**Аналитическая записка к отчету**

**об итогах деятельности МБУ МЦ «Пионер» в 2020 году и планах на 2021 год**

 В ходе реализации деятельности в 2020 году, МБУ МЦ «Пионер» столкнулся с необходимостью оперативного решения непростых задач. Во-первых, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране и в регионе, некоторое время действовал запрет на проведение массовых мероприятий, а деятельность центра ориентирована преимущественно на организацию событий городского уровня. Во-вторых, существовала необходимость эффективной организации удаленной работы сотрудников центра для достижения определенных на 2020 год целей. В связи с этим, были определены следующие приоритетные задачи:

1. исполнение пунктов муниципального задания по реализации мероприятий с использованием онлайн-форм проведения;
2. контроль своевременного исполнения текущей деятельности и предоставления необходимой отчетной документации;
3. следование запланированным пунктам по реализации программы развития центра.

 Таким образом, для успешного функционирования центра и сохранения его положительного образа как многофункциональной молодежной площадки для привлечения ресурсов молодежи (её саморазвития, самоопределения и самореализации), МБУ МЦ «Пионер» в 2020 году работал над решением вышеперечисленных задач.

 Согласно программе развития центра – 2020 год стал этапом технологизации. В целях повышения эффективности структуры управления учреждением, систематизации деятельности по ключевым направлениям, создания системы развития профессиональных компетенций коллектива проведен анализ каждого показателя (задачи).

 В организационно-управленческой области продолжена работа по систематизации деятельности сотрудников (планированию, контролю, отчетности) с помощью облачной программы «Трелло». Выявлена необходимость использования дополнительных мобильных программ для получения быстрой обратной связи и формирования электронного документооборота.

 Для улучшения менеджерского управления проектами в 2020 году использована система AMOCRM. Специалисты организационно-методического отдела обозначили перспективу работы по данному направлению: создали «карту проекта» и апробировали систему работы с заявками. В следующем году планируется масштабировать данный опыт и внедрить его в другие отделы на разные этапы работы с проектами и событиями для взаимодействия с партнерами и участниками.

 В области кадрового потенциала продолжена работа по повышению квалификации специалистов учреждения, в том числе с использованием возможностей дистанционных форм обучения. Определенная на 2020 год задача по устойчивому сохранению кадрового потенциала и содействию в участии в курсах повышения квалификации, тематических семинарах, мастер-классах и воркшопах, тренингах, форумах, научно-практических конференциях различного уровня (городских, межрегиональных, всероссийских), круглых столах, методических совещаниях, конкурсах профессионального мастерства, успешно реализована. Сотрудники учреждения принимали активное участие в форумах и тренингах различного уровня, что говорит об их высоком уровне включенности в процесс реализации молодежной политики в городе Новосибирске. Личная заинтересованность в получении дополнительных знаний, умений и навыков свидетельствует о понимании работниками необходимости совершенствования своих профессиональных компетенций.

 В плановом режиме прошла аттестация сотрудников учреждения на соответствие занимаемой должности, что говорит об определенной сохранности рабочего контингента, так как аттестация проводится по итогам работы за год. А особенностью включения новых сотрудников в деятельность учреждения является их оперативность, что говорит об успешной и быстрой адаптации. Связано это в том числе с налаженной системой распределения функциональных обязанностей внутри отделов.

 2021 год станет годом завершения программы развития МБУ МЦ «Пионер» и разработки новой программы 2022-2025 годов. Исходя из того, что 2020 год был этапом технологизации программы развития, а пандемия скорректировала процессы реализации некоторых задач, то в целом можно сказать, что центр справился с решением большинства вопросов. Этап технологизации продлится до июня 2021 года.

 Деятельность МБУ МЦ «Пионер» осуществляется на основании муниципального задания, формируемого согласно перечня муниципальных работ, которые осуществляются за счет организации и проведения мероприятий разного уровня, реализации проектов специалистов 4 основных отделов Учреждения.

**Отдел развития поддержки молодежных добровольческих инициатив**

 Деятельность отдела развития поддержки молодежных добровольческих инициатив строится на реализации двух крупных проектов: Городской штаб добровольцев и Штаб студенческих отрядов, а также организации городских мероприятий.

 Основная цель отдела – вовлечение молодежи в добровольческую деятельность, поддержка молодежных добровольческих инициатив, а также совершенствование практики работы студенческих отрядов, в том числе в направлении развития системы профессионального и временного трудоустройства студенческой молодежи.

**Проект «Городской штаб добровольцев»**

 Основная задача Городского штаба добровольцев (далее – ГШД) – организационная помощь волонтерам, которые представлены в качестве добровольческих команд, созданных на базе молодежных центров, ССУЗов, ВУЗов, школ, общественных организаций и движений. В результате проведенного анализа по итогам деятельности штаба в 2020 году, сделаны следующие выводы:

1. Городской штаб добровольцев нуждается в пересмотре системы работы с добровольцами, вступающими в штаб. Приоритет работы с командами должен быть смещен в сторону партнерства. ГШД должен выступать ресурсной площадкой и платформой для обмена опытом, получения дополнительных компетенций в сфере добровольчества. Летом 2020 года был выигран грант в конкурсе волонтерских проектов на предоставление грантов Российского фонда культуры с проектом «Школа событийного волонтера». Проект был организован в смешанном режиме: как офлайн, так и онлайн. Завершился в ноябре 2020 года. Проведена серия обучающих блоков по темам: «Образ событийного волонтера», «Этика и границы ответственности событийного волонтера», «Правила оказания первой помощи при неотложных состояниях», «Основы протокола и работы антуражной группы», «Культура медийного сопровождения добровольческой деятельности». Участие приняли 100 человек. По итогам школы участники получили методические пособия с руководством по событийному направлению. Проведение такого рода мероприятий способствует развитию волонтерских компетенций. Емкие образовательные модули формирующие soft-skills, позволяющие восполнить пробелы в уже имеющихся знаниях, способствуют повышению уровня компетентности как действующих волонтеров, так и формируют осознанное видение новичками. Каждое занятие подразумевало решение кейсов, для более корректного усвоения материала. На протяжении всего курса участникам предлагались различные площадки для стажировки, на которых участники закрепили полученные знания в различных областях: работа с участниками, работа антуражной группы, медийное сопровождение мероприятия. Среди площадок для стажировки: «Тотальный диктант 2020», Фестиваль спорта добровольческих объединений города Новосибирска, Форум студенческих объединений Сибирского федерального округа. Таким образом, на сегодняшний день разработан емкий образовательный модуль для быстрой подготовки резервных кадров. По результатам аттестации участников курса был сформирован резерв событийного корпуса в количестве 60 человек.
2. В октябре завершился проект «Smart пространство #детстводлявсех». Проект, поддержанный фондом президентских грантов, состоял из двух направлений:
* помощь в организации проведении серии мастер-классов для детей с ОВЗ и норматипичных детей (совместная работа с центром реабилитации «Олеся»), таких как мастер-класс «Волшебный песок», мастер-класс по краскам «Эбру», мастер-класс «Роспись пряников» и др.;
* серии тренингов для добровольцев, таких как: тренинг «Кто такой социальный волонтер? Виды социального волонтерства», тренинг «Границы ответственности волонтера», тренинг «Эмоциональное выгорание. Как с ним бороться», тренинг по аниматорскому искусству и др.

В ходе проведения мастер-классов для детей с ОВЗ у них наблюдалось развитие коммуникативных компетентностей – способность устанавливать и поддерживать необходимые эффективные контакты с другими людьми, сотрудничать, слушать и слышать, распознавать эмоциональные переживания и состояния других людей, выражать собственные эмоции, а волонтеры приобретали опыт работы с норматипичными детьми. Сотрудники отдела также совершенствуют свои знания в области работы с людьми с ограничениями по здоровью. Так, был пройден курс повышения квалификации по программе «Обучение навыкам общения и сопровождения потребителей услуг, имеющих ограниченные возможности здоровья», организованный Новосибирской областной научной библиотекой.

В рамках Городской школы подготовки добровольцев (далее – ШПД) состоялась серия мастер-классов и семинаров, финальным завершением которых стал Форум добровольческих объединений. В 2020 году Школа подготовки добровольцев проходила в двух форматах. В первый блок вошли семинары и тренинги для добровольцев. Занятия проходили как офлайн, так и онлайн. Например, мастер-класс «Организация детского праздника» состоялся в формате видео-урока, в котором приняли участие более 200 волонтеров ГШД. В рамках данного мероприятия были освещены основные формы проведения детского праздника и особенности его подготовки. Во второй блок вошли мероприятия, направленные на подготовку добровольцев к празднованию 75-летия Победы. Волонтеры на практике смогли показать себя, оказывая адресную помощь ветеранам и маломобильным гражданам, в период пандемии совместно с оперативным штабом. Перспективы ШПД в 2021 году – работа в ёмких образовательных модулях по заявке добровольческих команд города.

В контексте патриотического направления, сотрудники ГШД приняли участие во II слете поисковых отрядов СФО «Допишем летопись Победы».

Стоит отметить, что особенностью этого года стало не только нацеленность на развитие компетенций добровольцев, но и повышение квалификации сотрудников отдела. Пройдены онлайн курсы, организованные Ассоциацией волонтерских центров, по волонтерству и получены сертификаты по таким темам как:

* Продвижение социальных инициатив,
* Основы волонтерства для начинающих,
* Онлайн-курс по основам волонтерства для нынешних и будущих волонтеров,
* Начальный курс подготовки волонтеров в социальной сфере,
* Комьюнити – менеджмент,
* Онлайн-курс по основам волонтерства для органов власти и бюджетных учреждений,
* Культурное волонтерство: помощь в музее и восстановление культурно-исторических объектов,
* Онлайн-курс по основам для организаторов волонтерской деятельности,
* Волонтерство в сфере культуры. Базовый курс,
* Событийное волонтерство для организаторов волонтерской деятельности,
* Событийное волонерство для Тим-лидеров,
* Волонтеры Конституции.

Организовано участие во Всероссийском конкурсе волонтерских инициатив «Доброволец России - 2020».

Пройдены курсы, организованные Росмолодежью и международной ассоциацией студенческого телевидения:

* Основы фактчекинга и медиаграмотности,
* Верификация визуальных данных,
* Методы фактчекинга и поиска достоверной информации,
* Способы выявления и опровержения фейкньюс,
* Инструкции по защите персональных и иных данных.

 С июня по август менеджер отдела развития и поддержки молодежных добровольческих инициатив Власенко И. А. принял участие в онлайн конкурсе «Лучший работник сферы молодежной политики Новосибирской области» Министерства образования НСО.

1. Разработанная и апробированная в 2019 году рейтинговая система волонтеров нуждается в некоторой корректировке и обновлении. Вектор должен быть смещен в сторону работы с командами. Таким образом, необходимо разработать рейтинговую систему команд с определением критериев их эффективности. Кроме того, необходимо усилить систему мотивации волонтеров. Основанием для участия добровольцев в городских массовых мероприятиях зачастую служит их статус – например, марафон имени Раевича. Это крупное мероприятие городского масштаба, на котором ГШД формирует свой позитивный образ как добровольческого сообщества, позиционирует свой бренд, работает на узнаваемость. Возможность почувствовать себя частью команды, работающей на статусном мероприятии, применить свои навыки в оказании помощи в ходе организации события – может стать одной из мотивационных составляющих. Доброволец, работающий как часть команды ГШД, не только зарабатывает баллы в рейтинговой системе за участие в мероприятии, но и приобретает опыт работы на крупных городских площадках, учится работать в команде и прорабатывает свои компетенции.
2. Необходимость расширения партнерской сети и поиск новых форм привлечения волонтеров. В связи с пандемией, проведение агитационной кампании было осложнено. В 2020 году к штабу присоединилось всего 5 организаций. В связи с этим, необходимо учитывать риски, связанные с возможной отменой проведения офлайн мероприятий, и усилить освоение дистанционных форм работы, наладить взаимодействие с партнерами посредством онлайн.
3. Смещение вектора по оказанию адресной помощи в 2020 году в сторону работы с пенсионерами. В период пандемии были реализованы акции по оказанию адресной помощи, в которых приняли участие более 300 волонтеров: 600 выходов к пенсионерам и ветеранам.
4. Оказание добровольческой помощи в ходе организации и проведении событий – в 2020 году оказана помощь в проведении более 40 мероприятий разного уровня, например: городской уровень – Кросс нации, окружной уровень – Слет поисковых отрядов СФО «Допишем летопись Победы» или Форум студенческих объединений СФО, региональный уровень – Сибирский фестиваль бега, федеральный уровень – акция «Тотальный диктант».

В 2020 году в условиях пандемии слет был преобразован в форум добровольческих объединений в формате онлайн. Работа велась на онлайн площадках по трем направлениям:

1. «Алые паруса» - участники добровольческих объединений,
2. «МедиаВО» - медийное направление,
3. «Организатор добровольческой деятельности» - кураторы и координаторы объединений, а также сотрудники учреждений молодежной политики.

Исходя из отзывов о форуме, данный формат полезен, но приоритет волонтеров на «живое» общение. Из плюсов работы форума: новый формат позволил привлечь интересных специалистов из других регионов для ознакомления с опытом коллег. Из минусов: отсутствие полного включения в процесс всех участников единовременно из-за занятости по учебе, на работе и т.д. Перспективы слета – расширение географии участников слета, привлечение делегаций из других регионов с целью обмена опытом и его трансляции, а также расширение количества площадок и тем в рамках образовательной кампании.

Традиционное мероприятие спартакиада добровольцев города Новосибирска в этом году прошла в формате Фестиваля спорта добровольческих объединений, организованный по 3 направлениям: спорт, искусство, интеллект. Пересмотрены этапы – нестандартные виды спорта, квиз и творчество. В этом году этап «Спорт» включил в себя соревнования по нестандартным видам спорта – бампербол и арчетаг, по результатам которых были получены положительные отзывы о формате проведения, так как все команды были в равных условиях, участники познакомились с новыми спортивными активностями. Для прохождения этапа «Искусство» участники готовили творческое домашнее задание – видео с групповым исполнением песни, ассоциирующейся с командой. Этап прошел в онлайн формате, где видео с исполнением песни участвовало в голосовании в группе ВКонтакте. Этап «Интеллект» прошел в формате квиза и включал в себя вопросы по следующим блокам: история олимпийских игр, история Новосибирской области, Великая отечественная война. Участие приняли 10 команд, всего 110 человек.

При подготовке к организации церемонии Торжественного подведения итогов добровольческой деятельности на территории города Новосибирска, был проведен анализ работы штаба за год и определены основные задачи: 1) отметить партнеров, с которыми сотрудничали в течение года в совместных проектах; 2) выявить и поощрить лучшие добровольческие объединения по итогам года; 3) подвести итоги деятельности за год и наметить перспективы работы в 2021 году.

**Проект «Штаб студенческих отрядов»**

Одним из направлений работы отдела развития поддержки молодежных добровольческих инициатив является совершенствование практики работы студенческих отрядов, в том числе в направлении развития системы профессионального и временного трудоустройства студенческой молодежи (НРО МООО «Российские студенческие отряды»).

В связи с эпидемиологической ситуацией в стране, год для организации выдался очень сложный. В период агитационной кампании (с февраля по май) были объявлены карантинные меры, в связи с чем, показатели численности прошлого года в 4011 человек значительно снизились. Численность организации также сократилась в связи с невозможностью трудоустройства и составила лишь половину прошлого года – 1930 человек.

В 2020 году студенческие строительные отряды Новосибирской области стали участниками: Межрегиональной студенческой стройки «Уренгой» в г. Новый Уренгой, по итогу которой ССО «Сибстриновец» (НГАСУ «Сибстрин») заняли 2 место по совокупности показателей на проекте, Межрегиональной студенческой стройки «Космодром Восточный» в Амурской области, Зональной студенческой стройки «Лахта-центр» в г. Санкт-Петербург, а также выполняли работы на строительных объектах и объектах инфраструктуры образовательных организаций высшего образования г. Новосибирска. Новосибирский региональный штаб на строительных объектах представляли 17 отрядов общей численностью 192 человека.

По направлению «Проводник пассажирского вагона» работы в 2020 году не было в связи с отказом ФПК от студентов. Таким образом, бойцы отработали по другим направлениям деятельности.

В 2020 году бойцы педагогических отрядов смогли отработать очно только в других регионах: Краснодарский край, Забайкальский край, Алтайский край, Кемеровская область. А также приняли участие во Всероссийском педагогическом отряде «Дельфин.RU». В Новосибирской области официально была отмена летняя оздоровительная кампания, из-за чего бойцы смогли отработать на территории НСО только в онлайн сменах.

Планово велась деятельность по специализированным направлениям, а именно:

- студенческие сельскохозяйственные отряды трудились на межрегиональном сельскохозяйственном трудовом проекте «Агроном-Сад» (Липецкая область), по итогу которого ССхО «Летний Сад» (НГАУ) стали первыми по совокупности показателей и получили знамя проекта, а также в сельских хозяйствах районов Новосибирской области.

-сервисные отряды работали официантами, барменами, поварами, горничными, хостес и осуществляли сервисное обслуживание в гостиничном и ресторанном бизнесе, в сфере общественного питания, отдыха и развлечений. В 2020 году бойцы Новосибирского регионального штаба трудились на Всероссийском трудовом проекте «КООП Труд» (г. Ялта), Межрегиональном сводном студенческом сервисном отряде «Мрия» (г. Ялта) и Межрегиональном сводном студенческом сервисном проекте «Роза Хутор» (г. Сочи).

- медицинские отряды осуществляли оказание медицинских услуг населению в муниципальных учреждениях здравоохранения. В этом году Новосибирск принял у себя крупнейший Всероссийский медицинский отряд «Академия», в котором участвовали представители из 11 субъектов Российской Федерации в общем количестве 150 человек и выполняли работы в качестве младшего и среднего медицинского персонала в ГБУЗ НСО «Государственная Новосибирская областная клиническая больница» и ГБУЗ НСО «Городская клиническая больница №1»;

- путинный отряд выполнял работы на рыбоперерабатывающем предприятии в городе Барнаул. Ежегодно бойцы новосибирского регионального отделения были задействованы в предприятиях Хабаровского края, но со сложившейся эпид.обстановкой не смогли принять участие в трудовой деятельности в 2020 году;

- отряды энергетиков сформированы на базе Новосибирского государственного технического университета и работали в крупнейших энергетических предприятиях Новосибирской области (АО «РЭС», ООО НФ «СГК»);

- отряды спасателей на воде осуществляли охрану жизни и здоровья граждан на водоёмах г. Новосибирска;

- отряды охраны и правопорядка осуществляли охрану общественного порядка в студенческих городках и общежитиях.

С трудоустройством студентов по направлениям деятельности так же возникали проблемы: закрытие предприятий, сокращение сотрудников и карантинные меры крайне отрицательно сказались на трудоустройстве студентов в летний период, но, несмотря на это, общими усилиями по поиску рабочих мест обеспечить работой удалось большую часть бойцов. Независимо от сложностей, бойцам удавалось завоевывать призовые места в ходе участия в проектах.

Помимо трудоустройства, для бойцов студенческих отрядов, реализуется большой комплекс мероприятий по различным направлениям.

Так как основной из задач студенческих отрядов является организация временной занятости обучающихся (по очной форме обучения) в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в различных отраслях экономики, особое внимание уделяется образовательным мероприятиям. Так, проводится Школа командного состава линейных студенческих отрядов, целью которой является обучение эффективной внутриотрядной деятельности. С целью повышения уровня профессиональной и социально-правовой компетентности командиров и комиссаров как руководителей временных трудовых коллективов, в 2020 году обучение прошли 260 человек. В течение всего года была организована и проведена школа комиссаров, в рамках которой 85 человек прошли обучение. Была организована школа гитаристов, в которой представитель каждого отряда получил навыки игры отрядных песен или усвоил новые знания – школу прошли 111 человек. Данные мероприятия были проведены в онлайн режиме, что по сравнению с 2019 годом позволило большему количеству бойцов принять в них участие. Было организовано ежегодное обучение разнопрофильных отрядов: школа проводников и межвузовская школа подготовки вожатых. Обучение по строительным специальностям прошли обучение 449 человека. Школы по направлениям были организованы в офлайн формате на базе обучающих организаций города, но окончание школ прошло в онлайн режиме. В целом, за счет мобильности молодежи в использовании современных средств онлайн-обучения, процент обученных остался на прежнем уровне.

Во второй раз был организован и проведен конкурс профессионального мастерства среди студенческих отрядов. Особенностью проведения в 2020 году стало введение нового направления в конкурсе по строительным специальностям (с прошлого года остались «вожатые», «проводники» и «сервис»). Участники прошли дистанционно заочный этап, тестирование, финал конкурса и предоставление видеороликов по творческому этапу. Итоговый концерт конкурса профессионального мастерства был отменен. По итогу всех испытаний были выбраны победители во всех номинациях. В финале приняли участие: 9 педагогических отрядов, 14 команд проводников, 8 участников сервисного направления и 18 участников строительных направлений. Победители по направлению проводников получили возможность принять участие во всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди студенческих отрядов. Также в ноябре 2020 года прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший студенческий педагогический отряд» в городе Ялта, на котором победитель конкурса профмастерства студенческий педагогический отряд «32 августа» (НГПУ) – занял 2 место.

Из 3 традиционных спортивных мероприятий состоялось два: Зимняя спартакиада и военно-спортивная игра «Зарница».

В X Зимней спартакиаде студенческих отрядов приняли участие более 1200 участников. Более 70 студенческих отрядов боролись за звание самого спортивного отряда в зимних видах спорта, таких как: мини-футбол, футбол на снегу, баскетбол, бадминтон, плавание, конькобежный спорт, лыжная гонка, мас-рестлинг, нормы ГТО, горнолыжный спуск. Впервые прошли соревнования по хоккею, в которых приняли участие сборные команды ВУЗов г. Новосибирска и спуск на сноуборде. Соревнования по волейболу и чирлидингу были отменены в связи с введением режима самоизоляции и запретом на проведение массовых мероприятий.

В девятый раз была проведена военно-спортивная игра «Зарница», но впервые она прошла в режиме онлайн. В 2020 году в военно-спортивной игре приняли участие 7 команд из ВУЗов г. Новосибирска, общей численностью 160 человек. Игра проходила в 2 этапа:

1 этап - смотр строевой подготовки «Мы наследники победы». В этом этапе команды отправляли видеоролики, где демонстрировали навыки своей строевой подготовки;

2 этап – спортивная эстафета. Данный этап состоял из 3 станций, которые включали в себя: подтягивание из виса на высокой перекладине, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу и наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье.

Традиционным мероприятием ШСО является конкурс красоты «Мисс СО». Участницы представляли в комиссию эссе и видеоролик-самопрезентацию. Помимо этого, прошел творческий конкурс, на котором девушки смогли продемонстрировать перед жюри все свои творческие способности. По итогам заочного этапа из 59 претенденток в финал прошли только 15 девушек, среди которых и была определенна победительница. В этом году впервые интеллектуальный конкурс был вынесен за рамки финала и прошел в заочном этапе для сокращения финальной части по времени. Мероприятие прошло в десятый раз, что говорит о востребованности данного конкурса и его актуальности.

В октябре 2020 года состоялся смотр-конкурс художественной самодеятельности «Мы отрядные таланты», прошедший в онлайн режиме. Конкурс прошел в 2 этапа: отборочный тур, где все участники присылали свои видеоролики по 8 номинациям и гала-концерт, состоящий из видеороликов финалистов.

Большие сложности возникли в проведении мероприятий социально-патриотический направленности. Новосибирский региональный штаб ежегодно организовывал раздачу георгиевских лент жителям и гостям города Новосибирска в преддверии Дня Великой Победы. Акция «Георгиевская лента» впервые была организована в онлайн-формате. Получить виртуальную Георгиевскую ленточку и принять участие в акции в социальных сетях мог каждый житель Новосибирской области. Участникам акции предлагалось сделать фото с Георгиевской летной дома и опубликовать данное фото в социальных сетях с определенными хэштегами - #георгиевскаяленточка и #лучшедома, а также передать данную эстафету друзьям.

С 2011 года Новосибирский региональный штаб студенческих отрядов организовывал одну из масштабных Всероссийских акций – «Свеча памяти». 8 мая 2020 года совместно с министерством образования Новосибирской области и комитетом по делам молодежи мэрии города Новосибирска акция «Свеча Памяти» впервые организована в дистанционном формате – каждый желающий в 22:00 мог зажечь свечи в память о погибших воинах и установить свечи у своих окон. Одновременно с этим, в Новосибирске была объявлена минута молчания. После окончания акции жители города массово делились фотографиями в соцсетях. В акции приняли участие более 5 тысяч человек.

Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант-Новосибирск» в 2020 году прошла в девятый раз. В ходе подготовки к акции было сформировано 15 отрядов, которые в период с 28 января по 8 февраля посетили 150 населенных пунктов30 районов Новосибирской области. В результате проведения Акции была оказана помощь более 500 ветеранам Великой Отечественной войны, Труженикам Тыла, одиноким пенсионерам, приведены в надлежащее состояние 37 памятников и объектов культуры, проведена профориентационная работа, занятия по здоровому образу жизни, патриотическому воспитанию, мастер-классы по прикладному творчеству и подвижные игры с более 30 000 школьниками. Всего охват Акции составил более 80 000 человек. В проекте приняли участие студенты образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования города Новосибирска, а также бойцы Студенческих отрядов Сибирского федерального округа и других регионов РФ. Акция в Новосибирской области проводится с 2012 года, и опыт её проведения показывает высокую значимость в муниципальных районах Новосибирской области. В рамках государственного праздника Дня Российских студенческих отрядов 17 февраля в актовом зале Сибирского государственного университета путей сообщения было организовано Торжественное закрытие Акции. В рамках торжественного закрытия акции 15 студенческих отрядов представили лучшие творческие номера, а также были награждены лучшие бойцы и отряды акции и отмечены районы Новосибирской области и образовательные организации города за содействие в организации и проведении акции.

Значимым мероприятием в конце года является торжественное закрытие Трудового семестра студенческих отрядов, на котором присутствуют первые лица города и области. Мероприятие проводится с целью подведения итогов работы за год, награждение лучших представителей движения студенческих отрядов. На Торжественном закрытии сезона в рамках мероприятия с приветственным словом выступили первые лица Новосибирской области и г. Новосибирска, награждены лучшие представители движения студенческих отрядов. Помимо личных наград, были назван лучший отряд в 2020 году.

Знаковым событием 2020 года стало открытие памятника Студенческим отрядам Новосибирска. Мероприятие состоялось 16 октября 2020 года на площади перед Новосибирским академическим молодежным театром «ГЛОБУС».

В рамках мероприятия с приветственным словом выступили первые лица области и города, председатель Новосибирской региональной общественной организации по оказанию помощи и поддержки ветеранам комсомола, молодежным движениям «Клуб 29 октября - ветераны комсомола». История создания памятника отсчитывается с 2017 года, когда на праздновании 55-летия студенческих отрядов Новосибирской области тогда ещё врио Губернатора Новосибирской области Андрей Александрович Травников выступил с инициативой создания скульптурной композиции, посвященной движению студенческих отрядов. Открытие памятника – это символ заслуг РСО в жизни города в прошлом (студотряды принимали участие в строительстве Новосибирского метрополитена, комплекса СО РАН СССР, Театра юного зрителя) и настоящем (силами РСО был возведен Аквапарк, в этом году бойцы принимали участие в строительстве Многофункциональной ледовой арены и станции Новосибирского метрополитена «Спортивная»).

В 2020 году часть мероприятий, после введения ограничения на проведения массовых мероприятий в апреле месяце, были перенесены в онлайн формат или исключены из муниципального задания (такие как: летняя спартакиада, караоке-битва, день защиты детей, торжественное открытие трудового семестра). В течение всего периода самоизоляции Штаб вел непрерывную работу в онлайн формате. Были организованны онлайн-конкурсы, флешмобы, онлайн-концерты для постоянного взаимодействия с бойцами, такие как: онлайн-конкурс «Наследники Пушкина», онлайн-игра «Своя игра», онлайн-конкурс «Парочка СО», онлайн-конкурс «Мистер НРО», флешмоб «Моем руки», флешмоб «Боец на зарядку» и др.

Основной задачей на 2020 год стала сохранность количества участников движения и реализация главной задачи проекта – трудоустройство студентов в летний период. Упор на дистанционные формы обучения позволил расширить состав обучающихся. Применение полученных знаний на практике стимулирует бойцов к поиску новых форм обучения для увеличения личной конкурентноспособности.

В следующем году Новосибирский региональный штаб планирует возвращение численности отрядов и бойцов к показателям 2019 года, организацию трудового сезона по всем направлениям деятельности с планированием различных форматов взаимодействия с молодежью (онлайн/офлайн).

**Отдел гражданско-правового воспитания**

Отдел гражданско-правового воспитания реализует долгосрочный проект на основании ФЗ № 44 от 02.04.2014 года «Об участии граждан в охране общественного порядка» народная дружина «Молодёжная». В ряду задач отдела:

* привлечение молодёжи в народные дружины и студенческие общественные объединения правоохранительной направленности, с целью участия в охране общественного порядка на территории города Новосибирска;
* помощь в проведении мероприятий городского масштаба;
* формирование образа дружинника как личности, обладающей качествами гражданина-патриота России, способного активно участвовать в укреплении и совершенствовании основ общества, подготовленного к успешному выполнению задач, связанных с обеспечением безопасности личности, общества и города;
* формирование у студентов гражданского сознания, патриотизма - как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей.

В течение года еженедельно народная дружина «Молодёжная» осуществляет патрулирование общественных мест города Новосибирска совместно с нарядом полиции ППС на площади Ленина. В 2020 году дружинники были задействованы в мероприятиях по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции COVID - 19 на территории Центрального района Центрального округа города Новосибирска.

Основные направления работы отдела включают:

1. военно-патриотическое (развитие духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, воспитание преданности своему Отечеству, верность гражданскому и воинскому долгу, проведение учебно-тренировочных занятий по боевой, строевой, стрелковой подготовке);

2. спортивно-оздоровительное (предоставление возможности для успешных занятий физической культурой и спортом, организация зрелищно-массовых мероприятий (спортивных праздников, соревнований, туристических походов), пропаганда здорового образа жизни).

Реализация деятельности по данным направлениям в 2020 году претерпела значительные изменения. Выявлено снижение количественных показателей как актива дружинников, так и основного состава. Неэффективность форм проведения и низкая мотивационная составляющая дружинников нуждается в пересмотре и корректировке. Требуется качественная проработка дальнейшей концепции развития отдела соответствующей запросам современной молодежи. Методы, используемые для повышения внутренней дисциплины и мотивации членов народной дружины в качестве итоговых семинаров, показали свою несостоятельность.

Несмотря на снижение количественных показателей, мероприятия, запланированные в муниципальном задании, состоялись:

- Смотр-конкурс среди команд студенческих общественных объединений правоохранительной направленности на базе ГУФСИН;

- Торжественная присяга членов студенческих общественных объединений правоохранительной направленности;

- Соревнования по стрельбе из пистолета среди СООПН и народных дружин города Новосибирска.

Смотр-конкурс организован с целью повышения качества содержания работы по гражданско-патриотическому воспитанию молодежи, развитию добровольческого движения студенческого сообщества в сфере участия в охране общественного порядка, повышения качества содержания работы по подготовке членов СООПН. Мероприятие собрало 30 команд студенческих общественных объединений правоохранительной направленности, общее количество участников 150 человек. В мероприятие входило 7 номинаций. К организационному процессу также был привлечен актив НД «Молодёжная», с целью развития профессиональных компетенций.

В связи с распространяем второй волны новой коронавирусной инфекции COVID – 19, проведение торжественной присяги членов студенческих общественных объединений правоохранительной направленности и соревнования по стрельбе из пистолета среди СООПН и народных дружин города Новосибирска организована в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических норм (разбивка на группы менее 50 человек, соблюдение масочного режима и дистанции 1,5 метра). По итогам соревнований добавлено награждение ценными призами отличившимся участникам в личном зачете. Формат проведения мероприятия изменен по сравнению с прошлым годом – соревнования прошли на территории образовательной организации. Стрельба из разных видов пневматического оружия и лазерного пистолета. Соревнования прошли в два этапа: первый день 25 команд СООПН города Новосибирска, второй день - 20 команд народных дружин. Команды формируются по 3 человека, планируемое общее количество участников 135 человек.

В 2021 году для эффективной работы отдела гражданско-правового воспитания необходима разработка новой концепции развития отдела с учетом запросов современной молодежи с позиционированием роли молодежи не как получателей услуг, а как генератора идей и проектов. В концепции должны найти отражение такие составляющие как:

– выстраивание системы работы отдела с активом с использованием современных форм взаимодействия с молодежью;

– разработка мотивационной и компетентностной составляющей как сотрудников отдела, так и дружинников;

– налаживание партнерского взаимодействия с силовыми структурами, поиск спонсоров;

– развитие профессиональных компетенций сотрудников отдела, поиск и реализация новых проектов, направленных на формирование активной гражданской позиции личности в работе с НД «Молодёжная» города Новосибирска и СООПН

**Организационно-методический отдел**

 Цель работы организационно-методического отдела– развитие и поддержка молодежных общественных инициатив, поиск и трансляция новых технологий в работе с молодежью.

Деятельность отдела осуществляется посредством реализации проектов, городских событий, грантовых конкурсов и образовательных площадок. Сетевое взаимодействие учреждения с общественными молодежными структурами, городского регионального, межрегионального, федерального уровня, а также привлечение социальных партнеров в проекты и мероприятия – одна из приоритетных его задач. Синергетический эффект работы отдела заключается во взаимодействии целевой аудитории, ресурсов и возможностей «внешней» инфраструктуры. Такое взаимовыгодное сотрудничество повышает качественный результат для каждой из сторон. Инициативная молодежь получает возможность трансляции своих идей и проектов, а также площадку для их реализации. Учреждения и партнеры реализуют задачу предоставления ресурса и привлечения потенциального клиента.

 С целью привлечения целевой аудитории в учреждение организационно-методическим отделом организовываются грантовые конкурсы: «Парад идей», практическая мастерская социально значимых проектов «От идеи к реализации».

В 2020 году ***грантовый конкурс «Парад идей»***, в связи с эпидемиологической ситуацией, был организован в режиме онлайн. Для участия в конкурсе «Парад идей» было допущено более 70 заявок. По сравнению с предыдущим годом – это количество больше. Также улучшилось качество поданных заявок, благодаря прохождению участниками практической мастерской социально значимых проектов «От идеи к реализации». Потенциальные участники конкурса прошли обучающие семинары по развитию навыков социального проектирования, направленные на развитие потенциала молодежи, публичных выступлений, а также умений продвижения и реализации проектов. Заочный этап отбора прошел традиционно – эксперты оценивали присланные участниками заявки, и на основании выставленных баллов принимали решение о прохождении на следующий этап.

Также, параллельно с экспертами заявки проходили отбор народным голосованием на сайте тымолод.рф, что давало участникам шанс получить дополнительные баллы.

После подведения итогов заочного этапа в проектный конвейер прошло 50 заявок. Также в этом году были проработаны отдельные критерии оценки проектов для участников, относящихся к разным номинациям, что в дальнейшем положительно сказалось на доработке проектов и выявлению победителей. Участники проходили отбор путем онлайн-защиты проектовна 5 станциях, где была сформирована экспертная комиссия:

1. «Соответствие проекта стратегии развития учреждения и направленность проекта на развитие молодежного сообщества Новосибирска»;
2. «Команда и управление проектом, включенность учреждения в реализацию проекта»;
3. «Привлечение молодежи и информационное продвижение»;
4. «Бюджетирование проекта: привлечение ресурсов учреждения дополнительных источников финансирования»;
5. «Максимальная конкретность результатов и перспективы развития проекта».

На публичную защиту вышло 29 проектов, после доработки согласно рекомендациям экспертов. Публичная защита состоялась также в онлайн-формате.

Поддержаны 18 проектов: 17 физических лиц и 1 юридическое лицо. Общая сумма грантовой поддержки конкурса составила 1500000 рублей:

* «Вместе-54»;
* «Фильм-спектакль по итогам инклюзивной резиденции театральной школы «Инклюзион. Школа. Новосибирск» с участием режиссера Полины Стружковой (Москва)»;
* «Дело в шляпе»;
* «Нескучная детская больница»;
* «Киностудия «Девять кадров»»;
* «Фабрика стиля»;
* «Около искусства»;
* «Бегущий город «Конструктивизм!». Студенческая лига»;
* «Арт студия для людей с ОВЗ «Хамелеон»»;
* «Мы разные, но мы вместе!»;
* «Трамвай к 75 годовщине Победы»;
* «Инклюзивный спектакль «Мы помним!..»»;
* «Первенство Гандбольной лиги учебных заведений города Новосибирска»;
* «Окрашено. Холофейм»;
* «ФизКульт»;
* «Яркое лето на ОбьГЭСе»;
* «Если завтра в поход…»;
* «Пост № 101».

Преимуществом данного конкурса являются: гибкий формат проекта, который позволяет проводить мероприятие онлайн и офлайн.

По итогам проведенных этапов выявлены следующие пункты, ограничивающие возможности конкурса: отсутствие необходимого количества собственных помещений для организации онлайн-трансляций, ограниченность материально-технической составляющей (необходимое количество ноутбуков, веб-камер, интернет-соединение и его скорость, ограниченная по времени работы площадка для проведения онлайн-защиты).

Большой проблемой стала эпидемиологическая обстановка в городе, в связи с чем некоторые проекты, требующие очного участия, такие как спортивные или туристические мероприятия, имели проблемы с реализацией по срокам из-за ограничительных мер. Проведение мероприятий пришлось сдвигать до объявления снятия ограничений. Но большинство проектов были из разряда тех, которые возможно было провести как офлайн, так и онлайн (участники заранее прописали два варианта проведения мероприятий).

Планируется наблюдать за реализацией проектов-победителей в последующие годы, а также организовывать публичный отчет о проделанной работе в конце года. В 2021 году планируется привлечь большее количество участников во всех номинациях конкурса, переработать и создать новый формат приема заявок для участников, создать условия для увеличения призового фонда до 2 000 000 рублей.

***Практическая мастерская социально значимых проектов «От идеи к реализации»*** для молодежных инициатив Новосибирской области – это семинары по развитию навыков социального проектирования, направленные на развитие потенциала молодежи, публичных выступлений, а также умениям продвижение и реализации проектов.

В 2020 году в рамках проекта «От идеи к реализации», поддержанного фондом Президентских грантов, было проведено 15 семинаров в городе Новосибирске, в которых приняли участие 150 человек. Участникам была оказана информационно-методическая и экспертная поддержка по вопросам качественного написания, защиты и продвижения социально значимых проектов. После прохождения тренингов в рамках проекта участники уже вышли с готовыми проектами и подали заявки на участия в грантовом конкурсе социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей». Из них 8 социальных проектов, написанных входе мастерской, были поддержаны.

В ходе реализации проекта «От идеи к реализации» использовались современные формы практических занятий, такие как образовательный коворкинг, кейс-стадии, «умный» завтрак и т.д. Приглашены ряд экспертов, компетентных в той, или иной сферах написания проектов.

В 2021 году в перспективе развития планируется расширить формат и добавить: онлайн-подготовку, обязательные домашние задания и закрепленные за группами кураторы для сопровождения участников по написанию социально значимых проектов.

В 2020 отдел принял участие в четырех грантовых конкурсах:

* Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц;
* Грантовый конкурс Росмолодежи в рамках международного молодежного форума «Байкал»;
* Грантовый конкурс Росмолодежи в рамках всероссийского молодежного образовательного форума «Территория инициативной молодежи «Бирюса» 2020;
* Грантовый конкурс Росмолодежи в рамках молодежного образовательного форума «Алтай. Территория развития – 2020».

Поданы заявки на поддержку проектов: практическая мастерская социально значимых проектов «От идеи к реализации» и Городской конкурс молодежной премии «Признание года», которые не были поддержаны. Планируется доработать проекты с учетом замечаний сделанной оценочной комиссией и подавать на грантовые конкурсы в 2021 году.

В рамках реализации направления по развитию творческого потенциала и активной жизненной ситуации молодежи отделом реализуется ряд городских мероприятий (КВН, Звездные имена Новосибирска, Молодежная премия «Признание года» и другие).

В 2020 году сезон ***лиги КВН*** города Новосибирска начинался с Отборочного фестиваля. Он дал возможность молодым командам получить дополнительный сценический опыт и попасть в сезон лиги без участия в Фестивале лиги КВН-Сибирь. В этом году участие в фестивале приняла 21 команда. В первой отборочной игре 21 февраля 2020 года принимало участие 15 команд. По итогам отборочной игры:1 команда прошла в лигу статусом выше – в лигу КВН «Сибирь» (Селфи, Томск), 8 команд приглашены в сезон лиги, 4 команды прошли в сезон добором. В первом четвертьфинале играло 6 команд, дальше прошли 4 команды. В большом четвертьфинале (из двух игр) участвовало 9 команд, в полуфинал прошли все. Первый полуфинал – играло 8 команд, во втором полуфинале – играли 7 команд.

Лига КВН аккумулирует талантливую и активную молодежь города Новосибирска. Для участников, как сообщества, существует несколько плюсов: отсутствие взносов для команд КВН из города Новосибирска, участие в официальной лиге доступной для студентов и школьников, предоставление билетов для стимулирования и поощрения активной молодежи.

«КВН-Сибирь НЭКСТ» позиционируется как обучающая лига для молодых команд, что полностью соответствует действительности. В каждый следующий этап проходит максимальное количество команд, что дает им возможность практиковаться на сцене. Также это стимулирует активность болельщиков, по итогу сезона было выявлено, что на игру от каждой команды КВН приходит 50 человек, таким образом, мы можем сказать, что игра является востребованной для зрителей и болельщиков команд.

Для успешного развития движения КВН в городе Новосибирске планируется проводить встречи с руководителями КВН в учебных заведениях для того, чтобы КВН становился системным мероприятием. Для этого будут привлекаться в качестве наставников выпускники лиги, которые будут курировать молодые команды еще до редактур, а также опираться на опыт других городов. Для дополнительного стимулирования команд планируется разработка единого «мерча» лиги с последующим вручением командам на разных этапах.

Третий год подряд был проведён ***городской творческий конкурс-фестиваль талантов «Звездные имена Новосибирска».*** На конкурс было принято и обработано 167 заявок, по итогам экспертной оценки заочного этапа отобрана 91 заявка. Также проходило голосование на сайте конкурса городскаяволна.рф за участников фестиваля, параллельно проходил музыкальный марафон победителей прошлых лет на «Городской волне» (101.4 FM).

Все мероприятие проходило в дистанционном формате в режиме онлайн трансляций, так в августе в Молодёжном центре «Содружество» прошли первые онлайн концерты. Жюри оценивали участников в номинациях «эстрадный вокал» и «хореография». Трансляцию первых концертов посмотрели более 3000 зрителей. Второе включение отборочного концерта было на сцене ресторана «Максимилианс» для участников номинаций «музыкальные группы» и «инструментальный жанр». Трансляцию заключительных концертов посмотрели более 3500 зрителей.

По итогам отборочных концертов в финал было допущено 29 участников по итогам отборочных концертов и одни конкурсанты по результатам народного голосования на сайте городскаяволна.рф. Гала-концерт фестиваля прошёл в киноконцертном комплексе им. Маяковского, на котором присутствовали только члены компетентного жюри, где выбрали 10 победителей. Все финалисты конкурса получили сертификаты и подарки от партнеров, в ходе подготовки мероприятия было привлечено 16 компаний.

Положительные стороны организации конкурса: получен опыт в проведении нового онлайн-формата конкурса, гибкая система награждения, наличие крупного партнера для наградного фонда. К минусам организации мероприятия стоит отнести недоработанную систему голосования. В перспективе планируется поиск крупных партнеров для совместной работы и увеличение наградного фонда. Также планируется увеличение количества участников в новой номинации «Кавер-группы».

***Городской конкурс молодежной премии «Признание года–2020»*** проводится с целью развития творческого потенциала и активной жизненной позиции молодежи, поддержки молодежных инициатив, достижения нового уровня взаимодействия с молодежью и признания новых культурных течений. Задачами Конкурса являются: выявление талантливой и социально активной молодежи, привлечение молодежи к активному участию в городских событиях, мотивация молодежи к выбору творческих форм досуга, привлечение молодежи к использованию городских площадок для активного и культурного досуга, формирование внутренней мотивации и содействие ценностному развитию личности.

В 2020 году сохранены все номинации и ожидается большее количество участников. Создана веб-страница городского конкурса молодежной премии «Признание года–2020» и запущена реклама на медиа грузовиках. В 2019 году были полностью пересмотрены все номинации и обновлён формат определения победителей. Победитель в каждой номинации определится путём заочной экспертной оценки и народного голосования.

Целевая аудитория молодежной премии: молодые люди от 16 до 35 лет, блогеры, художники граффити, фотографы, поэты, волонтеры, а также команды организаций и проектов, сообщества в социальных сетях и активные инициативные люди, пропагандирующие ЗОЖ, эко активисты.

Финал премии состоится в декабре 2020 года в формате онлайн, где среди финалистов, прошедших по результатам заочного этапа, будут награждены 11 победителей в номинациях и 1 победитель среди всех финалистов в номинации «Признание года». В 2020 году планируется увеличение количества партнёров, заявок в конкурсных номинациях.

В следующем году перед отделом стоят такие задачи как:

1. Масштабировать и развивать уже существующие проекты, мероприятия, конкурсы и образовательные площадки.
2. Разработать и реализовать новый проект для развития молодежи города Новосибирска.
3. Участвовать в форумах, мероприятиях, тренингах, семинарах для повышения квалификации сотрудников отдела.
4. Принять участие в грантовых конкурсах с целью привлечения финансирования на организацию и проведение мероприятий отдела.
5. Осуществить системную работу, направленную на укрепление взаимодействия и расширение связей с представителями организаций, движений, инициативных групп и партнеров.

**Городской молодежный информационный центр**

Цель деятельности информационного отдела заключается в поддержании работы интернет-портала тымолод.рф. Сюда входит взаимодействие с подрядчиком, обеспечивающим техническое функционирование сайта, ежедневный выпуск информационного контента, создание фото и видеоматериалов, развитие социальных сетей проекта. Главной стратегической целью работы портала является популяризация событий и активностей муниципальных молодежных центров и общественных организаций города, создание единой информационной сети всей молодежной политики города.

Основной целью работы отдела на 2020 год являлось развитие и расширение единой информационной платформы для сферы молодёжной политики. Сюда входит:

1. Разработка нового современного сайта портала;
2. Модернизация технической структуры сайта;
3. Увеличение охватов записей в социальных сетях;
4. Продолжение системной работы, направленной на координацию МСО в единую информационную систему КДМ;
5. Качественное информационное сопровождение знаковых городских мероприятий;
6. Повышение профессиональной квалификации сотрудников ГМИЦ.

***Социальные сети***

Для достижения максимального вовлечения аудитории в 2020 году продолжилось активное развитие социальных сетей проекта: ВКонтакте, Facebook и Instagram. Эпидемиологическая обстановка в стране и регионе наложила определённый отпечаток на тематику публикаций. Появился новый формат постов с подборками онлайн-событий на смену традиционных анонсов – туда вошли театральные постановки в режиме онлайн, мастер-классы, обучающие тренинги, лекции и многое другое.

Также привлечение аудитории к публикациям осуществлялось за счет визуального контента. Первую половину 2020 года он представлял из себя графику, во второй половине года концепция сменилась в пользу «живых» фотографий. Специалисты портала разработали шаблон в фирменных цветах тымолод.рф, чтобы придать публикациям единый визуальный стиль.

Контент разнообразили опросники, интересные факты, музыкальные и кино подборки, анонсы мероприятий, полезные советы, онлайн и офлайн-подборки событий и др.

В 2020 году была поставлена цель перефокусировать часть информационных поводов в пользу всего, что связано с Новосибирском. В аккаунтах стали появляться заметки про известных новосибирцев, историю архитектуры и становление города. Эти записи стали набирать наибольшее количество «лайков».

В этом году был заметно оживлён аккаунт Тымолод в Instagram. Сторис стали неотъемлемой частью ежедневного контент-плана и были по большей части геймифицированы, что вызвало значительное увеличение охвата аудитории. В ленту стали добавляться полноценные ролики от тымолод.рф в формате IGTV. Данные нововведения стали причиной повышенного интереса целевой аудитории.

В августе в Instagram был проведён розыгрыш совместно с альплагерем «Актру» с главным призом – поездкой на альпсборы. Участникам необходимо было выложить фотографию и рассказать, почему именно они достойны отправиться покорять Актру. Активность была приурочена Международному дню альпинизма.

В 2020 году появился ряд новых форматов публикаций, созданных специалистами отдела:

[#тымолодсмузыкой@ti\_molod](https://vk.com/wall-21764134?q=%23%D1%82%D1%8B%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%81%D0%BC%D1%83%D0%B7%D1%8B%D0%BA%D0%BE%D0%B9) посты о новосибирских музыкантах с прикреплёнными аудио и видео файлами;

[#тымолодспользой@ti\_molod](https://vk.com/wall-21764134?q=%23%D1%82%D1%8B%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B4%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D0%BE%D0%B9) подборки полезных приложений, источников информации для работы и учебы;

[#обискусстве@ti\_molod](https://vk.com/wall-21764134?q=%23%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D1%81%D0%BA%D1%83%D1%81%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5) обзоры жанров живописи, архитектурных стилей и не только;

[#фанфакт@ti\_molod](https://vk.com/wall-21764134?q=%23%D1%84%D0%B0%D0%BD%D1%84%D0%B0%D0%BA%D1%82) исторический фан-факт.

Формат публикаций в Facebook не претерпел изменений, но их количество возросло за счёт дублирования основных постов из ВКонтакте. Основная целевая аудитория нашего портала всё же предпочитает ВКонтакте и Instagram.

Telegram-канал тымолод.рф остался с неизменным количеством подписчиков – 108. Сюда мы в основном публикуем ссылки на лонгриды с портала.

***Сайт тымолод.рф***

2020 год ознаменовал для отдела работу над главным проектом, реализацию которого давно ждали – полное обновление сайта тымолод.рф. Для этого были приглашены технические подрядчики и составлен план работ, длительностью 3 месяца. Он включал в себя выбор и покупку нового оптимального шаблона, настройку всех его блоков, наполнение сайта актуальным текстовым контентом, визуальное оформление разделов и многое другое. Большой упор был сделан на информативность и удобность блока молодёжных центров и общественных организаций города и комитета по делам молодёжи мэрии города Новосибирска. Также был полностью переработан раздел документации.

Целевая аудитория портала тымолод.рф – это жители Новосибирска в возрасте от 14 до 35 лет. Ядро (первичная группа) – молодые люди в возрасте 16 – 25 лет, вторичная – 14–16 и 25–35 лет. Эти три группы объединяет потребность получать актуальную информацию об интересных городских событиях разной направленности (культура, спорт, развлечения, образование). Работа специалистов отдела направлена на удовлетворение указанной потребности.

Заходя на сайт, первым делом читатель имеет возможность ознакомиться с актуальными новостями, которые публикуются каждый день – это подборки бесплатных онлайн и офлайн событий, анонсы молодежных форумов, программ, конкурсов и многое другое.

В 2020 году продолжает развиваться раздел «Статьи» – лонгриды на актуальные для молодежи темы с участием таких же молодых героев. Летом этого года вышла серия статей, посвящённая альпинизму с целью популяризации активного образа жизни среди молодёжи и повышения личной ответственности в вопросах сохранения окружающей среды.

Главной визитной карточкой тымолод.рф остаются качественные фото и видеоотчеты. В этом году их было опубликовано меньше, чем в прошлом, что напрямую связано с эпидемиологической обстановкой в городе. Тем не менее, качество фоторепортажей и видеопроизводства осталось неизменно высоким. Организации, с которыми сотрудничает тымолод.рф, ценят качество нашего видеопроизводства и чаще всего заинтересованы в этом формате сотрудничества. В2020 году, несмотря на существенное сокращение числа очных мероприятий в городе, портал смог посотрудничать с культурным центром ЦК19, в результате чего была создана серия роликов Art&Science. Также было осуществлено медиасопровождение главной молодёжной премии города «Признание года – 2020», открытия первого в городе Холофейма, конференции TEDx в новом «женском» формате, акции «Тотальный диктант», фестиваля «Звёздные имена Новосибирска», открытия памятника Российским студенческим отрядам и других знаковых событий города. В результате были опубликованы качественные фото и видео отчёты.

В 2020 году среднее количество посетителей портала в месяц составило порядка 170 000человек. В прошлом году этот показатель составлял 160 000 посетителей.

***Пресс-центр***

В 2020 году все пресс-релизы, вышедшие на портале, проходили процедуру рерайта, либо переписывались специалистами полностью. Политика редакции не приемлет прямое копирование текстов и отсутствие в них уникальности. Продолжается разработка полноценных PR-кампаний, как мероприятий комитета по делам молодежи, так и сторонних коммерческих и некоммерческих организаций. Проведение PR-кампаний включает подготовку и рассылку по СМИ и социальным сетям пресс-релизов, промо-роликов, анонсов, афиш, взаимодействие с лидерами молодежных мнений, поиск и заключение договоров с информационными партнёрами, подготовку и запись аудио роликов для размещения на радиостанциях города, съемка фото- и видеоотчетов о мероприятиях, розыгрыши, написание интервью и пр.

***Методическая работа с МСО***

В 2020 году продолжилась работа со специалистами по связям с общественностью молодежных центров Новосибирска. На таких собраниях редакция рассказывает коллегам обо всех нововведениях и изменениях в работе пресс-центра, дает новый материал, необходимый для продвижения молодежной политики среди жителей города и повышения компетенций специалистов. В этом году в роли спикеров на таких онлайн-встречах выступали менеджеры по связям с общественностью и SMM-специалисты портала тымолод.рф. Кроме того, была создана «База знаний» с инструкциями и полезными материалами для сотрудников, которая помогает новым работникам проще влиться в процесс.

В дальнейшем планируется продолжение работы по развитию компетенций менеджеров по связям с общественностью, сплочению этого профессионального сообщества, что будет способствовать повышению качества создаваемого ими информационного контента. Пока что не все паблики и сообщества молодежных центров можно назвать показательными с точки зрения копирайтинга, визуального оформления и трендов в массмедиа, но специалисты портала работают в этом направлении.

***Выводы и задачи работы Городского молодежного информационного центра на 2021 год***

Несмотря на все сложности, связанные с распространением коронавирусной инфекции в стране и регионе, 2020 год доказал востребованность деятельности портала в городе. В особенности это касается работы с партнёрами и другими молодежными организациями, которые обращаются в редакцию за услугами по созданию фото и видео контента на регулярной основе, а также за информационным сопровождением событий. Порталу удалось укрепить свою репутацию и повысить узнаваемость бренда, а новый современный сайт в данный момент активно этому способствует.

На основе проведенного анализа отдел ставит следующие задачи на 2021 год:

1. Поддержка и оптимизация нового сайта;
2. Оказание платных услуг по созданию фото и видео контента;
3. Увеличение трафика на сайте;
4. Увеличение охватов записей в социальных сетях;
5. Повышение уникальности создаваемого текстового контента, направленного на популяризацию и интерес публики к родному городу;
6. Повышение квалификации сотрудников ГМИЦ;
7. Продолжение поиска новых крупных партнёров для совместной работы;
8. Продолжение системной работы, направленной на повышение квалификации МСО и создание единой сильной информационной сети всей молодежной политики города;
9. Поиск новых форматов публикаций, фото и видеопроектов.

**Выводы по итогу работы МБУ МЦ «Пионер» в 2020 году**

 Муниципальное задание МБУ МЦ «Пионер» на текущий год исполнено: фактические показатели соответствуют запланированным, а по некоторым пунктам превышают его. События, в период действия запрета на организацию массовых мероприятий, переведены в онлайн формат и успешно проведены. По направлению организации слетов и сборов, запланированные мероприятия также состоялись. Так, например, слет добровольцев был переведен в формат онлайн и организован Форум добровольческих объединений.

 Центр показывает высокий уровень активности и результативности участия сотрудников в грантовых конкурсах, форумах и обучающих семинарах. Динамика и география участия по сравнению с прошлым годом возросла в связи с потребностью и спросом на онлайн формы проведения мероприятий. В прошлом году не был задействован региональный и федеральный уровень, а в этом году сотрудники центра приняли участие в 7 региональных и 8 федеральных событиях (форумах, конкурсах), в 2 раза увеличен показатель участия в мероприятиях всероссийского и международного уровней.

 Несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, продолжена работа по трудоустройству молодежи в летний период. И хотя показатели по количеству трудоустроенных снизились вдвое, охват объектов по-прежнему остался на том же уровне.

 В 2020 году, в период пандемии, вектор информационного сопровождения центра смещается в сторону освещения онлайн мероприятий, продвижения социальных сетей, поиска интересных тем и форм взаимодействия с целевой аудиторией.

 С появлением широкого спектра онлайн форм обучения возросли возможности сотрудников повышать уровень профессиональной компетентности и грамотности посредством участия в онлайн курсах и семинарах.

**Планы работы МБУ МЦ «Пионер» на 2021 год:**

- необходимо продолжить мероприятия по повышению эффективности управления учреждением: переход на проектную структуру работы, пересмотр концепций развития отделов для корректировки критериев и показателей эффективности;

- усилить мероприятия по систематизации деятельности по ключевым направлениям: упор на взаимодействие в работе с коммерческими и социальными партнерами;

- развитие кадрового потенциала и профессиональных компетенций сотрудников путем организации внутренних совещаний по вопросам диагностики работы отделов и обмена опытом в части инновационных методов работы с молодежью;

- повысить узнаваемость бренда учреждения как многофункционального молодежного центра, усилить работу в области внешней имиджевой политики.