количестве 137 человек и выполняли работы в качестве младшего и среднего медицинского персонала в ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница». В рамках проекта студенческий медицинский отряд «Обезболь» (НГМУ) занял 1 место по совокупности показателей, студенческий медицинский отряд «Махаон» (НГМУ) занял 3 место по совокупности показателей.

– ***отряды энергетиков*** сформированы на базе Новосибирского государственного технического университета и работали в крупнейших энергетических предприятиях Новосибирской области (АО «РЭС», ООО НФ «СГК»).

– ***отряды спасателей*** ***на воде*** осуществляли охрану жизни и здоровья граждан на водоёмах города Новосибирска.

– ***отряды охраны и правопорядка*** осуществляли охрану общественного порядка в студенческих городках и общежитиях города Новосибирска.

В августе 2022 года специалист по работе с молодежью отдела развития студенческой молодежи Анна Джанхотова возглавила студенческий строительный отряд «Мы вместе», общим количеством 25 человек, который был отправлен на ремонтные работы в Беловодской средней общеобразовательной школе №1 и детском саду № 2 пгт. Беловодск Луганской Народной Республики.

В 2022 году численность бойцов Штаба студенческих отрядов составила 3670 человек (в 2021 году численность составила 3420 человек).

В 2022 году состоялись обучающие школы по направлениям:

–проводник пассажирского вагона (499 чел.);

– сервисное направление (111 чел.);

– строительное направление (160 чел.);

– медицинское направление - младшая медицинская сестра по уходу за больными (88 чел.);

– педагогическое направление - вожатый (250 чел.);

Всего за 2022 год в рамках проекта «Штаб студенческих отрядов» обучились более 1000 человек

Так как основной из задач студенческих отрядов является организация временной занятости обучающихся (по очной форме обучения) в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в различных отраслях экономики, особое внимание уделяется образовательным мероприятиям. Активно работала ***школа командного состава линейных студенческих отрядов***, целью которой является обучение эффективной внутриотрядной деятельности, повышение уровня профессиональной и социально-правовой компетентности командиров и комиссаров как руководителей временных трудовых коллективов – в 2022 году обучение прошли 260 человек. В течение всего года проводилась ***школа комиссаров***, в рамках которой прошли обучение 80 человек. Комиссары линейных студенческих отрядов и штабов студенческих отрядов образовательных организаций в рамках обучения получили необходимые навыки по привлечению студентов в РСО, позиционированию студенческих отрядов, как работающей молодежи, организации внутренних мероприятий для бойцов студенческих отрядов. Школа комиссаров – это площадка для генерации идей и систематизации дальнейших планов развития студенческих отрядов.

Одной из традиций движения студенческих отрядов являются песни под гитару. Ежегодно студенческие отряды организуют межвузовские спевки, именно в целях сохранения традиций, развития движения студенческих отрядов была организована ***школа гитаристов***, в которой представитель каждого отряда получил навыки игры отрядных песен, или повысил свои знания – школу прошли 65 человек.

В четвертый раз был организован и проведен ***конкурс профессионального мастерства*** среди студенческих отрядов. В 2022 году конкурс прошел по 5 направлениям деятельности: строительные отряды, педагогические отряды, сервисные отряды, медицинские отряды и отряды проводников. Участники прошли тестирование и выполнили практические задания для каждого направления по своей специфике. Итоговый концерт конкурса профессионального мастерства включал в себя творческий этап, после которого были определенны и награждены победители. В финале приняли участие 10 педагогических отрядов, 12 команд проводников, 6 отрядов сервисного направления, 1 отряд медицинского направления и 6 отрядов строительных направлений. Победители по направлению проводников и сервисных отрядов получили возможность принять участие во всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди студенческих отрядов, где представитель студенческих отрядов города Новосибирска занял 3 место в конкурсе студенческих сервисных отрядов в номинации «Бармен».

Работа отдела ведется по 2 направлениям: «Трудоустройство и профессиональное самоопределение» и «Вовлечение молодежи в социальную и культурную жизни города». Для реализации работы по второму направлению для бойцов студенческих отрядов, реализуется большой комплекс мероприятий различной направленности.

Одним из важных мероприятий патриотической направленности считается ***Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант – Новосибирск»***. В 2022 году в период с 25 января по 5 февраля 15 отрядов в количестве 306 человек посетили 110 населенных пунктов 22 муниципальных районов Новосибирской области. Участие в акции приняли студенты образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования: СГУПС, НГПУ, НГТУ, НГУЭУ, НГАСУ, НГАУ, НГУ, НГМУ, СГУГиТ, СибГУТИ, СИУ РАНХиГС, СГУВТ, СибУПК, а также Новосибирского медицинского колледжа. В результате проведения Акции была оказана помощь более 500 ветеранам Великой Отечественной войны, Труженикам Тыла, одиноким пенсионерам, приведены в надлежащее состояние 41 памятник и объектов культуры. Всего охват Акции составил более 10 000 человек. Акция в Новосибирской области проводится с 2012 года, и опыт её проведения показывает высокую значимость в муниципальных районах Новосибирской области.

В феврале – марте прошла ***XII Зимняя спартакиада студенческих отрядов***, в которой приняли участие более 1000 студентов. Более 70 студенческих отрядов боролись за звание самого спортивного отряда в различных видах спорта (горнолыжный спуск, спуск на сноуборде, футбол на снегу, нормы ГТО, мас-рестлинг, дартс, бадминтон, волейбол и др). По результатам соревнования были определены победители по каждому из видов спорта и победитель по итогу спартакиады.

В 11 раз была проведена ***военно-спортивная игра «Зарница».*** В 2022 году из-за объявленной в стране частичной мобилизации было изменено место проведения мероприятия, традиционно игра проводилась на базе НВВКУ, но в этом году мероприятие прошло на территории Сибирского университета путей сообщения. В военно-спортивной игре приняли участие 5 команд из ВУЗов г. Новосибирска, общей численностью 100 человек. Игра проходила в 2 этапа: 1 этап – смотр строевой подготовки «Мы наследники Победы». 2 этап – марш-бросок. Данный этап состоял из 4 станций, которые включают в себя надевание/снятие ОЗК, разборку/сборку автомата, установку палатки, оказание первой медицинской помощи.

На базе Образовательного парка им. Олега Кошевого прошла ***XIV Летняя спартакиада студенческих отрядов***. Соревнования проходили по 12 видам спорта: волейбол, футбол, лапта, армрестлинг, настольный теннис, стритбол, перетягивание каната, дартс, ☝шахматы, бег, стрельба из пневматической винтовки и многоборье. По итогу соревнований были определены победители по видам спорта, и по итогам всей спартакиады.

***Конкурс красоты «Мисс СО»*** прошел в апреле 2022 года. Для участия в конкурсе девушкам предстояло написать эссе и снять о себе видеоролик. Помимо этого был творческий конкурс, на котором участницы смогли продемонстрировать перед жюри свои творческие способности. По итогам заочного этапа из 60 претенденток в финал прошли только 16 девушек, среди которых и были определенны победители.

Осенью 2022 года был организован ***смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мы отрядные таланты»***. Конкурс прошел в 2 этапа: отборочный тур, где все участники представляли свои творческие номера по 8 номинациям и гала-концерт. В отчетном концерте приняли участие 22 студенческих отряда, по итогу были награждены победители в каждой номинации и общий победитель по совокупности конкурса.

После двухлетнего перерыва, связанного с эпидемиологическими ограничениями, мероприятия социально-патриотической направленности прошли в полном масштабе. Новосибирский региональный штаб организовал раздачу георгиевских лент жителям и гостям города Новосибирска в преддверии Дня Великой Победы. В ***акции «Память»*** по уборке захоронений Мемориального комплекса воинов-сибиряков на территории Заельцовского кладбища приняли участие 200 человек. С 2011 года Новосибирский региональный штаб студенческих отрядов организует одну из масштабных Всероссийских акций – ***«Свеча памяти»***. 8 мая 2022 года совместно с министерством образования Новосибирской области и управлением молодежной политики мэрии города Новосибирска была организована акция «Свеча Памяти». В этом году акция прошла очно. Каждый желающий с 19.00 до 22.00 мог принять участие в акции. Всего в акции приняло участие 976 человек.

В ***Торжественном митинге, посвященном празднованию Победы в Великой Отечественной войне***, 9 мая 2022 года приняло 842 бойца студенческих отрядов и более 10 000 жителей и гостей города Новосибирска.

Значимым мероприятием в конце года является ***торжественное закрытие Трудового семестра студенческих отрядов***, на котором присутствуют первые лица города и области. Мероприятие проводится с целью подведения итогов работы за год, награждение лучших представителей движения студенческих отрядов. В рамках мероприятия 18 декабря 2022 года в Локомотив Арене состоялось Торжественное закрытие сезона, где с приветственным словом выступили первые лица Новосибирской области и города Новосибирска, награждены лучшие представители движения студенческих отрядов. Помимо личных наград были названы лучшие отряды по направлениям деятельности в 2022 году.

По итогам года отдел выполнил основную задачу на 2022 год – увеличение количества участников движения и трудоустройство студентов в летний период.

В 2023 году Новосибирский региональный штаб студенческих отрядов планирует увеличить количественный состав отрядов и бойцов, организовать профильное обучение для бойцов разнопрофильных отрядов, и оказать содействие во временном трудоустройстве во время трудового сезона по всем направлениям деятельности, начать плотное взаимодействие с трудовыми отрядами подростков, а также провести все запланированные мероприятия и выстроить свою работу в различных форматах взаимодействия (онлайн и офлайн).

***Городской молодежный информационный центр***

Целью работы отдела является создание единого молодежного информационного пространства, повышение информированности молодых людей о событиях, мероприятиях и возможностях, существующих для них в городе Новосибирске.

Основные задачи:

– обеспечение информационного сопровождения деятельности различных субъектов отрасли молодежной политики в городе Новосибирске, путем сбора, обработки и анализа информации о состоянии молодежной среды;

–создание актуального, интересного и полезного контента;

– формирование сообщества молодых авторов, производителей контента вокруг портала «Тымолод.рф», способствующего их профессиональному развитию и работающего по принципу «молодежь для молодежи»;

– продвижение бренда МБУ ЦМИ «Пионер» через социальные сети;

– методическая работа с менеджерами по связям с общественностью молодежных центров города Новосибирска.

Стратегическая цель работы портала – популяризация событий и активностей муниципальных молодежных центров и общественных организаций города, создание единой информационной сети всей молодежной политики.

Основная цель на 2022 год – развитие и расширение единой информационной платформы для сферы молодёжной политики и создание позитивной информационной повестки.

**Социальные сети**

Социальные сети продолжают играть важную роль в жизни портала, выполняя функцию «точек входа на портал». Повышение посещаемости сайта строится на приросте подписчиков в сети Вконтакте. Большинство постов кратко анонсируют публикацию на портале, предлагая ознакомиться с полным её содержанием на сайте.

Для повышения привлекательности социальных сетей было обновлено визуальное оформление постов. Команда портала разработала несколько шаблонов. Каждый из них имеет визуальные отсылки на бренд «Тымолод.рф»: фирменные цвета, логотип, подписи с названием портала. Увеличение количества используемых шаблонов позволило сделать вид новостной ленты более разнообразным и ярким.

Появились изменения и в текстовой подаче постов. Портал стремится наладить дружескую коммуникацию с подписчиками. Сейчас периодически используется обращение «друг», а команда портала обозначает себя местоимением «мы». Каждая новость преподносится не как сухой факт, а как возможность решить какую-то актуальную для подписчика проблему, развить себя или просто хорошо провести время. Стали появляться посты, которые не просто информируют, но и предлагают аудитории выйти на диалог: рассказать о своем дне, поделиться понравившейся песней.

Для социальных сетей важно, чтобы новые публикации выходили не только по будним дням, но и по выходным. Выходные дни заполняются подборками книг и фильмов, интерактивами.

Продолжается проведение и акций-розыгрышей в социальных сетях портала, основная цель которых – выход на новых подписчиков. За это полугодие на ресурсах портала разыгрывались билеты на спектакли и в кино, сертификаты на посещение мастер-классов и спортивных занятий, мерч.

В 2022 году была создан Telegram-канал МБУ ЦМИ «Пионер» и группа в социальной сети ВКонтакте. Число подписчиков группы в ВК достигло более 500 человек.

**Сайт «Тымолод.рф»**

Основная целевая аудитория портала «Тымолод.рф» – жители Новосибирска в возрасте от 14 до 30 лет. Этих людей объединяет потребность получать актуальную информацию об интересных городских событиях разной направленности (культура, спорт, развлечения, образование). Работа специалистов отдела направлена на удовлетворение указанной потребности.

Особое внимание продолжает уделяться информационной составляющей портала. Первое, что видит пользователь, заходя на сайт, – это блок с актуальными новостями. Портал активно информирует о бесплатных событиях, которые проходят в организациях, подведомственных управлению молодежной политики. Также появляются новости о мероприятиях, которые организуют новосибирские библиотеки, музеи, театры, образовательные и просветительские организации. Команда портала ставит для себя задачу расширения базы организаций, информационные поводы которых используются. Такой подход позволяет создавать разнообразный контент и показывать Новосибирск с разных сторон, хотя, безусловно, приоритет отдается мероприятиям, которые проходят для целевой аудитории молодежной политики.

Пользуются популярностью подборки мероприятий на выходные. В такие подборки в среднем состоят из 10-15 событий. Они пользуются популярностью у читателей, поскольку помогают планировать отдых заранее, выбирая что-то одно из целой серии вариантов. А с другой стороны, они помогают сразу осветить большое число событий, подчеркнуть, что Новосибирск – это город, который живет активной жизнью.

В первом полугодии 2022 года городской молодежный информационный центр реализовал ***практический курс по мультимедийной журналистике «Я в медиа»***. Участниками курса стали 15 учащихся школ и учреждений среднего-профессионального образования в возрасте от 14 до 18 лет. Курс был разделен на блоки по темам: «Новость», «Мобильная фотосъемка», «Репортаж» и «Интервью», которые состояли из двух занятий по теме: теория + практика. Теоретическое занятие – это введение в тему, ознакомление с основными терминами и понятиями. После у участников была неделя на самостоятельное выполнение домашних заданий. На практической встрече происходило повторение материала и редактура работ (как саморедактура, так и редактура в группах). Разные тематические блоки вели разные спикеры: преподаватели факультетов журналистики НГПУ, профессиональные фотографы и журналисты. Разнообразие спикеров позволило участникам познакомиться с разными представителями профессиональной сферы, с разными взглядами на неё. Это также способствовало профессиональной ориентации. Ведь участники могли увидеть на примере спикеров разные варианты построения карьеры в медиа.

Во втором полугодии прошел ***конкурс для молодых журналистов «Пиши – снимай»***, который также помог выявить талантливых журналистов, блогеров, фотографов и видеографов и наладить с ними сотрудничество по созданию контента для портала и соцсетей Тымолод.рф.

Конкурс включал в себя несколько номинаций. «Пиши» – для пишущих журналистов. «Снимай: фото» – для фотографов, «Снимай: видео» – для видеографов и проводился в несколько этапов. Первый – это онлайн прием заявок, в ходе которого участникам нужно было отправить работы, реализованные за период с сентября 2021 по сентябрь 2022 года. Затем участники готовили новые работы по одной из тем: «Культура Новосибирска», «Наука Новосибирска», «Спорт Новосибирска» или «Молодежная политика Новосибирска». Работы оценивало жюри, в состав которого вошли известные в Новосибирске журналисты, блогеры, фотографы и видеографы.

Для совершенствования навыков участников прошли образовательные встречи, в рамках которых они пообщаться с практикующими специалистами медиасферы.

**Методическая работа с МСО**

В 2022 году продолжилась работа со специалистами по связям с общественностью молодежных центров Новосибирска. Сотрудники портала общались со специалистами на очных встречах, проводили индивидуальные консультирования по возникавшим вопросам. Также проходил мониторинг социальных сетей молодежных центров, после которого специалисты получали обратную связь.

Основная цель такой коммуникации – это налаживание партнёрских взаимоотношений между специалистами молодежных центров и передача опыта.

**В планах отдела на 2023 год стоят следующие задачи:**

1. Развитие портала «Тымолод.рф» посредством изменения дизайна и расширения освещаемых тем.
2. Создание мобильного приложения портала «Тымолод.рф».
3. Усиление работы с менеджерами по связям с общественностью молодежных центров Новосибирска по повышению их профессиональных навыков.
4. Развитие социальных сетей МБУ ЦМИ «Пионер».
5. Формирование сообщества юных корреспондентов вокруг портала через сотрудничество со студентами факультетов журналистики в рамках учебных практик.
6. Продолжение поиска новых крупных партнёров для совместной работы.

**Выводы по результатам работы МБУ ЦМИ «Пионер» в 2022 году**

В 2022 году все запланированные на этот период муниципальным заданием мероприятия и проекты исполнены: фактические показатели соответствуют запланированным.

При организации и проведении мероприятий отрабатывается технология проектных команд, где для реализации каждого мероприятия назначается руководитель из числа сотрудников Центра (как руководитель отдела, так и сотрудник линейного состава) и подбирается команда, состоящая из сотрудников разных отделов.

В работе над подготовкой мероприятий усилена работа по привлечению партнеров. Например, на городской творческий конкурс-фестиваль «Звездные имена Новосибирска» в этом году было привлечено 22 партнерские организации, также ведется работа по поиску информационных партнеров.

Для улучшения качества мероприятий, выявления запросов целевой аудитории, конкретизации возраста целевой аудитории, видов и форм поддержки инициатив молодежи и механизмов их реализации проведено анкетирование молодежи.

По грантовому направлению выиграно 4 гранта:

* проект «XII Зимняя спартакиада студенческих отрядов» в конкурсе социально значимых проектов для предоставления грантов в форме субсидий в сфере поддержки общественных инициатив Управления общественных связей мэрии города Новосибирска поддержан на сумму 160 000 рублей;
* проект «Городская школа КВН» в грантовом конкурсе от Росмолодежи для физических лиц поддержан на сумму 42 000 рублей;
* проект «Коворкинг для волонтеров «Нужное место» в конкурсе социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей» на предоставление грантов в форме субсидий в сфере молодежных общественных инициатив поддержан на сумму 95 700 рублей.
* экологический проект «Место добрых дел» на форуме молодежи «ProРегион» поддержан на сумму 100 000 рублей, который будет реализован в 2023 году.

Для усиления работы по грантовому направлению и расширения спектра грантовых конкурсов ведется работа по созданию некоммерческой организации: специалисты Центра прошли обучение по соответствующему направлению, подготовлен Устав некоммерческой организации.

В 2022 году сотрудники и активисты Центра принимали участие в форуме «Алтай. Территория развития», в VI всероссийской научно-практической конференции «Молодежь и общество: диалог культур и поколений» (г. Санкт-Петербург), в образовательном заезде «В движении» арт-кластера «Таврида Арт», в волонтерском образовательном лагере «54.VOL», в Форуме молодежи «ProРегион», в Добро.Конференции (г. Казань), X окружном слёте «Труд-Крут» (г. Омск), Окружном форуме добровольцев Дальневосточного и Сибирского федеральных округов (г. Владивосток), Окружном форуме рабочих профессий «Труд-Крут» (г. Омск), Всероссийском слете студенческих отрядов (г. Кемерово), Всероссийском молодежном форуме «Машук-2022».

По направлению «Участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства» Центр принимал активное участие:

– в конкурсе профессионального мастерства молодых журналистов и молодёжных редакций «Медиапоколение» (1 место в номинации «Лучший молодёжный видеоролик» и 2 место в номинации «Лучшая молодёжная медиаредакция»);

– в IV Региональном конкурсе в сфере добровольчества «Доброе сердце Новосибирска» (3 место в номинации «Событийное добровольчество»);

– в областном конкурсе на создание лучшего видеоролика о донорстве «Донор – это звучит гордо» (1 место).

Коллектив МБУ ЦМИ «Пионер» был награжден Благодарственным письмом мэра города Новосибирска, 5 специалистов награждены Благодарственными письмами заместителя мэра – начальника департамента культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска, 3 специалиста награждены Благодарственными письмами начальника управления молодежной политики мэрии города Новосибирска.

**Планы работы МБУ МЦ «Пионер» на 2023 год:**

1. Расширение сети партнёрских отношений для установления профессиональных связей по основным направлениям деятельности центра.
2. Формирование креативного молодежного сообщества на базе событийно-проектного отдела по принципу молодежного соучастия.
3. Развитие ДоброЦентра на базе ресурсного центра развития добровольчества.
4. Формирование сообщества молодых корреспондентов портала «Тымолод.рф», развитие социальных сетей МБУ ЦМИ «Пионер,
5. Расширение спектра платных услуг.