**Аналитическая записка**

**к отчету об итогах деятельности**

**муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный Центр «Звёздный»**

**Дзержинского района города Новосибирска за 2022 год**

1. **Цели и задачи организации**

Муниципальное бюджетное учреждение «Молодёжный Центр «Звёздный» Дзержинского района города Новосибирска (далее – учреждение, Центр) является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Дзержинском районе города Новосибирска. На сегодняшний день организация функционирует как многопрофильный центр по работе с различными категориями молодого поколения. Цель и задачи учреждения на 2022 год изложены в согласованной Управлением молодёжной политики мэрии города Новосибирска Программе развития муниципального бюджетного учреждения Молодёжный центр «Звёздный» Дзержинского района города Новосибирска на период 2022 – 2024 гг. (далее – Программа развития МБУ МЦ «Звёздный»).

Таким образом, цель за рассматриваемый период заключается в обеспечении доступности и качества услуг Центра, способствующих разностороннему развитию молодёжи Дзержинского района города Новосибирска в рамках реализации муниципальной молодёжной политики.

Поставленная цель конкретизируется в задачах:

* выявлять и внедрять наиболее эффективные технологии организации развивающего содержательного досуга для разных возрастных и социальных групп молодёжи;
* создать условия для адаптации, становления, самообразования работников учреждения;
* продвигать бренд учреждения для сохранения положительного имиджа и повышение конкурентной способности учреждения в городе;
* обеспечивать гарантии доступности услуг для всех возрастных групп молодёжи, в том числе молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации;
* разрабатывать и внедрять управленческие механизмы, обеспечивающие включение специалистов в процессы интеграции внутри учреждения с целью развития новых направлений или совершенствовать имеющихся;
* формировать целостное мировоззрение молодёжи, основанное на ценностях патриотизма, семьи и ответственного родительства, нравственности, правосознания, здорового образа жизни и бережного отношения к природе.

**2. Направления работы учреждения**

МБУ МЦ «Звёздный» реализует в своей деятельности большинство приоритетных направлений молодёжной политики, обозначенных в муниципальной программе «Развитие сферы молодежной политики в городе Новосибирске», а именно:

* организация деятельности, направленной на участие молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни города Новосибирска;
* организация деятельности по патриотическому воспитанию молодежи;
* вовлечение молодежи в деятельность молодежных движений и молодежных общественных объединений;
* реализация городского проекта по содействию летней занятости несовершеннолетней молодежи.

На отчётный период приоритетное направление, обозначенное в Программе развития МБУ МЦ «Звёздный» - развитие инфраструктуры, кадрового потенциала и информационного обеспечения муниципальной молодёжной политики. На I этапе реализации Программы развития МБУ МЦ «Звёздный» деятельность коллектива Центра является ключевой в связи с необходимостью как укрепления кадрового потенциала, так и перенастройкой каналов коммуникации с целевой аудиторией.

Для достижения своих задач, согласно Уставу и в установленном законодательством порядке, учреждение оказывает следующие услуги:

* организация мероприятий, направленных на пропаганду, развитие и формирование здорового образа жизни, духовно-нравственного, гражданского и патриотического воспитания, на реализацию молодёжью творческих, интеллектуальных и профессиональных возможностей;
* содействие развитию информационного молодежного пространства;
* содействие социальной адаптации молодёжи в целях профилактики негативных и экстремистских проявлений;
* разработка, развитие, осуществление и участие в социально-значимых проектах, программах, акциях, мероприятиях;
* информирование и вовлечение молодёжи в инновационные проекты в сфере образования, науки, культуры, технологий.
* осуществление работы по организации содержательного (позитивного) проведения свободного времени, «мест свободного общения»;
* развитие моделей и форм вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность;
* укрепление института молодой семьи, пропаганда ответственного родительства; просвещение о значимости роли института семьи;
* оказание поддержки в реализации добровольческих инициатив;
* осуществление научно-методической деятельности.

Учреждением используются доказавшие эффективность формы работы с целевой аудиторией:

* организация и проведение районных и городских мероприятий;
* организация мероприятий по работе с молодёжью по месту жительства;
* организация временной занятости молодёжи;
* обеспечение участия воспитанников учреждения в городских, региональных и федеральных мероприятиях;
* организация клубно-проектной работы с молодёжью.

**3. Анализ результативности деятельности учреждения.**

**п. 1.1.**

Показатели, запланированные в муниципальном задании на отчетный период, полностью соответствуют фактическим. Важно отметить, что по итогам 2022 года завершена корректировка деятельности с целевой аудиторией в рамках формирования устойчивого портфеля клубных формирований Центра. Данный портфель состоит из 40 клубных формирований и является также оптимальным при ориентировании на приносящую доход деятельность.

**п. 1.2.**

МБУ МЦ «Звёздный» является единственным учреждением сферы муниципальной молодёжной политики в Дзержинском районе города Новосибирска, это обстоятельство фокусирует Центр на работу в качестве многопрофильного учреждения, ориентированного на работу с различными категориями молодёжи.

В целом за 2022 год основной контингент занимающихся в клубных формированиях по возрастному и социальному статусу в разрезе структурных подразделений не претерпел изменений и как прежде представлен следующими показателями:

* в Головном Центре – это молодые семьи с детьми дошкольного возраста, школьники до 14 лет и от 14 до 18 лет; работающая и неработающая молодёжь;
* в структурном подразделении «Дом Молодёжи»: школьники до 14 лет и от 14 до 18 лет, студенты ССУЗов, ВУЗов – от 14 лет и старше, работающая и неработающая молодёжь;
* в структурном подразделении «Клуб юных техников»: школьники от 7 до 14 лет и от 14 до 18 лет, студенты ССУЗов, ВУЗов – от 14 лет и старше, работающая и неработающая молодёжь до 35 лет.

Таким образом, социально-демографические группы целевой аудитории в учреждении остаются неизменными в сравнении с предыдущими периодами (2-3 года). А процентное соотношение занимающихся в клубных формированиях учреждения по возрастным категориям ежегодно незначительно изменяется. Причину данного незначительного изменения можно обозначить в планомерной и стабильной работе коллектива Центра, когда происходит переход получателей услуг из одного возрастного критерия в другой, а также из одной социальной группы в другую (например, когда «молодые семьи» проходят все этапы работы в данном направлении и начинают приводить в клубные формирования своих детей-подростков, а сами переходят в возрастную категорию от 30-35 лет) – контингент получателей услуг остается неизменным, но количество на малый промежуток времени уменьшается.

**п.1.3.**

Генеральной компонентой функционирования Центра являются клубные формирования, которые охватывают своей деятельностью значительную часть целевой аудитории. Содержательной характеристикой клубных формирований является вовлечение молодёжного контингента в активную социально-значимую деятельность. Следует отметить, что данная задача решается в Центре в различных направлениях по-разному, исходя из существующих особенностей клубных формирований. Но, как правило, формы вовлечения воспитанников стандартны и апробированы годами: субботники, благотворительные акции, ярмарки, трудовой десант, семинары, кинолектории и т.д.

За последние 3 года продемонстрирован устойчивый рост участников социально-значимой деятельности из числа воспитанников клубных формирований Центра, в 2018 году - 56%, в 2019 году произошло не значительное снижение социальной активности в рамках допустимых отклонений, менее 10%, в 2020 году стремительно падает на 31%. Причина столь резкого падения – неблагополучная эпидемиологическая ситуация в городе Новосибирске, в связи со вспышкой пандемии новой коронавирусной инфекцией COVID-19. В 2021 году наблюдался не значительный рост на 9% по сравнению с 2020 годом. Причина настолько незначительного роста связана, прежде всего, с новыми нормами и правилами при проведении массовых мероприятий.

В 2022 году наблюдался уверенный рост участников социально-значимой деятельности из числа воспитанников клубных формирований Центра, прирост по сравнению с 2021 годом составил 22%. Таким образом, показатели участия в целевой аудитории практически восстановились и вышли на уровень до пандемийного периода.

**п. 2.**

Показатели проектной деятельности полностью соответствуют запланированным в муниципальном задании на 2022 год. Проектный портфель учреждения является среднесрочным, что позволяет трансформировать содержание деятельности с учетом этапов реализации проектов и адаптироваться под внешние изменения социально-экономической ситуации.

Проекты «Штаб трудовых отрядов Дзержинского района», «Молодёжный оркестр», «Воздух», «Горизонты», «proFUN», «Слово Х» будут продолжены, в связи с востребованностью у целевой аудитории.

Проекты «Мастерская «Каждый может», «Крылья», Проект «Mini Mi» будут успешно завершены с учетом методических рекомендаций и мнения представителей целевой аудитории.

Также необходимо отметить, что благодаря партнерской деятельности с НРОО «Союз Молодых Композиторов» проект «Молодёжный оркестр» стал получателем грантов от Фонда президентских грантов «Союз молодых композиторов» и Президентского фонда культурных инициатив на общую сумму 12,5 млн. руб.

Наряду с этим, проекты Центра «Искусство беречь нервы» и «Green head» были направлены на грантовые конкурсы:

* Федерального агентства по делам молодежи (Гранты 2 сезон);
* Управления молодёжной политики мэрии города Новосибирска («Парад идей»).

Также на 4-ом специальном конкурсе «Президентского фонда культурных инициатив» представлен проект «Всероссийский фестиваль-практикум молодёжных любительских театров «Апарте».

Важно отметить, что хотя данные проекты не получили заявленных грантовых средств, но коллективом Центра был получен важный опыт подготовки пакета заявочной документации, необходимый для новой итерации грантовых конкурсов.

**п.3.**

Показатели, демонстрирующие трудоустройство несовершеннолетних перевыполнены на 2%, в связи с отрытыми дополнительными вакантными местами у партнеров. Традиционно активным участником трудоустройства несовершеннолетних является районный штаб трудовых отрядов (формирует желающих трудоустроиться на площадке СП «Дом Молодёжи»). Благодаря взаимодействию с ГКУ Новосибирской области «Центр занятости населения города Новосибирска», за последние 2 года сложилось сообщество работодателей, которые в летний период трудоустраивают несовершеннолетних: Филиал акционерное общество «Авиационная Холдинговая Компания «Сухой» Новосибирский авиационный завод имени В.П. Чкалова г. Новосибирск, АО «НИИ измерительных приборов — Новосибирский завод имени Коминтерна» и МБУ МЦ «Звёздный». За отчетный период было успешно трудоустроено 102 несовершеннолетних.

**п. 4, 5.**

Все мероприятия, проведенные в 2022 году, соответствуют действующему муниципальному заданию. По сравнению с прошлым годом количество городских мероприятий осталось неизменным, произошло уменьшение районных мероприятий на 3 единицы, а по месту жительства увеличение на 5 единиц. Охват участников мероприятий уменьшился почти на 32%. Сокращение количества мероприятий, обусловлено отсутствием дополнительного финансирования, а также сложностью проведения масштабных мероприятий с учетом новых норм и правил проведения массовых мероприятий.

Каждое из мероприятий Центра рассчитано на различные категории молодёжи. Информирование участников мероприятий достигается через имеющиеся у Центра информационные каналы (группа «Вконтакте» и партнёрские медиаресурсы).

Рассмотрим подробнее городские мероприятия:

***Фестиваль молодых семей "7Я" (17.09.2022 г.) –*** главной темой фестиваля определена «Формула семейного счастья». Цель мероприятия - трансляция для аудитории семейных культурных ценностей (создание уюта в домохозяйствах). С целью максимального охвата аудитории, мероприятие проведено на площадке ПКиО «Березовая роща». Традиционно для участников фестиваля работали интерактивные площадки, мастер-классы по рукоделию и танцам; игровая и концертная программы; шоу мыльных пузырей; аквагрим; фотозоны; конкурсы и розыгрыши призов.

Ключевой особенностью фестиваля стало наличие различных площадок и совмещение разнообразных форм мероприятий.

Участие в мероприятии приняли 360 человек, большинство участников мероприятия молодые семьи с детьми.

***Экологический фестиваль "Авоська" (29.09.2022г. - 02.10.2022г.) -*** посвящен экологичному образу жизни. Цель мероприятия – повышение культуры обращения с бытовыми отходами и рациональное потребление.

Перечень мероприятий, в рамках фестиваля:

* проведение мероприятия «Чистые игры» (уборка территории озера Шишка, Дзержинский район),
* экскурсия на сортировочную линию компании «Тайгер-Сибирь»,
* просмотр документального фильма о проблемах загрязнения нашей планеты, о переполненных отходами свалках, отравляющих веществах в воде и воздухе «Пионеры пластика» (СП «Дом Молодёжи»);
* лекция по апсайклингу «Slow-fashion: разумный подбор гардероба», на которой участники узнают, чем опасен масс-маркет для человека и природы, а также как составить свой безвредный гардероб (СП «Дом Молодёжи»);
* мастер-класс по изготовлению шоппера, на котором гости фестиваля смогли научиться работать с выкройками и швейной машинкой и создать свою экосумку (СП «Дом Молодёжи»);
* мастер-класс «Подставка под кружку» из старых джинсов или рубашки (СП «Дом Молодёжи»);
* мастер-класс «Новая жизнь вещам», на котором можно было расписать красками и по-новому украсить свою одежду или сумку (СП «Дом Молодёжи»);

Ключевой особенностью фестиваля стала пролонгированность во времени, наличие различных локаций проведения, совмещение различных форм мероприятий.

Участие в мероприятии приняли 960 человек, около 70 процентов участников мероприятия молодёжь средней возрастной группы.

**п.6.**

Деятельность Центра в обозначенный период демонстрирует сложившийся портфель системных методик и технологий, позволяющий успешно увеличивать количество вовлеченной младшей и средней возрастных групп молодёжи, находящихся в трудной жизненной ситуации, в рамках Федерального закона «Об основах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» № 120-ФЗ от 24 июня 1999 г.

За последние 2-3 года проект «Горизонты» позволил сформировать безбарьерную коммуникацию с наркологической службой, ИПДН Дзержинского района, МБУ Городской комплексный центр социального обслуживания населения (филиал «Комплексного центра социального обслуживания населения Дзержинского и Калининского районов»), ФКУ Новосибирская ВК ГУФСИН России по Новосибирской области, Новосибирская городская общественная организация инвалидов «Сава» и др. По устоявшейся традиции ведется проактивная работа с семейными сообществами района, связь усиливается в рамках мастер-классов, выставок, семинаров, лекций и др.

Отдельной составляющей данной работы в учреждении является взаимодействие с ФКУ НВК ГУФСИН России по Новосибирской области. В 2022 году продолжились положительные практики, в рамках которых воспитанники колонии стали полноправными организаторами части мероприятий Центра через посещения фестивалей, занятия вокалом с последующей записью аудиофайлов в специализированной студии.

Кроме того, закрепился опыт работы с условно осужденными. В 2022 году уменьшилось количество представителей целевой аудитории, в связи с общим уменьшением числа воспитанников в ФКУ Новосибирская ВК ГУФСИН России по Новосибирской области.

В целом количество вовлеченных в мероприятия учреждения увеличилось на 5 процентов. Количество занятых системной деятельностью в клубных формированиях увеличилось на 14 человек.

**п.7.**

Результативность участия воспитанников учреждения в городских, региональных, федеральных и других конкурсах, соревнованиях, конференциях, а также других мероприятиях находится на стабильном уровне, и в среднем ежегодно прирастает, не менее чем на 2,2%. Традиционно прирастают результативностью состязательные виды деятельности (физкультурно-спортивные клубные формирования и сфера технического творчества). Наряду с этим важно отметить отсутствие районных соревнований в рамках данных направлений.

Таким образом, воспитанники Центра регулярно являются победителями, лауреатами федеральных, региональных и городских соревнований.

**п.8.1.**

В рамках направления работы с социальными сетями и мессенджерами, в связи с блокировкой части социальных сетей, произошла фокусировка работы в социальной сети «Вконтакте», где произошло увеличение на 517 подписчиков группы Центра, количество уникальных посетителей остается стабильным и составляет в годовом выражении – около 27 тысяч.

Контент в социальных сетях учреждения регулярно обновляется и улучшается качество подачи на основе проводимых опросов целевой аудитории. На каждый календарный месяц составляется контент-план, который способствует регулярности публикаций в социальных сетях, медиапорталах и СМИ. Также налажено взаимодействие с пресс-центром администрации Дзержинского района, благодаря чему на сайте администрации и мэрии города Новосибирска регулярно публикуются материалы о деятельности Центра.

Важно отметить, что информационное пространство Центра охватывает все приоритетные направления работы учреждения, определенные на отчетный период и значительную часть получателей услуг. Наряду с этим, развивается Телеграм-канал, со специально созданным ботом-навигатором по услугам учреждения.

Сформирован оптимальный набор технологий геймификации социальных сетей и мессенджеров, внедрены небольшие игры на поиски отличий в фотографиях, познавательные тесты, мини-квизы в историях, осуществляются розыгрыши призов и пр.

Данная работа способствует более активному взаимодействию с подписчиками, способствует привлечению новых пользователей и популяризации деятельности Центра как в онлайн, так и очной форме.

**п.8.2.**

В направлении информирования общественности через СМИ размещено 6 публикаций (в т.ч. и видеосюжетов) о деятельности учреждения. Традиционными партнерами Центра являются Муниципальное казённое учреждение города Новосибирска «Информационное агентство «Новосибирск»» (интернет-отдел и телевизионная редакция «Новосибирские новости») и ООО «Канал 49». Информация об основных мероприятиях учреждения ежегодно размещается в эфире радиостанции «Городская волна» и «Радио 54», в еженедельном журнале «Телесемь», интернет-журнале «Сиб.фм», на сайте администрации Дзержинского района города Новосибирска.

Ежегодное число публикаций является достаточно стабильным в связи с со стандартным количеством мероприятий учреждения за рассматриваемый период. Уменьшение числа публикаций связано с уменьшением медиаповодов, т.к. количество районных мероприятий уменьшилось на 3 единицы.

* в СМИ – 6 публикаций (2022 г.), 20 публикаций (2021 г.).
* на городском молодёжном информационном портале «Тымолод.рф» – 8 публикаций (2022 г.), 10 публикаций (2021 г.).

**п.9.**

Повышение профессионального уровня работников Центра проходило в основном в МАУ «Городской центр проектного творчества», а также посредством молодёжных образовательных форумов.

Вместе с тем в учреждении традиционно для вновь принятых сотрудников проходят семинары и лекции от практиков, которые позволяют осуществлять обмен лучшими методиками, а также технологиями, сформированными в учреждении.

В 2022 году проблемным остается вопрос о повышении квалификации специалистов по основной деятельности в связи с отсутствием доступных профильных курсов и семинаров.

**Выводы:**

Все задачи, обозначенные в рамках выполнения муниципального задания на 2022 год, выполнены полностью.

Центр обладает сплоченным и опытным коллективом профессионалов с развитыми практиками наставничества. Наряду с этим, по-прежнему существует проблемный вопрос формирования условий для привлечения и сохранности корпуса молодых специалистов, а также повышения их квалификационного уровня.

С учетом сложившейся непростой геополитический ситуации, ключевой задачей учреждения является возрождение гражданско-патриотического направления и дальнейшее укоренение ценностей патриотизма в содержание клубно-проектной работы. Для реализации данной задачи в 2023 году клубно-проектная деятельность Центра будет скорректирована с учетом новых реалий.

**Задачи на следующий период:**

* выявлять и внедрять наиболее эффективные технологии организации развивающего содержательного досуга для разных возрастных и социальных групп молодёжи;
* создать условия для адаптации, становления, самообразования работников Центра;
* продвигать бренд Центра для сохранения положительного имиджа и повышения конкурентной способности учреждения в городе;
* обеспечивать гарантии доступности услуг Центра для всех возрастных групп молодёжи, в том числе молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации;
* формировать целостное мировоззрение молодёжи, основанное на ценностях патриотизма, семьи и ответственного родительства, нравственности, правосознания, здорового образа жизни и бережного отношения к природе.

И.о. директора МБУ МЦ «Звёздный» Е.В. Ольшанская