муниципальное бюджетное учреждение

Советского района города Новосибирска

Центр молодёжного досуга «Левобережье»



**Аналитическая записка 2023 г.**

1. **Цели и задачи**

Главной целью деятельности центра молодежного досуга «Левобережье» в 2023 году является создание условий для формирования духовно богатой, физически здоровой, социально активной и творческой личности подростков и молодежи.

Для достижения цели в 2023 году перед центром стояли следующие задачи:

1.Обеспечивать доступность и возможность получения услуг, в том числе для подростков и молодежи с ограниченными возможностями здоровья, находящихся в трудной жизненной ситуации, одаренным и талантливым.

2. Формировать команду единомышленников и стимулировать творчески работающих специалистов на основе опоры на корпоративный дух, общность интересов.

3. Создавать среду успеха для становления и развития способностей личности воспитанников к самоопределению, самостоятельному успешному решению проблем в различных сферах жизнедеятельности на основе использования социального опыта.

4. Осуществлять мониторинг по проблемам эффективности деятельности Учреждения с целью получения достоверной информации о работе Учреждения для обеспечения гарантии качества, внимательного отношения и заботы о молодежи.

5. Обеспечивать межведомственное сотрудничество в развитии сферы молодежной политики, расширять и укреплять взаимодействие с социальными партнерами Учреждения по поиску новых и закреплению оправдавших себя форм деятельности.

1. **Направления работы**

Приоритетные направления деятельности Центра в 2023 году выбраны в соответствии с направлениями, обозначенными в новом ФЗ от 30.12.2020г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и программы деятельности МБУ ЦМД «Левобережье» на 2021-2025 годы.

1. Содействие развитию активной жизненной позиции, развитию потенциала молодежи в интересах района, города страны.

2. Гражданско-патриотическое воспитание подростков и молодежи.

3. Поддержка молодой семьи.

4. Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда.

5. Содействие формированию здорового образа жизни у подростков и молодежи.

6. Содействие молодежи в трудной жизненной ситуации.

7.  Развитие информационного пространства молодежной политики.

В данном случае Центр молодежного досуга «Левобережье», который состоит из 4-х основных отделов, в полной мере выполняет функцию многофункционального центра по месту жительства, удовлетворяющего все социальные потребности подростков и молодежи по месту жительства. При этом под многофункциональностью мы подразумеваем не только организацию занятости и содержательного досуга, но и, вовлечение молодого поколения в социально-значимую деятельность через реализацию проектов и программ по приоритетным направлениям молодежной политики.

1. **Анализ результативности деятельности.**

По статистическим данным в 2023 году в Центре в соответствии с муниципальным заданием - 21 клубное формирование, 2022 г. КФ МЗ – 24, 2021 г. КФ МЗ – 24. Уменьшение количества КФ в 2023 году связана с тем, что в Центре активно ведется работа по расширению проектной и грантовой деятельности. При этом выбраны интересующие молодежь направления КФ, сохранен контингент воспитанников. И соответственно оптимизация клубных формирований, проведенная в 2023 году, была верной. В 2021 и 2022 годах закрылись не востребованные молодежью направления, но при этом увеличились часы занятий клубных формирований, в которые молодежь ходит с большим удовольствием. Увеличение численности занимающихся в клубных формированиях говорит о востребованности КФ и правильном выборе.

*Диаграмма 1 Численность занимающихся в КФ 2021-2023 гг.*

По *диаграмме 1* видно, что в сравнении с прошлым годом численность участников клубных формирований увеличилась даже при уменьшении числа клубных формирований, это связано с тем, что остался самый заинтересованный контингент воспитанников и пришли новые участники КФ, что говорит о востребованности клубных формирований, т.к. их деятельность переформировывается в направлении, привлекательном непосредственно для нашей целевой аудитории. Открываются и\или продолжают свою деятельность клубные формирования, интересные именно для подростков и молодежи (спортивные, творческие, танцевальные клубные формирования и секции). Так же клубные формирования Центра работают с подростками и молодёжью с ограниченными возможностями здоровья и в трудной жизненной ситуации, давая им возможность социальной адаптации и творческого развития.

Возрастной состав участников клубных формирований Центра:

**2023** год - от 14 до 18 лет (34,87% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (35.94 % от общего числа) от 19 до 30 лет (9,60%), 31- 35 лет (3,73 %) и дети в возрасте 3-7 лет составляют 5,51 % от общего числа занимающихся.

**2022** год - от 14 до 18 лет (34,6% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (36,67 % от общего числа) от 19 до 30 лет (9,81%), 31- 35 лет (3,88 %) и дети в возрасте 3-7 лет составляют 5,55 % от общего числа занимающихся.

Большая часть занимающихся - это школьники (66,11%) и работающая молодежь (6 %).

**2021** год - от 14 до 18 лет (34,6% от общего числа участников КФ) и в возрасте от 8 до 13 лет (38,2 % от общего числа) от 19 до 30 лет (11,0%), 31- 35 лет (3,0 %) и дети в возрасте 3-7 лет составляют 3 % от общего числа занимающихся.

Большая часть занимающихся - это школьники (65.48%) и работающая молодежь (13.52 %).

*Диаграмма 2 Возрастной состав КФ 2021-2023 гг.*

Как видно из *диаграммы 2* большая часть, воспитанников КФ, составляет аудитория в возрасте от 8 до 13 лет и от 14 до 18 лет. Многие воспитанники, перестали посещать КФ Центра, кто-то окончил школу и поступил в учебные заведения в городе. В 2023 году наблюдается небольшое увеличение численности в возрасте от 14 до 18 лет по сравнению с прошлыми годами. Практически без изменения численности идет возрастная группа воспитанников до 7 лет, которая дает прирост в численности по нашей целевой аудитории в бедующем.

Исходя из данных диаграммы, видно, что возрастные категории из года в год переходят одна в другую. Этот параметр показывает стабильность и сохранность контингента воспитанников в Учреждении.

Проектная деятельность в Центре в 2023 году велась по следующим направлениям:

• содействие развитию активной жизненной позиции у подростков и молодежи;

• приобщение подростков и молодежи к здоровому образу жизни;

• гражданское-патриотическое воспитание;

• содействие молодежи в трудной жизненной ситуации;

• профориентация подростков и молодежи.

Фактические показатели соответствуют запланированным в муниципальном задании (МЗ – 14 проектов, фактически – 14). В сравнении с прошлым годом количество проектов увеличилось.

Продолжают свою работу полюбившиеся молодежи и несовершеннолетним уже ставшие цикличными проекты, такие как: «Эко-кухня», «ECOМАЯК», открытое пространство «МИФ», «Киберспорт» и др., что говорит об интересе подростков и молодежи, а также о востребованности этих проектов среди населения Советского района.

Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда осуществлял проект «Школа роста». Помимо профориентации и помощи в выборе профессии молодежи 14-35 лет, задача проекта – оказывать содействие в летнем трудоустройстве несовершеннолетних.

В содействии развития активной жизненной позиции у подростков и молодежи способствовали следующие проекты: Открытое музыкальное пространство «МузЛаб», Открытое пространство «МИФ», «ECOМАЯК», Школа вожатых «Смена», «Волонтерский отряд «Рассвет».

Проект «Открытое музыкальное пространство «МузЛаб» (в 2023 году трансформированное из «Открытого пространства «Ключ») собрал подростков и молодежь от 15 до 30 лет с имеющимися музыкальными навыками для реализации своего творческого потенциала. Проект «МузЛаб» продолжил свою работу в новом формате: участники ведут активную концертную деятельность, принимают участие в конкурсах, оказывают помощь в организации и проведении масштабных мероприятий МБУ ЦМД «Левобережье». Одним из ярких событий в концертной деятельности проекта «МузЛаб» – участие в городском фестивале «Здорово FEST».

В направлении приобщения подростков и молодежи к здоровому образу жизни работал такой проекты как «Эко кухня», который привлек немалое количество ребят, заинтересованных в правильном питании.

Такое направление как содействие молодежи в трудной жизненной ситуации помогли реализовать такие проекты как «Инклюзивный проект «Мы разные, но мы вместе», «Мое завтра», «Окна».

Содействие в выборе профессии и ориентировании на рынке труда осуществляли проекты «Школа роста», Трудовой отряд «Пума», Открытое пространство «Дом трудовых отрядов», Киберспорт. Помимо профориентации и помощи в выборе профессии молодежи 14-35 лет, задача проектов – оказывать содействие в летнем трудоустройстве несовершеннолетних.

*Диаграмма 3 Количество участников проектов в 2021-2023 гг.*

На *диаграмме 3* видно, что количественный состав участников проектов претерпел изменения в сравнении с 2022 годом в сторону увеличения.

В 2021 году не все мероприятия вернулись в офлайн-формат и количество участников проектов, считались просмотром роликов или постов в социальных сетях, а в 2022 году мероприятия проводились только в оффлайн-формате и учитывались фактически привлеченные участники мероприятий. В 2023 году активность участников восстановилась, и показатели поднялись.

Все планируемые мероприятия в рамках проектов были проведены, получены положительные отзывы, достигнуты цели и ожидаемые результаты.

Это говорит об эффективной и плодотворной работе специалистов Центра.

В 2023 году велась активная работа по написанию грантов.

Специалисты Центра приняли участие в 12 грантовых конкурсах с 19 заявками, среди них: «Конкурс социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2023», «Конкурс общественных инициатив «От слов к делу», Конкурс Росмолодежь. Гранты 1,2 сезоны, Конкурс Росмолодежь. Микрогранты, Конкурс на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, Конкурсный отбор на предоставление грантов в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи РДДМ «Движение первых» и др.

Проект «Город на Оби. Маяк» и проект о прошлом и настоящем «На районе: 65 шагов по Советскому» принимали участие в конкурсе социально значимых проектов в молодежной среде «Парад идей» и получили поддержку в 87 тысяч рублей и 78 тысяч рублей.

 Трудовой отряд «КАТЭ» участвовал в «Конкурсе общественных инициатив «От слов к делу» как победитель, получил 43 тысячи рублей, также в этом грантовом конкурсе были поддержаны проекты «Киберспорт-2023», получивший поддержку в размере 45 тысяч рублей, проект «Праздники нашего двора», получивший поддержку в размере 51 тысячи рублей и Творческая студия «Базилик», получившая поддержку в размере 45 тысяч рублей.

На Конкурсный отбор на предоставление грантов в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи РДДМ «Движение первых» был подан проект «Школа роста», который поддержали гантодатели и выделили 130 тысяч рублей на реализацию проектных активностей.

Также командой Центра был подан проект «Киберспорт» на Конкурс предоставления грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества на сумму 2 900 486 рублей, результаты будут оглашены в январе 2024 года.

В 2022 году специалистами центра было подано 11 заявок на грантовые конкурсы. Пять проектов получили поддержку на общую сумму 380 000 рублей.

В текущем 2023 году специалистами центра было подано 19 заявок на грантовые конкурсы. Девять проектов получили поддержку на общую сумму 638 047 рублей. Проект «Город на Оби. ОбьГЭС», участвовавший в конкурсе социально-значимых проектов в молодежной среде «Парад идей», получил поддержку в размере 130 тысяч рублей, но не был реализован в связи с невозможностью подрядчиком выполнить свои обязательства в рамках реализации гранта.

С декабря 2022 года в регулярную практику работы МБУ ЦМД «Левобережье» введены ежемесячные корпоративные встречи, которые проводит начальник отдела Крамаренко Анастасия, ежегодно посещающая проект «Корпоративный университет» от Агентства по поддержке молодёжных инициатив, реализуемый для обмена опытом между специалистами сферы молодежной политики и совершенствования системы работы над грантовыми проектами в молодежных центрах города Новосибирска и Новосибирской области.

На корпоративных встречах в 2023 году специалисты Центра разбирали следующие темы:

• Молодёжная работа и молодёжное участие.

• Принципы молодёжного участия и лестница молодёжного участия.

• Теория изменений.

• Проектная логика и проблема проекта.

• Целевая аудитория: оценка потребностей и соучаствующее проектирование.

• Ресурсы. Фандрайзинг. Краундфандинг. Грантовая навигация.

После полугода регулярных корпоративных встреч был проведен мониторинг работы. В качестве пользы от встреч специалисты отметили следующие моменты:

• Знакомство с сотрудниками всех отделом, обмен опытом, сплочение коллектива, выявление потребностей специалистов-коллег

• Мозговой штурм, командная работа, возможность рассмотреть рабочие моменты и идеи с разных точек зрения.

• Помощь в определении цели и задач будущего проекта, формулировании обоснования, поиска новых решений.

• Повышение качества проектов, работа на результат, выявили потребности специалистов-коллег.

• Стало понятно, какие проекты могут быть трансформированы в грантовые заявки. Появилась мотивация работать над проектом не узким кругом, а распределись обязанности и работать командой.

Насколько полезной и нужной оказалась командная работа на корпоративных встречах МБУ ЦМД «Левобережье» можно увидеть из диаграммы.



*Оценка командной работы*

*сотрудников МБУ ЦМД «Левобережье» по 10-бальной шкале*

******

*Оценка необходимости корпоративных встреч по мнению сотрудников*

*МБУ ЦМД «Левобережье»*

Проведённый опрос и мониторинг методических встреч подтвердили гипотезу о том, что корпоративные встречи для обмена опытом в молодёжном центре необходимы и соответственно будут продолжены в 2024 году.

• Для того, чтобы специалисты молодёжной политики эффективно пользовались инструментами фандрайзинговой деятельности, им нужна мотивация на саморазвитие и понимание социального эффекта от реализации проектов, а также качественное методическое сопровождение при разработке программ, проектов и мероприятий.

• Мероприятия, проекты и программы будут эффективными, направленными на молодёжь и реализованными вместе с молодыми людьми тогда, когда сами специалисты будут совершенствоваться и развиваться в профессиональной деятельности. Для этого специалисты, занимающиеся молодёжной работой должны разделять общие ценности, использовать актуальные подходы и уверенно пользоваться инструментами привлечения ресурсов. Освоение навыков финансового управления, и особенно – планирования, поможет молодежному центру эффективно выстроить свою фандрайзинговую и финансовую политику, найти ресурсы для своей деятельности и активно их использовать.

Центром ежегодно выпускается серия буклетов информационного характера, в котором отражена вся основная деятельность: проекты и клубные формирования, адреса отделов и телефоны. Издательская деятельность ведется в учреждении регулярно по существующим потребностям.

С 2017 года Центр ведет активную работу по трудоустройству подростков от 14 до 18 лет в летний период. В качестве партнера по трудоустройству традиционно выступает НООО «Талант - Инициатива. Молодость» и Центр занятости Советского района. С каждым годом увеличивается количество трудоустроенных.

В 2023 году трудоустроено было 128 несовершеннолетних. Из них по выделенным Штабом трудовых отрядов – 92 квоты и 36 – п двустороннему договору с работодателями Советского района. Этот показатель говорит о востребованности данного направления работы

В 2022 году трудоустроено было 70 подростков в соответствии с выделенными квотами. Но в 2021г. показатель был выше – 150, так как в 2022 году снизилось количество квот, выделенных Штабом трудовых отрядов.

Трудности по оформлению документов у желающих трудоустроиться в 2023 году были устранены благодаря тому, что специалисты Центра провели большую информационно – разъяснительную работу с учащимися образовательных учреждений Советского района по сбору документов, наладили работу с Центром занятости населения. Были отобраны самые активные подростки, которые зарекомендовали себя в течении учебного года на различных трудовых мероприятиях и акциях, а также работе в трудовых отрядах.

Ежегодно специалистами Центра организуются туристические сборы:

2023 г. – МЗ – 1 (30 человек), фактически в сборах приняли участие 30 человек от 10 до 18 лет.

2022 г. – МЗ – 4 (40 человек), фактически в 4 сборах приняли участие 53 человека от 10 до 18 лет.

2021 г. – МЗ – 4 (40 человек), фактически в 4 сборах приняли участие 67 человек от 10 до 35 лет.

По сравнению с предыдущим периодом количество туристических сборов уменьшилось, это связано с тем, что туристическое направление стало менее интересно в текущем году, но сохранился интерес к сбору спортивного направления.

 Уровень проведения мероприятий в целом стабильно высокий, это можно судить по численности участников. Статистические данные по мероприятиям (как по МЗ, так и фактические):

Мероприятия по м/ж:

2023 МЗ – 120, фактически – 120, численность участников – 9269чел.

2022 МЗ – 128, фактически – 128, численность участников – 9057чел.

2021 МЗ – 133, фактически – 133, численность участников – 11589 чел.

Районные мероприятия:

2023 МЗ – 31, фактически – 31, численность участников – 5580 чел.

2022 МЗ – 28 фактически – 28, численность участников – 4620чел.

2021 МЗ – 27, фактически – 27, численность участников – 3797 чел.

Городские мероприятия:

2023 МЗ – 4, фактически – 4, численность участников – 1515 чел.

2022 МЗ – 3, фактически – 3, численность участников – 1000 чел.

2021 МЗ – 3, фактически – 3, численность участников – 787 чел.

*Диаграмма 4 Общее количество участников мероприятий в 2021-2023 гг.*

Исходя из данных, указанных выше, можно сделать вывод, что в 2023 году количество мероприятий по МЗ городского, районного уровня по сравнению с предыдущим периодом больше по количеству и мероприятий, и количеству участников. По месту жительства мероприятий меньше, но количество участников больше, чем в 2022 году. Количество мероприятий разного уровня по МЗ совпадает с фактическим количеством проведенных мероприятий.

Все четыре городских мероприятия, такие как: «Городской фестиваль «РоллерФест», «Открытый шахматный фестиваль «Отважная пешка», «Фестиваль «Здорово FEST» и «Юрьева ночь», посвященная Дню космонавтики, успешно реализованы. Это говорит о достойной подготовке мероприятий и высоком профессиональном уровне специалистов Учреждения.

По сравнению с предыдущим периодом количество привлеченных участников в районных и городских мероприятиях увеличилось. Увеличение показателя количества участников говорит о высоком уровне заинтересованности и активности целевой аудитории мероприятий, которые были достигнуты при помощи размещения рекламы о проходящих мероприятиях в объявлениях, газетах, анонсов в социальных сетях, расклейке афиш, раздаче листовок, а также о наличии налаженных взаимосвязях между Центром и образовательными учреждениями, и иными организациями.

В 2023 году Центр продолжает активную работу с подростками и их семьями, молодежью, оказавшимися в трудной жизненной ситуации. Для молодежи с ограниченными возможностями здоровья в Учреждении работают клубные формирования, ведется проект и проводятся мероприятия. Специалисты с высокой профессиональной компетентностью и со всей душой подходят к работе с такой категорией молодежи. Также большое внимание уделяется подросткам «группы риска». Два специалиста по социальной работе с молодежью проводят мероприятия, направленные на поддержку профессионального самоопределения и трудоустройства молодежи, в том числе «группы риска» и находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Специалисты по социальной работе молодежью систематически участвуют в заседаниях школьных советов по профилактике для своевременного выявления несовершеннолетних, склонных к совершению правонарушений и привлечения их к систематическим занятиям в клубах по интересам и/или привлечение к проектной деятельности. Проекты Центра «Мое завтра», «Окна» направлены на содействие самореализации молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. Также в рамках межведомственных операций «Семья» и «Занятость» ведется активная работа по профилактике социального сиротства, безнадзорности и семейного неблагополучия; содействие в трудоустройстве.

Ежегодно специалистом по социальной работе реализуется проект «Мое завтра», который направлен на содействие самореализации молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации. В процессе проведения мероприятий наблюдается положительная динамика: отсутствуют повторные правонарушения, совершаемые молодыми людьми из числа участников проекта, вследствие этого несовершеннолетних снимают с межведомственного учета.

Проект «Окна», который направлен на помощь в социальной адаптации молодежи с ограниченными возможностями здоровья, помогают участникам проекта получать следующие результаты: знакомство со способами конструктивного общения, освоение социально-приемлемых форм самовыражения, проявление творческого подхода к решению поставленных задач, проявление положительных эмоций в процессе общения со сверстниками и взрослыми.

Специалистами Центра используются такие формы работы с подростками и молодежью, в том числе находящимися в трудной жизненной ситуации, как: видео уроки и мастер-классы, интерактивные занятия (данная форма работы позволяет включить в занятие практически 100% присутствующих, а также способствует максимальному усвоению рассматриваемого материала) и индивидуальная работа с подростками с привлечением родителей (беседа, диагностика, рекомендации). По наблюдению специалистов по социальной работе, следует отметить, что несовершеннолетние «группы риска» не очень заинтересованы в систематическом посещении клубных формирований, но готовы участвовать в деятельности трудовых отрядов: помогать в организации и проведении мероприятий, участвовать в субботниках, а также они активные участники профориентационных экскурсий, профилактических интерактивных бесед и лекций.

Для полноценной работы специалистов по социальной работе с молодежью требуется взаимодействие разных структур. Работа осуществляется в тесном сотрудничестве с отделом полиции №10 «Советский» Управления МВД России по городу Новосибирску, с ТОС («Больничный городок», «Пятый», «НЗК»), МКУ МЦИДД «Калейдоскоп», МБУ Центр «Радуга», МБУ «КЦ СОН» Советского района, ВОИ, Ресурсный центр Советского района, МЦ «Мир молодёжи», МФЦ, ПКиО «У моря Обского», ДК «Приморский», ДК «Академия», ДК «Юность», ВКИ НГУ, общеобразовательными учреждениями Советского района в области просветительско-профилактической деятельности и пропаганде здорового образа жизни и социальной адаптации.

Разнообразные формы работы и плодотворное сотрудничество помогают активно развивать это направление. Результатом успешной работы является наличие писем благодарности и почетных грамот.

Сотрудники и воспитанники Центра регулярно принимают участие в фестивалях, конкурсах и соревнованиях различного уровня. В копилке 2023года 99 побед и 177 призовых мест.

*Диаграмма 5 Победители и призеры 2021-2023 г.г.*

На диаграмме представлены победители и призеры за 3 года. Из показателей мы видим:

Что из года в год количество победителей и призеров увеличивается это говорит о том, что воспитанники и специалисты Центра адаптировались к новым условиям проведения конкурсной, соревновательной и выставочной деятельности и с удовольствием принимают участия, как в очном, так и заочном формате проведения мероприятий.

Также важно учесть то, что воспитанники Центра, участвуя в конкурсной, концертной и выставочной деятельности, помимо побед и призовых мест, получают большое количество благодарственных писем и дипломов.

Стоит отметить то, что онлайн-режим работы и проведение конкурсов и соревнований в заочной форме позволил принять участие в акциях и фестивалях, проводимых по всей стране. Так, хореографическая студия «Младые россы» в 2022 году приняла участие в мероприятиях, проводимых арт-кластером «Таврида» и Всероссийская акция "Культурный код", в 2021 года воспитанники и сотрудники Центра приняли участие в десяти международных конкурсах/соревнованиях и в двенадцати Всероссийских, в 2022 – 7 международных, 18 Всероссийских.

В 2023 воспитанники Центра расширили географию конкурсов и соревнований в очном формате и приняли участие: в 8 международных (Барнаул, Санкт-Петербург, Чита, Москва), 18 Всероссийских (Нижний Новгород, Красноярск, Москва, Кемерово, Алтай, Хакасия), 2 Федеральных (Красноярск, Кемерово), 7 Региональных, 11 областных. Это говорит о заинтересованности воспитанников, родителей и руководителей КФ в выездных мероприятиях.

Любая деятельность в Учреждении регулярно анонсируется в СМИ (информация о предстоящих и проведённых мероприятиях, фото/видеоотчеты, статьи, приглашения в КФ и т.п.).

Активно ведутся группы центра в социальной сети ВКонтакте. Также имеются аккаунты в видеохостингеYoutube, в TikTok (в настоящее время там новости о деятельности центра не публикуются).

На портале «ТЫМОЛОД» есть страница-визитка центра с краткой информацией и контактами центра.

Постоянное информационное сотрудничество ведется с печатными изданиями («Навигатор», «Родные берега»), интернет и ТВ СМИ (Новосибирские новости, Вести Новосибирск, Радио «Юнитон», интернет-радио «МОСТ»), с администрацией Советского района.

*Диаграмма 6 численность подписчиков 2019-2023 гг.*

Постоянно размещается информация о мероприятиях центра в сторонних группах и пабликах в социальной сети ВКонтакте (около 20 групп с численностью подписчиков от 2 000 до 22 000).

В 2023 году общее количество публикаций/видеосюжетов о деятельности учреждения составило 2746, из них: 2682 – ВКонтакте, 64 – СМИ.

В оформлении социальных сетей продолжается курс центра на переход от количественных показателей к качественным: монтируются видеоролики профессионального качества, используется шаблон для визуального оформления афиш.

В 2023 году команда отдела маркетинга и рекламы реализовала проект о прошлом и настоящем «На районе: 65 шагов по Советскому». Молодёжи предложили вместе пройти 65 шагов по Советскому району:

– провести 10 уличных экскурсий об истории Новосибирской ГЭС и Академгородка,

– определить 10 точек притяжения молодёжи,

– опубликовать 10 материалов про выдающихся людей района,

– подобрать 30 интересных фактов о районе,

– из материалов проекта создать электронную книгу «На районе: 65 шагов по Советскому».

– создать короткий видеоролик «Чербузы» об истории нижней зоны Академгородка,

– провести для школьников 2 урока мужества про Героев Советского района,

– провести квест по достопримечательностям ОбьГЭСа и творческий концерт.

Это помогло понять, почему место, в котором живешь ценно, зачем и куда можно стремиться, чтобы изменить жизнь к лучшему.

Проект получил грантовую поддержку на конкурсе «Парад идей» в размере 78 000 рублей. На средства, полученные по гранту удалось приобрести экшн-камеру, чтобы снимать видеоролики, генератор, микрофон-петличку, презентер, карту памяти.

**Результаты проекта.**

Количественные:

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатель** | **Ожидаемый результат** |
| Проведено 10 уличные экскурсий по темам «Новосибирская ГЭС», «Академгородок», на которые привлечено 100 школьников. | 10 экскурсий,100 школьников. |
| Создано 10 материалов про выдающихся земляков через призму граней патриотизма для размещения в СМИ.  | 10 публикаций в газете «Родные берега» (печатная и электронная версия). |
| Подобрано 30 интересных фактов о Советском районе для размещения в группе проекта в социальной сети ВКонтакте. | 30 фактов/постов  |
| Вовлечено в создание проекта 10 человек. | 10 человек (люди, причастные к созданию проекта). |
| Создана электронная версия проекта – макет книги «На районе: 65 шагов по Советскому» в формате PDF. | 1 книга (электронная версия). |
| Создан короткий видеоролик «Чербузы» об истории нижней зоны «Академгородка». | 1 видеороликов. |
| Определено 10 точек притяжения молодёжи и созданы публикации в группе проекта ВКонтакте (из них не менее 5 видеороликов) | 10 публикаций (из них не менее 5 видеороликов). |
| Проведены 2 урока мужества про Героев Советского района города Новосибирска | 2 урока. |
| Проведён квест по достопримечательностям ОбьГЭСа «На районе», на него привлечено 50 участников. | 1 квест (по 6 достопримечательностям),50 участников |

Качественные результаты:

* Молодёжь Советского района познакомилась с историей родного края.
* Публикации о 10 земляках раскрыли грани патриотизма и стали примерами достойного жизненного пути.
* Культурный досуг молодёжи Советского района разнообразился форматом уличных экскурсий.
* Составлен перечень мест притяжения молодёжи для дальнейшего информирования о здоровом культурном досуге.
* Молодёжь вовлечена в социокультурное проектирование, приобрела навык совместной реализации проектов.
* Создан методический материал (короткие видео, электронная версия книги), который можно использовать на уроках мужества и краеведения.
* Продолжилась история про Героев Советского района (проекты команды): 2020 год – 11 видео про улицы, названные в честь героев и участников Великой Отечественной; 2021 год – 28 видео про выпускников НВВКУ, которым присвоены высокие звания Героев Советского Союза и РФ; 2022 год – уличные экскурсии об истории района и короткие видео о сегодняшней жизни.

Центром ежегодно выпускается серия буклетов информационного характера, в котором отражена вся основная деятельность: проекты и клубные формирования, адреса отделов и телефоны. Издательская деятельность ведется в учреждении регулярно по существующим потребностям.

В 2021 году впервые за долгое время Центром был оформлен договор о сотрудничестве с Новосибирским государственным педагогическим университетом для прохождения практики студентов. Трое сотрудников поступили в магистратуру и проходят практику в учреждении. Также в 2023 году производственную практику проходила студентка 3 курса автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации "Сибирский университет потребительской кооперации", Экономика и бухгалтерский учет.

Регулярная работа по повышению профессионального уровня работников отражается на количественных и качественных показателях, представленных выше.

Специалисты Центра по основной деятельности также повышают уровень квалификации посещая семинары, конференции, лекции, мастер-классы, образовательные интенсивы и др.

Кадровый состав в учреждении меняется, идет приток молодежи в кадровый состав и к 2023 году сложилась следующая картина:

*Диаграмма 7 Характеристика кадрового состава 2020-2022 г.г.*

На диаграмме видно, что за последние два года кадровый состав претерпел изменения. На этот фактор повлияло привлечение в Учреждение молодых специалистов и окончательный выход из режима санитарных ограничений.

Исходя из данных можно сделать вывод, что учреждении увеличился состав молодых специалистов. Появились специалисты с образованием соответствующем молодежной политики.

*Диаграмма 8 Стаж работы в отрасли (молодежная политика)*

*2020-2022 г.г.*

Диаграмма 8 подтверждает, что за последние два года произошел прирост численности молодых специалистов. Что говорит о заинтересованности молодого поколения в направлении молодежной политики, происходит обновление персонала и старшее поколение дает возможность молодым специалистам реализовать свои возможности, потенциал, получать опыт и развиваться. Общая численность работников в учреждении сохраняется.

Эти показатели говорят о стабильности и омоложении работников кадрового состава учреждения.

Специалисты Центра по основной деятельности регулярно повышают уровень квалификации посещая семинары, конференции, лекции, мастер-классы, образовательные интенсивы и др.

*Диаграмма 9 Квалификационные категории у сотрудников по основной деятельности в 2022 г.*

Представленная *диаграмма 10* показывает, что в 2023 году уже 42.86% сотрудников по основной деятельность имеют квалификационную категорию. В сравнении с 2022 годом этот показатель составлял - 35%.

По диаграмме мы видим незначительный прирост работников, не имеющих никакой категории. Это молодые сотрудники с небольшим стажем работы или получающие образование, или сотрудники старшей возрастной категории, с которой регулярно ведется работа по надобности повышения уровня квалификационной категории.

*Диаграмма 10 Наличие квалификационной категории у сотрудников по основной деятельности 20121-2023 гг.*

Аттестация работников учреждений молодежной политики проводится в целях установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, или подтверждения соответствия занимаемым должностям на основе оценки профессиональной деятельности. В 2023 году, как и ожидалось отмечается увеличение числа аттестуемых и повысивших свою категорию сотрудников, как результат прихода молодых специалистов, которые выбрали свой трудовой путь в сфере молодежной политики. Также стоит отметить, что многие из них – это воспитанники МБУ ЦМД «Левобережье». А это уже показатель преемственности поколений.

Работники административно-управленческого и вспомогательного персонала, как и сотрудники по основной деятельности регулярно проходят курсы повышение квалификации в соответствии со своей должностью. Так в 2022 году 5 человек прошли краткосрочные курсы и долгосрочные курсы 6 человек с получением удостоверений.

Ежегодно в центре ведется плодотворная работа по повышению квалификации и аттестации.

**Вывод:**

Исходя из вышеизложенных фактов, можно сделать следующие выводы, 2023 год стабильность и высокие результаты.

Работа клубных формирований велась в 2023 году в соответствии с муниципальным заданием в полном объеме.

Работа клубных формирований, в которые молодежь ходит с большим удовольствием, говорит о стабильности запроса получателей услуг, характерных данному населенному пункту.

Произошло увеличение общего количества участников клубных формирований. Больше всего воспитанников КФ, составляет аудитория в возрасте от 8 до 18 лет. Это наша целевая аудитория.

Кто-то из воспитанников окончил школу и поступил в учебные заведения в городе. Идет прирост воспитанников младшего возраста на высвободившиеся места более старшего возраста. Это хороший показатель, значит Центр становится интересным и привлекательным для молодежи нового поколения.

Так же модно отметить, что возрастные категории из года в год переходят одна в другую. Этот параметр показывает стабильность и сохранность контингента воспитанников в Учреждении, над которым будем продолжать работать в 2024 году.

Центр продолжает активно работать с подростками и молодёжью с ограниченными возможностями здоровья и в трудной жизненной ситуации, давая им возможность социальной адаптации и творческого развития.

Центр ведет активную работу по трудоустройству подростков от 14 до 18 лет в летний период. По итогам 2023 года специалисты центра были награждены за большой вклад в организацию и проведение летней кампании. Это еще раз подтверждает активную и плодотворную работу сотрудников в данном направлении.

Количество участников мероприятий проектов в 2023 году увеличелся. Успешные проекты продолжают свое развитие, велись новые проекты. Это говорит об эффективной и плодотворной работе специалистов Центра, все планируемые мероприятия в рамках проектов были проведены, получены положительные отзывы, достигнуты цели и ожидаемые результаты.

2023 году количество мероприятий по МЗ городского, районного уровня по сравнению с предыдущим периодом больше по количеству и мероприятий, и количеству участников.

В 2023 году велась активная работа по написанию грантов. Специалисты Центра приняли участие в 12 грантовых конкурсах с 19 заявками, среди них: «Конкурс социально значимых проектов в молодёжной сфере «Парад идей - 2023», «Конкурс общественных инициатив «От слов к делу», Конкурс Росмолодежь. Гранты 1,2 сезоны, Конкурс Росмолодежь. Микрогранты, Конкурс на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, Конкурсный отбор на предоставление грантов в форме субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на организацию и проведение проектной активности, направленной на воспитание, развитие и самореализацию детей и молодежи, организацию досуга детей и молодежи РДДМ «Движение первых» и др.

Были одобрены и реализованы большинство проектов, поданных на гранты.

В 2023 году количество мероприятий по МЗ городского, районного уровня, и уровня по месту жительства совпадает с фактически проведенными мероприятиями. Все мероприятия, успешно реализованы. Это говорит о достойной подготовке мероприятий и высоком профессиональном уровне специалистов Учреждения.

В 2022 году Центр продолжает активную работу с подростками и молодежью в трудной жизненной ситуации. Для молодежи с ограниченными возможностями здоровья в Учреждении работают клубные формирования, ведется проект и проводятся мероприятия. Специалисты с высокой профессиональной компетентностью и со всей душой подходят к работе с такой категорией молодежи, активно привлекают данную категорию к организации досуговой деятельности с пользой.

Также большое внимание уделяется подросткам «группы риска» в области просветительско-профилактической деятельности и пропаганде здорового образа жизни, социальной адаптации.

Победители и призеры в 2023 году увеличили свой показатель по сравнению с предыдущим - это говорит о том, что воспитанники и специалисты Центра активизировались и с удовольствием принимают участия, как в очной, так и заочной форме проведения мероприятий.

Любая деятельность в Учреждении регулярно анонсируется в СМИ. Идет тенденция на улучшение работы с видеоконтентом. По крупным мероприятиям снимаются и монтируются ролики профессионального качества.

Активно ведутся группы центра в социальных сетях: ВКонтакте, facebook, Instagram. Также имеются аккаунты в видеохостингеYoutube, в TikTok (время от времени там тоже публикуются новости о деятельности центра).

На портале «ТЫМОЛОД» есть страница-визитка центра с краткой информацией и контактами центра.

В 2023 году Центром продолжается работа с Новосибирским государственным педагогическим университетом для прохождения практики студентов. Была организовани производственная практика студенту 3 курса автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации "Сибирский университет потребительской кооперации", Экономика и бухгалтерский учет.

Перенес небольшие изменения кадровый состав - произошёл прирост молодого персонала с профильным образованием. Эти показатели говорят об обновлении кадрового состава учреждения, заинтересованности молодого поколения в деятельности учреждений молодежной политики.

Ежегодно в центре ведется плодотворная работа по повышению квалификации и аттестации. В 2023 году отмечается увеличение количества аттестованных сотрудников, это связанно в большей степени с приростом численности молодых специалистов.

В целом хочется отметить качественную и профессиональную работу сотрудников МБУ ЦМД «Левобережье». Работа Учреждения велась в соответствии с программой деятельности 2021-2025 гг. и поставленными задачами.

На основании сделанных выводов за 2023 год ставятся следующие **Задачи:**

* Продолжить политику Учреждения, направленную на повышение качества проводимых мероприятий;
* Усилить работу по сохранности контингента и увеличение численности занимающихся в КФ с 14-18 лет;
* Продолжить деятельность в направлении трудоустройства несовершеннолетних
* Создать условия для побуждения сотрудников к написанию грантов различной направленности;
* Усилить работу по подачи грантов различной направленности и получению грантовой поддержки;
* Повысить уровень квалификации работников учреждения на 5%;
* Повысить уровень информированности об учреждении в целом;
* Расширить взаимодействие с органами местного самоуправления, с социальными институтами с целью координации решения проблем во всех сферах жизнедеятельности молодежи.