УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МБУ «Центр «Молодежный»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. М. Ягодкина

«06» ноября 2020 г.

**Аналитическая записка к отчету об итогах деятельности**

**МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2020 год**

1. **Цель и задачи организации**

Деятельность МБУ «Центр «Молодежный» (далее – учреждение) осуществляется в рамках программы развития учреждения на 2018 - 2020 годы, муниципального задания, устава учреждения, дорожной карты по реализации приоритетных направлений муниципальной молодёжной политики на территории Кировского района города Новосибирска, в соответствии с Концепцией развития сферы молодёжной политики города Новосибирска на 2015 - 2018 годы, ст. 17 Федерального закона от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (принят ГД ФС РФ 21.05.1999), Основами государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждёнными [распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171835/).

Учреждение имеет шесть структурных подразделений(СП):

* СП «Авангард» (ул. Зорге, 42).
* СП «ТО «Огни»» (ул. Зорге, 20).
* СП «Ефремовец» (ул. Сибиряков-Гвардейцев, 44/5).
* СП «Пламя» (ул. Петухова, 118 и ул. Зорге, 269).
* СП «Мастерская креативных индустрий» (ул. Немировича-Данченко, 135, 139 и ул. Телевизионная, 9).
* CП «Орион» (ул. Саввы Кожевникова, 9/1) и ДИП «Кораблик» (ул. Комсомольская, (31)),

- в которых через работу клубных формирований, реализацию социокультурных мероприятий и проектов в соответствии с муниципальным заданием (МЗ) осуществляются следующие виды досуговой и социально-культурной деятельности:

- организация мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодёжи, поддержка детей и молодёжи, находящихся в социально опасном положении;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодёжи, создание условий для самореализации подростков и молодёжи, развитие их творческого, профессионального, интеллектуального потенциала;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, воспитание толерантности, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей в молодёжной среде;

- организация мероприятий в сфере молодёжной политики, направленных на вовлечение молодёжи в добровольческую, инновационную, предпринимательскую деятельность, а также на развитие гражданской активности молодёжи и формирование здорового образа жизни.

Цель деятельности: обеспечение организационно-правовых и социально-культурных условий, направленных на развитие интеллектуального, творческого и нравственного потенциала молодёжи Кировского района и её самореализацию в интересах общества и государства.

Основные задачи:

* Развивать деятельность, направленную на удовлетворение потребности в самореализации, поддержку инициатив и формирование лидерского и творческого потенциала молодёжи.
* Содействовать включению молодёжи в реализацию существующих и разработку новых социально значимых молодёжных программ, проектов, мероприятий.
* Совершенствовать деятельность, направленную на выявление и поддержку одарённой и талантливой молодёжи.
* Способствовать развитию вариативных форм, содержательному и мотивационному разнообразию социокультурной деятельности в молодёжной среде.
* Развивать деятельность клубных формирований как форму организации полноценного, развивающего досуга для детей, подростков и молодёжи.
* Совершенствовать и развивать процесс реализации проектов и мероприятий, направленных на формирование и укрепление в сознании молодых людей уважения к институту семьи и семейным ценностям, повышение престижа социально благополучной семьи.
* Развивать работу клубных формирований, направленную на оказание содействия молодой семье в подготовке и реализации её воспитательной функции по социализации молодых родителей и детей и вовлечению их в социально значимые мероприятия учреждения.
* Развивать деятельность, направленную на временное трудоустройство несовершеннолетней молодёжи с целью решения проблемы занятости молодёжи и приобщения к труду.
* Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику социально значимых заболеваний, пропаганду здорового образа жизни.
* Осуществлять комплекс мер, направленных на вовлечение молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации (ТЖС), в социально значимую деятельность и создание благоприятных условий для их социальной адаптации.
* Реализовать комплекс мер, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений в подростково-молодёжной среде.
* Осуществлять комплекс мер, направленных на социальную адаптацию и интеграцию лиц с ограниченными возможностями здоровья.
* Популяризировать деятельность учреждения в молодёжной среде через эффективное использование современных креативных способов продвижения реализуемых проектов/программ/мероприятий.
1. **Направления работы учреждения**

В соответствии с целями и задачами промежуточного этапа реализации программы развития учреждения деятельность в течение 2020 года осуществлялась по следующим направлениям: «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи»; «Развитие информационно-аналитического обеспечения молодёжной политики»; «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации».

Выбор указанных направлений в качестве приоритетных не случаен, поскольку как сферы социальной практики характеризуются особой интенсивностью, многоаспектностью проблемного поля, обладают высокой субъективной и объективной значимостью для молодёжи.

1. **Анализ результативности деятельности учреждения**

***п.1.1.***

Количество клубных формирований на сто процентов соответствует выполнению показателей, запланированных в МЗ.

Организация работ клубных формирований учреждения (всего – 40) стабильна; наполняемость и сохранность контингента позволяют выполнять муниципальное задание на высоком уровне.

*Диаграмма 1*

*Динамика количественных показателей работы клубных формирований*

*по приоритетным направлениям муниципальной молодёжной политики*

Запланированное количество клубных формирований по направлениям (диаграмма 1) в полном объеме соответствует спросу целевой аудитории. Повышение эффективности внутреннего управления в учреждении, исключение дублирующих функций специалистов учреждения, повышение уровня эффективности их труда позволили обеспечить выполнение МЗ по такому показателю, как расширение спектра предоставляемых культурно-досуговых услуг при имеющемся количестве КФ.

***п.1.2.***

Одной из приоритетных задач этого направления работы является увеличение доли участников КФ в возрасте от 14 лет и старше до 70%, но за отчётный период общая численность воспитанников КФ в возрасте от 14 лет и старше составила – 434 чел., что от общего числа составило 52,9%. Анализируя данный показатель, мы видим, что в процентном соотношении превалируют школьники 34,5% (53,9% в 2018 г., 67,01% в 2019 г.), а в категории школьников самая многочисленная категория – школьники в возрасте от 8 до 13 лет 348 чел., так как они имеют широкий выбор клубных формирований разной направленности и располагают большим запасом свободного времени для проведения активного развивающего досуга. Незначительно изменились показатели по студентам – 1,2% (5,1 % в 2018 г., 2,05% в 2019 г.), работающей молодёжи – 7% (16,5 % в 2018 г., 9,47% в 2019 г.) уменьшение этих показателей также не способствует увеличению доли участников КФ в возрасте от 14 лет и старше. Уменьшение на 100 человек категории молодежи от 19 и старше говорит о том, что содержание, время работы не соотносится с запросами этой целевой аудитории. И задача учреждения увеличить количество КФ для «взрослых» через введение в содержание краткосрочных курсов, мастер-классов и т.д.

По остальным категориям изменения показателей незначительны, так: дошкольники – 1,9% (5,8 % в 2018 г., 4% в 2019 г.), учащиеся учреждений начального и среднего профессионального образования – 4,7% (9,9 % в 2018 г., 8,11% в 2019 г.), другие категории воспитанников – 4% (8,8% в 2018 г., 9,36% в 2019 г.). Подобные колебания, отражённые в процентных соотношениях, обусловлены сменой потребностей социума и психолого-возрастных особенностей потребителей услуг.

*Диаграмма 2*

*Динамика возрастного состава воспитанников клубных формирований*

На конец календарного года сохранность воспитанников в КФ составила более 70 %. Анализ причин сменности контингента КФ в течение года выявил – переход на онлайн-работу и загруженность по основному месту учебы.

***п.1.3.***

Оценивая содержание и уровень организации деятельности КФ, важно отметить, что воспитанники большинства клубов систематически участвуют в социально значимой деятельности. Количество мероприятий социально значимой направленности не увеличилось 42 (по сравнению с 2018 годом - с 44 до 48 мероприятий), но за счет федеральных акций значительно увеличилось количество участников 1676 чел. (1523 чел. – 2019 год, что на 148 человек меньше чем в 2018 году).

***Выводы:***

Исходя из выше представленных результатов деятельности, можно говорить о наличии в учреждении стабильной системы организации работы КФ, отличающихся в целом достаточно высоким уровнем сохранности контингента и наполняемости групп, что обеспечило соблюдение количественных и качественных показателей, установленных МЗ.

В рамках деятельности КФ за отчётный период наблюдалась положительная динамика уровня сформированности социальной активности воспитанников в социально-клубной деятельности, из которых более 50 % подростков и молодёжи систематически участвовали в социально значимой деятельности.

**п. 2. Проектная деятельность**

За отчётный период реализованы 11 проектов. Анализ динамики реализации проектов за последние три года показал стабильность показателей проектной деятельности учреждения в 2020 году (диаграмма 3).

*Диаграмма 3*

*Динамика общего количества реализуемых проектов*

*Диаграмма 4*

*Динамика количества реализуемых проектов по направлениям*

В целом, в 2020 году степень вовлеченности в проектную деятельность молодёжи в возрасте от 14 лет и старше повысилась. В состав актива вошли 356 человек (2018 г. 230 чел., 2019 г. – 279 чел.). Полный охват мероприятиями в рамках реализуемых проектов составил 7 092 (2018 г. - 2 050 чел., 2019 г. - 4 687 чел.), не включая посетителей онлайн-ресурсов (диаграмма 5). Показатели, полученные в 2018 -2020 годах, соответствуют расчётным показателям муниципального задания.

*Диаграмма 5*

*Динамика количества участников проектной деятельности по направлениям*

В период с 2018 по 2020 гг. наблюдается повышение численности участников проектов в рамках отдельных направлений деятельности. В перечень таких проектов вошли: Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска, «Я люблю природу» (программа экологического воспитания молодежи Кировского района).

В 2020 году специалистами, участвовавшими в реализации проектов, были поданы 17 грантовых заявок на 10 конкурсов, среди которых: Фонда президентских грантов – 2 заявки; Всероссийский конкурс молодёжных проектов для физических лиц – 3 заявки; Всероссийский конкурс «Регион добрых дел» – 1 заявка; Всероссийский конкурс волонтерских инициатив «Доброволец России-2020» – 4 заявки; Всероссийский конкурс «Лучший эковолонтерский отряд (номинация «Эковолонтеры города») – 1 заявка; информационная кампания  «Чтобы помогать, не нужен костюм супергероя» – 1 заявка; Второй конкурс общественных стартапов «Со мной регион успешнее» – 2 заявка; конкурс социально ориентированных некоммерческих организаций для предоставления субсидий из областного бюджета НСО на реализацию мероприятий, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне – 1 заявка, Пятый открытый конкурс проектов некоммерческих организаций в рамках благотворительной программы-акции «Добрый Новогодний подарок» (организатор – благотворительный фонд Сбербанка «Вклад в будущее») – 1 заявка, городской конкурс социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей-2020» – 1 заявка.

В конкурсных испытаниях всероссийского уровня участвовали 5 проектов: проект экодобровольчества «ЭКО-волонтер», «Я знаю – Я помогу» НШТО (Новосибирская городская общественная организация молодежи «Молодежный проект»), Штаб добровольцев Кировского района (проект «Молодежный центр как оператор поддержки и развития добровольчества на территории»), проекты «Я вижу ласточку» и «Нескучная детская больница». Всего заявок на конкурсы всероссийского уровня было подано – 12 заявок. Проект «Нескучная детская больница» стал полуфиналистом Всероссийского конкурса «Доброволец России-2020», а также победителем конкурсов – регионального «Со мной регион успешнее» и городского «Парад идей-2020».

Дополнительное финансирование получили следующие проекты, став участниками таких конкурсов, как: конкурс общественных стартапов «Со мной регион успешней» («Нескучная детская больница» – 100 000,00 руб. СП «МКИ», экосквест «Я живу ЭКО-логично» – 35 000, 00 руб., «Вид из окна» – 48 000, 00 руб. СП «МКИ»); конкурс социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей» («Нескучная детская больница» – 90 000,00 руб.), а также поддержали проекты Сибирский центр общественных инициатив и фонд «Общее дело» («Я вижу ласточку» – 9 388 руб. и 250 000, 00 руб. направлено на приобретение формы волонтеров, соответственно).

Итого общая сумма финансовой поддержки проектной деятельности учреждения составила: 532 388,00 руб.

***Анализ результативности реализации проектов за отчётный период****:*

*Городской сетевой* *проект* *«Новосибирский штаб трудовых отрядов»* является долгосрочным проектом и ежегодно демонстрирует свою жизнеспособность. В 2020 году были подведены итоги его реализации за шестилетний период. Так, в условиях глобальной пандемии нового коронавируса численность трудовых отрядов снизилась – с 24 до 21 отряда и количество курсантов – с 637 до 417 чел. по сравнению с 2019 годом. Из-за ограничений в условиях коронавируса трудоустроены 402 несовершеннолетних. Несмотря на неблагоприятную ситуацию, активное взаимодействие с подростками и специалистами, организованное в социальной сети «ВКонтакте», а со специалистами при помощи платформы Zoom позволило сохранить привлекательность проекта для его участников. Школа командного состава состояла из 6 занятий; были приняты заявки на участие в школе – всего 41.

В 2020 году совместно с Городским центром занятости населения трудоустроены 402 несовершеннолетних, которые привлечены к деятельности трудовых отрядов путём вовлечения их в социально значимые мероприятия Штаба и отдельных отрядов. Для улучшения взаимодействия кураторов будут организованы дополнительные мероприятия, включая тренинги на командообразование, с целью вовлечения их в совместную организацию мероприятий в условиях ограничений, а также оказана консультативная помощь по проблемным вопросам.

Реализуемый совместно с НШТО *проект* *«Штаб трудовых отрядов при главе администрации Кировского района»* из года в год также подтверждает, что является универсальной формой формирования у молодежи правильного отношения к труду, повышения социальной активности (Кировский район – территория добра) и привития здорового образа жизни, что в условиях пандемии стало особенно актуальным. У проекта есть команда, состоящая из специалистов СП «Мастерская креативных индустрий» и актива совершеннолетних курсантов Штаба, которые наряду с кураторами проекта участвуют в наборе новых курсантов в отряды. Такой подход в работе позволяет реализовать принцип преемственности.

Общая численность курсантов в 2020 году составила 60 чел. – основной состав и 130 чел. – привлеченные участники. Наличие ежегодного стабильного количества участников проекта обусловлено системным проведением агитации по набору курсантов в трудовые отряды в образовательных учреждениях Кировского района. За летний период были трудоустроены 95 несовершеннолетних. Запланированные мероприятия, сроки выполнения которых по объективным причинам сдвинулись, проведены в формате online – были найдены платформы для их реализации. Качественные результаты реализации проекта заключаются в росте активности курсантов в организации штабных мероприятий, за счет чего они приобретают и развивают организаторские умения, навыки ведущих и сценаристов мероприятий. В дополнение к этому ребята научились рефлексировать – видеть свои личные достижения и ошибки, чтобы работать над ними. В ходе реализации проекта среди курсантов было проведено онлайн-анкетирование в Google форме, результаты которого позволили выявить, почему некоторые курсанты не работают в трудовом сезоне, какие мероприятия больше их привлекают, и нравится ли им быть частью молодежного движения и др. В перспективе деятельность в рамках проекта с учетом полученного опыта будет сосредоточена на совершенствовании подходов во взаимодействии с работодателями, применении разнообразных способов (форматов) продвижения трудового движения в молодежной среде (участие в профориентационных, творческих, социально значимых и других мероприятиях района и города) и поддержании позитивного бренд-имиджа Штаба трудовых отрядов среди жителей Кировского района.

Деятельность в рамках реализации проекта *«Безымянная высота 224.1»*, запланированная в соответствии с календарным планом учреждения в период с сентября 2019 года по май 2020 года, по указанным выше обстоятельствам в полном объеме не была осуществлена. По количеству заявок, поданных на участие в проекте, число участников уменьшилось на 10 чел. по сравнению с 2019 годом и составило – 80 чел. В состав молодёжной делегации, для которой в следующем году запланировано посещение мемориала «Безымянная высота 224.1» в пос. Бетлица Калужской области, вошло 18 чел.

Качественным показателем итогов деятельности можно считать высокий уровень удовлетворенности от участия в проекте, готовности к осознанному участию в нем. Несмотря на то, что в мае текущего года 11-й делегации не удалось совершить поездку, для ребят, участников проекта, успешно прошедших два проектных этапа из трех, были разработаны мероприятия (игры, тренинги) на сплочение и командообразование. В целом, по итогам реализации проекта выявлена положительная динамика его развития, связанная, прежде всего, с обновлением форм мероприятий. Так, в 2020 году основные мероприятия в рамках проекта были приурочены к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, в связи с этим были внесены изменения в формы проведения и содержание мероприятий, что способствовало поддержанию высокого уровня активности у участников проекта к подготовке и участию в предложенных мероприятиях.

 В перспективе ожидается достичь следующих количественных показателей**:** увеличение количества участников проекта (до 120 чел.) и количества отчетных мероприятий в образовательных учреждениях от участников проекта (7 ед.), а также создание видеоролика.

В течение отчетного периода непрерывно осуществлялась деятельность в рамках *проекта «Я люблю природу»*,миссией которого является воспитание экологической культуры посредством развития интеллектуального и творческого потенциала молодёжи Кировского района, её природоохранительной инициативности по экологическому преобразованию окружающей среды района. За отчетный период были проведены такие мероприятия в рамках проекта, как: конкурсы начинающих цветоводов «Цветущая клумба», экофотозон, рисунков и ДПИ «Природа в красках», плакатов и видеороликов «Быть природе другом, фотоконкурсы «Дикая природа в объективе» и «Наши домашние животные», экологический турнир «В союзе с природой», акции по благоустройству территорий «Зеленая Кировка», конкурсы экологических проектов «Наш Зелёный Дом», совершен экокультурный десант в Горный Алтай «Чилим». Проект продолжает динамично развиваться: расширяется его территориальный охват и соответственно растет число участников; благодаря проведению информационной PR-кампании привлекаются партнёры и новые участников проекта. Количество проведенных мероприятий по плану – 2 (при участии 199 чел.) и 8 в режиме онлайн, охват которых составил – 5 317 чел.; на конкурсы были приняты 45 заявок (всего – 112 чел.).

Полученные качественные результаты реализации проекта состоят в следующем: у участников проекта сформирована потребность в самовыражении образов природы посредством фотографии, видеороликов, фотозон, плакатов, рисунков и ДПИ, выявлен рост их творческого и интеллектуально-познавательного уровня, вырос уровень ответственного отношения и положительной инициативы по экологическому преобразованию окружающей среды по сравнению с прошлым годом. За отчетный период в проекте по экологическому воспитанию приняли участие 1 400 чел. из 16 учреждений района.

Определены следующие перспективные направления деятельность: продолжить работу по привлечению новых партнеров, в том числе и специалистов-экспертов для участия в составе жюри, что позволит повысить уровень проведения конкурсных мероприятий, а также по совершенствованию алгоритма организации и проведения конкурсных мероприятий различной тематики и уровней.

В отчетном году для популяризации положительного опыта развития волонтёрского движения среди подростков и молодёжи, являющегося важным условием социализации и самореализации личности, успешно осуществлялась деятельность по реализации проекта *«Штаб добровольцев Кировского района города Новосибирска».* Осуществляемая деятельность в рамках данного проекта отличается высоким уровнем эффективности и результативности*.* Так, ежегодно проводимый мониторинг показывает, что результаты его реализации 100 % соответствуют поставленным целям и задачам, его плановым показателям. Основным фактором эффективной реализации проекта является применение системного подхода к решению поставленных задач. Работа посодействию развитиюдобровольческого движения на территории Кировского района была направлена, прежде всего, на организационно-методическое сопровождение добровольческой деятельности и ее координацию в рамках трёх направлений «Совет добровольцев Кировского района», «Поддержка добровольческих инициатив на территории Кировского района», «Шаг в добровольчество». В рамках направления «Совет добровольцев» были подготовлены и представлены презентации о добровольчестве в трех учебных заведениях (МБОУ СОШ № 128, Вечерняя школа № 24, колледж печати и информационных технологий). Систематически в социальной сети «ВКонтакте», в чатах руководителей и волонтеров, делается оповещение о предстоящих грантовых конкурсах, мероприятиях и акциях; руководителям, волонтерам, принявшим решение подавать заявку на грантовый конкурс, оказывается консультационная помощь по заполнению заявки. Для 16 из 30 отрядов Штабом разработаны информационные листовки о добровольческой деятельности, оказана помощь 6 отрядам в создании логотипа. С учетом опыта работы за прошедший год в целях повышения добровольческих компетенций участников Штаба были подготовлены и организованы площадки в рамках всероссийских акций и проектов, такие как: в рамках акции «Блокадный хлеб» – 3 площадки при активном участии волонтеров из отрядов организации «Каритас» и вечерней школы № 24 (общее количество волонтеров составило 15 чел./охват более 200 чел.); Всероссийской акции «Вам, любимые» – 2 площадки (задействованы 15 волонтеров/охват 300 чел.); акции «Георгиевская ленточка» – 12 площадок на базе магазинов и аптек Кировского района. Всего задействованы – 10 отрядов с охватом в 5 000 чел.

Штаб добровольцев участвовал в акции помощи пожилым и маломобильным гражданам. Волонтеры помогли закупить продукты и лекарства, а также организовать раздачу благотворительных продуктовых наборов от компании МАРС. Наборы получили более 100 пожилых людей и 135 детей из социально незащищенных семей Кировского района. Акция прошла совместно с Советом ветеранов, Новосибирским городским общественным фондом поддержки социальных инициатив «Общее дело» и региональным ресурсным центром поддержки добровольчества «Волонтерский корпус НСО»; прошли обучение – 4 чел. Штаб активно подключился к участию в акции «Адресная помощь ветеранам Великой Отечественной войны», координируя работу на территории Кировского района, в июне активно подключились к акции «Волонтеры-Конституции» / 8 волонтеров/ 1 089 чел.

Рост позитивного опыта добровольческих отрядов наглядно проявился в организации и проведении мероприятий, инициированных отрядом «Лига добра» Сибирского геофизического колледжа «Удивись, Новосибирску» (30 ребят приняли участие в пешем маршруте по городу, где каждый был в роли гида); отрядом вечерней школы № 24 «Безопасность в школе – реальность» (10 средних школ района, охват – более 100 чел.); отрядом «Созвездие сердец» благотворительной организации «Каритас» акция по сбору гигиенических средств для детей из социально незащищенных семей района; отряд волонтеров «ЭкоСиб» (МАОУ гимназия №7 «Сибирская») участвовал в грантовом конкурсе «Со мной регион успешнее» и получил поддержку для реализации проекта «Я живу ЭКОлогично». Итоговым мероприятием проекта стал субботник, посвященный всемирному дню чистоты. Проект охватил более 70 чел.

За отчетный период успешно развивались такие проекты, как: «Нескучная детская больница» (организованы более 40 выходов в больницы района / охват более 500 чел.); в проект включены активисты из других городов стран СНГ: России (Барнаул, Москва, Ростов-на-Дону, Новокузнецк, НСО Куйбышев), Казахстана (Шымкент), Узбекистана (Ташкент). Данный проект получил поддержку на грантовом конкурсе «Парад идей» и на двух конкурсах «Со мной регион успешнее».

Традиционным стал районный конкурс «Волонтер – это звучит гордо!» (фотопортреты победителей размещают на районной Доске почета), в этом году в нем приняло участие 25 организаций района, на Доске почета размещены 8 физических лиц и 6 отрядов / инициативных групп. На ярмарке добровольческих инициатив приняли участие более 20 организаций и 10 отрядов.

 В условиях пандемии были продуманы и реализованы онлайн-мероприятия в разнообразных формах (диванная викторина, онлайн-митап, флешмобы, онлайн-поздравления, мастер-классы (для воспитанников центра «Семья» с использованием платформы ZOOM); в рамках проекта «Нескучная детская больница» мероприятия прошли под окнами больниц и др. В настоящее время продолжается оказание адресной помощи, на сентябрь 2020 года –102 чел. (подключение ЦТВ, мытье окон, доставка продуктов, поздравление); 1 089 чел. – предоставлена консультационная помощь, оказанная волонтерами Конституции; 235 детей из социально уязвимых семей получили подарочные наборы к 1 июня и 1 сентября.

В рамках направления «Шаг в добровольчество» были проведены следующие мероприятия: 2 встречи / охват 48 чел. (тренинг «Я – волонтер» для добровольцев регионального ресурсного центра поддержки добровольчества «Волонтерский корпус НСО» и информационная встреча для активистов волонтерского корпуса «Наше дело»). Волонтерам предлагается участие в онлайн-мастер-классах, вебинарах. Участники Штаба посетили серию мастер-классов «От идеи к реализации» по социальному проектированию для написания заявки на конкурс социально значимых проектов «Парад идей», онлайн-курсы на платформе «Доброуниверситет» (обучающий курс для волонтеров по оказанию помощи пожилым людям в экстренной ситуации) и др.

Добровольцы 5 отрядов приняли участие в информационной компании «Чтобы помогать, не нужен костюм супергероя» (руководитель отряда «Пламя» Кобзева Мария вошла в число победителей). Волонтеры приняли участие в разнообразных онлайн-форумах: форум молодежи НСО «PROрегион», «, добровольческий форум «Поколение 2020». На данный момент проходят конкурсный отбор для участия в Школе «Событийного волонтера» и отбор на участие в обучающей стажировке на базе Красноярской региональной общественной организации свободного творчества «АЭРОСТАТ» в рамках проекта «Программа мобильности волонтеров».

В рамках направления «Шаг в добровольчество» разработан проект «Корпоративное волонтерство». Его цель – привлечь работающую молодежь к участию в волонтёрской (добровольческой) деятельности на территории Кировского района и в дальнейшем осуществлять организационное, методическое, информационное сопровождение этой деятельности на территории Кировского района. Ожидаемым результатом состоит в создании действующих добровольческих (волонтерских) отрядов в количестве не менее 10. Проектная команда – 5 чел. (СРМ и менеджер по связям с общественностью); по месту жительства – 3 (СРМ); руководители добровольческих отрядов – 26 чел.

По итогам деятельности, осуществляемой в рамках проекта, несмотря на эпидемиологическую ситуацию, в целом запланированные ее результаты достигнуты. В перспективе продолжится участие в грантовых конкурсах, поиск новых форм работы в формате онлайн, развитие добровольчества среди работающего населения района, продвижение социального волонтерства и совершенствование уровня профессиональной культуры специалистов.

В рамках *среднесрочного проекта «Радуга добрых дел»* за отчетный период деятельность осуществлялась по следующим направлениям «Волонтеры Победы», экологическое, событийное, целью которой являлось содействие развитию активной жизненной позиции подростков и молодежи ж/м «Затулинский» Кировского района через привлечение их к участию в социально значимой деятельности и мероприятиях гражданско-патриотической направленности районного и городского уровней. В ходе реализации проекта решались следующие основные задачи: оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны и взаимодействие с ветеранскими организациями; сохранение исторической памяти о Великой Отечественной войне и обеспечение эффекта сопричастности молодого поколения с великими историческими событиями; волонтёрское сопровождение и помощь в проведении мероприятий, посвящённых дням Воинской славы и памятным датам России на местном уровне: организация и проведение культурных, спортивных и иных мероприятий по целевым направлениям, в том числе и движения «Волонтёры Победы». Так, были организованы и проведены мероприятия по теме «Великая Победа» (подготовка группы добровольцев и проведение тематических мероприятий, посвященных 75-летию Победы, проведение акции «Письмо Победы», «Песня Победы», «Открытка Победы», тематических встреч с молодежью «Сталинградская битва», «Бессмертный подвиг советского солдата» (о битве на Курской дуге), праздничная программа «Мы трудились, приближая Победу»); по теме «Наши победы» (популяризация исторических и современных событий и героев через организацию и проведение интерактивных мероприятий (кино-review «Неизвестные страницы Победы» – ежемесячные обзоры, традиционный районный квест «О героях былых времен»); по теме «Эстафета поколений» (подготовка группы волонтеров для оказания адресной помощи ветеранам войны и труда, общения с ними, взаимодействия с ветеранскими организациями (акция «Ветеран живет рядом», встречи с ветеранами Афганистана «Река времени», праздничные программы «Не стареют душой ветераны», «Танцы нашего двора») .

В рамках реализации проектной деятельности по экологическому направлению осуществлялись следующие мероприятия: сбор корма для бездомных животных, вторичного сырья (акции «Мы в ответе за тех, кого приручили» , «Полезные крышечки» и др.); по социальному направлению – организация и проведение районных акций «Трудовой десант», «Клевер», «Помоги делом», выставки «Палитра красок», мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также подготовка группы волонтеров и участие в мероприятиях, проектах и акциях других учреждений и организаций (ГШД, НАДО, ВК НСО).

В рамках проекта продолжилась работа по созданию единого добровольческого пространства на территории ж/м «Затулинский», повышению уровня компетенций в сфере добровольчества среди подростков и молодёжи в возрасте от 14 до 18 лет. Количество участников проекта – 20 чел. К участию в проекте были привлечены и молодые семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями. В процессе реализации проекта, в начале 2020 года информационные кампании прошли в форме бесед в школах МБОУ СОШ № 182, № 198, позже в связи пандемией работа велась дистанционно.

К основным мероприятиям, осуществляемым в 2020 году в рамках среднесрочного проекта «*ЭКО-волонтёрство*» с целью создания условий для развития добровольческой деятельности, направленной на сохранение окружающей среды, популяризацию экологичного образа жизни среди подростков и молодёжи, расширение круга участников экодвижения и организацию оперативного взаимодействия добровольческих экоотрядов на территории Кировского района, относятся следующие: «ЭКО-актив» / работа с активами волонтерских отрядов; «Доброе сердце» / помощь животным и птицам (проведены акции «Добрые руки – бездомным лапам», «Птицам нашего двора», мастер-классы по изготовлению домиков и кормушек); «Городская экология» / уборка и озеленение социально значимых объектов (соучастие в проектах «Чистые игры», «Зелёная весна», «Зелёная Россия»); «Экологичные привычки» / продвижение раздельного сбора вторичного сырья (проведены акции «Полезные крышечки», «Доброе дело» (сбор макулатуры), «Разрядка» (сбор батареек), встреча актива «Как выработать экологичные привычки в повседневной жизни» (акция «Зелёная белка»)) и участие в экомероприятиях других организаций» (ГШД, ВК НСО): районных акциях «Трудовой десант», проектах НАДО («Чистый берег», «Чистая территория», «Чистый город». Охват участников проекта составил 1 100 чел., актив проекта – 100 чел., в том числе по направлениям: «Доброе сердце» – 6 волонтерских отрядов, 1 учреждение и 1 семья, более 1 000 чел.; «Экологичные привычки» – 6 волонтерских отрядов и 1 семья, участников 100 чел., привлеченных более 800 чел.; «Городская экология» – 3 волонтерских отряда, 18 волонтеров; «ЭКО-актив» – 6 волонтёрских отрядов, 1 семья.

Анализ результативности реализации проекта выявил плюсы и минусы по следующим направлениям: – «Доброе сердце»: проведены мероприятия акции «Добрые руки бездомным лапам» – 18, «Птицам нашего двора» – 3, в онлайн-режиме проведено 1 мероприятие, охват – 20 чел. В связи с профилактическими мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции было перенесено 1 мероприятие (мастер-класс по изготовлению птичьих домиков); – по направлению «Экологичные привычки»: организовано участие в акциях «Полезные крышечки», «Разрядка», «Доброе дело», собрано и вывезено 102 кг вторсырья, более 50 чел. участников; проведены мероприятия в онлайн режиме – 3, охват участников – 20 чел.; перенесен мастер-класс по раздельному сбору мусора; – в рамках «Городская экология» проведены 3 акции по благоустройству территории, участников – 18 чел. Акции «Чистые игры» и другие городские массовые акции в этот период не проводились;

– по направлению «ЭКО-актив»: организована работе в чате «ВКонтакте», 4 раза была разослана информация об экомероприятиях проекта; рабочие встречи перенесены в связи с профилактическими мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

Проект *«Созвездие сердец*» (среднесрочный, основные направления деятельности – социальное, экологическое волонтерство и событийное волонтерство). Участники проекта, подростки и молодежь в возрасте от 14 до 20 лет с радостью делятся опытом со сверстниками и привлекают их к сотрудничеству для достижения общей цели – сделать мир лучше, безвозмездно помогая другим. Волонтёрский отряд активно участвует в районных и городских мероприятиях, связанных с добровольчеством, экологией и социальной помощью. Количество участников волонтерского отряда составило 18 чел., в основном это школьники 8–11 классов СОШ № 196, №64, № 192, № 49 и студенты колледжей (Сибирский геофизический колледж, Новосибирский областной колледж культуры и искусств); актив отряда составляет 10 чел. Невысокая вовлеченность объясняется пандемией и переходом в онлайн-формат,

В связи со сложившейся обстановкой организаторы и участники проекта активно научались использовать ресурсы онлайн-платформ, таких как Zoom, и ресурсы социальных сетей «ВКонтакте», Instagram, WhatsApp. Так, с применением данных ресурсов были проведены следующие развлекательно-познавательное мероприятия: «Пижамная party «Ура, каникулы!» (платформа Zoom), «Шоу личных историй успеха «Persona+story» с приглашенным спикером Ириной Антоновой (Instagram «Тропа испытаний», социальная сеть «ВКонтакте»). Волонтеры были не только зрителями, подписчиками, но активно участвовали в подготовке отдельных мероприятий и выполняли функции организаторов: были соведущими, формулировали вопросы для спикера, делали комментарии в ходе интервью с ним, ставили лайки, выдвигали креативные идеи по интерактивным играм и др. Подобное участие в онлайн-мероприятиях дало возможность волонтерам проявить свои творческие и организационные способности и получить позитивный опыт работы в онлайн-формате. При этом возникали проблемы работы в режиме онлайн: много времени уходило на освоение технических возможностей и особенностей работы в онлай-формате и преодоление возникающих ограничений; так, часто сталкивались с техническими сложностями (зависание интернета, несрабатывание ссылок и т.п.).

В новом году планируется решение следующих задач: привлечение новых членов отряда и проведение агитационных компаний, в том числе в онлайн-режиме; совершенствование работы над сплочением коллектива, оказание методической помощи активу проекта, расширение участия в социально значимой и актуальной для молодежи деятельности в рамках проекта (поиск новых идей и способов их реализации).

*Инклюзивный проект «Идём в гости»* призван поддерживать и развивать деятельность по работе с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью, на территории Кировского района; содействовать созданию инклюзивной площадки, способствующей социализации, адаптации и интеграции в общество молодых людей с ОВЗ и инвалидностью и семей, воспитывающих детей с ОВЗ и инвалидностью, по принципу «равный-равный». В составе волонтёров данного проекта 15 чел

Направлениями деятельности и мероприятиями проекта являются: – «Мобильность» (выездные мероприятия): сопровождение молодёжи с ОВЗ для участия в мероприятиях на различных площадках района и города (выставки, экскурсии, концерты, мастер-классы, кафе); организация групп временного пребывания для детей с ОВЗ и инвалидностью и параллельно оздоровительных процедур для мам детей с ОВЗ «Мамин день» (2 раза); создание и распространение среди молодёжи с ОВЗ и семей, воспитывающих детей с ОВЗ, карты «доступных» для посещения мест досуга – 500 экз.; – «Развитие и досуг» (организация и проведение мероприятий): мастер-классы по ДПИ (6), адаптивные настольные игры «Улыбка фортуны» – 6 встреч + фестиваль, музыкальная гостиная (инклюзивная арт-терапия на основе орф-педагогики) –7 встреч, районная передвижная интеграционная выставка работ ДПИ и ИЗО (1 раз); – «Общение на равных»: подготовка волонтёров для работы с молодёжью с ОВЗ и инвалидностью и семьями, воспитывающими детей с ОВЗ и инвалидностью (2 раза в год по 2 недели (20 чел.)), организация кукольного спектакля и народных игр (2 раза в год), семейных чаепитий и настольных игр с позиции «равный-равный» (4 встречи), психологическое консультирование для родителей (4 консультации), индивидуальное (по запросу).

Так, за отчетный период в рамках проекта были проведены все запланированные мероприятия. Количество участников варьировалось от 12 до 30 чел. – в зависимости от мероприятия и погодных условий (люди с ОВЗ и инвалидностью отличаются метеозависимостью). Качественными показателями деятельности являются: приобретение волонтерами практического опыта взаимодействия волонтеров с данной целевой группой, людьми с ОВЗ и инвалидностью, освоение правил работы с ними во время их сопровождения на различных мероприятиях, акциях и проектах.

В ходе реализации проекта проводилась работа и в социальных сетях: в сообществе «ВКонтакте» количество подписчиков составило – 24 чел., Инстаграм – 127 чел. Активность участников группы высокая, контент группы – это в основном анонсы мероприятий и их результаты с фото и видеоматериалами и проводимые онлайн-квесты и конкурсы, также публикуются мастер-классы.

В проектную команду включены шесть специалистов, из них РКФ –4, СРМ – 1, ССРМ – 1: руководитель КФ «АРТ-Хобби» (ДПИ), СРМ (разработка и реализация социально значимых молодежных проектов и программ), руководитель КФ «Мастерская чудес» (ДПИ), руководитель КФ Шахматный клуб «Пешка», руководитель КФ «Настольный теннис», ССРМ (содействие молодежи в трудной жизненной ситуации).

*Проект «Жираф большой»,* реализуемый в рамках направления содействие развитию активной жизненной позиции молодежи, был разработан для популяризации такого вида деятельности в среде подростков и молодежи, как культурное добровольчество, или добровольчество в сфере культуры, с целью повышения интереса молодежи Кировского района к культурным мероприятиям района и города , формирование и развитие личностной культуры через привлечение к участию в качестве добровольцев в подготовке и проведении акций, культурных событий в учреждения, оказании волонтерской помощи на городских и районных площадках, фестивалях и праздниках. Данный проект был представлен специалистам Новосибирского областного дома народного творчества, театра «Понедельник Выходной», культурно-исторического экспоцентра «Музей солнца», директору мультимедийного исторического парка «Россия-моя история», руководителю Новосибирского государственного академического театра оперы и балета Решетникову И.Н., начальнику отдела массовой и информационной работы ГПНТБ СО РАН Метелевой Ю.В., студентам НКЛПиС и НКПиС, учащимся гимназии № 7 «Сибирская».

За отчетный период были проведены 8 мероприятий по месту жительства (мастер-классы кулинарные и по макияжу для волонтеров с участием 20 чел.); участники проекта приняли участие в 5 всероссийских акциях (акция Памяти «Блокадный хлеб» – 30 чел., «Георгиевская ленточка» – 2 чел. «Свеча памяти»–4 чел., «Добро в России» – 2 чел., общероссийское исполнение гимна» –4 чел.), а также в мероприятиях городского (1) и районного (2) уровней (фестиваль «День российской науки» –3 чел., конкурс самодеятельных театральных коллективов «Театр без границ» – 4 чел., открытие выставки изобразительного и декоративно-прикладного искусства «Мир вокруг нас» – 20 чел.). Еженедельно проходила плановая организационная встреча отряда арт-волонтеров «Болталка», на которой обсуждались предстоящие мероприятия, анализировались уже прошедшие и проводились тренинги по темам «Границы ответственности волонтера», «Эмоциональное выгорание, как с ним бороться», аниматорскому искусству, «Упаковка личного бренда волонтера и трансляция положительного опыта в соцсетях», «Организация детского праздника от А до Я».

 В основной состав волонтерского отряда входят 16 чел. Охват молодежи – 312 чел., количество проведенных мероприятий с участием волонтеров – 10. За отчетный период участники волонтерского отряда научились организовывать мероприятия, быть ведущими на этих мероприятиях, писать сценарии и освоили навык правильного поведения на сцене. Благодаря деятельности отряда арт-волонтеров повысился общий интерес молодежи к культурным мероприятиям за счет более активного участия, организации и проведении мероприятий. В связи с эпидемиологической обстановкой многие из запланированных акций, мероприятий были отменены или переведены в онлайн-формат. Результаты анкетирования, проведенного среди арт-волонтеров и привлеченных участников, показало, что деятельность проекта была интересна молодежи Кировского района. В организованный отряд арт-волонтеров, вошли учащиеся МАОУ Гимназия №7 «Сибирская» – 4 чел., МБОУ СОШ № 9, № 4 – 5 чел., студенты НКЛПиС и НКПиС – 10 чел.

Команду проекта составляют специалисты СРМ ТО «Огни»: начальник отдела, руководитель проекта, СРМ и методист.

***Выводы:***

В целом, несмотря на нестандартность сложившейся ситуации, за отчетный период, проектную деятельность удалось реализовать в соответствии с ожидаемыми количественными и качественными результатами.

Так, количественные показатели наполняемости участниками проектной деятельности составил более 7 092 чел. (за 2019 год – более 4 000 чел.).

В условиях пандемии в рамках реализации проекта «Штаб добровольцев Кировского района» велась эффективная работа по развитию добровольческого движения на территории Кировского района. Для реализации этой цели был успешно внедрён механизм «единого пространства для развития добровольчества» на основе. координации и поддержки добровольческих инициатив.

По итогам анализа деятельности в рамках проектов «ШТО Кировского района» и «НШТО» в целом решен вопрос временного круглогодичного трудоустройства несовершеннолетней молодёжи благодаря оперативному включению специалистов, руководителей проектов.

В 2021 году продолжится реализация инклюзивного проекта «Идём в гости!» (на базе СП «Авангард»), направленного на поддержку молодёжи, находящейся в ТЖС, в том числе и семей, воспитывающих детей с ОВЗ. Успешная апробация данного проекта в течение последних двух лет на ж/м «Затулинский» выявила устойчивый интерес у его целевой аудитории к специально организованным в рамках проекта мероприятиям и желание участвовать в них на постоянной основе.

**п. 3. Содействие в трудоустройстве и ориентировании на рынке труда**

2020 год внес свои коррективы в трудоустройство несовершеннолетних. Мы столкнулись с проблемой отсутствия вакансий для трудоустройства. И не смотря на уменьшение количества работодателей 21 работодатель (в 2018 году – 27, 2019 г. -24) удалось оказано содействие в трудоустройстве 402 несовершеннолетним. Этот факт свидетельствует об эффективном взаимодействии работодателей и трудовых отрядов, достаточно высокой степени доверия к проекту со стороны работодателей.

Привлечение несовершеннолетних к трудовой деятельности позволяет решать проблемы не только занятости, адаптации к труду, получению профессиональных навыков, но и профилактики правонарушений, прививать ответственность и дисциплину, учиться работать в коллективе, знакомиться с нормами Трудового кодекса РФ.

Основными работодателями 2020 года стали: учреждения сферы молодежной политики, общественные и коммерческие организации, городские парки культуры и отдыха, организации, занимающиеся благоустройством и озеленением города.

В рамках городской программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» компенсация на выплату заработной платы работодателям составила 5833,33 руб. Средняя заработная плата подростка составила 7451,77 руб., из которых 6311,12 руб. - выплата от работодателя и 1 140,65 руб. - доплата от центра занятости населения.

Ежегодно несовершеннолетние осваивают первичные навыки различных профессий. На сегодняшний день их более 10 наименований таких, как: официант, помощник ландшафтного дизайнера, помощник администратора регистратуры, подсобный рабочий, помощник вожатого, оператор кол-центра.

С прошлого года процесс подачи заявки для трудоустройства несовершеннолетних упростился: подростку достаточно заполнить анкету в режиме «онлайн» с телефона или компьютера и в назначенный день прийти с пакетом документов для трудоустройства. Отработан механизм трудоустройства подростков в свободное от учёбы время с апреля по декабрь.

***Выводы:***

В рамках городской программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время» учреждением оказано содействие в трудоустройстве 402 несовершеннолетних; работодателям на компенсацию начисленной оплаты труда несовершеннолетних было перечислено два миллиона пятьсот двадцать одна тысяч девяносто пять рублей.

**п. 4,5*.* Организация и проведение мероприятий**

МЗ по организации зрелищных, культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных, гражданско-патриотических и социально значимых мероприятий выполнено в полном объёме.

*Диаграмма 6*

*Количество массовых мероприятий в динамике (ед.)*

Необходимо отметить, что продолжение сокращения общего количества мероприятий по-прежнему обусловлено поглощением ряда мероприятий проектной деятельностью, а также, укрупнением форм их проведения, объединения мероприятий в циклы, серии, тематические марафоны и т.д. Количество мероприятий по месту жительства незначительно уменьшилось по сравнению с прошлым годом, однако в процентном соотношении к общему числу мероприятий оно выросло более, чем на 5 %, вместе с тем наполовину сократилось число городских мероприятий. Это может быть обусловлено кадровым перераспределением, притоком молодых специалистов. Кроме того, был взят тайм-аут в организации городских фестивалей для обновления формата их проведения.

При этом общее количество участников мероприятий сравнимо с показателями предыдущих лет и остаётся в пределах нормативных данных по организации массовых мероприятий в соответствии с приказом №0534-од от 07.06.2016 г. Основными участниками этих мероприятий являются жители микрорайонов - дети дошкольного, младшего школьного возраста и взрослые старшего поколения. Режим самоизоляции и повышенной готовности в условиях пандемии и связанные с этим ограничения (онлайн-формат, альтернативные формы проведения и т.д.), повлекли за собой некоторое сокращение числа участников районных и городских мероприятий 2-4 кварталов, вместе с тем, кратно увеличилось количество просмотров онлайн-акций, материалов и публикаций, размещённых на Интернет-ресурсах учреждения.

Анализ результатов проведённых опросов показал, что тематика и формы районных и городских мероприятий отвечают интересам целевой группы в возрасте от 14 лет до 25 лет.

*Диаграмма 7*

*Динамика количества участников массовых мероприятий (чел.)*

Направление «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации» в 2020 году реализуется через организацию серии районных брифингов и акций с привлечением компетентных специалистов медицинских и психологических центров города, общественных организаций. Однако специфика мероприятий в рамках данного направления не позволяет разово привлекать к участию в них количество человек, соответствующее уровню районного мероприятия в пределах установленных нормативов, поэтому продолжается работа по значительному сокращению их в пользу мероприятий по месту жительства, а также объединению разрозненных встреч и формированию серии брифингов с привлечением большего числа их участников.

Количество мероприятий в рамках направления «Гражданское и патриотическое воспитание молодёжи» осталось на уровне прошлого года, при этом, в связи с приоритетом данного направления в год юбилея Победы в Великой Отечественной войне, а также с использованием онлайн-формата мероприятий в период самоизоляции, число участников мероприятий по месту жительства в рамках указанного направления выросло более, чем на треть. Переход от зрелищно-массовой к личностно и практико-ориентированным формам открыл новые возможности в организации таких традиционных мероприятий, как: беседы, посвящённые государственным праздникам и памятным датам страны, «уроки мужества», которые проводились в интерактивной форме квестов, брифингов и добровольческих акций. Вместо отдельных (разрозненных) программ внутри структурных подразделений происходило объединение усилий специалистов и творческих коллективов для участия в мероприятиях более высокого уровня – интеграционного, например, в межрайонной программе, посвящённой Дню призывника. Проведение вокального конкурса «Моя Россия» в дистанционном формате привело к обновлению состава участников, привлечению к участию в конкурсе коллективов и солистов из районов области, ранее не заявлявшихся из-за удалённости от областного центра. Благодаря этому удалось сохранить количество участников, сопоставимое с прошлыми сезонами конкурса. Вместе с тем, переход в онлайн-режим повлёк уменьшение ожидаемой аудитории районных мероприятий, особенно концертного и игрового формата. Отсюда изменение общего количественного соотношения числа мероприятий и их участников.

В связи с укрупнением масштаба проводимых мероприятий наблюдалось увеличение уровня охватаучастников в рамках направления «Содействие активной жизненной позиции» при сокращении общего числа мероприятий этого направления.

*Диаграмма 8*

*Динамика количества мероприятий по направлениям деятельности*

В рамках направления «Поддержка молодой семьи» организация мероприятий не является ведущим видом деятельности для учреждения, поскольку активная работа ведётся в КФ. Для популяризации семейных ценностей проводится районный фестиваль молодых семей и тематические циклы мероприятий по месту жительства, особую популярность приобрели семейные мастер-классы, а также тематические программы, посвящённые в том числе календарным праздникам. Создание серий мероприятий позволило сформировать устойчивую аудиторию их участников и, при сокращении числа мероприятий за счёт укрупнения формата, сохранить стабильное количество посетителей.

В ходе реализации направления «Содействие формированию здорового образа жизни молодёжи» произошло исключение из плана мероприятий физкультурно-оздоровительного профиля. Это вызвано перепрофилированием направлений работы клубных формирований в связи с отсутствием необходимых материально-технических условий и соответствующих квалифицированных кадров. Мероприятия данного направления организованы в сотрудничестве с учреждениями здравоохранения и общественными организациями, носят консультативный, просветительский характер и направлены на распространение информации и пропаганду здорового образа жизни.

Одним из основных условий качественной реализации мероприятий является привлечение социальных партнёров, среди которых: органы территориального общественного самоуправления (ТОСы), колледжи, общественные организации, учреждения образования, культуры и здравоохранения, коммерческие организации (торговые сети, досуговые учреждения). Социальное партнёрство заключалось в организации и проведении совместных мероприятий, реализации социально значимых проектов на основе условий взаимовыгодного использования человеческих, административных, материально-технических и других привлечённых ресурсов. Так, за отчётный период совместно с представителями ТОС организованы и проведены более 10 культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в которых были задействованы более 800 жителей района, относящихся к разным возрастным группам.

***Выводы:*** Коллектив учреждения с готовностью выполнял важную функцию посредника, медиатора в работе по обеспечению условий для удовлетворения ключевых социокультурных потребностей молодёжи в саморазвитии, самореализации, мотивационных устремлений в здоровьесбережении и творчестве, эффективно используя разнообразные средства, формы и виды культурно-досуговой и культурно-социальной деятельности.

В результате сравнительного анализа показателей городских и районных мероприятий, организуемых учреждением за последние 3 года, выявлены положительные изменения в возрастном составе участников мероприятий. Так, возросло количество участников в возрасте старше 14 лет. Это связано со стратегией целенаправленного сокращения мероприятий, организуемых по месту жительства и не востребованных у целевой группы, реализации их в рамках проектной деятельности, совершенствованием форм и содержания мероприятий районного и городского уровней. А также планомерной работы по объединению тематических мероприятий в микрорайонах с целью эффективного использования ресурсов структурных подразделений и повышения качества предоставляемых услуг населению за счёт более детальной проработки организационно-методического и информационного сопровождения мероприятий по месту жительства.

По итогам анализа принято решение продолжить внедрение разнообразных форм мероприятий, используя востребованные целевой аудиторией концертные и концертно-игровые программы, развивать практико-ориентированные, интерактивные формы организации молодёжных мероприятий (квесты, флэшмобы и др.), а также актуальные инновационные формы (воркшопы, брейншторминги, вечеринки идей и т.д.) как в традиционном, так и в онлайн-формате.

В настоящее время учреждение располагает разноплановыми творческими коллективами, с качественным уровнем подготовленности, сценически ярким и интересным репертуаром, в том числе продуктивным творческим ресурсом для оформления сценической площадки или выставочного пространства. При этом отсутствие собственной сценической площадки является, как правило, труднопреодолимым препятствием, поскольку условия, предлагаемые учреждениями образования, культуры или торгово-развлекательными центрами, в большинстве случаев идут вразрез с потребностями учреждения и становятся фактором, снижающим эффект от проводимых мероприятий. Вопрос получения/наличия собственной сценической площадки остаётся открытым и сегодня.

**п. 6. Вовлечение в деятельность учреждения подростков и молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации**

Одним из направлений деятельности специалистов «Центра «Молодёжный» является работа с несовершеннолетними, находящимися в социально – опасном положении и трудной жизненной ситуации.

Данную деятельность ведут 4 специалиста по социальной работе с молодежью в структурных подразделениях Центра «Молодежный» (2 чел. – на ж/м «Затулинский» СП «Авангард» и «Пламя»; 1 чел. – на ж/м «Северо-Чемской» СП Орион» и 1 чел. – на ул. Немировича-Данченко СП «Мастерская креативных индустрий»). Курирует направление методист Центра через планирование, сбор информации и подготовку отчетных документов, направление на образовательные мероприятия.

В клубных формированиях Центра занимаются – 820 чел. школьников, студентов и молодёжи из них подростков и молодежи, находящейся в трудной жизненной ситуации в учреждении, составляет 314 чел., 310 чел. - это дети, подростки и молодежь с ограниченными возможностями здоровья, четверо - состоящие на учете КДНиЗП района. Пятьдесят два человека занимаются системной деятельностью в клубных формированиях по направлению ДПИ и ИЗО – 8 чел., экспериментальной мультипликации -1 чел., настольный теннис – 1 чел., хореография - 1 чел. Посещают мероприятия учреждения - 244 чел. В проекте «Идем в гости» участвует 21 чел., в волонтерских отрядах 4 чел. (2 чел. - отряд «Пламя», 2 чел. – отряд «Созвездие сердец»).

Специалисты Центра поддерживают стабильные партнерские отношения с организациями, которые работают с данной категорией подростков увеличивая тем самым эффективность деятельности учреждения по направлению. Среди организаций-партнеров: ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики»; ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус»; городская инфекционная клиническая больница № 1; ГАУ НСО «Центр социальной помощи семье и детям «Семья»; подразделение по делам несовершеннолетних (ПДН) РУВД; комплексный центр социального обслуживания населения (КЦСОН); Центральная районная библиотека им. А.С. Макаренко; прокуратура НСО; образовательные учреждения и предприятия Кировского района. Благодаря взаимодействию удалось разнообразить формы совместных мероприятий и привлечь компетентных спикеров. В это году большинство массовых профилактических мероприятий (благотворительные акции, интерактивные площадки, брифинги, информационные палатки и другое) были проведены онлайн.

Для того чтобы не допускать формирования асоциального поведения данной категории воспитанников, специалистами Центра проводится профилактическая работа по организации позитивного досуга и формированию положительного круга общения.

Для профилактики правонарушений, повышения правовых знаний и формирования законопослушного поведения проведены мероприятия: онлайн-викторина «От пороков до недугов»; правовая онлайн-беседа-практикум «Человек в мире правил»; брифинг «Правовая ответственность несовершеннолетних»; онлайн-брифинг «Профилактика экстремизма и терроризма в молодежной среде».

Для решения задачи по формированию у молодёжи установки на здоровый образ жизни и безопасность проведены мероприятия: онлайн-тест «В здоровом теле здоровый дух»; в рамках акции «Всесибирский день профилактики ВИЧ – инфекции» проведен ситуативный практикум «Правда и мифы о ВИЧ»; профилактическая палатка «Внимание, ВИЧ! Разговор на чистоту»; организована онлайн рубрика «Тренируйся с Молодежным»; онлайн-брифинг «Береги себя для жизни» совместно с ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики»; районная профилактическая онлайн-акция «Клевер»; информационная онлайн-палатка «Профилактика ВИЧ-инфекции среди молодежи»; брифинг «Неотложная помощь в экстренных ситуациях»; серия встреч с заведующим отделением профилактики поликлиники №13 о проблемах здоровья юношей и девушек, опасности вредных привычек для организма и пользе спорта.

 Воспитанники приняли участие во Всероссийской акции «Блокадный хлеб»; в акции «Напиши письмо солдату»; в акции «Герои в нашей семье»; в акции #окна победы; во Всероссийской акции «Бессмертный полк онлайн».

В учреждении ведется работа с семьями, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья. В 2020 году численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составила 50 чел., что на 12 чел. больше по сравнению с 2019 г. Это обусловлено, прежде всего, запуском инклюзивного проекта «Идем в гости!» в СП «Авангард».

Воспитанники с ОВЗ занимаются в 11 клубных формированиях Центра (КФ «Деревце», КФ «Солнечный кот», КФ «Орхидея», КФ «Здоровячок», КФ «Мастерская чудес», КФ «Арт-Хобби», КФ «Настольный теннис», КФ «Take your time», КФ «Лада», КФ «Народные традиции», КФ «Сирин», КФ «Студия экспериментальной мультипликации «Медиа»).

Более 240 чел. в 2020 году участвовали в интеграционных мероприятиях (в 2019 -180 чел.). Все мероприятия предполагают участие молодежи с нормой здоровья и ребят с ограниченными возможностями здоровья. Внедрены малозатратные формы отдыха и занятости несовершеннолетних, а также новые формы и методы организации семейной досуговой деятельности; организованы профилактические акции (районная акция «Клевер», мобильный пункт сдачи теста на ВИЧ); интеграционный фестиваль по настольным играм; игровая программа «День добрых сюрпризов» (интеграционное мероприятие, в котором участвуют воспитанники с ОВЗ и ребята из клубных формирований); совершенствовался опыт работы в продвижении такой формы мероприятия, как благотворительный фестиваль по сбору средств на лечение больных детей (Red Fox и Green Fly).

 В течение 2020 года специалисты по социальной работе с молодёжью в рамках совместной работы по профилактике правонарушений и преступлений среди подростков, согласно ст. 17 ФЗ от 24.06.1999 № 120 «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в пределах своих компетенций осуществляли организацию досуга несовершеннолетних, состоявших на профилактическом учёте в КДНиЗП администрации Кировского района, на учёте в ГПДН ОУУП и ПДН отдела полиции № 8 «Кировский» Управления МВД России по городу Новосибирску.

* В учреждение поступили представления на 10 чел. (2019 год – 34 чел.) по которым проведена следующая работа: подготовлены и отправлены информационные письма с описанием ближайших мероприятий и занятий КФ; проведены беседы с приглашением в СП учреждения, описана социальная ситуация по каждому подростку. Данная работа велась при содействии специалистов средних школ или колледжей, где обучались подростки, а также при непосредственном участии родителей или опекунов. Следует отметить, что только 2 человека из вышеуказанного количества получили услуги клубных формирований (в 2019 году – 3 чел.) и 4 человека вступили в трудовые и волонтерские отряды.
* В рамках социальной поддержки подростков, молодежи проведена консультация с Владиславом Осипенко по оформлению документов для трудоустройства на лето. В итоге подросток трудоустроен. Оказана помощь несовершеннолетней Барановской Валентине в выборе учебного учреждения и оформлении документов для поступления в ССУЗ. Проведена консультация с сотрудником отдела занятости населения Кировского района о возможностях временного трудоустройства несовершеннолетних. Подростки, состоящие на учете в ОВД проинформированы о возможностях трудоустройства.

***Выводы:***

Таким образом, в рамках компетенции специалистов по социальной работе с молодёжью были проведены мероприятия, направленные на организацию досуговой деятельности семьям и детям из числа семей, находящихся в социально опасном положении. Количественные и качественныепоказатели о предоставлении соответствующих услуг в рамках данной деятельности отражены в информационно-статистических отчётах по реализации плана мероприятий, направленных на профилактику наркомании среди жителей города Новосибирска, профилактику ВИЧ-инфекции среди населения города Новосибирска на 2020 год, профилактику правонарушений среди молодёжи, гармонизацию межнациональных и межконфессиональных отношений на территории города Новосибирска, которые ежеквартально подавались в КДМ. В 2020 году в связи в обостренной эпидемиологической обстановкой в городе большое число профилактических мероприятий были проведены в онлайн-режиме. Данный формат привычен и интересен молодежи, что позволило расширить круг участников, о чем свидетельствует количество просмотров публикаций в группах ВКонтакте (отражено в отчете по дистанционной работе учреждения).

Осталась актуальной проблема вовлечения в деятельность учреждения подростков, состоящих на учёте КДНиЗП - рекомендованный набор действий специалистов остается неэффектным, а в условиях сокращения офлайн мероприятий невозможно вызвать интерес к деятельности клубных формирований и мероприятиям Центра.

В 2021 году необходимо решать задачу освоения новых технологий профилактической работы с подростками группы социального риска, а также дальнейшем развитии партнёрского взаимодействия с учреждениями, имеющими не только опыт организации профилактических мероприятий, но и необходимую материально-техническую базу для их организации.

В 2021 году будет продолжена работа по проекту «Идем в гости!» - запланировано проведение профилактических мероприятий как в офлайн, так и в онлайн-форматах, что позволит расширить круг участников и увеличить их количество (особенно это касается лиц с ОВЗ и инвалидностью, для которых личное присутствие на мероприятиях часто бывает недоступным по состоянию здоровья). Специалистам всех структурных подразделений Центра, работающих с данной категорией воспитанников, необходимо активно привлекать семьи к участию в данном проекте.

**п. 7. Результативность участия учреждения в районных, городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях и пр.**

Специалисты и воспитанники учреждения активно участвуют в мероприятиях, демонстрируя высокие показатели и профессионализм, о чём свидетельствуют полученные грамоты, сертификаты, благодарности и медали.

*Статистика участия воспитанников, коллективов учреждения*

*в конкурсных мероприятиях разных уровней*

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень конкурсных мероприятий | Результативность участия призовые места (ед.) / участие (ед.) |
| 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Международный | 23/0 | 18/5 | 7/5 |
| Федеральный | 31/0 | 28/9 | 14/6 |
| Региональный | 38/8 | 25/1 | 9/2 |
| ИТОГО: | **92/8** | **71/15** | **30/13** |
| Районный  | 14/27 | 7/168 | 10/7 |
| Городской  | 43/61 | 36/36 | 3/3 |
| ИТОГО: | **57/88** | **43/204** | **13/10** |
| ИТОГО: | **149/96** | **114/219** | **43/23** |

 Сравнивать результатов участия клубных формирований в конкурсных мероприятиях международного, федерального, регионального уровня этого года в предыдущим периодом сложно из-за сложившейся эпидемиологической ситуации. Основные причины не участия воспитанников КФ в конкурсах международного, федерального, регионального уровней отстается: высокий оргвзнос, расходы, связанные с проездом и проживанием, недостаточный уровень подготовки воспитанников. Клубные формирования, которые работают с детьми ОВЗ, молодыми семьями не участвуют в мероприятиях международного, федерального, регионального уровня, но принимают участие районных конкурсах и фестивалях. Увеличилось число участников с благодарственными письмами, дипломами за участие, что говорит о заинтересованности руководителей привлекать воспитанников к участию в конкурсах.

***Выводы:***

Несмотря на снижение призеров и победителей, нужно отметить рост участников районных конкурсов. Участие в конкурсах различных уровней способствует формированию установки на успех в выбранном виде деятельности, повышению интереса к занятиям любимым делом и систематическому посещению занятий клубного формирования, усилению мотивации достижения поставленных целей и развитию социальной активности.

**п.8. Организация информационного сопровождения деятельности учреждения**

***п.8.1, 8.2.:***

Основная деятельность за 2020 год осуществлялась в соответствии с дорожной картой, разработанной в рамках вариативной части программы развития учреждения на 2018 - 2020 годы, основные мероприятия которой направлены:

- на создание условий для комплексного развития веб-сайта и единой группы для структурных подразделений учреждения в социальных сетях «ВКонтакте», Facebook, Instagram, на видеохостинге YouTube;

- на построение единой эффективной системы внутренних коммуникаций (связей) в рамках деятельности всех структурных подразделений учреждения на всех уровнях;

- на повышение имиджевой составляющей учреждения.

Анализ количественных показателей эффективности информационного сопровождения в официальной группе учреждения «ВКонтакте» выявил положительную динамику роста участников сообщества и положительную динамику их активности/вовлечённости. Объединение аккаунтов структурных подразделений учреждения в социальных сетях, организация единого веб - пространства учреждения, изменившего в конце 2017 года виртуальную «географию» учреждения, стало основным организационно-управленческим фактором положительной динамики повышения количественных и качественных показателей.

*Динамика количественных показателей работы в аккаунте «ВКонтакте» МБУ «Центр «Молодёжный»*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Кол-во участников сообщества «Центр «Молодёжный»  | 1 552 | 3 961 | 5 184 | 5 485 |
| Кол-во постов в группе | 1 094 | 1 017 | 988 | 720 |
| Кол-во лайков к постам | 12 153 | 16 566 | 14820 | 15 600 |

По сравнению с предыдущим годом произошёл прирост участников - 5 485 чел. (2018 г.- 3961 чел., 2019 г. – 5184 чел.). Такая динамика роста посещаемости официальной группы учреждения не случайна специалисты учреждения работали над разнообразием контента. В течение года кроме анонсов и отчетов о событиях были проведены интерактивы (опросы, конкурсы, голосования, мастер-классы). Для привлечения большей аудитории и повышения активности подписчиков введены новые рубрики: #Музыкальноеприветствие, #ТренируйсяСМолодёжным, #УрокиСМолодёжным, #ТанцуемСМолодёжным, #мастеркласс, #ГотовимСМолодёжным, #МолодёжныйВернисаж, #ярисуювместесмамой .

По состоянию на 1 января на аккаунт было подписано 1021 человек. Сегодня аккаунт насчитывает 1060 подписчиков. Однако каков был прирост и отток на протяжении всего периода рассчитать невозможно из-за отсутствия такой возможности в самой социальной сети Instagram. Для детальной статистики необходимо приобретать платные приложения.

За период с января по ноябрь 2020 года в социальной сети Instagram были реализовано/реализуются рубрики, которые также реализуются и в нашей группе во ВКонтакте. Кроме того, в Instagram были и свои нововведения:

* Это интересно. Рубрика с интересными фактами о всероссийских праздниках, с информацией о всероссийских проектах;
* Верю/не верю. Игра, в которой аудитории даётся факт, а люди должны ответить, правда это или фейк. Но рубрика не принесла положительных результатов, поэтому была прекращена;
* Онлайн опросы в Stories. Опросы на разные темы (например, правила этикета, опросы на знания кино, выбрать одно из двух и другие);
* Слово дня в Stories. Знакомство аудитории со словами, значение которых всем хорошо известно, но не известно само название (фаббинг, клиномания, жамевю, эпигон и другие).

На красивый аккаунт смотреть интереснее, поэтому первым делом был продуман визуальный план. На каждую рубрику вырабатывается свой дизайн. Экспериментным путём было определено, что взаимодействие с аудиторией через комментарии к постам не происходит или происходит не эффективно, поэтому основное взаимодействие с аудиторией ушло в Stories, что показывает неплохие результаты. Таким образом мы привлекаем наших некогда пассивных подписчиков. Также привлечение подписчиков идёт через создание рубрик (временных и постоянных), через разнообразный контент и грамотную подачу материала.

Паблик в социальной сети «Фейсбук» насчитывает 87 (78 в 2019 г.) подписчиков, хотя ежедневно размещаются посты, информирующие подписчиков о событиях в структурных подразделениях Центра, о проектах и мероприятиях. В день порядка 4-5 постов. Данная социальная сеть ориентирована в основном не на молодежь, а на бизнес-аудиторию. В связи с этим сделать группу более живой затруднительно.

Еженедельно размещается не менее одного ролика на видеохостинге Youtube на который подписано более 1500 участников.

Помимо этого, информацию о деятельности Центра размещается в тематических сообществах в социальной сети «ВКонтакте», таких как «Администрация Кировского района», «Наша Затулинка», «Наш любимый Новосибирск», «Наш Кировский район», «Разумная и полезная афиша Новосибирска», «Удобная афиша Новосибирска», «Афиша Новосибирска». «Самые яркие события города», «Новосибирск FREE. Бесплатные события Новосибирска», «Типичная Затулинка», «Детский Новосибирск», «Культура Новосибирска», «Наша Расточка и Вертковский жилмассив», «Наш Северо-Чемской», «Интернет-площадка яндекс-район», «Типичный Новосибирск». В общей сложности, за текущий период 40 публикаций.

***Выводы:***

Обобщённый анализ результатов работы по основным направлениям реализации информационного сопровождения деятельности учреждения за 2020 год: эффективное обновление контента сайта и аккаунтов ВКонтакте, Instagram, Facebook, YouTube; Осуществлено информационное сопровождение мероприятий: районного уровня – 14; городского – 4; по месту жительства – 51 и 11 проектов. Подготовлены пресс-релизы, пост-релизы – более 70.

**п.9. Информация о кадровой работе**

Управленческая структура учреждения является линейной. Она позволяет обеспечивать оперативное управление структурными подразделениями учреждения и учитывать единство внешних и внутренних связей социально-экономического и социокультурного пространств для молодёжного сообщества на территории Кировского района.

В ноябре 2020 года количество штатных единиц составило – 121,05, в том числе: 18,25 – административно-управленческий персонал; 86,4 – специалисты по основной деятельности; 16,4 – вспомогательно-обслуживающий персонал.

*Количественная характеристика состава работников учреждения*

|  |  |
| --- | --- |
| Всего(чел.) | В том числе (чел.) |
| Директор | Зам. директора,гл. бухгалтер | Начальники отделов | Педагогические работники(методисты) | МСО | СРМ/ССРМ | РКФ | Вспомогательный персонал (специалисты) | Обслуживающий персонал |
| 128 | 1 | 3 | 9 | 6 | 2 | 25/4 | 41 | 44 | 25 |
| Из них внешних совместителей |
| 15 | - | - | - | 1 | - | 2/- | 5 | 3 | 5 |
| Из них внутренних совместителей |
| 32 | - | - | 1 | 4 | - | 4/1 | 3 | 13 | 6 |
| Процентное соотношение к списочной численности (%) |
| 100, 00 % | 0,78 | 2,34 | 6,25 | 2,36 | 1,57 | 16,54/3,15 | 30,71 | 25,20 | 11,02 |

За отчётный период укомплектованность штата составила 93%, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами и соответствии количества фактически занятых должностей необходимому объёму услуг для удовлетворения потребностей целевой группы.

Анализ образовательного уровня работников учреждения по основной деятельности выявил преобладание персонала с высшим образованием. Так, за период с 2018 по 2020 гг. количество специалистов с высшим и незаконченным высшим остается стабильным и составляет 60,87 %, 7,25% и 4%, соответственно. При этом количество работников, имеющих среднее специальное образование, увеличилось с 17,39 %, 18,84% до 18%.

Показатель количества сотрудников учреждения, имеющих трудовой стаж в сфере молодёжной политики от 2 до 10 лет, оставался устойчивым в течение трех лет – 81,8% (в 2018 г. – 71,01 %, в 2019 г. - 81,89 %), что свидетельствует о наличии благоприятного социально-психологического климата, являющимся условием обеспечения межфункционального взаимодействия и повышения эффективности труда персонала в учреждении.

Другим средством повышения эффективности труда является системно организуемое методическое сопровождение деятельности специалистов, которое включает в себя: повышение профессиональной квалификации и компетентности специалистов (курсовая подготовка и прохождение аттестации), самообразование, поощрение и стимулирование сотрудников учреждения к обновлению профессиональных знаний через участие: в конкурсах, конференциях, мастер-классах, профильных семинарах, тренингах, экспертных сессиях, круглых столах по направлению деятельности, индивидуальные консультации по подготовке документации и открытых мероприятий.

Анализ уровня профессиональной компетентности показал, что в 2020 году сотрудниками учреждения пройдена процедура аттестации (всего – 27 чел.):

- на соответствие занимаемой должности – 13 чел., из них согласно срокам действия - начальники отделов СП - 3 чел., в рамках внеплановой аттестации – 1 чел.; специалист по работе с молодёжью - 8 чел. и руководитель клубного формирования– 1 чел.;

- на вторую квалификационную категорию – 3 чел.: специалист по работе с молодежью - 2 чел.; специалист по социальной работе с молодежью – 1 чел.

- на первую квалификационную категорию – 1 чел. – специалист по работе с молодежью.

Также за отчётный период наблюдался достаточно высокий уровень активности специалистов учреждения в приобретении новых профессиональных компетенций. По результатам его оценки 66 специалистов учреждения стали участниками 33-х образовательных мероприятий и получили 10 сертификатов, в том числе и свидетельство государственного образца о прохождении курсовой подготовки по теме «Реализация государственной молодежной политики на региональном и муниципальном уровнях» в объёме 72 часов на базе ФГБОУ ВО «НГПУ ИМиМП»; Удостоверение о повышении квалификации «Комплексное сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья и их семей.» 36 ч. Регистрационный номер ОПК 202/20; Удостоверение о повышении квалификации «Когнитивно-поведеньческая терапия для детей и подростков» регистрационный . номер 106655. ПК 00106748.

Специалисты Центра не только получали знания участвуя в семинарах, тренингах и мастер-классах, но и нашли возможность обобщить свой опыт работы и организовать вебинар «Нормативно-правовое обеспечение добровольческой деятельности в рамках Форума добровольческих объединений города Новосибирска «Поколение 2020».

Последовательное и системное повышение уровня профессиональной компетенции специалистов в учреждении происходило путём их активного участия не только в аттестации и прохождении курсов повышения квалификации, но и профессиональных конкурсах. Так, в 2020 году 2 специалиста участвовали в городском марафоне «Космоарт», посвященном празднованию 60-летия полета в космос Ю. А. Гагарина; 2 специалиста завоевали 2-е и 3-е место в районном вокальном конкурсе песен о войне «В июне 41-го»; 1 специалист завоевал специальный приз XVI фестиваля бардовской песни «Золотая струна» и диплом участника I городского фестиваля-конкурса «Ах, этот романс».

Профессиональные достижения специалистов учреждения были отмечены 25-ю грамотами и благодарностями. В перечне наград представлены благодарности специалистам, выраженные за их активное участие в мероприятиях города, района, а также качественную подготовку воспитанников к участию в мероприятиях по разным направлениям деятельности.

**Выводы:**

К результатам успешной работы по данному направлению за отчётный период можно отнести следующее:

- учреждение полностью укомплектовано кадрами (100 %); отсутствует «текучесть» кадров (3 - 5%);

**-** прохождение аттестации специалистов основного состава (100 %);

**-** наличие положительной динамики участия специалистов учреждения в мероприятиях различных уровней (муниципального, регионального, всероссийского);

**-** востребован опыт работы специалистов учреждения на городском, районном и областном уровнях;

**-** сохранение преемственности между специалистами разного возраста (доля специалистов-наставников, методистов).

За отчётный период реализован комплекс мер, направленный на сохранение и развитие кадрового потенциала учреждения. Изменения в кадровом составе были незначительными и существенно не повлияли на эффективность деятельности учреждения. В работе по совершенствованию системы работы с кадрами получили своё развитие стимулы, побуждающие специалистов к эффективному выполнению своих должностных обязанностей. Повышение уровня профессиональной компетентности, моральное стимулирование, социально-психологическая поддержка позволили увеличить число специалистов, имеющих первую и вторую квалификационные категории. В целом, наблюдалась устойчивая положительная динамика в повышении уровня удовлетворённости качеством услуг, предоставляемых учреждением, со стороны благополучателей и расширении сети социального партнерства.

***ОБЩИЕ ВЫВОДЫ***

***по результатам анализа деятельности учреждения за 2020 год:***

* В полном объёме осуществлён запланированный комплекс мер, направленных на реализацию муниципальной молодёжной политики в Кировском районе города Новосибирска (см. статистический отчёт о работе МБУ «Центр «Молодежный» Кировского района города Новосибирска за 2020 год), *в соответствии требованиями стандарта муниципальной услуги (удовлетворённость уровнем организации мероприятий, удовлетворённость уровнем организации учреждением досуга подростков и молодёжи, отношением специалистов к воспитанникам, материально-техническим оснащением.*
* Стабильно организованная деятельность клубных формирований (всего - 40), наполняемость и сохранность контингента позволили выполнить муниципальное задание на достаточно высоком уровне. Более 50 % воспитанников КФ систематически участвовали в социально значимой деятельности.
* Более 50 % воспитанников учреждения имели возможность реализовать себя в творческой, интеллектуальной, спортивной и других видах деятельности, добиваясь при этом высоких результатов на разных уровнях.
* В соответствии с муниципальным заданием/ перспективным планом проекты реализованы в полном объёме: – всего 11 проектов согласно муниципальному заданию; соблюдены нормативные показатели по численной наполняемости; по итогам года в проектной деятельности приняли участие 356 человек основного состава, общий охват составил более 7 092 человек. Реализация проектной деятельности учреждения осуществлялась при грантовой поддержке, полученной в размере 532 388,00 рублей.
* Не в полном объёме освоены целевые средства на осуществление программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время»: для компенсации начисленной оплаты труда несовершеннолетних были выделены три миллиона пятьсот тысяч рублей, а перечислены работодателям 2 521 095,38. В течение летнего трудового сезона трудоустроены 402 несовершеннолетних, которые трудились в учреждениях сферы молодёжной политики, общественных и коммерческих организациях, городских парках культуры и отдыха, организациях, занимающихся благоустройством и озеленением города.
* Успешно реализуется проект создания функционального подразделения на базе МБУ «Центр «Молодежный» в рамках реализации районного сетевого проекта «Штаб добровольческих отрядов Кировского района» с целью содействия развитиюдобровольческого (волонтёрского) движения на территории района. Для осуществления этой миссии при поддержке администрации Кировского района произошл*и* выявление и объединение добровольческих отрядов, действующих в учреждениях образования, общественных организациях и предприятиях района.
* Целенаправленно и последовательно осуществлялось развитие деятельности по приоритетному направлению «Содействие молодёжи в трудной жизненной ситуации»: организованы профилактические акции (акция «Клевер», мобильный пункт сдачи теста на ВИЧ); проведён интеграционный фестиваль по настольным играм; благодаря взаимодействию со специалистами с ГБУЗ НСО «ЦОРЗП «Ювентус», ГКУЗ НСО «Региональный центр медицинской профилактики», городской инфекционной клинической больницы № 1, удалось разнообразить формы совместных мероприятий и увеличить количество их участников.
* Повысилась эффективность работы по информационному и РR-сопровождению деятельности учреждения. Информационный ресурс стал более удобным и полезным для пользователей, привлекательным для новых посетителей за счёт обновления структуры, содержания и веб-дизайна сайта учреждения, использования новых технических возможностей, связанных с увеличением его функционала; привлечены новые партнеры для розыгрышей в группе ВКонтакте.
* Укомплектованность штата составила 97%, что говорит о полной и своевременной обеспеченности учреждения кадровыми ресурсами. Количество фактически занятых должностей соответствует тому объёму услуг, который необходим для удовлетворения потребностей целевой группы. В учреждении созданы механизмы и условия для эффективного процесса развития мотивации специалистов Центра к профессиональному самосовершенствованию, через оптимальную систему аттестации и контроля результатов деятельности работников и учреждения в целом. Реализован комплекс мер, направленный на привлечение квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.
* ***ВЫЯВЛЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ:***
* По-прежнему актуальным является вопрос создания системы круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учебы время и внедрения механизма трудоустройства несовершеннолетней молодежи с ограниченными возможностями здоровья.
* Реализация проектов гражданско-патриотического направления требует: поиск новых форм организации проектных событий, обновленную информационную кампанию, обретение личных смыслов в ходе участия в проектах данного направления.

***ЗАДАЧИ НА СЛЕДЮЩИЙ ПЕРИОД:***

* Развивать клубные формирования как организационную форму позитивного досуга, молодёжи и привлечения её к социально значимой деятельности, реализуемой в рамках учреждения по направлениям:

- «Содействие развитию активной жизненной позиции молодёжи» - не менее 26 КФ и не менее 500 чел.;

- «Содействие формированию здорового образа жизни в молодежной среде» - не менее 8 КФ и не менее 150 чел.;

- «Поддержка молодой семьи» - не менее 5 КФ и не менее 90 семей (180 чел.);

- «Гражданское и патриотическое воспитание молодежи» - не менее 1 КФ и не менее 25 чел.

* Сформировать положительную динамику социальной активности подростков и молодёжи в социально-клубной деятельности.
* Реализовать комплекс мер, направленный на увеличение количества воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях, а также получивших признание за проявление социальной активности, участие в проектных мероприятиях в рамках молодежной политики.
* Повысить уровень включения молодёжи в реализуемые проекты, программы, мероприятия различной направленности, актуальные для целевой аудитории.
* Содействовать организации /созданию системы круглогодичного трудоустройства подростков в свободное от учебы время, а также трудоустройству подростков с ограниченными возможностями здоровья в рамках программы «Совместная деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время». Трудоустроить 600 несовершеннолетних.
* Расширить поиск возможностей для внебюджетного финансирования проектов/программ (участие в грантовых конкурсах, спонсорская поддержка).
* Включать молодых людей с ОВЗ и инвалидностью в деятельность по подготовке и реализации творческих, исследовательских, досуговых продуктов в рамках проектной деятельности, массовых мероприятий.
* В 2020 году запланирована реализация направления «Корпоративное волонтерство» в рамках деятельности Штаба добровольцев Кировского района.
* Осуществление поиска новых форм организации проектных событий, разработка и проведение обновлённой информационной кампании. Для их популяризации требуется обновление визуального контента (смена логотипа, запуск промороликов, размещение социальной рекламы по городу и пр.). Обновлённое позиционирование проектов позволит привлечь не только новую молодёжь, но и новых работодателей, а также создаст условия для усиления лояльности со стороны органов власти.
* Продолжить практику перевода на коммерческую основу деятельности КФ с нецелевой возрастной категорией занимающихся, а также отдельных КФ для молодёжной аудитории, не входящих в муниципальное задание.
* Осуществлять поиск возможностей для внебюджетного финансирования проектов/программ (участие в грантовых конкурсах, спонсорская поддержка).